

OSAVUOSIKATSAUS 1-6/2025

Limingan kunta



Sisällysluettelo

1 Toimintaympäristön muutokset.....	3
2 Tuloslaskelman toteutuminen.....	5
3 Rahoitusosan toteutuminen.....	6
4 Talousarviotavoitteiden toteutuminen.....	7
5 Valtuustoon sitovien määrärahojen toteutuminen.....	11
5.1 Konsernipalvelut.....	13
5.2 Elinympäristöpalvelut.....	19
5.3 Elinvoimapaalvelut.....	25
5.4 Sivistyspalvelut.....	29
5.5 Hyvinvointipalvelut.....	38
6.1 Kunnallistekniikka liikelaitos.....	45
6.2 Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen liikelaitos.....	59
7 Investointiosan toteutuminen.....	69

1 Toimintaympäristön muutokset

Maailmantalouden toimintaympäristö on muuttunut voimakkaasti viime vuosien aikana. Koronakriisistä toipuminen, siirtyminen uuteen geopoliittisten jännitteiden aikaan, läntisten liittolaisten yhteistyön heikentyminen ja siirtyminen vapaasta maailmankaupasta protektionistiseen talouspolitiikkaan ovat nykyisen toimintaympäristön haasteita. Kuntakentän suurin yksittäinen murros on ollut sote-palveluiden poistuminen kuntien tehtävistä. Kuntia erityisesti koskettavia lähivuosien riskejä ovat hyvinvointialueiden heikon taloudellisen suorituskyvyn aiheuttama valtionrahoituksen painopisteen siirtyminen pois kunnilta, peruspalveluiden valtionosuusuudistus vuonna 2027, sote-kiinteistöjen yhtiöittämismallit ja hyvinvointialueiden kiinteistöihin liittyvät sote-palveluverkkoratkaisut, sekä kiinteistöverotuksen uudistus 2027. Epävarmuustekijöitä on paljon. Limingan kunnan alueella myös yksityisen rakentamisen lähes täydellinen pysähtyminen on kääntänyt väestönkasvun negatiiviseksi, mikä näkyy tonttien myyntitulojen vähentymisenä ja aiheuttaa jo tällä hetkellä painetta palveluverkkotarkasteluiden tekemiseen. Vuonna 2027 voimaan tulevan ennakoitun valtionosuusuudistuksen näkökulmasta väestömäärä on saatava kasvuun, koska valtionosuuksien jakoperusteet vaikuttavat painottuvan väestömääriltään kasvaviin kuntiin. Viime aikaisten kehitysnäkymien perusteella kunnat eivät kuitenkaan voi laskea talouttaan valtionrahoituksen varaan, vaan verorahoituksen osuus kuntien rahoituspohjassa tulee kasvamaan.

Kesällä 2025 julkaistun VM:n taloudellisen katsauksen sekä tilastokeskuksen keräämien tietojen perusteella Suomen talous kasvaa maltillisesti vuonna 2025. Pahimmat skenaariot globaalista kauppasodasta ovat jääneet toteutumatta, mutta Yhdysvaltojen tullinokittelu on syönyt silti pohjaa Suomen potentiaalisesta talouskasvusta. Vuositasolla BKT:n ennakoidaan kuitenkin kasvavan 1,0 % edellisvuodesta. Vuodelle 2026 BKT:n kasvuksi ennakoidaan 1,5 % ja 1,7 % vuodelle 2027. Työllisyyden vahvistumiseen liittyviä odotuksia on siirretty vuodelle 2027, kun talouskasvu alkaa lähentymään kahden prosentin tasoa. Ostovoiman ennakoidaan edelleen vahvistuvan palkankorotusten, inflaation hidastumisen ja korkojen laskun myötä, mutta pankkien tiukka lainanantopolitiikka sekä maailmantalouden repivä ja uhkakuvia voimistava talouspotiikka todennäköisesti kannustaa ihmisiä mieluummin säästämään, kuin lisäämään kulutusta. Positiivisia signaaleja taloudessa on vihreän siirtymän ennätyskorkea investointi- ja investointisuunnitelmien taso, puolustusteollisuuden investointien ja viennin kasvu sekä infrastuktuuriin kohdistuvien investointien kasvu. Nämä vahvistavat talouskasvuja. Julkisyhteisön alijäämäennuste oli 2024 vuonna 4,2 % ja talouden ennakoitun kasvun ja hallituksen toimien perusteella alijäämä olisi pienentymässä 3,5 prosenttiin vuoteen 2027 mennessä. Pitkänkään aikavälin ennusteissa julkinen talous ei näytä kuitenkaan olevan kääntymässä ylijäämäiseksi merkittävistä elvytystoimenpiteistä huolimatta.

Limingan kunnassa odotetaan, että asuntorakentamiseen muotoutunut patoutunut kysyntä alkaa jossain kohden purkaantumaan, mutta vielä ei pystytä ennakoimaan, missä vaiheessa tämä tapahtuu. Hallituksen aiomukset esimerkiksi nostaa asuntolainojen maksuaikoja 30 vuodesta 35 vuoteen ovat oikeansuuntaisia avauksia, joilla voi olla positiivinen vaikutus rahoituslaitosten asuntolainapäätöksiin. Myytäviä tontteja on hyvin ja kunnan palveluverkoissa on hyvin kapasiteettia vapaana, joten valmiudet talouden ja kunnan asukasmäärän kasvuun ovat kunnossa. Limingan työllisyystilanne on edellisvuosista hieman heikentynyt, mutta pysynyt kohtalaisen hyvänä, ollen 7,6 % kesäkuussa 2025.

Kuntien velvoitteiden lisääntymisen näkökulmasta ensi syksynä voimaantuleva laki oppimisen tuen

uudistamisesta tulee aiheuttamaan resurssien lisäyspainetta Sivistyspalveluiden talouteen. Uudistus on luvattu kompensoida kunnille lisäämällä peruspalveluiden valtionosuutta 100 milj. euroa, mutta silti mm. Kuntaliiton tekemien laskelmien perusteella kunnille jää uudistuksesta enemmän kustannuksia katettavaksi. Vastaavien uudistuksien valtionosuuskompensoinnit ovat usein kohtaantuneet heikosti kuntien lisääntyneiden kustannuksia suhteen. Tämä on lapsirikkaana kuntana selkeä riski Limingan kunnalle. Kuntien valtionosuuksia leikataan 455 miljoonaa euroa sote-laskelmien tarkistumisen myötä vuodesta 2025 lähtien, joka heikentää myös Limingan kunnan valtionosuuksien kehitysnäkymiä. Verotuloihin on ennakoitua kasvua 2,1 milj. euroa, joka tulee pääasiassa talouden tasapainottamisohjelman yhteydessä päätetystä kunnallisveron korotuksesta 0,5 %. Työllisyystilanteen heikentyminen voi kuitenkin tuoda verotulonnuesteisiin ei-toivotun yllätyksen, sillä verotulokertymän kasvu on jäänyt tavoitteesta jonkin verran etenkin tuloverojen osalta.

Menokehityksen näkökulmasta positiivinen asia on talouden tasapainotusohjelman hyväksyminen osana kuluvaan vuoteen talousarviota ja talouden suunnitelmaa vuosille 2026-2027. Kuluvaan vuoteen ja kahden seuraavan vuoden aikana tärkeää on suunnitelmassa pysyminen, koska sen jälkeen taloustilanne näyttää selkeästi positiivisemmalta. Tärkeää on pidättäytyä menojen kasvattamisesta talouden tasapainotusohjelmassa sovitun ajan, jotta vuosikate saadaan kunnan tulevat investointitarpeet edellyttämälle tasolle.

2 Tuloslaskelman toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulkoinen)	TP 2024	TA 2025	TOT 1-6/2025	TOT-TA € 2025	TOT% 2025	Muutos % 2024-2025
TOIMINTATUOTOT	5 175 121	4 556 594	2 934 739	-1 621 855	64,4 %	5,5 %
Myyntituotot	855 496	537 339	353 150	-184 189	65,7 %	12,0 %
Maksutuotot	908 505	822 150	541 582	-280 568	65,9 %	55,6 %
Tuet ja avustukset	945 361	812 301	432 821	-379 480	53,3 %	-29,2 %
Vuokratuotot	2 039 060	2 041 820	1 420 656	-621 164	69,6 %	7,3 %
Muut toimintatuotot	426 699	342 984	186 530	-156 454	54,4 %	2,7 %
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	47 927		13 505	13 505		-38,2 %
TOIMINTAKULUT	-44 034 880	-45 454 784	-23 233 687	22 221 097	51,1 %	2,1 %
Henkilöstökulut	-26 829 339	-26 892 337	-14 329 282	12 563 055	53,3 %	1,6 %
Palkat ja palkkiot	-22 334 000	-22 162 011	-11 764 909	10 397 103	53,1 %	0,3 %
Henkilösivukulut	-4 495 339	-4 730 326	-2 564 374	2 165 952	54,2 %	8,1 %
Eläkekulut	-4 346 440	-4 294 762	-2 355 549	1 939 213	54,8 %	3,6 %
Muut henkilösivukulut	-489 130	-587 032	-347 395	239 637	59,2 %	24,0 %
Palvelujen ostot	-9 129 255	-10 297 836	-4 714 002	5 583 834	45,8 %	2,3 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 619 412	-3 564 614	-1 734 536	1 830 078	48,7 %	-7,6 %
Avustukset	-1 099 852	-1 402 200	-749 399	652 801	53,4 %	32,5 %
Muut toimintakulut	-3 357 023	-3 297 796	-1 706 467	1 591 329	51,7 %	5,7 %
TOIMINTAKATE	-38 811 833	-40 898 190	-20 285 443	20 612 747	49,6 %	1,6 %
VEROTULOT	21 113 713	23 178 000	10 696 541	-12 481 459	46,1 %	3,7 %
VALTIONOSUDET	21 118 978	21 411 226	10 994 016	-10 417 210	51,3 %	5,3 %
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	-859 350	-875 500	-391 612	483 888	44,7 %	-22,1 %
Korkotuotot	23 812	15 000	-1 733	-16 733	-11,6 %	-708,9 %
Muut rahoitustuotot	45 519	50 500	43 289	-7 211	85,7 %	9,6 %
Korkokulut	-925 497	-935 000	-432 912	502 088	46,3 %	-20,1 %
Muut rahoituskulut	-3 185	-6 000	-257	5 743	4,3 %	-71,4 %
VUOSIKATE	2 561 508	2 815 536	1 013 501	-1 802 035	36,0 %	251,4 %
POISTOT JA ARV.ALENTUMISET	-4 128 873	-3 900 124	-2 020 953	1 879 171	51,8 %	-4,8 %
POISTOERON LIS (-) / VÄH (+)	983 736	983 736	491 868	-491 868	50,0 %	
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-583 628	-100 852	-515 583	-414 731	511,2 %	-61,6 %

3 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoituslaskelma	TP 2024	TA 2025	Toteuma 1-6/2025	TA-tot %
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	2 562 000	2 814 000	1 013 501	36
Satunnaiset erät				
Tulorahoituksen korjauserät	-108 000	-100 000	-69 071	69
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-4 003 000	-3 265 000	-551 912	17
Rahoitusosuudet investointeihin	427 000	345 000	0	0
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	161 000	125 000	89 273	71
Toiminnan ja investointien rahavirta	-961 000	-81 000	499 791	-
Rahoituksen rahavirta				
Antolainojen muutokset				
Antolainasaamisten lisäykset	-1 650 000	0	-1 780 000	-
Antolainasaamisten vähennykset	153 000	5 000	145 471	2909
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		4 576 000	9 000 000	197
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-3 150 000	-4 500 000	-1 950 000	43
Lyhytaikaisten lainojen muutos	7 000 000	0	-6 000 000	-
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varat ja po.n muut.		0	-3 130	-
Saamisten muutos		0	680 075	-
Korottomien velkojen muutos	-742 000	0	-937 287	-
Rahoituksen rahavirta	1 611 000	81 000	-844 871	-
Rahavarojen muutos	650 000	0	-345 080	-

4 Talousarviotavoitteiden toteutuminen

ELINVOIMAINEN KUNTAYMPÄRISTÖ

Tavoite	Mittari	Tavoite 2025	Toteuma 1-6/2025
Työpaikkojen ja yritysten määrä kasvaa	Uudet perustetut yritykset (kpl)	yli 60 yritystä	Ei toteutunut (41 uutta perustettua yritystä)
	Vuokratut ja myydyt yritystontit (kpl)	yli 9 luovutettua tonttia	Ei toteutunut (3 luovutettua tonttia)
	Yrityksille myönnettävien rakennuslupien määrä	2 rakennuslupaa	Toteutui (6 lupaa myönnetty)
	Keskimääräinen yritystonttien varausaika		6 kk / varaus
	Yhteisöverotulojen kehitys	Kasvu 5 % / vuosi	Ei toteutunut (kasvu Q1-Q2: -10,6 %)
Pohjois-Suomen paras työllisyysaste ja alle 25-vuotiaiden täystyöllisyys	Työttömyysaste -%	< 6 %	Ei toteutunut : 7,6 % kesäkuu 2025
	Pitkäaikaistyöttömien määrä	< 50 henkilöä	Ei toteutunut (78 henkilöä)
	Nuorten työttömien määrä	< 30 henkilöä	Ei toteutunut (62 henkilöä)
	Kunnan osuus työmarkkinatuen kustannuksista (2022, 220 teur)	< 525 000 €	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
Liminka yhdeksi luonto- ja teemamatkailun kärkikohteeksi Pohjois-Suomessa	Koulutusvientiryhmät	> 3 ryhmää / vuosi	Ei toteutunut (1 ryhmä)
	Ruutikankaalla pidettyjen kilpailujen määrä	> 5 kilpailua	Ei toteutunut (4 kilpailua)
	Ruutikankaalla pidettyjen muiden tapahtumien määrä	> 2 tapahtumaa	Ei toteutunut (0 tapahtumaa)
	VisitLiminka -sivuston kävijämäärä	> 20 000	Ei toteutunut (11 077 kävijää)

MAANKÄYTTÖ JA KUNTAKUVA

Tavoite	Mittari	Tavoite 2025	Toteuma 1-6/2025
Riittävä tonttitarjonta asukkaiden ja yritysten tarpeisiin	Vuosittainen tonttireservi (kaavallinen valmius)		
	- asuntotontit - yritystontit	150 kpl 50 kpl	Toteutui (155 kpl) Toteutui (102 kpl)
	joista rakentamiskelpoiset tontit		
	- asuntotontit, kpl - yritystontit, kpl	50 kpl 20 kpl	Toteutui (64 kpl) Toteutui (44 kpl)
Kunnan muuttotase on positiivinen	Muuttotase	Muuttotase on positiivinen	Ei toteutunut (kuntien välinen nettomuutto Q1-Q2: -57)
Kuntakeskuksen vetovoima kasvaa	Ydinkeskustan uusi kaava valmis/ei valmis	Ydinkeskustan uusi kaava valmis	Ei toteutunut.
	Meijerikorttelin suunnitelmat valmis/ei valmis	Meijerikorttelin suunnitelmat valmiit	Ei toteutunut.
	Tupoksen koulukorttelin kaava: valmis/ei valmis	Tupoksen koulukorttelin kaava valmis	Ei toteutunut.
	Myönnetyt rakennusluvut uusille asunnoille	> 30 kpl	Ei toteutunut (myönnetty rakennusluvut 14 kpl, joissa asuntoja 20 kpl)
Saavutettavuus ja liikenneyhteiset paranevat	Joukkoliikenteen nousijamäärät	Käyttäjien määrä kasvaa	Toteutui (kasvu tammkuu - kesäkuu: 21 %)
	MAL-hankkeet	Yksi hanke toteutetaan	Ei toteutunut , kaksi hanketta edennyt suunnitteluvaiheeseen
	Lähijunayhteys ja kaksoisraide.	Lähijunaliikenteen käyttökustannuksista ja palvelutarpeesta on sovittu	Ei toteutunut , edistyminen vaatii myönteistä päätöstä Oulun seudun kunnilta

