

Henkilöstökertomus 2023

KH 08.04.2024 § 106

Valmistelija Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513,
eliisa.tornberg@liminka.fi

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa vuosittain tietoa ja kokonaisnäkemyksiä henkilöstön tilasta ja kehityksestä johtamisen ja henkilöstön kehittämisen tueksi. Kuntia kannustetaan käyttämään henkilöstöraporttia kunnan strategisen suunnittelun ja johtamisen apuvälineenä.

Henkilöstökertomus vuodelta 2023 on käsitelty työyhteisötoimikunnassa 28.3.2024. Lisäselvityksenä henkilöstökertomus vuodelta 2023.

Esittelijä Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja antaa sen tiedoksi valtuustolle.

Päätös Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg oli kokouksessa läsnä asiantuntijana klo 15.40-16.30 ja poistui kokouksesta ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa.

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

KV 10.06.2024 § 47
231/01.00.02/2024

Päätös Kunnanvaltuusto merkitsi tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2023.