

## Henkilöstökertomus 2024

KH 31.03.2025 § 69  
152/01.00.02/2025

Valmistelija Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513,  
[eliisa.tornberg@liminka.fi](mailto:eliisa.tornberg@liminka.fi)

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa vuosittain tietoa ja kokonaisnäkemyksiä henkilöstön tilasta ja kehityksestä johtamisen ja henkilöstön kehittämisen tueksi. Kuntia kannustetaan käyttämään henkilöstöraporttia kunnan strategisen suunnittelun ja johtamisen apuvälineenä.

Henkilökertomuksen laadintaan näkökulmia tuodaan esiin neljästä eri aihealueesta: osaaminen ja uudistuminen, työhyvinvoinnin johtaminen, johtaminen ja esihenkilötyö sekä tuottavuus ja tuloksellisuus.

Henkilöstökertomus vuodelta 2024 on käsitelty työyhteisötoimikunnassa 20.3.2025. Lisäselvityksenä henkilöstökertomus vuodelta 2024.

Esittelijä Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 ja antaa sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg oli kokouksessa läsnä asiantuntijana klo 17.31-18.04 poistui kokouksesta ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa.

Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.