HYVINVOIVAT KUNTALAISET

Tavoite	Mittari	Tavoite 2025	Toteuma 1-6/2025
Osallistumista ja yhteisöllisyyttä tukevat toimintamallit on otettu käyttöön	Osallistava budjetointi: osallistuneiden kuntalaisten määrä	> 300 hlö	Toteutui (919 vastausta saatu)
	Osallistava budjetointi: voittaneiden investointien toteutusaste	100 %	Ei toteutunut (1/9 100%:sti toteutettu)
	Kuntalaisfoorumeja järjestetään vuosittain Kuntalaisten kokema hyvinvointi kuntalaiskyselyssä.	> 2 kpl	Toteutui (2 kuntalaisfoorumia järjestetty)
	Hyvinvoinnin mittaamisen mallin valmiusaste	Vuonna 2024 luodun hyvinvoinnin mittaamismallin käyttöönotto	Ei toteutunut (valmiusaste 80 %)
Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen	HYTE-kerroin: sijoittuminen tulok-sissa Pohjois-Pohjanmaalla	Pohjois-Pohjanmaalla TOP 3:ssä	Toteutui
Tekemistä, näkemistä, kokemista	Isot, säännöllisesti järjestettävät tapahtumat säilyvät ja kehittyvät: Tapahtumia järjestetään yhteistyössä eri tahojen kanssa	Limingassa järjestetään: Lintukuvafestarit Kamarisoitto Limmi-festivaali Limingan suurmarkkinat Niittypäivät Viikateniiton MM-kisat Äxön-tapahtuma Pöllöfestivaalit Joulun avaus Wanhan Ajan Joulu + 1 uusi iso, säännöllinen tapahtuma	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.
	Pieniä tapahtumia järjestetään ja uusia kehitetään: tapahtumia järjestetään yhteistyössä eri tahojen kanssa. Tapahtumien lkm.	Vähintään 10 pientä tapahtumaa vuoden aikana	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.
	Tasokkaita kulttuuri-esityksiä / produktiota hankitaan kannattavasti tai yhteistyössä. Esityksien lkm.	Vähintään 10 esitystä vuoden aikana	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.
	Kirjastojen lainausmäärä / asukas	Lainausmäärä / asukas > 20	Toteutui , lainausmäärän n. 25 / asukas

TALOUDEN TASAPAINO JA JOHTAMINEN

Tavoite	Mittari	Tavoite 2025	Toteuma 1-6/2025
Kuntakonsernin talous on tasapainossa	Toimintakate	Toimintakatteen kasvu ≤ verorahoituksen kasvu	Toteutui (toimintakatteen kasvu 1,6 % vs. verotulojen kasvu 4,5 %)
	Verorahoitus		
	Investointien tulorahoitus %	Yli 80 %	Toteutui (tulorahoitus 219 %)
	Konsernin lainamäärä € /asukas	< koko maan keskiarvo	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
	Vuosikate	Vuosikate kattaa poistot	Ei toteutunut (vuosikate 1 013 501 € vs. poistot -2 020 953 €)
	Taseen ylijäämä	Taseessa on ylijäämää	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
Omistajaohjauksella toteutetaan kuntastrategiaa	Omistajapoliittisten linjausten toteutuminen	Tavoitteiden toteutuminen	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
	Konserniohjauskeskusteluiden käyttöönotto	Konserniohjauskeskustelut vähintään 2 x / vuosi. Haetaan omistajan omistajaohjaukselta tarvittaessa konserniohjauskeskusteluiden perusteella.	Toteutui (ohjauskeskustelut käyty Q1 osalta suunnitellusti)
	Yhtiökohtaisten tavoitteiden toteutuminen	Tavoitteiden toteutuminen	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
	Omistajapoliittisten linjauksien ja omistajapoliittisen toimenpideohjelman päivittäminen vuosien 2024-2025 aikana.	Omistajapoliittiset linjaukset hyväksytty kunnanvaltuustossa ja omistajapoliittinen toimenpideohjelma hyväksytty kunnanhallituksessa.	Ei toteutunut (omistajapoliittiset linjaukset päätetty, toimenpideohjelma käsitellään syksyn 2025 aikana)
Hyvinvoiva, osaava, sitoutunut ja kehityshakuinen henkilöstö	Sairauspoissaolopäivät / työntekijä	Sairauspoissaolojen määrä < 15 pv/tt	Ei toteutunut (17,2 pv/tt).
	Keskimääräinen eläköitymisikä	> 64 vuotta	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
	Henkilöstön kehityskeskustelut	Toteutunut 100 %	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
	Henkilöstön osaaminen	Osaamisen kehittyminen koulutussuunnitelman mukaisesti. Koulutussuunnitelman toteutuminen.	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
Oikea-aikainen, avoin ja monikanavainen viestintä	Julkaisujen määrä eri kanavissa	Jokainen hallinnonala viestii toiminnastaan vähintään 1 x / viikko	Toteutui.

5 Valtuustoon sitovien määrärahojen toteutuminen

Peruskunta

Tuloslaskelma (Ulk./Sis./Kesk.)	TP 2024	TA 2025	TOT 1-6/2025	TOT-TA € 2025	TOT% 2025	Muutos % 2024-2025
Vaalit						
TOIMINTATUOTOT	46 936		9 230	9 230		-70,4 %
TOIMINTAKULUT	-19 234	-12 156	-11 794	362	97,0 %	-4,4 %
TOIMINTAKATE	27 703	-12 156	-2 564	9 592	21,1 %	-113,6 %
Tarkastustoimi						
TOIMINTATUOTOT						
TOIMINTAKULUT	-25 420	-23 071	-15 833	7 238	68,6 %	58,6 %
TOIMINTAKATE	-25 420	-23 071	-15 833	7 238	68,6 %	58,6 %
Konsernipalvelut						
TOIMINTATUOTOT	4 112 907	1 130 046	396 614	-733 432	35,1 %	-81,5 %
TOIMINTAKULUT	-7 441 373	-3 710 553	-1 713 779	1 996 774	46,2 %	-53,5 %
TOIMINTAKATE	-3 327 930	-2 580 507	-1 317 165	1 263 342	51,0 %	-14,8 %
Elinvoimapaalvelut						
TOIMINTATUOTOT	273 387	255 000	6 281	-248 719	2,5 %	-87,7 %
TOIMINTAKULUT	-1 782 205	-2 896 888	-1 158 422	1 738 466	40,0 %	29,4 %
TOIMINTAKATE	-1 508 818	-2 641 888	-1 152 141	1 489 747	43,6 %	36,5 %
Sivistyspalvelut						
TOIMINTATUOTOT	1 220 477	973 799	921 963	-51 836	94,7 %	23,5 %
TOIMINTAKULUT	-34 133 198	-33 856 388	-18 206 058	15 650 330	53,8 %	1,5 %
TOIMINTAKATE	-32 912 722	-32 882 589	-17 284 096	15 598 494	52,6 %	0,6 %
Hyvinvointipalvelut						
TOIMINTATUOTOT	325 450	307 800	214 739	-93 061	69,8 %	-6,4 %
TOIMINTAKULUT	-3 221 766	-3 383 447	-1 784 159	1 599 288	52,7 %	6,8 %
TOIMINTAKATE	-2 896 316	-3 075 647	-1 569 420	1 506 227	51,0 %	8,9 %

Peruskunta yhteensä	TP 2024	TA 2025	TOT 1-6/2025	TOT-TA € 2025	TOT% 2025	Muutos % 2024-2025
TOIMINTATUOTOT	5 979 156	5 394 975	3 314 036	-2 080 939	61,4 %	3,6 %
TOIMINTAKULUT	-46 623 195	-47 950 945	-24 842 814	23 108 130	51,8 %	2,6 %
TOIMINTAKATE	-40 643 502	-42 555 970	-21 528 779	21 027 191	50,6 %	2,5 %

Liikelaitokset

Tuloslaskelma (Ulk./Kesk.)	TP 2024	TA 2025	TOT 1-6/2025	TOT-TA € 2025	TOT% 2025	Muutos % 2024-2025
Kunnallistekniikka liikelaitos						
LIIKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	82 986	-35 835	171 347	207 182	-478,1 %	185,0 %
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	82 999	-35 835	171 347	207 182	-478,1 %	184,9 %
Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen liikelaitos						
LIIKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	60 267	11 510	224 792	213 282	1 953,0 %	57,4 %
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	501 127	451 378	444 726	-6 652	98,5 %	22,3 %

Limingan kunta yhteensä

Limingan kunta yhteensä	TP 2024	TA 2025	TOT 1-6/2025	TOT-TA € 2025	TOT% 2025	Muutos % 2024-2025
TOIMINTATUOTOT	15 639 822	15 317 336	8 286 713	-7 030 623	54,1 %	1,6 %
TOIMINTAKULUT	-54 499 581	-56 215 526	-28 585 662	27 629 864	50,9 %	1,6 %
TOIMINTAKATE	-38 811 833	-40 898 190	-20 285 443	20 612 747	49,6 %	1,6 %

5.1 Konsernipalvelut

Palvelualueen yleistavoitteen toteutuminen

Tavoitteena on kunnan toiminnan ja talouden ohjaus sekä yhteensovittaminen kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Painopisteenä koko talousarviokaudella ovat kuntastrategian toteuttaminen ja talouden tasapainon toteuttaminen kuntaorganisaatiossa.

Yleiskuvaus palvelualueen palveluista ja tarkoituksesta

Konsernipalvelut jakautuu seuraaviin alueisiin: johtaminen, hallinto- ja henkilöstöpalvelut, yhteistoimintaosuudet, talouspalvelut, it-palvelut ja konsernipalveluiden hankkeet. Konsernipalveluiden tehtävänä on ohjata kuntastrategian mukaisesti kuntakonsernin toimintaa ja koordinoida kunnan sidosryhmiä.

Toimintaympäristöanalyysi

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Limingan kunta on mukana Kuntaliiton ja FCG:n USO -uuden sukupolven organisaatiot verkostoprojektissa (USO 2025-2026), jossa keskiössä on uuden valtuustokauden sujuva käynnistäminen sekä luottamusta rakentava ja pitkäjänteinen johtaminen. USO-verkostoprojektiin osallistuminen tukee kunnan tulevilla valtuustokaudella käynnistyvää strategiatyötä ja tähän liittyvää muutosten sekä uudistusten ennakointia. USO-verkostoprojektissa toteutetaan luottamushenkilösparrauksia, joista ensimmäinen "Opit tulevaan valtuustokauteen ja hyvään päätöksentekoon" pidettiin maaliskuussa 2025.

Konsernipalveluissa on valmistauduttu valtuustokauden vaihtumiseen 1.6.2025. Kunnanvaltuuston nimeämä ohjelmatyöryhmä työskenteli tiiviisti vuoden 2024 aikana valmistellen tulevan valtuustokauden alusta voimaan tulevan luottamushenkilöorganisaation sekä kunnan hallintosäännön. Valtuusto hyväksyi luottamushenkilöorganisaation elokuussa (kv 26.8.2024 § 68). Tulevan valtuustokauden alusta kunnassa on kolme lautakuntaa ja pysyviä ohjelmatyöryhmiä sekä viranomaislautakunnasta luovutaan. Valtuusto on hyväksynyt 1.6.2025 voimaantulevan hallintosäännön maaliskuussa (kv 24.3.2025 § 16). Valtuuston koko on 35 valtuutettua.

Uusi valtuusto on järjestäytynyt kesäkuussa ja toimielimet on valittu tarkastuslautakuntaa ja liikelaitosten johtokuntaa lukuun ottamatta. Uudet lautakunnat kokoontuvat ensimmäistä kertaa elokuussa ja luottamushenkilöiden koulutukset käynnistyvät myös elokuun aikana.

Tiedolla johtamisen ja raportoinnin kehittämistä jatketaan. Talouden seurantajärjestelmän ja raportoinnin osalta tilanne on hyvä ja myös henkilöstöraportointi on edistynyt. Henkilöstöraportoinnin kuntoon saattamisen jälkeen tullaan siirtymään toimialajohdon tietojohtamisen kehittämiseen jo olemassa olevan Johdon työpöytä -sovelluksen avulla. Henkilöstösuunnitteluohjelma otettiin käyttöön talousarviovuoden 2025 valmistelussa.

Henkilöstön tietoturva- ja tietosuojakoulutusten kattavuutta on laajennettu muuttuneen turvallisuustilanteen ja tiukentuneiden tietosuojamääräysten johdosta. Koulutusten tavoitteena on varmistaa kunnan digitaalisten työvälineiden turvallinen käyttö sekä henkilöstön riittävä osaaminen tietosuojaan liittyvistä asioista. Koulutukset ovat osa kunnan riskienhallintaa. Henkilöstön tietoturva- ja tietosuojaosaamisen kehittymistä on tarkoitus seurata tietojenkalastelusimulointien ja näistä saatavien raporttien avulla syksyn 2025 aikana.

Henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseksi valmisteltu Työhyvinvoinnin rakentajat ESR+ -hanke sai myönteisen rahoituspäätöksen maaliskuussa 2025. Työhyvinvoinnin rakentajat -hanke on Limingan, lin, Utajärven ja Vaalan kuntien yhteishanke, Limingan kunta toimii hankkeessa hallinnoijana. Oman osahankkeen rinnalla toteuttavat Oulun Yliopiston naistentaudit ja synnytukset sekä Työterveyslaitos. Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto (ESR+) Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen kautta. Hankkeen toteutusaika on 1.4.2025- 30.9.2027. Hankkeen tavoitteena on parantaa kuntatyöntekijöiden työkykyä ja -hyvinvointia. Hanke keskittyy erityisesti aivoterveysteen, liikkumiseen ja naistyyppisiin oireisiin. Hanketta on palkattu kuntiin toteuttamaan kaksi työhyvinvointikoordinaattoria, toinen työskentelee Limingassa, ja toinen lissä, huolehtien samalla Utajärven ja Vaalan hanketoteutuksesta. Hanke on herättänyt jo tässä vaiheessa kiinnostusta kuntakentällä, ja hankkeesta on uutisoitu Rantalakeudessa, Kalevassa ja Kuntalehdessä. Hanke osallistui kesäkuussa SuomiAreenalla Korento ry:n järjestämään paneelikeskusteluun, lisäksi MTV3 teki noston, joka esitettiin iltauutisissa ja Huomenta Suomen aamulähetyksessä, nämä on nähtävissä edelleen Katsomo -palvelussa. Myös sosiaali- ja terveysministeriö, sekä Valtionvarainministeriö odottaa mielenkiinnolla hankkeen etenemistä.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Sis./Kesk.)	TP 2024	TA 2025	TOT 1-6/2025	TOT-TA € 2025	TOT% 2025	Muutos % 2024-2025
TOIMINTATUOTOT	4 112 907	1 130 046	396 614	-733 432	35,1 %	-81,5 %
Myyntituotot	1 235 025	861 946	468 671	-393 275	54,4 %	-14,4 %
Maksutuotot	302 853					-100,0 %
Tuet ja avustukset	268 148	263 100	-89 275	-352 375	-33,9 %	-234,3 %
Muut toimintatuotot	2 306 880	5 000	17 218	12 218	344,4 %	-98,8 %
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	536					
TOIMINTAKULUT	-7 441 373	-3 710 553	-1 713 779	1 996 774	46,2 %	-53,5 %
Henkilöstökulut	-1 838 731	-1 287 200	-618 200	669 001	48,0 %	-33,2 %
Palvelujen ostot	-4 319 814	-1 911 777	-803 772	1 108 005	42,0 %	-62,3 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-167 162	-30 350	-7 026	23 324	23,2 %	-91,4 %
Avustukset	-250	-1 000	-3 333	-2 333	333,3 %	
Muut toimintakulut	-1 115 415	-480 226	-281 449	198 777	58,6 %	-48,8 %
TOIMINTAKATE	-3 327 930	-2 580 507	-1 317 165	1 263 342	51,0 %	-14,8 %

Konsernipalveluiden toimintatuotot ovat alittuneet 159 t€ kesäkuun lopun tilanteessa. Tuottojen

alitus johtuu hankkeisiin liittyvien tukien ja avustuksien arvioitua myöhemmästä maksatuksesta. Toimintakulut ylittävät kesäkuun kumulatiivisen talousarvion 110 t€. Ylitys johtuu pääasiassa palkkaperusteisten KUEL-tasausmaksujen ja tapaturmavakuutusmaksujen ylityksistä (ylitys yhteensä 37 t€), palvelujen ostojen 35 t€ ylityksenä näkyvästä yhteistoimintaosuuksien budjetointiin liittyvä poikkeamasta (yhteistoimintaosuudet laskutettu aiempia vuosia nopeampaan tahtiin ja siirtymisestä kuukausilaskutukseen neljännesvuosilaskutuksen sijaan), kunnanviraston vuokramenojen ylittymisestä 14 t€ sekä koneiden ja laitteiden vuokramenojen ylityksestä 31 t€, joka johtuu koululaisten IT-laitteiden ennakoitua nopeammasta uusimisvauhdista.

