

Varhaiskasvatuksen vaateraha

KH 18.12.2023 § 311
893/01.00.00/2023

Valmistelija Varhaiskasvatusjohtaja Sari Supperi, p. 050 345 5149,
sari.supperi@liminka.fi, hallintojohtaja Päivi Keltanen, p. 044 497 3645,
paivi.keltanen@liminka.fi

Osassa kuntia on viime vuosina otettu käyttöön vapaaehtoinen vaateraha varhaiskasvatuksen työntekijöille. Vaaterahan maksamisessa on kuntakohtaisia eroavaisuuksia. Vaateraha on voitu maksaa kertakorvauksena tietyinä ajankohtana tai jatkuvana vuosittaisena kertakorvauksena. Kunnalliseen virka- ja työehtosopimukseen ei sisälly määräyksiä varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaaterahasta, joten korvauksen maksaminen on kunnan harkinnassa.

KVTES:n mukaan työnantaja on velvollinen kustantamaan työ- ja suojavaatteet työntekijöilleen, mikäli niiden käyttöä vaaditaan työssä. Koska työnantaja ei vaadi yhtenäistä työasua varhaiskasvatuksen työntekijöiltä eikä varhaiskasvatuksessa työskentely edellytä suojavaatteiden käyttöä, ei työnantajalla ole velvollisuutta kustantaa työvaatteita eikä niiden pesua.

Kunnanhallituksen kokouksessa on käyty lähetekeskustelua varhaiskasvatuksen henkilöstön vaatteiden kulumisesta sekä henkilöstön ulkoilusta lasten kanssa joka säällä. Käydyn lähetekeskustelun perusteella varhaiskasvatusjohtaja on koonnut työryhmän jatkovalmistelemaan henkilöstön kertaluontoista vaaterahaa koskevia vaihtoehtoja.

Työryhmä on päätenyt esittämään, että varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen henkilöstölle maksetaan kertakorvauksena 100 € vaateraha/työntekijä. Kertakorvaukseen ovat oikeutettuja vakinaiset työntekijät sekä ne pitkäaikaiset sijaiset ja määräaikaiset työntekijät, joiden palvelussuhteen kesto on vähintään 9 kuukautta. Kertakorvaus ei koske hallinnollista työtä tekevää henkilöstöä. Kertakorvaus on työntekijälle verotettavaa tuloa. Kertakorvaus koskee vuotta 2023 eikä sitä ole tarkoitettu jatkuvaksi käytännöksi.

Esittelijä Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen henkilöstölle myönnetään kertakorvauksena vaaterahaa 100 €/työntekijä. Kertakorvaukseen ovat oikeutettuja vakinaiset työntekijät sekä ne pitkäaikaiset sijaiset ja määräaikaiset työntekijät, joiden palvelussuhteen kesto on vähintään 9 kuukautta. Kertakorvaus ei koske hallinnollista työtä tekevää henkilöstöä.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.