

Lastenhoitajien toimien muuttaminen sosionomien toimiksi

SHL 21.03.2023 § 28
224/01.01.00/2023

Valmistelija varhaiskasvatusjohtaja Sari Supperi p. 050 3455149 ja s-posti: [sari.supperi\(at\)liminka.fi](mailto:sari.supperi@liminka.fi)

Varhaiskasvatuslaki (13.7.2018/540) määrittelee varhaiskasvatuksen henkilöstön mitoituksesta sekä kelpoisuuksista.

25§ Riittävä henkilöstö

Kunnan, kuntayhtymän ja yksityisen palveluntuottajan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä tässä luvussa säädettyä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa ja jotta myös vammaisten ja muiden lasten tuen tarpeisiin vastataan. Kunnan käytettävissä on oltava varhaiskasvatuksessa esiintyvää tarvetta vastaavasti varhaiskasvatuksen erityisopettajan palveluja. Lisäksi varhaiskasvatuksessa voi olla lasten tarpeet ja varhaiskasvatuksen tavoitteet huomioiden myös muuta henkilöstöä. Lain 1 §:ssä tarkoitetulla päiväkodilla tulee olla toiminnasta vastaava johtaja.

35§ Päiväkodin henkilöstön mitoitus

Päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla varhaiskasvatuksessa olevien lapsien määrään, heidän ikäänsä ja varhaiskasvatuksessa päivittäin viettämäänsä aikaan suhteutettuna riittävä määrä henkilöitä, joilla on tässä laissa säädetty varhaiskasvatuksen opettajan, sosionomin tai lastenhoitajan ammatillinen kelpoisuus. Päiväkodin yhdessä ryhmässä saa olla yhtä aikaa läsnä enintään kolmea varhaiskasvatuksen tehtävissä olevaa 1 momentissa tarkoitettua henkilöä vastaava määrä lapsia.

37 § Henkilöstön mitoitus

Päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitettua henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Henkilöstön mitoituksen toteutumisen siirtymäaika on pitkä, 37 § tulee voimaan 1.1.2030.

Limingan varhaiskasvatuksen henkilöstörakenne on muodostettu niin, että esiopetuksen ryhmissä toimii kaksi varhaiskasvatuksen opettajaa ja yksi varhaiskasvatuksen hoitaja. Alle esiopetusikäisten ryhmissä työskentelee yksi varhaiskasvatuksen opettaja ja kaksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa.

Limingassa toimii 1.8.2023 alkaen 36 varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen ryhmää, joista 25 ryhmää toimii yhden opettajan ryhmänä.

Limingassa on tehty varhaiskasvatuksen henkilöstösuunnitelmaa huomioiden väestöennusteet ja tulevana vuosina eläköityvät työntekijät. Tämän suunnitelman pohjalta haetaan varhaiskasvatuksen lastenhoitajan avoimen toimen muuttamista varhaiskasvatuksen sosionomin toimiksi.

Henkilöstösuunnitelma vuoteen 2030 saakka:

vuosi	suunnitelma	kustannusvaikutus
2023	3 lastenhoitajaa -> 3 sosionomia	10550€
2024	3 lastenhoitajaa -> 3 sosionomia	10550€
2025	3 lastenhoitajaa -> 3 sosionomia	10550€
2026	1 lastenhoitaja -> 1 sosionomi	3515€
2027	3 lastenhoitajaa -> 3 sosionomia	10550€
2028	3 lastenhoitajaa -> 3 sosionomia	10550€
2029	3 lastenhoitajaa -> 3 sosionomia	10550€

Lisäkustannusvaikutukset ovat noin 3 515 €/työntekijä/vuosi (lastenhoitajan palkka on 2 225,39 € ja sosionomin palkka on 2 518,37 €. Palkan ero on 292,98 €/kk). Lisäkustannusvaikutukset kolmen sosionomin osalta ovat yhteensä 10 550 €/vuosi.

Sosionomin koulutukseen kuuluvaa yhteiskunnallisen ja verkostotyön osaamista lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukemisessa ja lisäämisessä tarvitaan yhä enemmän myös varhaiskasvatuksessa.

Sosionomin tehtäviin ja osaamiseen varhaiskasvatuksessa kuuluu edistää lapsen edun mukaista toimintaa vahvistaen lasten yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa, turvallisuutta ja kokonaisvaltaista hyvinvointia. Sosionomi tunnistaa ja arvioi lasten kulttuurin ja yhteisön ominaispiirteitä ja soveltaa niitä ammatillisessa toiminnassaan.

Sosionomi tunnistaa ja arvioi lasten ja perheiden hyvinvoinnin riskitekijöitä sekä vahvistaa lasten ja perheiden hyvinvointia oikein kohdennetulla tuella.

Sosionomi hyödyntää perhetyön ja lastensuojelun osaamistaan varhaiskasvatuksessa sekä hyödyntää yhteiskunnallista osaamistaan tuoden esille lasten ja perheiden hyvinvointia uhkaavat epäkohdat.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Mäki Päivi
Päätösehdotus	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta hyväksyy esitetyn aikataulun ja henkilöstösuunnitelman mukaiset henkilöstömuutokset avoimien lastenhoitajien toimien muuttamisesta sosionomien toimiksi 1.8.2023 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.