Palvelualueen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

- Kunta- ja aluevaalit on järjestetty ja uusi valtuusto on aloittanut toimintansa tulevan valtuustokakuden alussa 1.6.2025.
- Valtuustokauden vaihtuminen näkyy olennaisella tavalla konsernipalveluiden toiminnassa. Valtuuston hyväksymän luottamushenkilöorganisaation muutoksen myötä konsernipalveluiden palvelualue muuttuu toiminnallisesti siten, että konsernipalveluiden kokonaisuuteen kuuluva omaisuuden hallinta siirtyy tulevan valtuustokauden alusta elinympäristölautakunnan alaiseksi elinympäristöpalvelut kokonaisuudeksi.
- Valtuustokauden alusta voimaan tuleva hallintosääntö on hyväksytty valtuustossa maaliskuussa 2025.
- Kunnan tilintarkastusyhteisö vaihtuu ja uutena tilintarkastusyhteisönä toimii BDO Oy.
- Henkilöstön työhyvinvointikysely on toteutettu ja sen työstäminen on meneillään palvelualueilla.
- Uusi työterveyshuollon palveluntuottaja on valittu ja uusi palveluntuottaja on aloittanut toimintansa kesäkuun alussa.
- KVTES tasopalkkajärjestelmään siirtymiseen on valmistauduttu ja siirtyminen etenee aikataulussa siten, että tasopalkkaan siirrytään lokakuun alussa.
-

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät sekä toimintatapojen kehittäminen ovat konsernipalveluiden vastuulla. Kesäkuun loppuun mennessä kunnanhallitus on kokoontunut 10 kertaa ja kunnanvaltuusto kuusi.

Kunta- ja aluevaalit järjestettiin huhtikuussa 2025. Molemmat vaalit toteutettiin kunnan omana työnä ja työllistivät konsernipalveluiden sihteeristöä sekä vaalien käytännön järjestelyiden ja vaalitoimielinten toiminnan osalta. Valtuustokauden vaihtuminen näkyy olennaisella tavalla konsernipalveluiden toiminnassa. Uudet toimielimet kokoontuvat ensimmäistä kertaa elokuussa ja myös luottamushenkilökoulutukset pyörähtävät käyntiin.

Työterveyspalveluiden palveluntuottaja on vaihtunut 1.6.2025 ja uusi palveluntuottaja on aloittanut toimintansa.

KVTES:n palkkausjärjestelmä uudistuu ja uusi tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA). Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto kunnassa on meneillään ja järjestelmä tulee ottaa kunnassa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Työhyvinvointikysely on toteutettu koko kunnan henkilöstölle maaliskuun aikana. Kyselynä käytettiin kuntien eläkevakuutusyhtiö Kevan hallinnoima työhyvinvointikyselyä. toteutettiin toisen kerran maaliskuun aikana. Kyselyn vastausprosentti oli 65,1, joka edellisellä kerralla oli 72,9 %. Koko kunnan tasolla kyselyn tulokset ovat hyvät. Palvelualueet työstävät kyselyn tuloksia yhdessä henkilöstön kanssa ja kokoavat vahvuudet sekä kehittämiskohteet kesäkuun loppuun mennessä. Yhteenvetoon palataan kesälomien jälkeen.

Kuntakonsernin tehokas toiminta ja talouden tasapaino ovat koko valtuustokauden tavoitteena. Talousarvion 2024 yhteydessä tehdyn talouden tasapainottamisohjelman toteutuminen on välttämätöntä, jotta kunnan talous saadaan kestävälle pohjalle tuleviin investintitarpeisiin suhteutettuna. Investointeja toteutetaan maltillisesti seuraavina vuosina, kunnes vuosikate saadaan tavoitetasolle.

Hallitus on kaavaillut työsuhdepyörän veroetuuden poistamista vuoden 2026 alusta. Kunnassa tarkastellaan etuuden jatkamista hallituksen päätöksen selkiinnyttyä. Työsuhdepyöräetuuden on ottanut käyttöön reilut 40 työntekijää.

Konsernipalveluissa on varattu vuoden 2025 osallistuvan budjetoinnin toteuttamiseen 25 000 euroa. Määrärahan käytöstä on järjestetty kuntalaisille kysely, jossa kuntalaiset saivat äänestää ideoita 2000 euron, 5 000 euron ja 10 000 euron hintakategorioissa. Osallistuvan budjetoinnin tulos selviää loppukevästä. Toteutukseen eteni yhdeksän ideaa.

Palvelualueen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Näkökulma	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Tavoite 2025	Toteuma 1-6/2025
Talous	Kuntakonsernin talous on tasapainossa	Aktiivinen talouden ohjaaminen siten, että konsernipalveluiden alkuperäisen talousarvion vuosikate ei vaadi muutoksia 2025 aikana	Toteutunut: kyllä/ei	Alkuperäisen talousarvion vuosikatetason pääseminen	Ei toteutunut (Vuosikatteen toteumassa ylitystä).

		Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpanon mukaiset toimenpiteet	Kunnan tilikauden ylijäämä taloussuunnittelukaudella 2026-2027 ≥ 0 €	Kunnan talouden tasapainottamistoimenpiteet viedään käytäntöön siten, että suunnittelukaudella 2026-2027 päästään tilikauden tuloksessa positiiviselle tasolle	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.
			Kunnan investoinnit $\leq$ vuosikate taloussuunnittelukaudella 2025-2027	Tasapainottamisohjelman mukainen tavoite: investoinnit enintään vuosikatteen tasolla.	Toteutui (nettoinvestoinnit vuosikatetta pienemmät)
Henkilöstö	Hyvinvoiva, osaava ja kehityshakuinen henkilöstö	Henkilöstön työhyvinvointia tuetaan ja korvaavan työn mallin käyttöä edistetään aktiivisesti	Sairauspoissaolo-%	Sairauspoissaolojen määrä vähentyy vuoden 2025 aikana	Ei toteutunut
		Kehityskeskustelut toteutetaan 100 %:sti	Kehityskeskusteluiden toteuma-%	Kehityskeskustelujen toteuma 100 %	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
		Koulutuspäivien lukumäärä $\geq$ 3/henkilö	Koulutuspäivien keskimääräinen lukumäärä/henkilö	Koulutuspäivien lukumäärä $\geq$ 3/henkilö.	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
Toiminta	Henkilöstön tietoturvaosaamisen ja yleisen tietoturvan tason vahvistaminen vastaamaan nykyisiä turvallisuusympäristön vaatimuksia	Navisec tietoturva- ja tietosuojakoulutuksen toteuttaminen henkilöstölle ja luottamushenkilöille	Koulutuksen toteuma-%	Kaikki kunnan henkilöstö ja luottamushenkilöistä ovat käyneet koulutuksen hyväksytysti, toteuma 100 %.	Toteuma 46,58 %

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Konserseni palveluiden henkilöstö ja koulutussuunnitelma on toteutunut suunnitellusti alkuvuoden aikana. Osa koulusihteeri palveluista on ostettu Monetra Oulu Oy:ltä.

Verrattaessa sairauspoissaolopäiviä edellisen vuoden samaan ajankohtaan päivien määrässä on pientä kasvua.

Henkilöstömäärä 31.12.	2022	2023	2024	2025
------------------------	------	------	------	------

Vakinaiset, lkm.	13,69	13,86	13,86	13,86
Määräaikaiset, lkm.	0	1	0	0
Sijaiset, lkm.	0	0	0	0
Työllistetyt (vuoden aikana), lkm	0	0	0	0
Henkilöstö yhteensä	13,69	14,86	13,86	13,86

Eläkkeelle jäänti (tehtävä)	2023	2024	2025
toimistosihteeri	1		
koulusihteeri		1	1

Uudet vakinaiset virat/tehtävät	2023	2024	2025
hallintosihteeri	1		
toimistosihteeri (varhaiskasvatus)		1	

5.2 Elinympäristöpalvelut

Palvelualueen yleistavoitteen toteutuminen

Limingan kunnan maapolitiikkaa on toteutettu erillisen valtuuston hyväksymän kaavoituksen ja maanhankinnan periaatteet ohjelman ja Kaavoituskatsauksen 2023-2025 mukaisesti.

Maankäytön suunnittelua on edelleen jatkettu asunto- ja työpaikka-alueiden kehittämisellä hyödyntäen kaksoisraidensuunnitelmien mahdollisuksien muun muassa valmistelemalla lausunto väylävirastolle Liminka - Oulu kaksoisraide ratasuunnitelmasta. Lausunnon keskeinen tavoite oli varmistaa seisakkeiden sijoittuminen Kirkonkylälle ja Tupokseen.

Kunnallistekniikan investointihankkeita on rakennutettu talousarvion mukaisesti. Merkittävimmät infrarakentamisen hankkeet ovat olleet Kuormatien uudisrakentamisen suunnittelu, Lakeuden EKO-jäteaseman suunnittelu sekä EKO-korttelin kunnallistekniikan ja vesihuollon suunnittelu.

Yleiskuvaus palvelualueen palveluista ja tarkoituksesta

Maanhankinnan valmistelu ja maaomaisuuden hallinta: Maaomaisuuden hallinta vastaa maanhankinnasta, tonttimyynnistä sekä niihin liittyvien sopimusten hallinnasta. Kunta hankkii maata kaavoitettavaksi asuin- ja yrityskäyttöön. Alueet sijoittuvat pääosin olemassa olevaan taajamaan ja sen läheisyyteen. Maata hankitaan ensisijaisesti vapaaehtoisin kaupoin tai vaihtamalla ja kunta käy aktiivisesti neuvotteluja maanomistajien kanssa. Maapolitiikan tavoitteet on määritetty kunnanvaltuuston hyväksymässä kaavoituksen ja maanhankinnan periaatteet ohjelmassa.

Kaavoitus: Kaavoituksen tehtävänä on ylläpitää riittävää kaavavarantoa. Kaavoitus mahdollistaa kunnan hallitun kasvun sekä toimintojen järkevän sijoittumisen kunnassa. Kaavoitusta on toteutettu kunnanvaltuuston hyväksymien Kaavoituskatsauksen 2023–2025 ja Limingan kasvualueet 2020–2040 -ohjelman mukaisesti.

Rakennusvalvonta: Rakennusvalvonta valvoo, ohjaa ja neuvoo rakentamista. Limingassa rakennusvalvonta on asiakaslähtöistä ja lupakäsittelyt ovat ketteriä sekä oikea-aikaisia. Rakennusvalvonnalla on tärkeä rooli kaavan toteuttamisessa sekä kaavoitusmahdollisuuksien ja kunnan kasvumahdollisuuksien säilyttämisen kannalta kaavoittamattomilla alueilla. Työtä ohjaavat lait, asetukset ja kunnan linjaukset.

Jätehuoltoviranomanen: Lakeuden EKO-lautakunta toimii jätehuoltoviranomaisena Limingan kunnan alueella. Lakeuden EKO kehittää yhdessä jäteasemien palveluntuottajan kanssa alueen jätehuoltoa ja kestävästä kehitystä sekä antaa neuvontaa ja opastusta.

Rakennuttaminen: Rakennuttaminen on rakennushankkeiden johtamista, organisointia, budjetointia, kustannusseurantaa ja sopimusten hallintaa sekä suunnittelunohjausta. Rakennuttaja toimii kunnan edustajana hankkeissa osapuolien välillä ja huolehtii, että hankkeen päätökset tehdään oikeaan aikaan ja perustuvat oikeaan tietoon.

Yhtiöiden ja vuokrataloyhtiön ohjaus: Limingan kunnan omistamat yhtiöt toimivat kuntakonsernin laatimien omistajapoliittisten linjausten mukaisesti. Omaisuuden hallinta seuraa ja ohjaa talousarvion ja -suunnitelman tavoitteiden toteutumista. Omaisuuden hallinnan organisaatio vastaa yleisesti kunnan omaisuuden hallinnasta ja niihin tarvittavien palveluiden tilaamisesta.

Toimintaympäristöanalyysi

Rakentamislain muutokset ovat muuttaneet ja tulevat edelleen muuttamaan maankäyttöä ja sen suunnittelua ennakoivampaan suuntaan - laadittavissa selvityksissä rakentamisen vaikutukset ympäristöön ja luontoon sekä kulttuuriarvoihin tulee tehdä ennakoivammin, laajemmin sekä pidemmällä ajallisella tarkastelulla. Tämä on huomioitu Limingan kunnan kaavoitushankkeissa vaadittavissa selvityksissä ja aikataulutuksessa.

Energiamurroksen keskellä puhtaan energiatalouden ja teollisuuden ratkaisut ovat kasvattaneet merkitystään ja teknologian kehittyessä näiden alojen tonttikysyntä on ollut kasvussa. Limingan kunnan alueella uusiutuvan energian ratkaisujen potentiaalimahdollisuuksien ja sijaintipaikkojen selvityksen avulla tullaan saamaan lupaprosessiin sujuvuutta ja ennakoitavuutta, joka on välttämätöntä hankkeiden mittaluokan kasvaessa ja vaadittavien selvitysten osuuden kasvaessa. ELY-keskus ohjaavana ja osittain valvovana viranomaisena määrittelee selvitystarpeet, ja rakennusvalvonnan sekä kaavoituksen tulee noudattaa niitä.

Pidemmän aikavälin kestävyys ja tutkittuun tietoon perustuvan tilannekuvan hyödyntäminen päätöksenteossa luo paremmat mahdollisuudet saavuttaa tasapaino myös kunnallistekniikan korjausvastuun hallinnassa.

Seurantajaksolla on valmistunut asemakaavoja varten Emäntäkoulun alueen sekä Vesikarin ja Saunarannan alueen luonto- ja eläinselvitykset sekä Tupoksen Granlundin pihapiirin rakennusten ominaispiirteiden selvitys. Paikallisten energia-, lämpö- ja kierrätysratkaisujen selvitystyö on käynnistetty Ekokylä Paratiisin asemakaava-alueella osana Kaapo-hanketta.

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Keskeinen toiminnan kehittäminen kohdistuu yleisellä tasolla koko elinympäristöpalveluiden henkilöstön ammatillisen osaamisen päivittämiseen lainsäädännön muuttuessa. Merkittävin muutos oli, että uusi rakentamislaki (RakL 751/2023) korvasi maankäyttö- ja rakennuslain (MRL 132/1999) 1.1.2025 alkaen. Maankäyttöä koskevat pykälät jäivät voimaan ja laki nimettiin alueidenkäyttölaki (752/2023).

Edellä mainitut lakimuutokset haastaa rakennusvalvontaa, mutta myös koko elinympäristöpalveluiden henkilöstöä uudistamaan toimintatapoja ja valmistautumaan lakimuutokseen ja sen tulkintaan.

Henkilöstö on osallistunut aktiivisesti Ympäristöministeriön, ELY-keskuksen, Väyläviraston ja Kuntaliiton järjestämiin ajankohtaisiin webinaareihin, seminaareihin ja asiantuntijakeskustelutilaisuuksiin lainsäädännön ja asetusten tulkinnasta ja soveltamisesta.

Palvelualueen prosessien selkiinnyttämistä on jatkettu henkilöstön tehtäväkuvien ja vastuiden selkiinnyttämisellä.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Sis./Kesk.)	TP 2024	TA 2025	TOT 1-6/2025	TOT-TA € 2025	TOT% 2025	Muutos % 2024-2025
TOIMINTATUOTOT		2 728 330	1 765 209	-963 121	64,7 %	
Myyntituotot		113 200	15 959	-97 241	14,1 %	
Maksutuotot		280 750	214 699	-66 051	76,5 %	
Muut toimintatuotot		2 334 380	1 534 552	-799 828	65,7 %	
TOIMINTAKULUT		-4 068 441	-1 952 769	2 115 672	48,0 %	
Henkilöstökulut		-588 662	-289 789	298 874	49,2 %	
Palvelujen ostot		-2 693 028	-1 214 177	1 478 851	45,1 %	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		-141 955	-70 185	71 770	49,4 %	
Avustukset			-33 446	-33 446		
Muut toimintakulut		-644 796	-345 173	299 623	53,5 %	
TOIMINTAKATE		-1 340 111	-187 560	1 152 551	14,0 %	

Suhteessa talousarvioon 1-6/2025 elinympäristöpalveluiden toimintatuotot ovat ylittyneet yhteensä 401 t€ ja toimintakulut ovat alittuneet 81 t€. Tuotot ja kulut ovat toteutuneet siten, että kesäkuun lopun toimintakate on 482 t€ ylijäämäinen.

Elinympäristöpalvelujen toimintatuotot muodostuvat huoneistojen ja rakennusten sekä maa- ja vesialueiden vuokratuotoista, tonttien ja metsähoidon myyntituotoista sekä yhdyskuntapalvelumaksuista. Merkittävin tekijä myyntituottojen tavoitteesta jäämiseen on ollut edelleen jatkunut matala-suhdanne ja siten tonttien myynti ei toteutunut tavoitteiden mukaisesti. Maa-alueiden vuokrat ovat erääntyneet maksuun suurimmalta osin kesäkuun aikana, joka näkyy tuottojen merkittävänä kasvuna suhteessa talousarvioon. Tulojen ennustetaan tasoittuvan tältä osin loppuvuoden aikana talousarvion mukaiseksi.

