

Hyvinvointisuunnitelma ja hyvinvointikatsaus

SHL 21.01.2025 § 8

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513,
eliisa.tornberg@liminka.fi

Laki sosiaali- ja terveydenhuolto järjestämisestä (612/2021) 6 § ja kuntalain (410/2015) 1 § mukaan kunnilla ja hyvinvointialueilla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä omassa toiminnassaan. Kunnan tehtävä on edistää asukkaidensa hyvinvointia. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tehdään yhdessä alueella toimivien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.

Kunnan on seurattava asukkaittensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Terveyden- ja hyvinvoinnin laitos (THL) tuottaa tietoa väestön hyvinvoinnista ja terveydestä, terveyden edistämisen hyvistä käytännöistä sekä menetelmistä ja työvälineistä.

THL ohjaa kuntia ja hyvinvointialueita hyödyntämään tietolähteitä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä ja siihen liittyvässä päätöksenteossa. Tietolähteitä ovat muun muassa kansalliset tiedostot TEA viisari, Sotkanet ja kouluterveyskysely. Kuntien on raportoitava kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Raportointia tehdään vuosittain sekä valtuustokausittain laajempaan hyvinvointikertomuksena.

Viimeisin hyvinvointisuunnitelma on tehty vuosille 2021-2024 ja käsitelty kunnanvaltuustossa 12.12.2022 98 §. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta on 17.12.2024 hyväksynyt ja päättänyt esittää kunnanhallitukselle päätettäväksi hyvinvointisuunnitelman jatkamista vuodelle 2025. Valtuustokausi päättyy 31.5.2025 ja seuraavan valtuustokauden alusta 1.6.2025 alkaen aloittaa hyvinvoinnin edistämisen lautakunta. Lautakunta pääsee linjaamaan seuraavan valtuustokauden hyvinvointisuunnitelmaa.

Kunnan hyvinvointisuunnitelma jakautuu elämänkaaren mukaisiin suunnitelmiin: lasten ja nuorten, työikäisten ja ikääntyneen väestön hyvinvointisuunnitelmiin.

Vuosittaiseen raporttiin kerättävä tieto on koottu sähköiseen muotoon, joka päivittyy reaaliajassa. Mittareiden ja tavoitteiden määränä käytetään vähimmäistietovarannon edellyttämää määrää. Lisäksi on otettu käyttöön muutamia omia tavoitteita ja mittareita, joita ovat esittäneet vanhus- ja vammaisneuvostot ja nuorisovaltuusto. Raportti kokoa kuntien erityispiirteet sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet ja on siten tilannekatsaus kuntalaisten tilasta vuoden ajalta.

Vuosittaisen sähköisen raportin lisäksi samaan tiedostoon kootaan valtuustokausittainen hyvinvointikertomus. Tämä tulee korvaamaan jatkossa erikseen käytössä olleen hyvinvointikertomuspohjan, josta maksetaan kunnan asukasluvun mukaisesti.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunnalle esitetään sähköisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportin hyväksymistä sekä linjausta jatkokehittämisestä. Sähköiseen raportointipohjaan kootaan jatkossa hyvinvointikertomus valtuustokausittain. Näin kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tilanne on samassa tiedostossa reaaliajassa ja, joka on myös kuntalaisten nähtävissä kunnan nettisivuilla.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raporttipohja tuodaan lautakunnan jäsenille päätettäväksi vuosilta 2023 - 2024. Lisäksi pyydetään linjauksia jatkokehittämiseen sekä raportoinnin aikataulusta valtuustolle.

Esittelijä	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Tornberg Eliisa
Päätösehdotus	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee vuosittaisen tilannekatsausraportin tiedoksi vuosilta 2023 - 2024. Vuosittainen tilannekatsausraportti viedään kunnanhallituksen kautta kunnanvaltuustoon päätettäväksi.
Päätös	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsi vuosittaisen tilannekatsausraportin tiedoksi. Raportti annetaan edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle tiedoksi. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta käsittelee tilannekatsausraportin vuosittain kevään aikana. Janne Laamanen oli kokouksessa asiantuntijana 17.10 - 17.44 välisen ajan.

KH 14.04.2025 § 83

Esittelijä	Kunnanjohtaja Rajala Pekka
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi hyvinvointikatsauksen ja antaa sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.
Päätös	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg oli kokouksessa läsnä asiantuntijana klo 17.43-17.59 ja poistui kokouksesta ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa. Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

KV 28.04.2025 § 33
895/00.01.02/2024

Päätös	Kunnanvaltuusto merkitsi tiedoksi hyvinvointikatsauksen.
--------	--