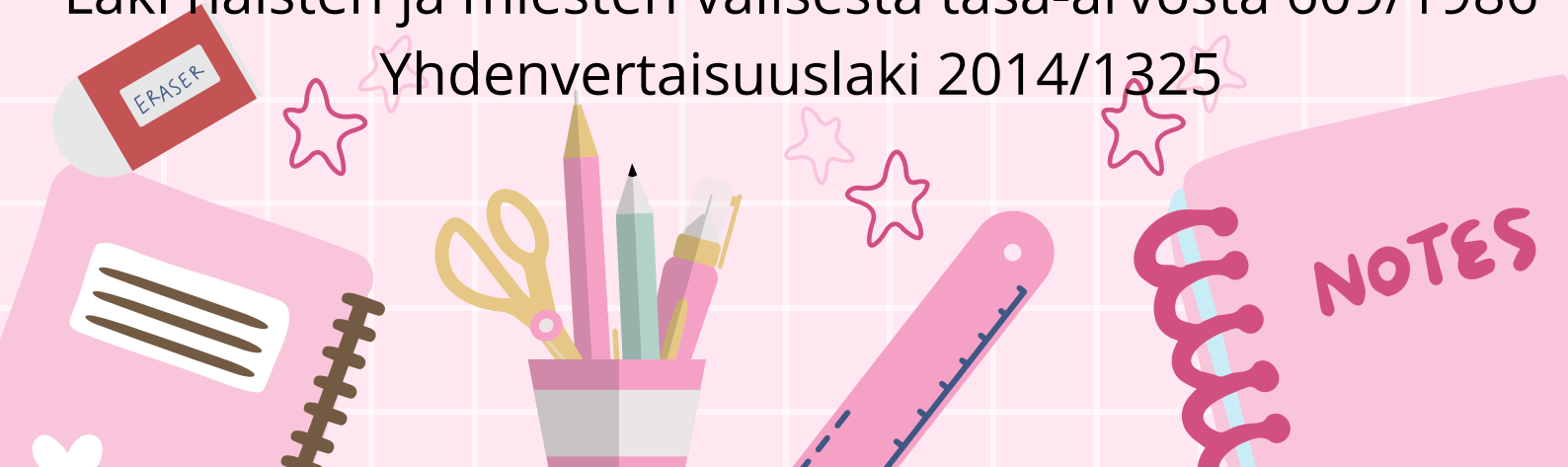


Vanamon päiväkodin

toiminnallinen
tasa-arvo- ja
yhdenvertaisuus-
suunnitelma

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325



SUUNNITTELUVAIHE

Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman teko on aloitettu 30.3.2023 esihenkilöiden kesken. 30.5.2023 suunnittelimme, miten selvityksen teko aloitetaan syksyllä 2023. Sovimme, että jokaisessa yksikössä selvitystä tehdään samoin menetelmin:

• henkilöstö

- o 28.8.2023 viikkopalaverissa käsitteiden läpikäynti
- o Opepedoissa käydään asia kerrallaan läpi ja opettaja vie asian omaan tiimiinsä pohdittavaksi. **Tarkastellaan vuorovaikutusta, ohjausta, tilaa ja materiaaleja, osallisuutta, huoltajien kohtaamista ja häirintää.** Kerätään ajatukset kaikkien nähtävälle post it -lapuilla:
 - 1.9.2023 *Mikä toiminnassa saattaa olla epätasa-arvoista tai syrjivää? Saako esimerkiksi jokin ryhmä vähemmän huomiota tai apua kuin muut?*
 - 8.9.2023 *Millaisia normeja varhaiskasvatuksessa esiintyy?*
- o 25.9.2023 viikkopalaverissa ohjeistetaan jokaista
 - merkitsemään post it-lappuihin tukkimiehen kirjanpidolla, *mihin asiaan* työntekijän mielestä meidän *pitäisi erityisesti kiinnittää tällä hetkellä huomiota*. Jokainen valitsee kolme asiaa.
 - kirjaamaan yhteiseen koontiin, *mitkä asiat ovat jo hyvin*

• huoltajat

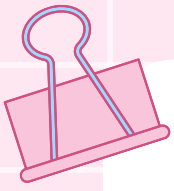
- o vanhempainilloissa kysytään helmipurkkikyselyllä kyllä/ei -kysymyksiä
Koetko, että lapsia kohdellaan päiväkodissa tasa-arvoisesti sukupuolesta riippumatta?
(vastaukset Vanamossa: 24 kyllä, 1 ei)
Koetko, että lapsia kohdellaan päiväkodissa yhdenvertaisesti?
(vastaukset Vanamossa 24 kyllä, 1 ei)
Koetko, että lapsesi mielipiteet tulee kuulluksi päiväkodissa?
(vastaukset Vanamossa 27 kyllä, 0 ei)
- *Avoin palaute tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyen*
(ei avointa palautetta Vanamossa)

• lapset

- o **vasu-pelissä kysymys:** Kuunteleeko päiväkodin aikuiset sinua? Muokataan kysymys elokuun2023 alussa.
- o käydään pienryhmissä **seikkailukävelyllä**

<http://tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi/wp-content/uploads/2023/03/Tasa-arvokävely.pdf>

Kerätään selvityksellä saadut tulokset yhteen yksiköittäin vuoden 2023 loppuun mennessä. Tammikuun 2024 aikana sovitaan yksiköittäin toimenpiteistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden parantamiseksi. Vanamon päiväkodissa suunnitelmaa viimeistellään kevätkaudella 2024 ja valmis suunnitelma otetaan käyttöön syksyllä 2024.