Elinympäristöpalvelujen toimintakulut muodostuvat henkilöstökuluista, palvelujen ostoista, rakennustan ja huoneistojen vuokrista sekä niiden energia- ja puhtaanapitokuluista. Merkittävin tekijä talousarviota pienempiin toteutuneisiin toimintakuluihin on hankkeiden palvelun ostojen jaksottuminen vuoden aikana, joka johtuu projektien hankevaiheiden ostopalvelujen vaihtelevasta määrästä. Avustuksia on maksettu kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti Alapääntien sillan uusimisen suunnitteluun 33 t€.

Palvelualueen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

Merkittävin muutos oli, että uusi rakentamislaki korvasi maankäyttö- ja rakennuslain 1.1.2025 alkaen. Maankäyttöä koskevat pykälät jäivät voimaan ja laki nimettiin alueidenkäyttölaki.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Maapolitiikkaa on toteutettu erillisen valtuuston hyväksymän kaavoituksen ja maanhankinnan periaatteet ohjelman ja Kaavoituskatsauksen 2023–2025 mukaisesti. Merkittävimmät valmistelussa olevat kaavahankkeet ovat

- Ruutikankaan - Liminganlahden osayleiskaava,
- Tupoksen asemakaavan muutos ja laajennus Vesikarin ja Saunarannan alueilla,
- Ydinkeskustan asemakaavamuuotos, uusi asemanseutu sekä
- Emäntäkoulun alueen asemakaavan muutos.

Limingan maankäytön suunnittelua on edelleen jatkettu asunto- ja työpaikka-alueiden kehittämisellä hyödyntäen kaksoisraidesuunnitelmien mahdollisuuksia muun muassa valmistelemalla lausunto väylävirastolle Liminka-Oulu kaksoisraide ratasuunnitelmasta. Lausunnon keskeinen tavoite oli varmistaa seisakkeiden sijoittumista Kirkonkylälle ja Tupokseen.

Maanhankintaa ja hankintaneuvotteluja maanomistajien kanssa on jatkettu vireillä olevien kaavahankkeiden tavoitteiden mukaisesti.

Asuntorakentamisen tonttireserviä ei toistaiseksi ollut tarve lisätä, sillä tontteja on rakentamisen vauhtiin nähden hyvin Limingassa myytävänä. Kuntastrategian talousarvion mukainen asuntotuotantotavoite oli 60–70 asuntoa vuodessa, joka on samaa luokkaa kuin kolmena edellisenä vuotena. Omakotitalojen tonttikysyntä on jatkunut hiljaisena alkuvuoden 2025. Yhden rivitalohankkeen osalta on valmistelu käynnissä rakennusluvan hakemiseen. Merkittävin tekijä toteumaan on edelleen jatkunut matala suhdanne.

Jätehuollon jäteaseman ja siirtoaseman toimijan kilpailutus uudistetulla toimintamallilla saatiin valmiiksi. Kilpailutuksen tavoitteena oli kustannustehokkuuden parantaminen ja selkiinnyttää jätehuoltoviranomaistyön ja palveluntuottajan roolia. Toimijaksi asemille valittiin Kempeleen jätekuljetus Oy.

Palvelualueen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Elinympäristöpalvelujen strategiset tavoitteet ovat riittävä tonttitarjonta asukkaiden ja yritysten tarpeisiin, kunnan vetovoiman ja kunnan keskusta-alueen kehittäminen, hyvät liikenneyhteydet ja julkinen liikenne, kestävä kehitys ja uusien innovaatioiden hyödyntäminen. Tavoitteiden toteutuminen on esitetty alla olevassa taulukossa Maankäyttö ja kuntakuva.

Elinympäristöpalvelujen toimintasuunnitelma perustuu kunnan strategiaan tavoitteisiin.

Tavoite	Mittari	Tavoite 2025	Toteuma 1-6/2025
---------	---------	--------------	------------------

Riittävä tonttitarjonta asukkaiden ja yritysten tarpeisiin	Vuosittainen tonttireservi (kaavallinen valmius) asuntotontit yritystontit	120 kpl 20 kpl	Toteutui: 156 (1-6/2025) Toteutui: 101 (1-6/2025)
	joista rakentamiskelpoiset tontit asuntotontit, kpl yritystontit, kpl	60–70 kpl 20 kpl	Toteutui: 64 (1-6/2025) Toteutui: 42 (1-6/2025)
Kunnan muuttotase on positiivinen	Muuttotase	Muuttotase on positiivinen	Ei toteutunut: Muuttotase 1.1.2025 - 30.6.2025 on -69 henkilöä.
Kuntakeskuksen vetovoima kasvaa	Liike-, toimitila- ja asuinrakentamisen kasvattaminen sekä tyhjien liikeilojen väheneminen kuntakeskuksessa. Kirkonkylän ja Tupoksen asukasluku	+ 40 asukasta / vuosi	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä. Tilastokeskuksen aineisto päivittyy viiveellä. Vuoden 2024 lopun tilanne: Kirkonkylä 5118 Tupos 3097
	uudet yksityiset investointihankkeet	> 5 uudisrakennus-hanketta	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä koko vuodelta.
Saavutettavuus ja liikenneyhteydet paranevat	Joukkoliikenteen nousijamäärät	Käyttäjien määrä kasvaa	Toteutui: Kasvua joka kuukausi edelliseen vuoteen verrattuna. Tammikuu +18 % Helmikuu +15 % Maaliskuu +26 % Huhtikuu + 18 % Toukokuu + 18 % Kesäkuu + 49 %
	MAL-hankkeet	Kunnasta vähintään 1 hanke hyväksytty suunnitelmaan	Toteutui: 2 hanketta edennyt suunnitteluvaiheeseen
	Lähijunayhteys ja kaksoisraide.	Lähijunaselvitys hyväksytty, kokeilun käynnistyminen.	Edunvalvontatyö lähijunakokeilun käynnistämiseksi jatkuu. Edistyminen edellyttää myönteistä päätöstä Oulun seudun kunnilta.

		Kaksoisraiteen suunnittelua jatketaan vuonna 2025.	Ratasuunnitelman hyväksymistyö etenee suunnitelmien mukaan.
--	--	--	---

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Elinympäristöpalvelujen virat ja työsuhteet ovat olleet täytettyinä.

Henkilöstö on osallistunut aktiivisesti Ympäristöministeriön, ELY-keskuksen, Väyläviraston ja Kuntaliiton järjestämiin ajankohtaisiin webinaareihin, seminaareihin ja asiantuntijakeskustelutilaisuuksiin lainsäädännön ja asetusten tulkinnasta ja soveltamisesta.

Koulutussuunnitelman mukaiset koulutukset ovat toteutuneet kolmen koulutuksen.

Henkilöstömäärä 31.12.	2022	2023	2024	2025
Vakinaiset, lkm.	7	8	8	8
Määräaikaiset, lkm.	1	1	1	1
Sijaiset, lkm.	0	0	0	0
Työllistetyt (vuoden aikana), lkm	0	0	0	0
Henkilöstö yhteensä	8	9	9	9

5.3 Elinvoimapalvelut

Palvelualueen yleistavoitteen toteutuminen

Elinvoimapalveluiden kokonaistilanne on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Tuotot ja menot eivät ole toteutuneet talousarvion nykytilanteen mukaisesti, koska Elinvoimapalveluissa talousarvio ei jakaudu tasaisesti kuukausittain, vaan kulut aiheutuvat hankintapäivän mukaan ja tuotot pääsääntöisesti hankkeiden maksatusajankohdan mukaan.

Yleiskuvaus palvelualueen palveluista ja tarkoituksesta

Elinvoimapalvelut on tuottanut elinkeino-, viestintä-, markkinointi-, työllisyys-, kehittämisen ja hanketoiminnan palvelut. Elinvoimapalvelut on toiminut kuntastrategian linjausten mukaisesti, on vastannut sidosryhmätyöstä omalta osaltaan ja koordinoinut kunnan hankesalkkua.

Toimintaympäristöanalyysi

Vuoden 2025 alun aikana toimintaympäristö on selkeästi ollut positiivisempi kuin aiempina vuosina. Maailmantilanne vaikuttaa Liminkaan samalla tavoin kuin kaikkiin muihinkin suomalaisiin kuntiin, mutta alkuvuodesta on kuitenkin ollut kiva positiivinen pohinä vireillä.

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Toimintaa on kehitetty kuntastrategian ja talousarvion linjausten mukaisesti.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Sis./Kesk.)	TP 2024	TA 2025	TOT 1-6/2025	TOT-TA € 2025	TOT% 2025	Muutos % 2024-2025
TOIMINTATUOTOT	273 387	255 000	6 281	-248 719	2,5 %	-87,7 %
Myyntituotot	438					
Tuet ja avustukset	264 191	245 000	-132	-245 132	-0,1 %	-100,3 %
Muut toimintatuotot	8 758	10 000	6 413	-3 587	64,1 %	-18,8 %
TOIMINTAKULUT	-1 782 205	-2 896 888	-1 158 422	1 738 466	40,0 %	29,4 %
Henkilöstökulut	-798 356	-983 139	-393 110	590 029	40,0 %	-5,1 %
Palvelujen ostot	-558 430	-1 292 757	-490 438	802 319	37,9 %	61,5 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-67 256	-1 750	-13 997	-12 247	799,8 %	48,5 %
Avustukset	-271 424	-530 000	-221 753	308 247	41,8 %	76,8 %
Muut toimintakulut	-86 739	-89 242	-39 124	50 118	43,8 %	-7,8 %
TOIMINTAKATE	-1 508 818	-2 641 888	-1 152 141	1 489 747	43,6 %	36,5 %

Talous ei elinvoimapalveluissa noudata tasaisten kuukausittaisten erien mallia, vaan niin tuotot kuin kulut aiheutuvat pitkälti tapahtumakohtaisesti eli kun tehdään tietty hankinta tai saadaan

hankkeeseen toteutuneiden kulujen perusteella maksatus. Pääsääntöisesti talousarvio alkaa "tasaantumaan" kesälomien jälkeen, kun hankkeista saadaan maksatuksia (tulot) ja esim. työllisyysalueen kulut alkavat vakioitumaan.

Tässä vaiheessa ei merkkejä merkittävistä poikkeamista toimintakuluissa.

Palvelualueen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

Kevät-kesä 2025 oli palvelualueen näkökulmasta hieman normaalia kiireisempi ja työntäyteisempi. Elinvoimaohjelma, tapahtumatuotannon muutokset, Ruutikankaan kehittäminen ja monet muut projektit työllistivät palvelualueen normaalin toiminnan lisäksi. Hankepalveluiden alla pyörii kaksi isoa kehittämishanketta, kaksi pienempää omaa kehityshanketta, joukko yhteishankkeita sekä pari isompaa investointihanketta.

Työllisyyspalveluiden tapahtunut muutos ja yhteistoiminnan käyntiinsaaminen työllisyysalueen kanssa on vaatinut keväällä erityistä panostusta, mutta on kesälomakautta kohti tasaantunut, kun henkilöstö on siirtynyt kunnan palvelukseen ja sen myötä on päästy täysimääräisesti toimimaan kunnan omalla toimintamallilla. Toki toiminta ja yhteistoiminta alueella vaativat vielä paljon resurssia ja töitä, mutta Limingan osalta suksat alkavat löytämään jo oikean uomansa.

Palvelualueen keskeiset toimenpiteet ovat edenneet hyvin suunnitellun mukaisesti.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Vaikka työttömien määrä kansallisesti on kasvanut vuoden ensimmäisellä puolikkaalla, on Limingan kunnan työttömyys pysynyt maakunnan edelleen matalimpana. Työllisyyspalvelu-uudistus on lähtenyt rullaamaan kunnan oman työllisyyden hoitomallin mukaisesti ja ainakin toistaiseksi tulokset ovat pysyneet edelleenkin hyvinä työllisyyden näkökulmasta.

Viestinnässä on edelleen panostettu mielikuva- ja tonttimainontaan ja Rakentaja-messujen yhteydessä toteutettiin asuintonttikampanja. Asuntomessujen aikaan on panostettu tonttimarkkinointiin, vaikka itse messuille ei ständillä osallistuttu. Matkailumarkkinointia on jatkettu aktiivisesti Pohjolan Rengastien ja Visit Arctic Coast -kanavien avulla. Ruutikankaan osalta verkkosivut on siirretty uudelle alustalle ja kunnan matkailu- ja viestintätoimen hallittaviksi. Tapahtumamarkkinointiin on panostettu erityisesti kunnan isojen tapahtumien osalta.

Edunvalvonnan osalta on tavattu yhteistyötahoja kunnan ja varsinkin elinvoiman näkökulmasta tärkeissä strategisissa aiheissa. Elinvoimaohjelma on hyväksytty valtuustossa vielä ennen valtuustokauden vaihtumista ja nyt päästään keskittymään ohjelman toteuttamiseen.

Tapahtumatuotannon osalta on edennyt suunnitelman mukaisesti ja Limingan Kehitys Oy:hyn palkattu kunnan ensimmäinen tapahtumatuottaja alkuvuoden aikana. Tapahtumatuotannon siirto kunnalta konserniyhtiölle on toteutetaan porrastetusti vuoden 2025 aikana. Kunnan kulttuuripääkaupunkivuosi 2026 ohjelmaa on valmisteltu yhdessä mm. Taidekoulun ja seurakunnan kanssa kunnan ohjelman saamiseksi osaksi kulttuuripääkaupunkivuoden virallista ohjelmaa.

Matkailun kehittämisen osalta vuoden 2025 tärkein tehtävä on uuden Matkailun MasterPlanin päivittäminen. Ensimmäisen vuosipuolikkaan aikana esille noussut Liminganlahden luontokeskuksen tulevaisuus on saatu päätökseen ennen kesälomakautta, joten Matkailun suunnitelman päivittämiseen päästään kiinni alkusyksystä.

Ensimmäisen vuosipuolikkaan aikana on palvelualueella ollut tosiaan menossa kaksi isompaa elinvoiman kehittämishanketta (KASVA-hanke ja KV-Kiihdyttämöhanke) sekä pienempinä Kosteikkopolku- ja Uudistava tapahtumatuotanto -hankkeet. Vuoden 2025 aikana kosteikkopolku-hanke rinnalle tulee Kosteikkorakentajat -investointihanke, jossa kunta on yhteistyökumppanina Liminganlahden ystävät ry:n kanssa. Hankkeella rakennetaan Liminganlahdelle uusi mallikosteikko ja kosteikko-oppimisympäristö. Konsernipalveluiden alla oleva Hyvinvoinnin Rakentajat -hanke (ESR+), on onnistuneesti saanut rekrytoinnin maaliin ja hanke pääsee toden teolla liikkeelle.

Palvelualueen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Näkökulma	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Tavoite 2025	Toteuma 1-6/2025
Elinkeino-palvelut	Paikalliset yritykset näkyvät osana Limingan kunnan viestintää, yritysmyönteisyys kunnassa paranee	Yritysvierailut liminkalaisissa yrityksissä ja niiden yhteydessä yritysten esilletuonti kunnan viestinnässä	Kunnan viestinnässä esillä olevien yritysten määrä	50 kpl / vuosi	27 kpl
	Uusien yritysten sijoittuminen Liminkaan	Verkostot, vinkit, kylmäsoitot, palaveribuukkaukset, tapahtumat, messut, henkilökohtaiset kontaktit, yms.	Sijoittumis-keskusteluiden määrä	35 kpl / vuosi	26 kpl
Työllisyys-palvelut	Edistetään kunnan työllisyyttä kunnan työllistämismallin pohjalta	Myönnetään palkkatuki yritykselle, kun edellytykset täyttyvät	Myönnettyjen palkkatukipäätösten määrä liminkalaisiin yrityksiin	-	10
		Myönnetään kuntalaisä yritykselle, kun edellytykset täyttyvät	Myönnettyjen kuntalaisien määrä	-	3
		Myönnetään työkokeilu paikka työttömälle henkilölle, kun edellytykset täyttyvät	Työkokeilussa olleiden henkilöiden määrä	-	2
		Työttömät kohdataan henkilökohtaisesti	Työllisyyspalveluissa tavattujen henkilöasiakkaiden määrä	-	493
		Yrityksiin pidetään hyvät	Työllisyyspalveluiden	-	65

		yhteudet	kontaktimäärä yritysten kanssa		
Viestintä- palvelut ja brändi	Ylläpidetään elinvoimaista kuntakuvaa	Pidetään yrittäjien uutiskirje laadukkaana Pidetään Liminkaa esillä eri medioissa Pidetään esillä Kestävä Liminka -ohjelman ja ilmasto-ohjelman etenemistä	Yrittäjien uutiskirjeen tilaajien määrä Julkaistujen uutisten määrä Julkaistujen ilmasto- ja ympäristöblogien määrä	333 tilaaja / vuosi 300 kpl / vuosi 12 kpl / vuosi	606 tilaajaa 107 kpl 2 kpl
Hanke- ja kehittämis- palvelut	Edistetään kunnan elinvoimaa ja elinkeinoja hankerahoitusella		Hankerahoituksessa avustetut yritys- ja yhdistysasiakkaat Nouseva Rannikkoseudun Liminkaan myöntämien hankkeiden määrä Hanketukien määrä euroissa	15 kpl / vuosi 5 kpl / vuosi 300 000 € / vuosi	20 kpl 6 kpl 0 €

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Ei poikkeamia suunniteltuun.

