

Suunnitteluvaihe

Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman teko on aloitettu 30.3.2023.

30.5.2023 suunnittelimme, miten selvityksen teko aloitetaan syksyllä 2023. Sovimme, että jokaisessa yksikössä selvitystä tehdään samoin menetelmin.

- henkilöstö
 - 28.8.2023 vipassa käsitteiden läpikäynti
 - Opepedoissa käydään asia kerrallaan läpi ja opettaja vie asian omaan tiimiinsä pohdittavaksi. *Tarkastellaan vuorovaikutusta, ohjausta, tilaa ja materiaaleja, osallisuutta, huoltajien kohtaamista ja häirintää.* Kerätään ajatukset kaikkien nähtäville post it-lapuilla.
 - 1.9.2023 *Mikä toiminnassa saattaa olla epätasa-arvoista tai syrjivää? Saako esimerkiksi jokin ryhmä vähemmän huomiota tai apua kuin muut?*
 - 8.9.2023 *Millaisia normeja varhaiskasvatuksessa esiintyy?*
 - 25.9.2023 vipassa ohjeistetaan jokaista
 - merkitsemään post it-lappuihin tukkimiehen kirjanpidolla, mihin asiaan työntekijän mielestä meidän pitäisi erityisesti kiinnittää tällä hetkellä huomiota. Jokainen valitsee kolme asiaa.
 - kirjaamaan yhteiseen koontiin, mitkä asiat ovat jo hyvin?
 - käydään tiimeittäin seikkailukävelyllä

<http://tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi/wp-content/uploads/2023/03/Tasa-arvokavely.pdf>
- huoltajat
 - vanhempain illoissa kysytään helmipurkkikyselyllä kyllä/ei -kysymyksiä
 - Koetko, että lapsia kohdellaan päiväkodissa tasa-arvoisesti sukupuolesta riippumatta?
 - Koetko, että lapsia kohdellaan päiväkodissa yhdenvertaisesti?

- Koetko, että lapsesi mielipiteet tulee kuulluksi päiväkodissa?
- Avoin palaute tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyen

- lapset

- vasu-pelissä kysymys: Kuunteleeko päiväkodin aikuiset sinua? Muokataan kysymys elokuun alussa.
- käydään pienryhmissä seikkailukävelyllä

<http://tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi/wp-content/uploads/2023/03/Tasa-arvokavely.pdf>

Kerätään selvityksellä saadut tulokset yhteen yksiköittäin vuoden 2023 loppuun mennessä.

Tammikuun 2024 aikana sovitaan yksiköittäin toimenpiteistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden parantamiseksi.

1. Selvitysvaihe

- a. Huoltajien kysely toteutettiin 13.9.2023 vanhempainillan yhteydessä helmipurkkikyselynä.
- b.

i. Koetko, että lapsia kohdellaan päiväkodissa tasa-arvoisesti sukupuolesta riippumatta?

- 1. Kyllä-vastauksia helmipurkkiin: 21/23
- 2. ei-vastauksia helmipurkkiin: 2/23

2. Koetko, että lapsia kohdellaan päiväkodissa yhdenvertaisesti?

- b. Kyllä-vastauksia helmipurkkiin: 23/23

c. ei-vastauksia helmipurkkiin: 0/23

3. Koetko, että lapsesi mielipiteet tulee kuulluksi päiväkodissa?

d. Kyllä-vastauksia helmipurkkiin: 23/23

e. ei-vastauksia helmipurkkiin: 0/23

2. Avoin palaute tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyen vanhempainillasta

- Kyselyyn ei saatu yhtään vastausta.

Kehitettävä teema	Tavoite	Kehittämistoimenpiteet	Aikataulu, vastuuhenkilö, milloin arvioidaan	Arvioinnin tulokset
1. Työntekijöiden omat asenteet ja vuorovaikutus	1.Kiinnitetään enemmän huomiota sukupuolisensitiivisyyteen	1.Kaikki lelut, leikit ja värit ovat kaikkien käytössä. Lasten osallistaminen leikkeihin. Työntekijät kiinnostavat	1. 13.5.2024 Kaikki Katrin työntekijät	1.Lasten lelut, leikit ja värit ovat olleet kaikkien lasten käytössä. Lapsia on osallistettu leikkeihin. Työntekijät ovat kiinnostaneet huomiota omaan

		enemmänhuomiota omaan vuorovaikutukseen ja itsereflektiota.		vuorovaikutukseen ja itsereflektioon. 26.8.2024
2.Perheiden kanssa käytävissä yhteistyössä huomioidaan isät ja äidit tasavertaisesti.	2. Tiedotetaan ja soitetaan tasapuolisesti isälle ja äidille.	2.Omien oletusten ja asenteiden reflektointi <ul style="list-style-type: none"> • älä oletta (perhemuoto, työtilanne), kysy. 	13.5.2024 Kaikki Katrin työntekijät	2.Toteutuu osittain. Äitien ja isien tasapuolinen tiedottaminen ja soittaminen vaatii vielä kehittämistä. 26.8.2024
3.Tuentarvitsijat, hiljaiset tai herkät lapset. Huomion jakaminen kaikille	3. Jokainen lapsi tulee kuulluksi päivittäin	3. Pienryhmätoiminta, havainnoidaan lapsia ja tiedostetaan, miten aikuisten huomio	3. 13.5. Kaikki Katrin työntekijät	3. Pienryhmätoiminta toteutuu. Lasten havainnointi ja jokaisen lapsen kuulluksi ja nähdyksi tuleminen tarvitsee vielä huomiota. 26.8.2024

		jakautuu ryhmän kaikkien lasten kesken.		
--	--	---	--	--

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA KAUDEKSI 2024-2025

Kehitettävä teema 9.9.2024	Tavoite	Kehittämistoimenpiteet	Aikataulu, vastuuhenkilö, milloin arvioidaan	Arvioinnin tulokset
1.Perheiden kanssa käytävässä yhteistyössä huomioidaan isät ja äidit tasavertaisesti	Kahvitukset molemmille. Kuvat molemmille vanhemmille. Yhteydenotot tasapuolisesti molemmille.	Kahvitukset molemmille. Kuvat molemmille vanhemmille. Yhteydenotot tasapuolisesti molemmille.	Koko henkilöstö. Arviointi ma 12.5.2025	
2.Tuentarvitsijat, hiljaiset tai herkät lapset. Huomion jakaminen kaikille lapsille.	Pienryhmätoiminta. Aikuinen antaa kaikille lapsille mahdollisuuden kertoa mielipiteensä jne.	Pienryhmätoiminta aina käytössä. Porinapiiri, porrastaminen ja lapsen jututtaminen joka hetkessä. Aikuisen läsnäolo. Puheenvuoron antaminen ja odottaminen.	Koko henkilöstö. Arviointi ma 12.5.2025	
