

Henkilöstön työhyvinvointikysely 2023

TYT 19.01.2023 § 5

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg

Limingan kunnan henkilöstökyselyt on toteutettu vuosina aikaisempina vuosina Innostusvirtaamo - hankkeessa kehitetyn kyselyn pohjalta. Henkilöstökysely on toteutettu kahden vuoden välein.

Kuntien eläkevakuutusyhtiö Kevalla on olemassa työhyvinvointikysely. Työyhteisötoimikunta on keskustellut tästä vaihtoehdosta 2021, jolloin päädyttiin käyttämään vielä entistä kyselypohjaa vertailutiedon saatavuuden takia.

Nyt, kun organisaatiossa on tapahtunut muutoksia osan henkilöstöstä siirryttyä hyvinvointialueelle, voisi uuden työhyvinvointikyselyn ottaa käyttöön. Kevan kysely mahdollistaa tulosten raportoinnin ja vertailutiedon saamisen muusta vastaavankokoisesta kunnasta. Kyselyn käyttäminen ei aiheuta kustannuksia. Kyselyyn on mahdollista luoda kolme omaa kysymystä. Näiden osalta pyydetään työyhteisötoimikunnalta ehdotuksia.

Meidän Stepit -hankkeen projektipäällikkö pyydetään kokoukseen, koska tämän kyselyn tuloksia voisimme hyödyntää hanketyössä.

Kysely toteutettaisiin tammikuun 2023 aikana.

Lisäselvityksenä Kevan työhyvinvointikysely.

Päätösehdotus

Otetaan käyttöön Kevan työhyvinvointikysely. Kysely toteutetaan tammikuussa 2023.

Päätös

Hyväksyttiin. Kevan työhyvinvointikysely toteutetaan 23.1.2023 alkaen. Asiantuntijana kokouksessa Meidän Stepit -hankkeen projektipäällikkö Kaisa Salmu.

TYT 16.03.2023 § 21

Valmistelija

Projektipäällikkö Kaisa Salmu
Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg

Työhyvinvointikysely järjestettiin Kevan kyselypohjalla ensimmäisen kerran. Kysely mahdollisti kolme lisäkysymystä. Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 26.01.2023 - 09.02.2023 välisenä aikana. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 399/547 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 72,9%.

Kyselystä on saatavilla erilaisia ajoja, joiden avulla pääsee tutustumaan tarkemmin eri palvelualueiden vastauksiin. Raportointia ei ole tehty, mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja. Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.

Kyselyn vertailuaineisto koostuu 57 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 11117 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta. Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä, kun tämä on ensimmäinen organisaatioissa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Kyselyn tulokset organisaatio -tasolla lähetetään liitteenä työyhteisötoimikunnan jäsenille perehdyttäväksi. Palvelualueiden tulee käydä läpi raportit, ja asettaa kehittämistoimia tulosten pohjalta. Tavoitteiden asettelun jälkeen tuodaan kootusti palvelualueiden tavoitteet työyhteisötoimikunnan kokoukseen.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Asiantuntijana toimi projektipäällikkö Kaisa Salmu.

KH 02.10.2023 § 242

Valmistelija Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513, eliisa.tornberg@liminka.fi

Työhyvinvointikysely on tehty joka toinen vuosi. Ensimmäistä kertaa käytettiin Kuntien eläkevakuutusyhtiö Kevan työhyvinvointikyselyä. Jatkossa tämän kyselyn tulokset on nähtävissä vartailutietona. Työhyvinvointikysely on toteutettu 26.1 – 9.2.2023 välisenä aikana. Kyselyyn vastasi 399 työntekijää 547 työntekijästä. Vastausprosentti oli 72,9 %. Kysely jakaantui seuraaviin osa-alueisiin: työn sujuminen työyhteisössä, lähiesihenkilötyö, työtehtävät ja voimavarat, työhön liittyvät tuntemukset, työnantajan toiminta, käsitys työnantajasta sekä asiakkaat ja yhteistyö.

Työhyvinvointikyselyn tulosten käsittelyä on jatkettu palvelualueiden palaverissa, joissa on ollut mukana projektipäällikkö Kaisa Salmu ja henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg. Henkilöstö on valinnut tulosten perusteella kolme kehittämisen kohdetta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset.

Päätös Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Rajala Pekka
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset.
Päätös	<p>Henkilöstö- ja hallintojohtaja Eliisa Tornerg oli läsnä kokouksessa tämän asian esittelyn ajan ja poistui kokouksesta ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa.</p> <p>Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.</p> <p>Tämän asian käsittelyn jälkeen jatkettiin Kunnanjohtajan katsauksen käsittelyä.</p>