Henkilöstömäärä 31.12.	2022	2023	2024	2025
Vakinaiset, lkm.	7,5	7,5	8,5	12,5
Määräaikaiset, lkm.	9,5	9,5	10,5	3,5
Sijaiset, lkm.	0	0	0	0
Henkilöstö yhteensä	17	17	19	16

5.4 Sivistyspalvelut

Palvelualueen yleistavoitteen toteutuminen

Sivistyspalveluiden yleistavoitetta, lasten ja nuorten kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin vahvistaminen, on toteutettu suunnitelmallisesti. Resursseja on suunnattu koulupudokkuuden vähentämiseen. Koulupudokkaiden Luoto-ryhmä on ollut täynnä kevään 2025. Tukea on tarvittu erityisesti oppilaille, jotka täyttävät 17 vuotta lukuvuoden päättyessä ja siirtyisivät aikuisten perusopetukseen. Opetuksen järjestäjällä on mahdollisuus jatkaa ym. oppilaiden osalta myös lasten perusopetusta. Luoto-ryhmässä opiskelleista kuudesta päättöluokan oppilaasta yksi sai päättötodistuksen lukuvuoden päättyessä. Valitettavasti näillä nuorilla on niin suuria haasteita, että koulua pystytään käymään hyvin satunnaisesti myös Luoto-ryhmässä. Heti lukuvuoden alkaessa arvioidaan toimintaa ja haetaan ratkaisuja yhdessä Pohteen toimijoiden kanssa.

Opiskeluhoitopalvelut ovat nilkuttaneet koko kevätlukukauden. Kesäkuussa 2025 on kuitenkin saatu vahvistus koulupsykologitilanteen paranemisesta. Hyvinvointialue on nyt saanut luvan hankkia koulupsykologipalvelua ostopalveluna. Kesäkuussa koulupsykologipalvelua odotti 23 oppilasta, jotka pääsevät koulupsykologipalvelun piiriin ostopalveluna. Pohteella yritetään taas rekrytoida Liminkaan myös omaa koulupsykologia.

Kiusaamiseen puuttumisen mallia ja poissaoloihin puuttumista on viety eteenpäin johdonmukaisesti. Kiusaamiseen puuttuminen on otettu osaksi *Lapsiystävällinen kunta* -tavoitteita. Keväällä tehtiin suunnitelma Opetushallituksen kiusaamiseen ja epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumisen hankerahan hyödyntämisestä. Syyslukukauden alusta aletaan toteuttaa myös KiVa-koulumallin laatuksiteereitä ja varmistetaan, että KiVa-koulumalli toteutuu kaikilla kouluilla kaikilta osin. Kiusaamiseen puuttumisen toimintaa koordinoi Limingan kouluvalmentaja.

Sivistyspalveluiden kansainvälisyystavoitteet saavutettiin vuoden 2024 osalta. Erasmus+-akkreditointi varmistaa, että oppilaiden ja henkilökunnan osallisuus kansainväliseen toimintaan toteutuu tavoitteen mukaisesti eli 20 % oppilaista ja henkilökunnasta osallistuu kansainväliseen toimintaan myös vuonna 2025. Oppilaiden ja opiskelijoiden osallisuutta KV-toimintaan ovat osallistuminen opetussuunnitelman mukaiseen koulun kansainvälisyystoimintaan, mm. osana Erasmus+-projekteja ja -vierailuita sekä muita KV-vierailuja myös isäntäoppilaina kotikouluilla. Erasmus+-vierailujen lisäksi toteutui myös oppilasvierailu Kiinaan Limingan kumppanuuskouluille. Ryhmässä oli kymmenen oppilasta ja opetushenkilökuntaa.

Varhaiskasvatuksen johtoa ja opettajia osallistui toukokuussa Erasmus+-kursseille ja -vaihtoihin. Perusopetuksen opettajia osallistui kesäkuussa loma-aikana yhteensä 21 kurssimatkoille ja job shadowing -vierailuille. Uuden Erasmus+-hankerahoituksen (159 000 €) mukainen toiminta alkaa 1.9.2025.

Opetuksen muita painoalueita, STEAM-opetus, painotettu matematiikka ja kaksikielinen opetus, on edistetty suunnitelmallisesti, ja ne ovat saaneet vakiintuneen paikan Limingan opetuspalveluissa.

Limingan lukion tavoite olla vetovoimainen lukioyksikkö toteutuu. Limingan lukioon oli keväällä 128 ensisijaista hakijaa. Keskiarvoraja kipusi noin 7,5, joten kaikki ensisijaiset hakijat eivät päässeet Li-

mingan lukioon. Lukioon on otettu neljään rinnakkaiseen ryhmään niin paljon opiskelijoita kuin on pystytty. Elokuun alussa englanninkielisessä opetusryhmässä oli 28 opiskelijaa ja yleisopetuksen ryhmässä 33 opiskelijaa.

Yleiskuvaus palvelualueen palveluista ja tarkoituksesta

Sivistyspalvelut koostuu varhaiskasvatus- ja perusopetuspalveluista, lukiokoulutuksesta ja musiikkiopiston palveluista. Varhaiskasvatuksen kokonaisuus käsittää päiväkotihoidon, vuorohoidon, esiopetuksen, erityisvarhaiskasvatuksen ja avoimen varhaiskasvatuksen palvelut. Kunnallisen varhaiskasvatuksen vaihtoehtona perhe voi valita kotihoidon tai yksityisen varhaiskasvatuksen. Tukimuodot ovat kotihoidontuki tai yksityisen hoidon tuki ja sen kuntalisä sekä yksityisen päiväkotihoidon palveluseteli. Kesäkuun 2025 lopussa yksityisen palvelun osuus oli 25 %.

Perusopetus, iltapäivätoiminta sekä lukiokoulutus muodostavat kunnan opetuspalvelut. Erityisopetusta eli uuden lain mukaan oppilaskohtaista tukea annetaan yleisopetuksen ryhmässä sekä pienryhmä- ja erityisluokkaopetuksena. Vaativan erityisen tuen ryhmät (VETO-ryhmät) ja koulupudokkaiden Luoto-ryhmä ovat tarjonneet tukea suurien haasteiden kanssa kamppaileville lapsille. Iltapäivätoimintaa järjestetään kaikissa kunnan peruskouluissa.

Limingan lukio tulee kasvamaan 340 opiskelijan kouluksi syksyllä 2025. Lukiolla on tehty alkuvuodesta oppilasmäärän kasvun edellyttämiä henkilöstö- ja tilajärjestelyjä. Lukio on vetovoimainen, vahva lukioyksikkö, jonka kantava ajatus on toimia hyvinvointikouluna. Muita lukion painotuksia ovat kaksikielinen opetus ja kansainvälisyys, STEAM-minitiedepolku, tiimilukiotoiminta ja Bisneslukio-opintojaksokokonaisuus yrittäjyydestä kiinnostuneille.

Limingan seudun musiikkiopisto tarjoaa korkeatasoista, opetussuunnitelman mukaista taiteen perusopetusta musiikin laajan oppimäärän mukaisesti. Musiikkiopiston oppilaat tulevat Limingasta ja lähikunnista.

Toimintaympäristöanalyysi

Lasten, nuorten ja perheiden tuen tarve on pysynyt edelleen suurena. Tämä on edellyttänyt monenlaista tukea, esimerkiksi ohjaajien ja joustavien opetusryhmien muodossa. Perusopetuksen poissaolot ovat kasvaneet merkittävästi kevätlukukauden 2025 aikana edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna.

Opiskeluhoitopalvelut eivät ole toimineet täysipainoisesti. Lasten ja nuorten mielenterveyden haasteisiin ei ole saatu riittävästi tukea, koska kunnassa ei ole ollut koulupsykologipalveluita.

Varhaiskasvatuksen lapsimäärä on vähentynyt ja sen mukana myös henkilökunnan tarve. Lasten määrän väheneminen näkyy nopeasti varhaiskasvatuspalveluissa, joihin tullaan alle kolmivuotiaina. Varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuus on hieman parantunut. Keväällä 2025 avattiin seitsemän vakinaista ja yksitoista määräaikaista paikkaa irtisanoutuneiden tilalle ja erilaisia työvapaita sijaistamaan. Kuuteen vakinaiseen paikkaan saatiin pätevät työntekijät ja 12 palkattiin määräaikaisina.

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Sivistyspalveluiden toimintaa on kehitetty toimintasuunnitelman painopisteiden mukaisesti. Kehittämisen painoalueita ovat kansainvälisyys, digitaalisuus ja hyvinvointi. Yhtenä tavoitteena on ollut talouden tasapainottaminen.

Erasmus+-akkreditoinnin ansiosta liminkalaisilla oppilailla ja opiskelijoilla sekä esi-, perus- ja lukiokoulutuksen henkilökunnalla on ollut erinomaiset mahdollisuudet saada kansainvälisyyskokemuksia ja kouluttautua Erasmus+-kursseilla ja -vaihdoissa eri puolilla Eurooppaa.

Lukion kehittämiskohteet, kaksikielinen opetus ja kansainvälisyys, STEAM-minitiedepolku ja Lilu-bisneskoulu, ovat toteutuneet suunnitelmien mukaan. Yhteisöllistä opiskeluhuoltoa ja opiskelijoiden osallisuutta ja hyvinvointia on edistetty Helsinki Mission *School to Belong* -hankkeessa. Lukiovalmentajan toimintaan saatua hankerahaa on ollut käytettävissä vielä kuluva kevät.

Perusopetuksen digitaalisuuden toteutumista on vahvistettu työstämällä selkeät tehtäväkuvat OVTESin mukaisiin digitaalisuutta vahvistaviin tehtäviin. Näitä ovat TVT- ja AV-vastaavat ja digi-tutorit. Digi-toimintoja koordinoivan opettajan ja rehtorin työtä on resursoitu TVA-korvauksilla ja opetuksen huojennuksella. Lisäksi on kirjattu digi-vastuut kaikille (apulais)rehtoreille, opettajille, ohjaajille ja koulusihteereille ja kuvattu digi-osaamisen kehittämisvelvoite jokaiselle sivistyspalveluiden työntekijälle.

Opetuspalveluissa Edudata-työkalulla varmistetaan lainsäädännön edellyttämät tietosuojaselvitykset kaikista opetuksessa käytössä olevista ohjelmista ja alustoista. Kunnan jokainen työntekijä suorittaa Navisec-koulutuksen. Näin varmistetaan jokaisen työntekijän tietoturva- ja tietosuojasaaminen vuosittain.

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin vahvistamisessa keskiössä ovat olleet käytöksellään haastavat lapset, jotka ovat vaatineet lisätukea esi- ja alkuopetukseen. Käyttäytymisen haasteet näkyvät kasvaneina väkivaltailmoitusmäärinä. Väkivaltailmoitusten määrää seurataan *Lapsiystävällinen kunta* -toimenpiteissä, joilla pyritään auttamaan aggressiivisia lapsia.

Neljä opettajaa/ohjaajaa on suorittanut kevään 2025 aikana Chydenius-instituutissa Opetushallituksen hankerahoituksella TCM-koulutuksen (*Teacher Classroom Management*), joka antaa valmiuksia toimia aggressiivisten oppilaiden kanssa. Perusopetukseen saatiin keväällä 2025 Opetushallituksen hankerahaa, jolla pystytään kouluttamaan omassa kunnassa opetushenkilökuntaa TCM-mallin osajiksi. Koulutus alkaa syksyllä 2025. Harrastamisen Suomen mallin mukaisella HaLi-toiminnalla on vahvistettu peruskoululaisten hyvää arkea, harrastamista ja osallisuuden kokemuksia.'

Toukokuussa on tehty päätös perusopetuksen oppilaiden mobiililaitteiden käyttökiellosta koulupäivän aikana valtakunnallisten linjausten mukaisesti. Käyttökielto koskee myös ruokailua, välitunteja ja siirtymiä. Mobiililaitteita saa käyttää vain opettajan luvalla ja sairauden hoitoon liittyen. On odotettavissa, että somekysäminen vähenee kännykiellon ansiosta.

Koulupudokkuuteen on vastattu Luoto-luokkatoiminnalla ja kiusaamiseen puuttumisen mallia tehostamalla. Valitettavasti lasten ja nuorten mielenterveyden haasteet heijastuvat vahvasti koulunkäyntiin ja erityisesti poissaoloihin, jotka ovat lisääntyneet merkittävästi vuoteen 2024 verrattuna. Poh-teen puutteelliset opiskeluhoillon palvelut ovat tuoneet lisähaastetta tilanteeseen.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Sis./Kesk.)	TP 2024	TA 2025	TOT 1-6/2025	TOT-TA € 2025	TOT% 2025	Muutos % 2024-2025
TOIMINTATUOTOT	1 220 477	973 799	921 963	-51 836	94,7 %	23,5 %
Myyntituotot	383 341	331 725	228 088	-103 637	68,8 %	73,3 %
Maksutuotot	461 248	418 400	265 475	-152 925	63,4 %	17,7 %
Tuet ja avustukset	297 785	211 050	390 095	179 045	184,8 %	3,3 %
Muut toimintatuotot	78 103	12 624	38 305	25 681	303,4 %	230,2 %
TOIMINTAKULUT	-34 133 198	-33 856 388	-18 206 058	15 650 330	53,8 %	1,5 %
Henkilöstökulut	-20 673 562	-20 334 423	-11 215 671	9 118 753	55,2 %	2,4 %
Palvelujen ostot	-7 501 742	-7 492 011	-3 840 621	3 651 389	51,3 %	-1,4 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-741 855	-769 780	-445 367	324 413	57,9 %	-0,1 %
Avustukset	-622 811	-655 000	-319 060	335 940	48,7 %	5,5 %
Muut toimintakulut	-4 593 229	-4 605 174	-2 385 339	2 219 836	51,8 %	2,1 %
TOIMINTAKATE	-32 912 722	-32 882 589	-17 284 096	15 598 494	52,6 %	0,6 %

Sivistyspalveluiden toimintatuotot kesäkuun lopussa ovat 921 963 euroa. Toteumaprosentti on 94,7 %, mikä ylittää kesäkuun lopun tasaisen toteuman (50 %) 44,7 prosentilla. Toimintatuottoja on kertynyt kuuden ensimmäisen kuukauden osalta 435 000 euroa yli tasaisen toteuman. Perusopetuksen hankkeisiin on vuodelle 2025 budjetoitu 160 000 euroa. Toteuma kesäkuun lopussa on 350 643 euroa. Hankeresurssia jaksottuu vuoden lopussa seuraavalle vuodelle, joten tämän hetken ylitys hanketulossa tasoittunee tilinpäätökseen mennessä. Myynti- ja maksutuotot ovat toteutuneet yli tasaisen toteuman, vaikka kvartaalissa on mukana kesäkuu, jolloin varhaiskasvatuksen toimintatuotot vähenevät huoltajien lomien vuoksi.

Perusopetuksen kotikuntakorvaukset ovat toteutuneet runsaasti yli talousarvion. Kotikuntakorvausten ja kotikuntamaksujen netto on kuuden ensimmäisen kuukauden osalta 215 415 euroa. Näin toteutuessaan kotikuntakorvaustulot olisivat vuoden lopussa noin 400 000 euroa. Suuret kotikuntakorvaustulot johtuvat mm. lastensuojeluyksiköiden koululaisista, jotka ovat muiden kuntien lapsia.

Talousarvioon budjetoiduista tuotoista noin 100 000 euroa tulee musiikkiopiston lukukausimaksuista. Lukukausimaksut tuloutuvat kaksi kertaa vuodessa. Ensimmäisessä kvartaalissa musiikkiopiston lukukausimaksuja on tuloutunut 46 000 euroa. Toisessa kvartaalissa ei tuloutu musiikkiopiston lukukausimaksuja. Tulo näkyy seuraavassa kvartaalissa.

Toimintakulujen toteuma kesäkuun lopussa on 53,8 %. Toimintakulujen ylitys johtuu pääasiassa henkilöstökulujen ylityksestä (55,2 %). Kvartaaliin kuuluva kesäkuu on henkilöstökulujen osalta aina poikkeuksellinen lomarahojen maksun vuoksi. Henkilöstökulut ovat kesäkuussa keskimäärin 800 000 euroa korkeammat kuin muina kuukausina (pl. heinäkuu). Henkilöstökulujen ylitystä nostaa myös se, että henkilösivukuluihin ei ole budjetoitu tarpeeksi suhteessa palkkoihin. Palkkojen toteuma kesäkuun lopussa on 54,9 %, kun henkilösivukulujen toteuma on 56,5 %. Heinäkuu parantaa

sivistyspalveluiden henkilöstökulutilannetta ohjaajien kesäajan työatkaisun ja määräaikaisten työsuhteiden vuoksi. Kesäkuun henkilöstökulut ovat sivistyspalveluissa 2,6 miljoonaa euroa ja heinäkuussa 1,4 miljoonaa euroa.

