

Työhyvinvointiohjelma

KH 18.11.2024 § 268
728/01.04.00/2024

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513,
eliisa.tornberg@liminka.fi

Työhyvinvointia ylläpitävän toiminnan keskeisinä tavoitteina ovat mielekäs työ, terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö, työhön liittyvien sairauksien ehkäisy sekä henkilöstön työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen.

Työhyvinvointiohjelmaan on koottu tiivistetysti henkilöstöä koskevia keskeisiä työhyvinvointia tukevia toimenpiteitä ja ohjeita. Työhyvinvointiohjelmaan on huomioitu ne asiat, joihin työlainsäädäntö, työehtosopimukset ja henkilöstöhallinnon määrärahat antavat mahdollisuuden.

Työhyvinvointiohjelma on päivitetty vuosille 2025-2027. Ohjelmaan on päivitetty mm. työkyvyn tukemisen osalta tilapäisen työn malli, smartum etuus ja polkupyöräetu.

Liitteenä päivitetty työhyvinvointiohjelma.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy työhyvinvointiohjelman vuosille 2025-2027.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.