

Henkilöstökertomus 2022

KH 22.03.2023 § 77

Valmistelija Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513,
eliisa.tornberg@liminka.fi

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa vuosittain tietoa ja kokonaisnäkemyksiä henkilöstön tilasta ja kehityksestä johtamisen ja henkilöstön kehittämisen tueksi. Kuntia kannustetaan käyttämään henkilöstöraporttia kunnan strategisen suunnittelun ja johtamisen apuvälineenä.

Henkilöstökertomus vuodelta 2022 on käsitelty työyhteisötoimikunnassa 16.3.2023. Lisäselvityksenä henkilöstökertomus vuodelta 2022.

Esittelijä Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja antaa sen tiedoksi valtuustolle.

Päätös Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa.

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

KV 03.04.2023 § 29
187/01.00.02/2023

Päätös Kunnanvaltuusto merkitsi tiedoksi henkilöstökertomuksen 2022.