Varhaiskasvatuksessa on muutettu apulaisjohtajien ryhmävastuuvetoa. Apulaisjohtajat ovat pääsääntöisesti toimineet lyhyiden poissaolojen sijaistajina. Tällä toimenpiteellä on saatu vähennettyä varhaiskasvatuksen sijaiskuluja. Varhaiskasvatukset sijaisbudjetti (94 500 €) on kuitenkin vain 0,3 % koko sivistyspalveluiden talousarviosta. Perusopetuksessa lyhyihin sijaisuuksiin on varattu 2 % ei riitä. Sijaisbudjetti on käytetty jo viidessä kuukaudessa (102,7 %).

Varhaiskasvatuksen henkilöstökuluihin tulee kuitenkin vaikuttamaan KVTESin puolella tapahtuva tasopalkkauudistus. Työntekijöiden palkat eivät saa uudistuksen seurauksena laskea, mutta jotkut palkat voivat nousta. Tasopalkkauudistuksen palkkamuuutokset toteutuvat syksyllä takautuvasti aina 1.2.2025 alkaen.

Sivistyspalveluiden toimintakate kesäkuun lopussa on 52,6 %. Talousarvio toteutuu 2,6 % eli noin 855 000 euroa yli talousarvion kesäkuun lopussa. Heinäkuun lopussa toimintakate on enää 0,9 % yli eli noin 300 000 euroa. Heinäkuu on myös poikkeuksellinen kuukausi. Elokuun palkanmaksun jälkeen saadaan parempi näkemys loppuvuoden talouden toteutumisesta. Perusopetuksessa vähenee neljä luokkaa syyslukukaudella, mutta vastaavasti alkavat toteutua oppimisen tuen uudistamisen lisätunnit, joihin kunta on saanut peruspalveluiden valtionosuuksissa lisämäärärahan. Myös uusi budjetointityökalu on aiheuttanut haasteita opetuspalveluissa. Palkkoja on jäänyt yksiköissä budjetoimatta noin 160 000 euroa. Sivistyspalveluihin jouduttaneen tekemään lisämäärärahaesitys syksyllä.

Palvelualueen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

Kunnassa on toteutettu keväällä lukuvuoden 2025-26 rekrytoinnit täyttölupamenettelyllä. Täyttölupamenettelyllä on saatu säästää joidenkin lyhyiden sijaisuuksien täyttämättä jättämisenä. Lasten ja oppilaiden määrän väheneminen on vähentänyt henkilöstötarvetta varhaiskasvatuksessa. Hanketoiminnan väheneminen on vähentänyt henkilöstön määrää hiukan myös opetuspalveluissa. Oppimisen tuen uudistuksen seurauksena perusopetuksen työntekijämäärä ei laske syksyllä, vaikka luokkien määrä vähenee. Opiferus-ohjelman mittareiden mukaan sivistyspalveluissa oli kuluvan vuoden kesäkuussa 281 työntekijää, ja vuoden 2024 kesäkuun lopussa oli 326 työntekijää.

Varhaiskasvatuksen käyttöastetta on pyritty nostamaan 80 prosenttiin. Tavoitteen saavuttamista vaikeuttavat lomakuukaudet, jolloin käyttöasteet heittelevät kovasti. Varhaiskasvatuksen keskimääräinen käyttöaste tammi-toukokuussa on 73 % (pl. Aapin vuoropäivähoito).

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Sivistyspalveluissa on vahvistettu lasten hyvää elämää UNICEFin *Lapsiystävällinen kunta* -toimintamallilla (LYK). Kunnan palvelualueet ovat mukana kehittämässä lapsiystävällistä kuntaa yhteistyössä seura- ja yhdistystoimijoiden ja Pohteen edustajien kanssa. Liminka sai Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen maaliskuussa 2024. Vuoden 2025 alussa on työstetty uusi

toimintasuunnitelma, jossa on viisi tavoitetta, joista kullakin 2-4 toimenpidettä. Useimmat tavoitteet liittyvät lasten hyvinvoinnin ja hyvän elämän vahvistamiseen.

Kunnan vetovoimaa ja kuntakuvaa on vahvistettu tiedottamalla entistä tehokkaammin kaksikielisen koulupolun toteutumisesta esiopetuksesta lukion loppuun. Henkilökunnan kansainvälisyyden, kielitietoisuuden ja pedagogisen osaamisen vahvistaminen koulutuksen ja Erasmus+-täydennyskoulutusten kautta on tukenut kaksikielisen opetuksen jatkumon toteutumista. Limingan kaksikielinen opetus nojaa vahvasti CLIL-pedagogiikkaan (Content and Language Integrated Learning). CLIL-pedagogiikan mukaisesti kieltä opitaan rinnan oppisisältöjen kanssa. Opettajien CLIL-osaamista on vahvistettu yhteistyössä Oulun yliopiston kanssa ja valtakunnallisessa Kaksari-verkostossa. Huhtikuussa 2025 Liminka Ojanperän koulun johdolla isännöi valtakunnallisia Kaksaripäiviä Limingassa. Seminaariin osallistui noin 40 kaksikielisen opetuksen kehittäjää eri puolilta Suomea.

Osana kunnan kansainvälisyyden vahvistamista on aloitettu koulutusvientityö. Elokuussa 2024 kaikissa Limingan peruskouluissa oli kiinalaisia oppilaita opettajineen viikon ajan. Vieraita oli yhteensä noin 140. Sivistyspalvelut sai erinomaisen arvion vierailuohjelman järjestämisestä ja rahallisen korvauksen, jolla on edistetty koulujen kansainvälistymistä. Tammikuussa 2025 Tupksen koulu isännöi noin 20 oppilaan kiinalaisryhmää neljä päivää. Keväällä 2025 on valmisteltu elokuussa 2025 toteutuvaa kiinalaisten vierailua Limingan kouluihin. Ensimmäinen oppilasvierailu Kiinaan toteutui huhtikuussa 2025.

Kasvatus- ja opetuspalveluissa painopiste on ollut lasten ja nuorten sekä työntekijöiden hyvinvoinnin vahvistamisessa. Kunnassa toteutettiin henkilöstökysely keväällä 2025. Kyselyn tulokset on käyty läpi yksiköissä ja paikannettu tuloksista yksiköiden vahvuudet ja kehittämiskohteet. Kehittämiskohteiden edistämiseksi on laadittu suunnitelmat ja aikataulutus.

Oppilaiden oppimiseen ja hyvinvointiin tulee vaikuttamaan oppimisen tuen järjestämisen muutos 1.8.2025 (PoL 1090/2024) alkaen. Muutokset astuvat voimaan 1.8.2025. Koko kulunut lukuvuosi on ollut kouluttautumista webinaareissa, muutosten yhteistä pohdintaa sekä kunnan ja oman koulun uudenlaisen ryhmäkohtaisen tuen järjestämisen suunnittelua.

Esi- ja perusopetuksen oppimisen tuen järjestämisessä painopiste tulee olemaan ryhmäkohtaisessa tuessa, johon on saatu lisäresurssia osana kunnan peruspalveluiden valtionosuutta. Alkuvuodesta opetuksen johto ja opettajakunta ovat osallistuneet tuen muutosta käsitteleviin webinaareihin. Esiopetuksessa ja kouluilla on työstyetty muutosta opetussuunnitelmiin sekä valmisteltu asiaa yksikkökohtaisissa työpajoissa, joihin ovat osallistuneet myös huoltajat ja oppilaat. Esi- ja perusopetuksen opetussuunnitelmat on päivitetty tukemaan perusopetuslain mukaisia muutoksia. Kaikki uudistetut OPS-luvut hyväksyttiin sivistys- ja hyvinvointilautakunnassa maaliskoukokuussa 2025.

Rehtorit, sivistysjohtaja, oppimisen tuen koordinaattori ja mentoriopettaja ovat tehneet resursointi- ja kustannuslaskelmia perusopetuksen lukuvuoden 2025-26 tuntikehyksen suunnittelun pohjaksi. Lautakuntaa on tiedotettu tuntikehyksen muutostarpeista ja saatu hyväksyntä tuntikehykselle, jossa on otettu huomioon ryhmäkohtaisen tuen lisäys.

Iltapäivätoiminnan suunnitelma päivitettiin sivistys- ja hyvinvointilautakunnassa 19.2.2025/§ 19.

Lautakunta ei päätnyt nostamaan iltapäivätoiminnan maksua, mutta iltapäivätoiminnan laajuutta ja kestoä muutettiin. Iltapäivätoiminta päättyy klo 16 joka päivä. Ryhmämuotoisen iltapäivätoiminnan laajuudeksi mitoitettiin 30 iltapäivälästä/koulu. Mitoitus suhteutuu hyvin nykyisiin alkuopetuksen oppilasmääriin. Iltapäivätoimintaan on elokuun alkaessa otettu 96 oppilasta, joista 17 on pidennetyn oppivelvollisuuden oppilaita. Yhteistyö Pohteen kanssa pidennetyn oppivelvollisuuden oppilaiden iltapäivätoiminnan osalta on parantunut. Kuudelle oppilaalle saadaan iltapäiväohjaajapalvelua Pohteen kustantamana lukuvuodeksi 2025-26.

Kiusaamiseen ja häirintään puuttumiseen saatiin vuoden 2025 alussa Opetushallituksesta hankeraha, jolla edistetään sekä Limingan LYK-toimintasuunnitelmaan että opetussuunnitelmaan kirjattuja kiusaamiseen puuttumisen suunnitelmia.

Limingan seudun musiikkiopistoon hankittiin vuoden alussa kansainvälisen tason vaatimukset täyttävä Bösendorf-flyygeli. Flyygelin ovat valinneet asiantuntijat F-musiikille, jossa tämä erinomainen yksilö on ollut esittelykäytössä. Hankintahinta oli tämän vuoksi alle puolet uuden vastaavan flyygelin hinnasta. Flyygeli on hankittu vuokramallilla, jolloin hankintakulut jakautuvat kuudelle vuodelle sivistyksen käyttöälouteen. Korkeatasoinen Sarvelasali ja huippuflyygeli antavat hyvät edellytykset järjestää korkeatasoisia konsertteja Sarvelasalissa ja myös vuokrata salia äänitystarkoituksiin. Kevään viimeisessä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan kokouksessa päivitettiin Sarvelasalin vuokrahinnasto.

Kesäkuussa 2025 toteutui kolmannen kerran kamarimusiikkitapahtuma *Limingan Kamarisoitto* yhteistyössä Limingan seudun musiikkiopiston, Limingan kulttuuripalveluiden ja Limingan Kamarisoitto ry:n kanssa. Konserteissa oli 265 osallistujaa. Osallistujia oli 50 vähemmän kuin edellisenä vuonna.

Palvelualueen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Sivistyspalveluiden strategiset tavoitteet perustuvat lasten, oppilaiden ja opiskelijoiden sekä henkilökunnan hyvinvoinnin, kansainvälisyyden ja digitaalisuuden vahvistamiseen. Sivistyspalveluiden talouden vahvistaminen liittyy kunnan keskeisiin tavoitteisiin.

Sivistyspalveluiden valtuustoon sitovia mittareita ovat sivistyspalveluiden toimintakate sekä henkilöstön että oppilaiden/opiskelijoiden poissaolot (Ks. Taulukko 2). Talousarvion toteutumisprosentin osalta ei ole päästy tavoitteeseen. Tavoitteena on ollut, että sivistyspalveluiden talous toteutuu talousarvion mukaan. Sivistyspalveluiden talousarvion toimintakate kesäkuun lopussa on 52,6 % eli 2,6 % yli tasaisen toteuman. Kvartaaliin kuuluva kesäkuu on hyvin poikkeuksellinen, koska henkilöstökulut ovat kesäkuussa keskimäärin 800 000 euroa korkeammat kuin muina kuukausina (pl. heinäkuu).

Henkilöstöön liittyvän tavoite on saavutettu. Henkilöstön sairauspoissaolot ovat vähentyneet tammi-kesäkuussa 2025 edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna.

Sen sijaan oppilaiden/opiskelijoiden poissaolot ovat kasvaneet. Peruskoululaisten osalta kasvu on merkittävä. Lukio-opiskelijoiden poissaolotuntimäärä on pysynyt lähes samana kuin edellisenä vuonna. Lukiossa on tietyt läsnäolovelvoitteet kurssien hyväksymiseen, mikä luonnollisesti vaikuttaa

poissaoloihin. Peruskoululaisten poissaolojen kasvu on valtakunnallinen ilmiö, jonka taittamiseen on meneillään lukuisia toimenpiteitä Limingassa. On arveltu että poissaoloihin vaikuttaa koulukiusaaminen. Tutkijat ovat todenneet, että oppilaiden mielenterveyden haasteet ja ahdistus ovat merkittäviä poissaoloja lisääviä tekijöitä. Suuri osa näistä haasteista on sellaisia, joihin koululla ei ole puuttumiskeinoja.

Sivistyspalveluiden toimintasuunnitelma perustuu sivistyspalveluiden strategiaan tavoitteisiin. Niiden toteutuminen on kuvattu luvussa *Toimintasuunnitelman toteutuminen*.

Näkökulma	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Tavoite 2025	Toteuma 1-6/2025
Talous	Sivistyspalveluiden vastuualueiden talous toteutuu talousarvion mukaan. - varhaiskasvatus - perusopetus - lukiokoulutus - musiikkiopisto	Työntekijöiden työpanoksen ja tilojen joustava, tehokas käyttö. Yksityisistä vuokratiloista luovutaan. Kestävän kehityksen mukainen energian ja materiaalien käyttö. Varhaiskasvatuksen käyttöaste kasvaa 80 %:iin.	Sivistyspalveluiden toimintakate (%) 1-3/2025 1-6/2025 1-9/2025 1-12/2025	Sivistyspalveluiden toiminta toteutuu talousarvion puitteissa eli toimintakate vastaa kunkin kvartaalin lopussa tasaisen toteuman prosenttiosuutta.	Ei toteutunut. 52,6 %/50 %
Henkilöstö	Henkilöstön työhyvinvointi paranee.	Työntekijöiden hyvinvointiin ja työolosuhteisiin panostetaan. Henkilöstön osaamista ja työn imua vahvistetaan koulutuksella.	Sairauspoissaolopäivät	Sairauspoissaolopäivien lukumäärä verrattuna edellisen vuoden vastaavaan aikaan.	Toteutunut. 1-6/2024: 3 801 pvää 1-6/2025: 3 655 pvää
Laatu	Koulukiusaaminen vähenee.	Toteutetaan vuonna 2023 käyttöön otettua kiusaamiseen puuttumisen suunnitelmaa. Vahvistetaan KiVa-mallin toteutusta. Otetaan käyttöön 1-3 uutta kiusaamiseen puuttumisen mallia.	Oppilaiden poissaolot vähenevät edellisen vuoden vastaavan ajan poissaoloista. Poissaolotunnit/oppilas - Poissaolotunnit/opiskelija		Ei ole toteutunut. Tuntia/oppil. 1-6/2024: 24,0 t 1-6/2025: 33,6 t Tuntia/opisk. 1-6/2024: 36,4 t 1-3/2025: 36,6 t Tunti (t)=45 min. oppitunti. Lukion 75 min. oppitunnit on muutettu 45 min. mukaisiksi.

Taulukko 2. Sivistyspalveluiden strategisten tavoitteiden toteutuminen.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Sivistyspalveluiden koulutukset toteutuvat koulutussuunnitelman mukaisesti. Koulutuksissa painotetaan strategisia tavoitteita eli digitaalisuuden, kansainvälisyyden ja hyvinvoinnin vahvistumista sekä opetuksen laadun parantamista. Vuoden 2025 alussa esi- ja perusopetuksen sekä lukion henkilökunta on osallistunut oppimisen tuen muutokseen liittyviin webinaareihin. Webinaarit ja seminaarit ovat olleet Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen järjestämiä.

Alla olevaan henkilöstötaulukkoon on laskettu sivistyspalveluiden henkilöstö aina uuden lukuvuoden alkaessa. Talousarvion laadinnan aikaan näytti, että vähennystä tulisi viisi työntekijää vuodesta 2024 vuoteen 2025. Sivistyspalveluiden henkilöstömuutokset tapahtuvat lukuvuosien vaihteessa. Opaasin henkilöstöseurannan mukaan sivistyspalveluiden henkilöstömäärä on kuitenkin laskenut kymmenellä työntekijällä edellisvuoden vastaavasta ajasta.

