

## Henkilöstöohjelma 2025-2027

KH 18.11.2024 § 267  
232/01.00.00/2024

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513,  
[eliisa.tornberg@liminka.fi](mailto:eliisa.tornberg@liminka.fi)

Limingan kunnan henkilöstöohjelma on laadittu vuosille 2025-2027. Henkilöstöohjelma kulkee käsi kädessä Limingan kuntastrategian (2022-2025) kanssa ja se tukee osaltaan kuntastrategian tavoitteiden toteutumista. Henkilöstöohjelma ohjaa kunnan johtamista, esihenkilötyötä sekä tapojamme toimia osana tätä työyhteisöä.

Henkilöstöohjelma on kunnan kaikkien työntekijöiden yhteinen. Se on osa henkilöstön päivittäistä työtä ja koko henkilöstö vastaa yhdessä henkilöstöohjelmassa määriteltujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttamisesta sekä kehittämisestä

Limingan kuntastrategiassa määritellyt lupaukset toimivat myös henkilöstöohjelman kantavana teemana. Lupauksen mukaisella toiminnalla pyritään vaikuttamaan työntekijöiden työhyvinvointiin, yhdenvertaisuuteen, kehitysmuutokseen ja merkityksellisen työn kokemukseen. Lupaukset toimivat samalla koko henkilöstön ohjenuorana työarjessa.

Henkilöstöohjelma on valmisteltu henkilöstön edustajien ja toimialojen yhteistyönä.

Liitteenä henkilöstöohjelma.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstöohjelman vuosille 2025-2027 ja lähettää sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg oli kokouksessa läsnä asiantuntijana klo 16.03-16.20 ja poistui kokouksesta ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa.

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.