

Limingan kunnan yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

KH 02.09.2024 § 202
625/01.04.00/2024

Valmistelija

Kunnanjohtaja Pekka Rajala, p. 050 312 5000, pekka.rajala@liminka.fi,
henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513,
eliisa.tornberg@liminka.fi

Limingan kunnan taloudellinen tilanne on haastava johtuen toimintaympäristössä olevista muutoksista.

Kunnanhallitus on antanut vuoden 2025 talousarvion laadintaohjeen 17.6.2024 § 168, joka on annettu tiedoksi kunnanvaltuustolle 26.8.2024. Lisäksi valtuustolle on käyty läpi tulevia talouden näkymiä 12.8.2024 pidetyssä valtuustoinfossa.

Limingassa on lähdetty valmistelevaan talouden tasapainottamista osana vuoden 2024 talousarvion valmistelua. Tasapainottamistyötä on välttämätöntä jatkaa osana vuoden 2025 talousarvion valmistelua. Tavoitteena on saada kunnan talous tasapainoon suunnittelukauden 2025-2027 aikana.

Tasapainotustarve on Limingan kunnassa noin 3,5 miljoonaa euroa ja tämä säästö tulee saada kasaan seuraavan kolmen vuoden aikana. Säästöjä pyritään hakemaan ensisijaisesti rakenteista ja tilaratkaisuilla, ja vasta viimekädessä henkilöstö- tai palvelurakenneratkaisuilla.

Kunnan toiminnassa on välttämätöntä tehdä muutoksia johtuen taloudellisista ja toiminnallisista syistä. Kunnassa tulee arvioida kaikkia käytävissä olevia vaihtoehtoja, joiden perusteella voidaan vähentää menoja tai lisätä tuloja, jotta kunnan talous saadaan kestäväille ja terveelle pohjalle. Talouden sopeuttamisohjelmalla pyritään muutokset toteuttamaan hallitusti ja suunnitelmallisesti vuosien 2025–2027 aikana kuntalaisten palvelut turvaten.

Vuoden 2025 talousarvion ja -suunnitelmavuosien 2026–2027 laadintaohjeeseen on kirjattu osana talouden tasapainottamista henkilöstökustannusten vähentämistavoite. Palvelualojen tavoitteena on löytää henkilöstökustannuksista vähennystä 17 henkilötyövuoden verran. Toimenpiteen vaikutuksista puolet kohdistuu vuodelle 2025 ja puolet vuodelle 2026. Ensisijaisesti selvitetään päättyvät määräaikaisuudet ja mahdolliset eläköitymiset vähennyksien toteuttamisessa. Asian valmistelu edellyttää kunnan koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn käynnistämisen tuotannollisilla ja taloudellisella perusteilla.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa tulee käsitellä ainakin henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavat osa-aikaistamiset, lomauttamiset tai irtisanomiset.

Jos neuvottelut käydään taloudellisin tai tuotannollisin perustein ja toimenpiteet koskevat vähintään kymmentä henkilöä, yhteistoimintaneuvottelujen vähimmäiskesto on kuusi viikkoa. Työnantajan

on annettava kirjallinen neuvotteluesitys vähintään viisi päivää ennen ensimmäisen neuvottelun alkamista.

Yhteistoimintaneuvottelut tulee olla käytynä ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. Käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (13.4.2007/449) mukaisen yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein.
2. Yhteistoimintamenettely koskee koko kunnan henkilöstöä tavoitteena talouden tasapainottaminen talousarviovuonna 2025 ja suunnitelmakaudella 2026-2027.
3. Yhteistoimintaneuvottelut toteutetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (13.4.2007/449) edellyttämällä tavalla.

Päätös

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg oli kokouksessa läsnä asian esittelyn ajan klo 18.05-18.11 ja poistui kokouksesta ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa.

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Tämän asian jälkeen käsiteltiin Limingan kunnan vuokrapellot / Kuntalaisaloite.