Henkilöstömäärä 31.12.	2022	2023	2024	2025
Vakinaiset, lkm	315	307	285	284
Määräaikaiset, lkm	94	99	98	94
Sijaiset, lkm	50*	15	16	16
Työllistetyt (vuoden aikana), lkm	3	2	0	0
Henkilöstö yhteensä	462	423	399	394

Eläkkeelle jäänti (tehtävä)	2023	2024	2025
	3	3	1

Sijaistyövoiman tarve	2023	2024	2025
Tehtävä	15	16	16

5.5 Hyvinvointipalvelut

Palvelualueen yleistavoitteen toteutuminen

Hyvinvointipalvelut koostuvat liikunta-, nuoriso-, kirjasto-, museo- ja kulttuuri- ja kansalaisopistopalveluista. Henkilöstönä on 21,5 vakituista eri alan ammattihenkilöä ja kansalaisopiston sivutoimisia opettajia. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta käsittelee hyvinvointipalveluiden asioita keskimäärin joka toinen kuukausi.

Hyvinvointipalveluiden tavoite on tarjota monipuolista vapaa-ajantoimintaa yhdenvertaisesti kaikille kuntalaisille yhteisöllisyyttä edistäen. Hyvinvointipalveluiden tavoite on lisätä Limingan kunnan vetovoimaisuutta asuinpaikkakuntana.

Huolimatta hyvinvointipalveluiden pääasiallisesta suuntautumisesta vapaa-aikaan, ovat kaikki osa-alueista kunnan lakisääteisiä peruspalveluja. Limingan kunnan hyvinvointipalveluissa kulmakiviä ovat kuntalaislähtöisyys ja saavutettavuuden matala kynnyks. Hyvinvointipalvelut vastaavat suurilta osin kunnan ennaltaehkäisevien palveluiden järjestämisestä. Liminkalaiset yhdistykset ovat tärkeä sidosryhmä hyvinvointipalveluiden järjestämisessä.

Yleiskuvaus palvelualueen palveluista ja tarkoituksesta

Hyvinvointipalvelut koskettavat kaiken ikäisiä kuntalaisia. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi kuntalaisella on käytettävissä monipuoliset harrastamisen mahdollisuudet niin liikunnan kuin kulttuurin osalta. Kuntalaisia on kuultu, ja pyritty vastaamaan heidän odotuksiin ja toiveisiin. Hyvinvointipalveluilla on merkittävä rooli yhdyspintatyössä Pohteen suuntaan.

Työllisyysrahaston myöntämän rahoituksen turvin on aloitettu henkilöstön toteuttama hyvinvointipalveluiden kehittämistyö. Palvelualuekohtaisten ja koko henkilöstön yhteisten tapaamisten kautta on paneuduttu palvelujen ja toimintatapojen uudistamiseen, yhteistyön vahvistamiseen ja johtamisen kehittämiseen. Kehittämistyö jatkuu syksyyn saakka.

Yhdyspintatyö Pohteen suuntaan on jatkuvaa kehittämistyötä.

Toimintaympäristöanalyysi

Nuorisopalveluiden nuokkari kertojen vähentyminen on vaikuttanut kävijämääriin negatiivisesti. Lapsilla ja nuorilla on vaikea seurata milloin nuokkarit ovat auki ja se vähentää nuokkarilla vierailuja. Vuonna 2023 nuorisopalveluissa oli 4 nuoriso-ohjaaja ja myös nuorisopalvelupäällikkö teki säännöllisesti muutamia iltoja. Tammi-maaliskuun aikana nuokkareilla oli 103 aukiolovuoroa (pienien ja isojen vuorot erikseen), 3015 osallistujaa eli n. 29 kävijää/aukiolo. Vuonna 2025 nuorisopalveluissa on ollut 3 nuoriso-ohjaajaa vielä tammikuussa ja loppuajan kaksi nuoriso-ohjaajaa. Nuorisopalvelupäällikkö on ollut myös tekemässä tilatoimintaa. Samalla toiminta-ajalla on ollut 69 aukiolovuoroa, 1014 kävijää eli n. 14,5 kävijää/aukiolo.

Kirjastopalveluissa alkuvuoden toiminta on sujunut molemmissa kirjastoissa suunnitelmien mukaan. Kulttuuri- ja museopalvelut keskittyvät lähinnä kesään ja syksyyn, joten siellä on tehty lähinnä valmistelevia toimenpiteitä. Museoalue avattiin koululais-, päiväkotij- ja muiden ryhmien käyttöön toukokuussa ja kysyntä oli vilkasta.

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Kirjaston E-aineistopalveluissa suurin muutos oli valmistautuminen valtakunnalliseen e-kirjastoon, joka otettiin käyttöön vuoden 2025 alusta.

Hyvinvointipalveluiden yhteinen Innostu ja uudistu -hanke on tuonut koko palvelualueen yhteen suunnittelemaan yhteistä toimintaa. Kehittämishankkeen tavoitteena on vahvistaa kokeilukulttuuria ja tukea henkilöstöä työn kehittämisessä arjen tarpeista käsin. Hanke kannustaa työntekijöitä tarttumaan pieniin ideoihin, kokeilemaan uusia toimintatapoja ja kehittämään oman palvelualueensa toimintaa sekä Hyvinvointipalvelujen yhteistä toimintaa. Hankkeessa tavoitteita on toteutunut ja on nähtävissä esimerkiksi hyvinvointipalveluiden ja palvelualueiden tavoitteiden selkeyttämisessä ja toimintatapojen tarkasteluna. Lisäksi hankkeessa on paneuduttu hyvinvointipalveluiden johtamisen kehittämiseen. Kehittämistyö on pitkäkestoista ja tästä on hyvä jatkaa.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Sis./Kesk.)	TP 2024	TA 2025	TOT 1-6/2025	TOT-TA € 2025	TOT% 2025	Muutos % 2024-2025
TOIMINTATUOTOT	325 450	307 800	214 739	-93 061	69,8 %	-6,4 %
Myyntituotot	44 414	71 500	11 858	-59 642	16,6 %	-60,4 %
Maksutuotot	144 404	123 000	61 409	-61 591	49,9 %	28,1 %
Tuet ja avustukset	89 261	90 500	132 133	41 633	146,0 %	8,6 %
Muut toimintatuotot	47 370	22 800	9 338	-13 462	41,0 %	-68,7 %
TOIMINTAKULUT	-3 221 766	-3 383 447	-1 784 159	1 599 288	52,7 %	6,8 %
Henkilöstökulut	-1 141 585	-1 148 282	-596 977	551 305	52,0 %	2,7 %
Palvelujen ostot	-591 604	-733 803	-389 552	344 251	53,1 %	28,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-202 669	-183 455	-81 615	101 840	44,5 %	-11,7 %
Avustukset	-203 167	-214 000	-171 806	42 194	80,3 %	25,0 %
Muut toimintakulut	-1 082 741	-1 103 907	-544 208	559 699	49,3 %	-1,9 %
TOIMINTAKATE	-2 896 316	-3 075 647	-1 569 420	1 506 227	51,0 %	8,9 %

Hyvinvointipalvelut ovat kokonaisuudessaan talousarviossa.

Liikuntapalveluiden talouden toteuma on edennetty suunnitellusti ja toimintakate on alittunut budjetoidusta. Toimintakatteen alittumiseen vaikuttaa eniten palveluiden ostojen budjetoitua vähempi määrä sekä maksutuottojen ylittyminen. Palvelujen ostoon on vaikuttanut alkutalven sääolosuhteet.

Kirjastopalveluissa toteuma on suunnitelman mukainen. Aineisto-ostot painottuvat alkuvuoteen ja kuluerät tasaantuvat loppuvuoden mittaan. Kulttuuri- ja museopalveluissa pääosa kuluista sijoittuu kesään ja syksyyn. Tapahtumatuotanto on siirtynyt Limingan Kehitys Oy:lle, mutta näkyy edelleen

Hyvinvointipalveluiden toteumassa.

Nuorisopalveluiden nuorten kesätyöllistämisessä kokeiltiin ensimmäistä kertaa viheralueiden kunnossapitoon vastaavan nuoren palkkaamista. Tehtävään palkattiin täysi-ikäinen nuori, jotta nuorilla on joku henkilö, joka kertoo ja valvoo tekemistä.

Palvelualueen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

Liikuntapalvelut

Keskeisimmiksi toimenpiteiksi kirjatut liikkumisohjelma ja soveltavan liikunnan työkirja ovat olleet kevään aikana valmistelussa taustamateriaalien keräämisen osalta. Suunnitelmat on tavoitteena saada työstettyä valmiiksi syksyn aikana. Suunnitelmien yhtenä osana on vaikutusarviointikäytännön kehittäminen.

Kirjastopalvelut

Kirjastopalveluissa Liminka on siirtynyt vuoden alusta valtakunnallisen e-kirjastojärjestelmän käyttäjäksi.

Alkuvuoden aikana kirjastolla on edistetty kirjastolain määrittämää demokratiatyötä järjestämällä yhteistyönä nuorisopalvelujen kanssa vaalipaneelit pääkirjastolla ja Tupoksen Huiskeeella.

Nuorisopalvelut

Nuorisopalveluiden kevät on ollut haastava vähentyneiden resurssien myötä. Tammikuussa oli vielä kolme nuoriso-ohjaajaa, mutta palkkatukimuutoksista ja kunnan päätöksestä olla jatkamatta määräaikaista työsuhteita, helmikuusta lähtien on ollut enää kaksi nuoriso-ohjaajaa perusnuorisotyössä. Resurssien vähenemisestä on kokeiltu uutta yhteistyömallia, jossa seurakunnan kanssa pidetään tiistaisin yhteisnuokkaria. Toimintamalli on ollut ihan toimiva, mutta nuokkareiden aukioloajat ovat pudonneet luonnollisesti aikaisemmasta.

Myös yhteistyöstä eri toimijoiden kanssa on jouduttu jonkin verran kieltäytymään johtuen vähentyneestä työntekijä resurssista.

Nuorisopalvelut kohtasivat nuoria erilaisten toimintojen kautta, kuten Hali-kerhot, nuorisotilatoiminta ja koululla tehtävän nuorisotyön kautta. Talvilomalla tarjottiin lasketteluretki Iso-Syötteelle, Perhetapahtuma Linnukkahallilla, elokuvaretki Starin ja kirjastotapahtuma. Toiminnan suunnittelussa kuultiin nuorten toiveita ja toteutettiin yhteistyötä eri toimijoiden kanssa kuten srk, 4H, Liikuntapalvelut, Kultasirkut ja MLL.

Etsivien nuorisotyöntekijöiden toimesta 16–29 v. nuorille tarjottiin matalankynnyksen moniammatillista toimintaa Lakeuden Sillat -hankkeen ohjaamotoiminnan kautta. Etsivä nuorisotyö tarjosi nuorille yksilö- ja ryhmäohjausta. Lisäksi kartoitettiin erilaisia harrastusmahdollisuuksia, ammatteja, koulupaikkoja sekä tuettiin omasta hyvinvoinnista huolehtimista. Sillat-hanke on tiivistänyt verkostoyhteistyötä ja lisännyt asiakkaiden ohjautumista etsivien nuorisotyöntekijöiden palveluihin. Matalan kynnyksen toiminta on myös helpottanut nuorten arkea, kun he ovat voineet

hoitaa asioita yhden palvelupisteen kautta.

Kulttuuri- ja museopalvelut

Tapahtumatuotanto on vuoden 2025 alusta siirtynyt Hyvinvointipalveluista Limingan Kehitys Oy:n vastuulle. Positiivinen asia on, että kuntaan saatiin kokoaikainen tapahtumatuottaja, jonka palveluja myös Hyvinvointipalvelut voivat hyödyntää.

Kulttuuripalveluissa painopiste on ollut tulevan kulttuuripääkaupunkivuoden valmisteluissa. Eri toimijoiden kanssa on koottu yhteen mittava kattaus erilaisia tapahtumia ja Limingan kulttuuripääkaupunkivuodesta on tulossa monipuolinen ja eri kuntalisryhmiä osallistava. Samalla on valmistuttu myös Limingan 550-juhlavuoteen 2027.

Kunnan kulttuuriohjelmaa varten on kerätty tietoa, jota ryhdytään työstämään uuden lautakunnan kanssa. Museon kesäohjelma on käyty läpi ja nyt museolla on käytössä 3 kuukauden ajan täysipäiväinen museoamanuenssi, joka mahdollistaa mm. koulu- ja varhaiskasvatusryhmien vierailun museoalueella touko- ja elokuun aikana.

Matalan kynnyksen palvelupiste Sillat -hanke

Vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla Lakeuden Sillat -hanke on edistänyt järjestelmällisesti hankkeen tavoitteita. Hankkeen tavoitteisiin kuuluva opinnollistaminen on otettu työn alle, samoin palvelupistetoimintamallin juurruttamiseen liittyvät asiat. Yhteistyötä opinnollistamisen kehittämisessä tehdään koko Oulun työllisyysalueen kanssa.

Palvelupiste on jatkanut toimintaansa ja yhteistyön sujuvuutta on pyritty kehittämään eri ammattiryhmien välillä edelleen. Erilaiset verkostot ovat hanketyöntekijän tärkeä työkalu toiminnan kehittämisessä.

Alkuvuonna palvelupisteellä on ollut käytettävissä hanketyöntekijän lisäksi seuraavat palvelut: etsivä nuorisotyö, liikunta- ja elintapaneuvonta, työhönvalmennus, Kelan etäpalvelu, sosiaaliohjaus, uraohjaus ja walk in -terapia. Lisäksi talousneuvola piti tammikuun lopussa yhden iltapäivän pop up -vastaanottoa palvelupisteellä.

Toteutuneita käyntikertoja palvelupisteellä on ollut tammi-kesäkuussa yhteensä 215, kun varattuja käyntejä oli 194. Valtaosa käynneistä on ollut siis ennakoon varattuja, mutta ns. walk in -käyntejäkin on.

Ikäryhmittäin asiakaskäynnit ovat jakautuneet siten, että alle 30-vuotiaitten käyntejä oli tällä jaksolla 124. Yli 30-vuotiaiden käyntejä oli puolestaan yhteensä 91. Tarvetta ei ole pelkästään nuorten ohjaamolle vaan kaiken ikäiset hyötyvät palvelupistetoimintamallista.

Kansalaisopisto

Vuonna 2025 kansalaisopistossa jatketaan laadukkaan taiteen perusopetuksen sekä monipuolisten

harrastus- ja kouluttautumismahdollisuuksien tarjoamista alueen asukkaille. Toiminta perustuu voimassa oleviin opetussuunnitelmiin, ja sitä arvioidaan vuosittain kehittämistoimenpiteiden suunnittelemiseksi. Kansalaisopiston toimintakulttuurissa korostuvat innovatiivisuus, oppimisen ilo ja osallistumisen matala kynnyks.

Keskeisiä toimintaperiaatteita ovat osallisuuden vahvistaminen, alueellisen yhteistyön kehittäminen sekä opiston näkyvyyden lisääminen Lakeuden kansalaisopiston toiminta-alueella.

Keväällä 2025 toteutettiin kuntalaiskysely, jossa pyydettiin kurssitoiveita ja kehittämis ehdotuksia.

Kyselyn tuloksia hyödynnettiin toiminnan suunnittelussa resurssien mukaan.

Syyskauden kurssitarjonta sisältää sekä tuttuja suosikkeja että uusia avauksia. Uutuuksina käynnistyvät mm. argentiinalaisen tangon kurssit. Kurssit alkavat syyskuussa, ja tavoitteena on saada kaikki ryhmät täysilukuisiksi sekä innostaa uusia osallistujia mukaan toimintaan.

Opiston viestinnän tueksi on alkuvuoden aikana kokeiluna palkattu viestinnästä vastaava henkilö, jonka tehtävänä on lisätä kansalaisopiston näkyvyyttä ja saavutettavuutta eri kanavissa. Vaikutuksia voidaan arvioida tarkemmin vuoden lopussa, kun riittävästi seurantatietoa on kertynyt.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Liikuntapalveluissa on alkuvuoden aikana pystytty parantamaan liikkumisen mahdollisuuksia erityisesti liikunta- ja elintapaneuvonnan osalta. Myös neuvontapalveluihin vaikuttavassa hyvinvointialueen kanssa tehtävässä yhdyspintatyössä on saatu pieniä edistymisen merkkejä. Ulkoliikuntaolosuhteiden haasteena on ollut vaihteleva ja vähäluminen talvi, jonka takia alkuvuoden ulkojäähä- ja hiihtokausi on ollut noin kaksi kuukautta tavanomaista lyhyempi. Ulkoliikunnan haastavia olosuhteita on pystytty kompensoimaan osin esimerkiksi sisäliikuntamahdollisuuksien kautta.

Kirjastopalveluissa on alkuvuoden -, kulttuuri- ja museopalveluissa pystytty noudattamaan laadittua toimintasuunnitelmaa.

