

Hallintosäännön päivittäminen

KH 25.11.2024
961/00.01.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Päivi Keltanen, p. 044 497 3645, paivi.keltanen@liminka.fi

Kunnallinen päätöksenteko perustuu kuntalakiin ja kunnan hallintosäännön määräyksiin. Hallintosääntö on kunnan sisäisen toimivaltajaon kannalta keskeisin asiakirja. Kuntalain 90 §:ssä on säädetty hallintosäännön sisällöstä. Hallintosäännön sisällöstä ja muutoksista päättäminen on valtuuston tehtävä. Kunnan hallinnossa on noudatettava hallintosäännön määräyksiä.

Hallintosääntö on viimeksi päivitetty 6.2.2023 (kv § 23) siten, että päätöksenmukainen hallintosääntö on astunut voimaan 7.2.2023 alkaen. Hallintosääntö on tuolloin päivitetty vastaamaan hyvinvointialueuudistuksen mukaista Limingan kunnan organisaatiota. Lisäksi valtuusto on 19.2.2024 (kv § 7) päivittänyt hallintosääntöön sisältyvää lukua luottamushenkilöiden taloudellisista etuuksista (palkkiosääntö), joka on astunut voimaan 20.2.2024 lukien.

Kunnassa on meneillään laajempi hallintosäännön päivittäminen, jota valmistelee valtuuston nimeämä ohjelmatyöryhmä. Hallintosääntö tuodaan päätettäväksi alkuvuodesta 2025 ja se astuu voimaan seuraavan valtuustokauden alusta 1.6.2025 lukien.

Hallintosääntöä on tarpeen päivittää ennen laajemman päivityksen voimaan astumista, koska julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025 ja TE-palveluista tulee vuoden 2025 kuntien lakisääteisiä tehtäviä. Hallintosääntöön on lisätty TE-uudistuksen vaatimat kirjaukset työllisyysalueesta ja viranomaistehtävistä.

Lisäksi uusi rakentamislaki tulee voimaan 1.1.2025 ja hallintosääntö on päivitetty vastaamaan voimaan tulevaa lakia.

Lisäselvityksenä hallintosääntöluonnos.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se:

1. Hyväksyy lisäselvityksenä olevan hallintosäännön kunnan uudeksi hallintosäännöksi 1.1.2025 lukien.
2. Kumooa voimassa olevan Limingan kunnan hallintosäännön 1.1.2025 alkaen.

Päätös