

Organisaatiomuutosluonnos osana uuden Limingan rakentamista

KH 16.01.2023 § 8
52/00.01.01/2023

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg

Sosiaali- ja terveyspalveluiden henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle 1.1.2023 edellytti yhteistoimintaneuvotteluja, jotka alkoivat vuonna 2022. Tässä yhteydessä aloitettiin koko kuntaan koskevat toiminnalliset yhteistoimintaneuvottelut. Kunnanhallitus on 19.12.2022 päättänyt jatkaa yhteistoimintaneuvotteluja vuodelle 2023.

Neuvottelujen tarkoituksena oli kuntaan jäävän palvelurakenteen tarkastelu ja tarvittaessa päivittäminen, koska yksi palvelualue tulee siirtymään toiselle työnantajalle. Lisäksi uudenlaisena tehtävänä kuntaan on tulossa yhdyspintatyö hyvinvointialueen kanssa, joka rakenteissa tulee huomioida. Samassa yhteydessä strategian mukaisesti osallistetaan henkilöstöä muutosprosessin eri vaiheissa.

Hallintojohtaja on vastannut organisaation rakennemuutostyön etenemisestä. Vuoden 2022 aikana rakenteen muutosta on työstyetty pääasiassa esihenkilöstön kanssa. Kunnanhallitusta on tiedotettu muutosprosessista matkan varrella. Työn tulisi jatkua yhdessä henkilöstön ja lähiesihenkilöiden kanssa, jotta tehtäväkuvat sekä -nimikkeet saadaan päivitettyä ajan tasalle. Myös yhdyspintatyö kunnan näkökulmasta tulee huomioida jatkotyöstämisessä, jotta varmistetaan kuntalaisille sujuvat palvelut jatkossakin muutoksista huolimatta.

Sivistys- ja hyvinvointipalvelut ovat olleet iso palvelukokonaisuus. Rakenteellisena muutoksena hyvinvointipalvelut eriytetään omaksi palvelualueeksi, joihin sisältyvät nuoriso-, kulttuuri- ja liikuntapalvelut. Edelleen sivistys- ja hyvinvointilautakunta käsittelee hyvinvointipalveluiden asiat. Esittelijänä näissä asioissa on henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja.

Lisäksi on päivitetty palveluiden nimikkeistöä, kuten kulttuuri- ja tapahtumatuotanto sekä eriytetty kansalaisopisto hyvinvointipalveluihin ja musiikkiopisto jää sivistyspalveluihin. Uutena on lisätty hyvinvointipalveluihin hyte- ja yhdyspintatyö, joka käytännössä tullee olemaan poikkihallinnollista työtä.

Lisäselvityksenä organisaatiomuutosluonnos.

Vuoden 2023 talousarviossa on hyväksytty nimikemuutoksia. Nimikemuutokset kuvaavat paremmin tämän hetkisiä tehtäväkuvia. Muutoksilla ei ole taloudellisia vaikutuksia. Elinkeinojohtajan nimike muutettiin elinvoimajohtajaksi, viestintä- ja tapahtuma-asiantuntija viestintäpäälliköksi, hankeasiantuntija kehityspäälliköksi ja työhönvalmentaja vastaavaksi työhönvalmentajaksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy organisaatioluonnoksen. Kunnanhallitus antaa hallintojohtajalle valtuudet jatkaa valmistelua yhdessä johtoryhmän kanssa ja tuomaan sen kunnanhallitukseen valmistelun edetessä.

Päätös

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan.

Kunnanhallitus päätti hyväksyä esityksen yksimielisesti.