

## Henkilöstön liikunta- ja kulttuurisetelit

KH 22.03.2023 § 78  
233/01.00.00/2023

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513,  
[eliisa.tornberg@liminka.fi](mailto:eliisa.tornberg@liminka.fi)

Kunnan strategiassa tavoitteena on hyvinvoiva, osaava ja kehityshakuinen henkilöstö. Henkilöstö on merkittävässä osassa kunnan palveluiden tuottamisessa. Yhä tärkeämmäksi on noussut henkilöstön saatavuus ja pitovoiman vahvistaminen kiristyneillä työmarkkinoilla. Limingan kunta haluaa työnantajana mahdollistaa henkilöstölle liikunta- ja kulttuurisetelien käyttämisen omaa työhyvinvointia tukevalla tavalla. Henkilöstö on käyttänyt seteleitä mm. kuntoiluun, hierontaan ja kulttuuritapahtumiin. Kyselyitä setelien saatavuudesta on jo tullut, joka osoittaa näiden merkityksen henkilöstölle.

Aikaisempina vuosina setelien myöntämisen perusteena on ollut edellisen vuoden tilinpäätöstiedot. Vuoden 2022 tilinpäätöstietojen perusteella henkilöstölle olisi mahdollista myöntää liikunta- ja kulttuuriseteleitä.

Työhyvinvoinnin tukemiseksi esitetään 150 € liikunta- ja kulttuuriseteleitä / työntekijä. Kokonaiskustannusarvio noin 500 henkilöstömäärällä olisi yhteensä 75 000 euroa. Seteleiden saamisen edellytyksenä on 9 kk työssäoloa kuntaan vuoden 2023 aikana.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että henkilöstölle myönnettävien liikunta- ja kulttuurisetelien kokonaisarvo on 150 euroa / viran- tai toimenhaltija. Setelin saamisen edellytyksenä on 9 kuukauden työssäolo aika Limingan kunnassa vuonna 2023. Päätös on voimassa toistaiseksi. Mikäli taloudellinen tilanne olennaisesti muuttuu, arvioidaan tilanne uudelleen.

Päätös

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa.

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tämän asian käsittelyn jälkeen käsiteltiin asia Ehdokkaiden nimeäminen Limingan Vesihuolto Oy:n hallitukseen.