

## Limingan työllistämisen kuntalisä

KH 10.02.2025 § 22  
49/14.00/2025

Valmistelija

Elinvoimajohtaja Teemu Haapala, p. 044 577 9037,  
[teemu.haapala@liminka.fi](mailto:teemu.haapala@liminka.fi)

Kuntalisän myöntämisen perusteita on syytä tarkistaa TE-toimistojen lakattua ja työllisyysalueen käynnistyttyä 1.1.2025 alkaen. Jatkossa kunta vastaa sekä palkkatuen että kuntalisän kustannuksista täysmääräisesti.

Myös palkkatukilainsäädäntöön tehdyt lakimuutokset lisäävät kuntalisän tarvetta työllistämisen tukena. Palkkatukea on suunnattu yhä enemmän tietyille ikäryhmille ja alentuneen työkyvyn perustella myönnettäväksi. Tämän takia tiettyjen työnhakijoiden työllistämisen tueksi tarvitaan toinen tukimuoto eli kuntalisä. Aiemmin kuntalisää on myönnetty myös yhdessä palkkatuen kanssa, mutta tuet ovat voineet olla yhteensä enintään 50 prosenttia palkkauskustannuksista. Uuden palkkatukilainsäädännön mukaan tukea myönnetään 50–70 % bruttopalkasta, eikä kuntalisän myöntäminen palkkatuettuun työsuhteeseen ole merkityksellistä työllistymisen kannalta.

Aiemmin kuntalisää on maksettu pääsääntöisesti kuuden kuukauden ajan, joka on riittänyt työssäoloehdon kertymiseen. Nykyään työssäoloehdon kertyminen edellyttää 12 kuukauden pituista työsuhdetta. Kunta myös vastaa kaikkien työttömyysetuuslajien kustannuksista sadan työttömyyspäivän jälkeen, ja vastuu kasvaa portaittain työttömyyden pitkittyessä. Näin ollen kuntalisän enimmäismaksuajan sitominen työssäoloehdon kertymiseen ei ole tarkoituksenmukaista. Kuntalisään tehtävien muutosten tavoitteena on tukea työnhakijoiden nopeaa työllistymistä avoimille työmarkkinoille tehtäviin, joissa työsuhde mahdollisesti jatkuu tukijakson jälkeen.

Jotta kuntalisä toimii jatkossakin hyvänä työllistämisen välineenä, olisi kuntalisän kuukaudessa maksettavaa enimmäismäärää järkevää nostaa 800 eurosta 1000 euroon ja samaan aikaan laskea kuntalisän enimmäiskesto nykyisestä 6 kuukaudesta 4 kuukauteen. Aiemmin kuntalisää on voitu maksaa myös yhdistyksille, mutta sen merkitys on ollut vähäinen, eikä kuntalisällä tuetut työsuhteet yhdistyksiin ole pääsääntöisesti jatkuneet tukijakson jälkeen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää muuttaa Limingan kunnan työllistämisen kuntalisän myöntämisen perusteet seuraaviksi:

- Kuntalisä voidaan maksaa yritykselle, joka palkkaa liminkalaisen työttömän työnhakijan.
- Kuntalisä voi olla enintään 1000 € / kk / työntekijä, kuitenkin enintään 50 % palkkauskustannuksista työsuhteen tai enintään neljän kuukauden ajan.
- Kuntalisä on harkinnanvarainen ja tuen myöntämisen on edistettävä työnhakijan työllistymistä.
- Kuntalisän myöntäminen ei edellytä kokoaikaista työsuhdetta, eikä työpaikan tarvitse sijaita Limingassa.
- Työnantajan tulee maksaa oman toimialansa työehtosopimuksen mukaista palkkaa ja noudattaa työsuhteessa työlainsäädännön ja

työehtosopimusten määräyksiä.

Tämä päätös kumoaa kunnanhallituksen aiemmat päätökset palkkatukityöllistämisen kuntalisästä yrityksille ja yhdistyksille.

Päätös

Elinvoimajohtaja Teemu Haapala oli kokouksessa läsnä asiantuntijana klo 16.01-16.15 ja poistui kokouksesta ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa.

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.