SELVITYS

Vanamon päiväkodissa henkilöstön post it-lapuilla kokoamien ajatusten ja äänestysten koonnista on poimittu tähän suunnitelmaan eniten ääniä saaneet, kehitettävät asiat.

Lisäksi suunnitelmassa on huomioitu huoltajilta vanhempainillassa saadut vastaukset, jotka on luettavissa kohdasta suunnitteluvaihe/huoltajat.

Lasten osallisuus on toteutettu seikkailukävelyllä, jolla käyty kaikissa ryhmissä joko sisä- tai ulkotiloissa. Lasten huomioista on nostettu suunnitelmaan useamman kerran toistunut havainto nukkaritilojen viihtyvyydestä.



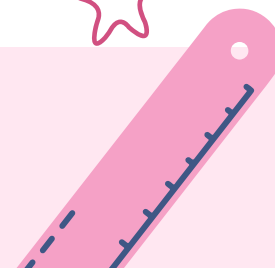
AIKATAULU JA VASTUUHENKILÖT

Vanamon päiväkodin toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa kolme vuotta. Varhaiskasvatusyksikön johtaja ja apulaisjohtaja vastaavat siitä että päiväkodin jokaisessa ryhmässä ollaan tietoisia tavoitteista ja kehittämistoimenpiteistä. He ovat vastuussa myös siitä, että suunnitelman sisältö kerrataan syksyisin (elo-syyskuussa) ja alkuvuodesta (tammi-helmikuussa) arvioidaan suunnitelman toteutumista yhdessä henkilökunnan kanssa; ensin opepedoissa ja sitten varhaiskasvatuksen opettajat oman tiimensä kanssa.

Vuosittaiset arvioinnin tulokset lisätään liitteeksi kolmevuotiseen suunnitelmaan (maaliskuussa).

Ryhmän opettaja on vastuussa siitä, että hänen tiimissään toteutetaan tämän suunnitelman kehittämistoimenpiteitä.

Jokainen henkilökunnan jäsen on vastuussa siitä, että lapsia, perheitä ja työkavereita kohdataan päivittäin kunnioittavasti, tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti.



KEHITTÄMINEN

1 KEHITETTÄVÄ TEEMA: Monikulttuurisuus

TAVOITE: Näkyvyyden ja tietoisuuden lisääminen.

KEHITTÄMISTOIMENPITEET:

- Teemaviikot ja päivät
- yhteistyö kirjaston kanssa
- yhteistyö srk:n kanssa: lähetystyö, kirkkovierailut tms.

2 KEHITETTÄVÄ TEEMA: Hiljaisten lasten tasapuolinen huomioiminen

TAVOITE: Jokaisen lapsen tasapuolinen kohtelu, jokaisen ääni kuuluviin.

KEHITTÄMISTOIMENPITEET:

- pienryhmätoiminta
- järjestetään ryhmässä jokaiselle aikuiselle mahdollisuuksia (aika) kohdata jokainen lapsi erikseen
- vasupeli

3 KEHITETTÄVÄ TEEMA: Lasten toiveille tarpeeksi aikaa

TAVOITE: Jokaisen ääni kuuluville, osallisuuden kokeminen, ajan ja toiminnan priorisointi

KEHITTÄMISTOIMENPITEET:

- leikki: lasten leikkitoiveet, tuettu leikki
- aikuisen heittäytyminen ja leikin mahdollistaminen/rikastaminen
- hyödynnetään pienetkin hetket

4 KEHITETTÄVÄ TEEMA: Henkilöstön tunne riittämättömyydestä

TAVOITE: Tunne riittävydestä

KEHITTÄMISTOIMENPITEET:

- aikuisen läsnäolo leikissä
- nukkarissa jokaisen huomaaminen
- hyödynnetään päivät kun lapsia vähemmän->ajan antaminen lapsille
- pienetkin hetket tärkeitä
- halaukset, syli

Näillä keinoilla aikuinen voi tuntea, että "minä riitän".

5 KEHITETTÄVÄ TEEMA LAPSILTA: Nukkaritilat tylsiä

TAVOITE: Nukkaritiloihin väriä ja leikillisyyttä

KEHITTÄMISTOIMENPITEET:

- turvallinen sänkytila, hiljaista tekemistä, kuvia seinällä jne.
- lastenkokouksissa kysytään lapsilta ideoita