

Oulun seudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus ja järjestämisuunnitelma

KH 18.09.2023 § 229
722/00.04.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Päivi Keltanen, p. 044 497 3645, paivi.keltanen@liminka.fi

TE-palvelujen järjestäminen siirtyy kunnille 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, vaikuttavuutta, monipuolisuutta ja palveluiden yhdenvertaista saatavuutta sekä elinkeino- ja työllisyyspalveluiden integraatiota.

TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta. Kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja.

Limingan kunta on mukana Oulun seudun työllisyyden kuntakokeilussa yhdessä Oulun, Hailuodon, Iin, Kempeleen, Lumijoen, Tyrnävän ja Muhoksen kanssa. Oulun kaupunginhallitus on päättänyt 5.6.2023 tekemällä päätöksellään lähteä rakentamaan TE-palvelut 2024 -uudistuksen mukaista uutta työllisyysaluetta nykyisen työllisyyden kuntakokeilun kuntien sekä Pudasjärven, Utajärven ja Vaalan kuntien kanssa.

Kuntien tulee lokakuun 2023 loppuun mennessä hyväksyä sopimus yhteistoiminnasta, joiden pohjalta työllisyysalueet käynnistyvät 1.1.2025. Työllisyysalueen koon on oltava vähintään 20 000 työkäistä. Sopimuksella sopijapuolet sitoutuvat toteuttamaan yhdessä Oulun työllisyysalueena julkisia työvoimapalveluita ja niihin liittyviä tehtäviä 1.1.2025 alkaen järjestämislain (Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä) mukaisesti.

Työllisyysalueen yhteisenä tahtotilana on:

- kuntaekosysteemiä hyödyntäen muotoilla asiakkaiden palveluprosesseja palvelukokonaisuuden aidon vaikuttavuuden mahdollistamiseksi;
- pienentää työttömyysturvasta aiheutuvia kustannuksia ennakoiduilla toimilla;
- edistää työllisyyttä ja vaikuttaa työttömyyden ennaltaehkäisyyn;
- lähentää työllisyyspalveluita sekä kuntien elinkeino-, yritys- ja osaamispalveluita työmarkkinoiden kohtaantoon vaikuttamiseksi;
- ennakoida osaamistarpeita alueen elinkeinoelämän kehityksen mukaan ja kehittää tehokkaita toimintamalleja työnantajien työvoimatarpeiden täyttämiseksi;
- saada alueen työvoima nykyistä laajemmin töihin tehostamalla työnvälitystä ja tukemalla yrityksiä osatyökykyisten ja vieraskielisten työllistämiseksi; sekä
- rakentaa pidempään työttömänä olleille tarkoituksenmukainen polku kohti työtä tai oikean etuuden piiriin, mikäli asiakas ei ole työkykyinen.

Työllisyysalueen kunnat järjestävät järjestämislain mukaiset työvoimapalvelut ja niihin liittyvät tehtävät kuntalain 8 §:n tarkoittamana

yhteistoimintana vastuukuntamallilla Oulun kaupungin toimiessa vastuukuntana. Kuntien vastuut ja velvollisuudet on kuvattu järjestämislainsäädännössä ja yhteistoimintasopimuksessa. Tehtävien hoitamiseksi osapuolten välille perustetaan sopimuksen 4 kohdan mukainen yhteinen toimielin.

Mikäli järjestämislainsäädäntö sisällöltään merkittävästi muuttuu tämän sopimuksen hyväksymishetkellä tiedossa olevasta sisällöstä, sitoutuvat osapuolet tarkastelemaan tätä yhteistoimintasopimusta soveltuvilta osiltaan uudelleen.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Rajala Pekka
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä Oulun seudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen sekä järjestämissuunnitelman työvoimapalveluiden järjestämisestä Oulun seudun työllisyysalueella.
Muutettu päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä ja antaa edelleen valtuustolle tiedoksi Oulun seudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen sekä järjestämissuunnitelman työvoimapalveluiden järjestämisestä Oulun seudun työllisyysalueella.
Päätös	Elinvoimajohtaja Teemu Haapala oli kokouksessa läsnä asinantuntijana klo 15.49-16.02 ja poistui kokouksesta ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa. Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan muutetun päätösehdotuksen.