Nuorisopalveluissa on pyritty ylläpitämään laadukasta ja monipuolista toimintaa, jossa keskiössä on nuorten kohtaaminen. Yhteistyötahojen kanssa sovitut toimenpiteet on pystytty pääosin toteuttamaan. Kesällä suurin osa retkistä toteutui ja niissä oli hyvin osallistujia. Myös muut toiminnot suurimmalta osin toteutui. Lisäksi kesällä oli osallistavan budjetoinnin kautta toimenpiteitä ja ne onnistuivat todella hyvin.

Palvelualueen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Palvelualueella tehdyt toimenpiteet ovat strategian ja tavoitteiden mukaisia ja työ jatkuu edelleen.

Koko palvelualueella pyritään tarjoamaan matalan kynnyksen ennaltaehkäiseviä palveluja monipuo-

lisesti kaikki kuntalaiset huomioiden. Tähän pystyttiin resurssit huomioiden vastaamaan hyvin.

Perusturvapalveluiden siirtyminen hyvinvointialueelle on vaikuttanut asiantuntijatiedon siirtymiseen toisaalle sekä järjestelmistä saatavan tiedon katkeamisen. Tavoitteiden asettaminen ja mittariston rakentaminen uudenaikaisessa toimintaympäristössä on ollut viime vuosina tehtävää työtä. Näistä syistä johtuen tiedolla johtamisessa on ollut katkeamaa, joka on nyt korjattu.

Näkökulma	Tavoite	Toimenpide	Mittari	Tavoite 2025	Toteuma 1-6/2025
Laatu/ Toiminta	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön vaikuttavuus		HYTE-kerroin	Pohjois-Pohjanmaan alueella kärjessä	Toteutui
	Kuntalaisten osallisuus		Järjestetään sidosryhmille sekä kuntalaisille osallisuutta lisäävien foorumien määrä sekä monipuolisuus Liminkalaisten yhdistysten kanssa tehtävien kumppanuussopimusten määrä	seuraparlamentti- (urheiluseuroille) kuntalaisten liikuntaforumi, yhdistysilta, nuorten vaikuttamispäivä Vuosittain 1–3 sopimusta	Seuraparlamentin toimintaperiaate-ehdotukset käyty läpi urheiluseurafoorumissa
	Palveluiden kehittäminen ja digitalisaatio		Kehitetään sähköisten infonäyttöjen käyttötapoja palveluiden viestinnässä Liikunnan edistämisen poikkihallinnon kehittäminen	Sähköisten infonäyttöjen käyttäminen palveluiden markkinoinnissa poikkihallinnollisesti Liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollisen työryhmän perustaminen	Ei toteutunut Ei toteutunut
	Tekemistä, näkemistä ja kokemista		Keskeisten tapahtumien kävijämäärät: ÄXÖN Nollavisio Limmi fest kirjastojen tapatumat museon kävijämäärä ikäihmisten hyvinvointipäivä perhepäivä Unelmien liikuntapäivä tapahtumat Virkistysalueiden kehittäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa Kirjaston lainaus-	Jokaiselle ikäryhmälle järjestetään vähintään yksi tapahtuma / vuosi Rantakylän virkistysalueen uudet toiminnot käytössä. Lähivirkistysalueiden ylläpidosta ja kehittämisestä on olemassa selkeä suunnitelma.	

			määrät 23 lainausta per asukas vuonna 2022	Lainausmäärät kasvavat	
--	--	--	--	------------------------	--

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Hyvinvointipalveluiden henkilöstön koulutussuunnitelma toteutui suunnitelman mukaisesti.

Henkilöstömäärä 31.12.	2022	2023	2024	2025
Vakinaiset, lkm.	17	17,5	18,5	21,5
Määräaikaiset, lkm	2	1	1	
Sijaiset, lkm	0	0	0	0
Työllistetyt (vuoden aikana), lkm	1	1	2	1 (2 kk)
Henkilöstö yhteensä	20	19,5	21,5	21,5

6.1 Kunnallistekniikka liikelaitos

Liikelaitoksen yleistavoitteen toteutuminen

Kunnallistekniikka liikelaitos rakentaa sekä ylläpitää kunnallistekniikkaa asiakaslähtöisesti, laadukkaasti, tehokkaasti ja taloudellisesti. Moniammatillisen henkilöstö ja hyvät yhteistyökumppanit mahdollistavat palvelutuotannosta asiakaslähtöisen, kehittyvän ja ketterän. Toiminta on kustannustehokasta, kestävä ja kannattavaa.

Kunnallistekniikka liikelaitoksen palvelutuotannon toiminta on vakiintunut edellisten vuosien uudelleen organisoinnin myötä. Katujen talvikunnossapidon valvontaa on lisätty ja digitaalinen laadun seuranta on toiminut hyvin. Liikelaitoksessa on lisätty robotiikan käyttöönottoa ja uusittu konekalustoa palvelun tuotannossa. Kaudelle suunnitellut kilpailutus-, kehittämis- ja suunnittelutyöt ovat edistyneet hyvin.

Limingan kunnan yhteistoimintaneuvottelut päättyivät vuoden 2024 aikana. Omistajan edellyttämät tehostamistoimenpiteet kustannuskasvun hillitsemiseksi on aloitettu kaikilla liikelaitoksen toiminta-alueilla. Investointien toteutuminen on vuonna 2025 vähäistä, joten henkilöstöä on ollut lomautettuna alkuvuodesta 1-2 kk jaksoissa ja talousarviossa kausityöhön varattua taloudellista resurssia ei ole täytetty täysimääräisenä. Vakituinen henkilöstö on keskittynyt kunnossapidon eri tehtäviin.

Kunnallistekniikka liikelaitoksen toimintakauden menojen toteuma on 41,7 % ja tulot talousarvion mukaisesti kesäkuun loppuun mennessä.

Yleiskuvaus liikelaitoksen palveluista ja tarkoituksesta

Liikelaitoksessa työskentelee toimintakaudella vakituisesti kahdeksan työntekijää. Lisäapua palkataan kausiluontoisiin tehtäviin ja konetyö- sekä urakoitsijapalvelua ostetaan liikelaitoksen palveluiden tuottamiseen. Esihenkilö-, suunnittelu- ja valvontatehtävissä toimii kaksi henkilöä. Kunnallistekniikan tuottamia palveluita ja sen laatua seurataan kahdesti vuodessa tehtävillä laatukierroksilla yhdessä tilaajan kanssa.

Kunnallistekniikka liikelaitoksen tehtävänä on suunnitella, rakentaa ja ylläpitää laadukkaasti liikenneväylät, puisto- ja muut yleiset alueet, luontoharrastuskohteet sekä tuottaa paikkatietopalveluja.

Limingassa on n. 200 ha Rams -kunnossapitoluokitukseen kuuluvia viheralueita, joista leikattavaa nurmialaa on lähes 50 ha ja avoimia viheralueita 7 ha. Leikkipuistoja Limingassa on 19 kpl. Viheralueiden hoito toteutetaan viheralueiden kunnossapidon luokituksen mukaisesti. Kunnossapitoluokitukseen voi tutustua kunnan nettisivuilta [Viheralueiden kunnossapitoluokitus](#)

RAMS 2020 (liminka.fi). Kunnossapidon tehokkuutta on parannettu toteuttamalla kunnossapitoluokituksen ja palvelusopimuksen mukaista hoitotasoa, lisäämällä robotiikkaa viheralueiden hoitoon keskustan alueella sekä uusimalla konekalustoa. Keskustan viheralueiden hoito tuotetaan liikelaitoksen omana työnä. Tupoksen ja Ala-Temmeksen alueiden koneellinen kunnossapito tuotetaan ostopalveluna. Viheralueiden kunnossapidon laatua voi seurata kunnan nettisivuilta [Fluent RoadInfo](https://www.fluentprogress.fi). Liikelaitos ohjaa viher- ja yleisten alueiden suunnittelua, joka toteutetaan ostopalveluna.

Leikkipuistoja Limingassa on 17 kpl. Liikelaitos huolehtii puistojen leikkikenttävälineiden riittävästä huollosta ja kunnossapidosta sekä laitteiden säännönmukaisesta tarkastamisesta. Leikkipuistojen ympäristöt pidetään viihtyisinä ja turvallisina leikkipaikkoina. Luontokohteiden kunnossapidon palveluun kuuluu pitää lintutornit, nuotiopaikat ja polut turvallisina retkeilijöille ja matkailijoille. Luontokohteiden ja leikkipuistojen kunnossapidon palvelut tuotetaan liikelaitoksen omana työnä ja käytössä on sähköinen huoltokirja turvallisuuden valvonnassa.

Asemakaava alueilla ylläpidettävää katuverkostoa on 80 km, kävelyn- ja pyöräilyväyliä 48 km ja valaistua katuverkostoa on 65 km. Palvelusopimuksen mukaisesti kadut pidetään riittävän hyvässä ja turvallisessa kunnossa. Riittävällä tilaajan myöntämällä investointirahoituksella ja ulkopuolisella hankerahoituksella voidaan panostaa tiestön peruskorjauksiin ja niiden kuntoon. Katujen talvikunnossapito tuotetaan palveluostona ja katujen talvikunnossapidon laatua voi seurata kunnan nettisivuilta [Fluent RoadInfo \(fluentprogress.fi\)](https://www.fluentprogress.fi). Liikelaitos ohjaa katusuunnittelua, joka hankitaan ostopalveluna.

Yksityisteiden tiekunnille kunta järjestää ympärivuotista kunnossapitoa (46 km) sekä erikseen haettavaa aurauspalvelua. Liikelaitos ylläpitää aurauspalvelurekisteriä ja huolehtii kunnossapitoon liittyvistä hallinnollisista ja käytännön tehtävistä. Yksityisteille tarjottavaa asiantuntija apua on tarjolla peruskunnalla. Kunnossapidon koneelliset palvelut tuotetaan palveluostona.

Paikkatietopalvelut tarjoavat mittaus- ja kartoituspalveluita maankäytön ja rakentamisen sekä kunnallistekniikan tarpeisiin oikeilla lähtötiedoilla oikea aikaisesti. Paikkatietopalvelut tuotetaan liikelaitoksen omana työnä.

Toimintaympäristöanalyysi

Liikelaitoksen toimintaympäristö analyysissa tiedostetaan seuraavat asiat:

Kunnallistekniikan toimintaympäristö on monialainen. Kunnallistekniikan liikelaitos huolehtii katuverkon, puisto- ja yleisten alueiden sekä luontokohteiden kehittämisestä, rakentamisesta ja näiden ylläpidosta. Ammattitaitoinen, tehokas ja taloudellinen kunnossapito luo vetovoimaisen yleiskuvan paikkakunnasta. Hyvin kunnossapidetty ympäristö luo kunnasta elinvoimaisen ja kehittyvän kuntakuvan.

Teknologian kehitys tarjoaa mahdollisuuksia palvelutuotannon prosessien kehittämisessä. Toimintakaudella hyödynnetään robotiikan tuomia mahdollisuuksia toiminnassa esim. viheralueiden hoidossa. Robotiikan hyödyntäminen kunnossapidon tehtävissä vapauttaa työaikaa muualle käytettäväksi, pitää hoitoluokitukseltaan korkeiden alueiden kunnossapidon laadun tasaisena ja vähentää kustannuksia pitkällä aikavälillä. Lisäksi sähkökäyttöiset robotit ovat ympäristöystävällisempiä kuin bensiinikäyttöiset koneet.

Luontokohteiden huonokuntoisten rakenteiden uusiminen mm. Temmesjoella ja Liminganlahden luontokeskuksella mahdollistaa kohteiden paremman ja turvallisen käytön matkailun ja kuntalaisten tarpeisiin.

Investointi tarpeiden selvittämiseksi pitkän tähtäimen suunnitelmien (PTS) laatiminen ja päivittäminen mm. katujen sekä leikkipuistoverkoston peruskorjauksiin on nähty tarpeelliseksi. Katuinventointi toteutettiin vuonna 2021, jonka mukaan Limingassa on kunnostustarpeessa olevaa katuomaisuutta 34 km. Kustannusarvio korjaamiseen on vaurioluokittain yhteensä 7 150 000 € vuoden 2021 hintatasolla. Hintatason muutos tähän päivään tulee huomioida.

Katualueiden kunnossapitoon käytetyt eurot ja prosenttiosuus korjaustarpeesta.

	2022	2023	2024	2025
Kunnossapito (ta)	470 000 €	528 500 €	569 000 €	599 500 €
Katujen ylläpitotyöt: auraus, niitot, liikennemerkkityöt, päällysteen korjaus, valaistuksen huoltotyöt ja korjaukset, kuivatuksen parantaminen.	(6,6 %)	(7,4 %)	(7,9 %)	(8,4 %)
Peruskorjaus (ta)	580 000 €	535 000 €	415 000 €	240 000 €
Rakenteen parantaminen, asfaltointi- ja valaistustyöt.	(8,1 %)	(7,5 %)	(5,8 %)	(3,3 %)

Vuoden 2024 aikana bitumin hinnan nousu on vaikuttanut asfaltin hintaan, mutta samalla kilpailu markkinoilla on pitänyt hinnat kohtuullisina.

Valaistuksen uusimisen investoinnit näkyvät sähkön kulutuksen alenemisena käyttökuluissa, vaikka valaistuksen määrä on lisääntynyt. Sähkön käyttökulut ovat laskeneet 28 % vuodesta 2023. Valaistuksen kehittäminen led-tekniikkaan on ympäristöteko ja toteuttaa kestävän Limingan tavoitteiden toteutumista. Valaisemattomia katuja on jäljellä n. 10 km. Vuoden 2025 investointiohjelmassa ei ole varattu määrärahaa valaistuksen uusimiseen. Limingan kunta on kilpailuttanut sähköntoimittajan vuosille 2025-2027.

Palveluiden kustannusten nousu. Toimintakauden kuluissa on huomioitu katujen kunnossapidon kulujen kasvaminen. Talousarviossa on varauduttu laadukkaamman talvihoidon järjestämisestä

keskustan alueella sekä lumensiirtotöiden ja koululaisten käyttämien kävely- ja pyöräilyväylien parannuksiin talvihoidossa.

Limingan kunnan ilmasto- ja ympäristöohjelma huomioidaan liikelaitoksen palveluntuotannossa. Kestävän kehityksen edistäminen, ympäristön monimuotoisuus, vastuullisuuteen ja kestäviin ratkaisuihin liittyvät valinnat ohjaavat toimintaa alueiden suunnittelussa, kilpailutuksissa ja arjen eri toiminnoissa kunnossapidon tavoitteet huomioiden.

Liikelaitos on aloittanut omistajan edellyttämät tehostamistoimenpiteet kustannuskasvun hillitsemiseksi kaikilla liikelaitoksen toiminta-alueilla. Omistajan investointien tilaustilauksen vähentyminen vuonna 2025 kunnallistekniikan liikelaitokselta näkyy palvelun tuotannossa. Palvelujen tuottamisverkostoa arvioidaan ja sopeutetaan vastaamaan kysyntää ja tarvetta. Talouden sopeuttamisen toimet vaikuttavat mm. kausityön henkilöresurssien palkkaukseen sekä henkilöstön lomauttamiseen.

Vuoden 2024 polttoaineiden hintataso on vaihdellut useiden tekijöiden, kuten raakaöljyn hinnan ja verotuksen muutosten vuoksi. Benssiinin ja dieselin hinnat laskivat vuoden 2024 toisella neljänneksellä noin 4 % verrattuna edelliseen vuoteen (Tilastokeskus). Hinnan muutos on näkynyt positiivisesti käyttötalouden kuluissa.

Maarakennuskustannukset nousivat 0,2 % vuonna 2024. Kustannustekijöittäin tarkasteltuna kustannusnousu vuonna 2024 edellisestä vuodesta oli ostetuissa konepalveluissa, 3,0 % (Tilastokeskus). Rakentamisen suhdanne on ollut haastava ja asuntorakentamisen määrä väheni vuonna 2024 sekä alkuvuodesta 2025.

Palkkataso nousi vuonna 2024 TS- sopimuksen yleiskorotuksilla 1,5 %.

Kävely- ja pyöräilyväylille osoitetut Traficomien investointiavustusten määrärahat tippuvat vuodelle 2025. Liminka on osannut hyvin hyödyntää näitä määrärahoja investointihankkeissaan. Toimintaa tukevien hankkeiden rahoitukset ovat mahdollistaneet myös kehittämistyötä liikenneturvallisuuden lisäämiseen, viheralueiden hoitoon ja luontokohteiden kehittämiseen.

Palveluiden järjestämisen ja keskeisten toimenpiteiden toteutuminen

Kadut

Talvikunnossapidon töitä hoidettiin talvikaudella tammikuu-maaliskuu 2025 aikana urakoitsijoiden toimesta normaaliin tapaan. Talvikaudella toteutettiin enemmän liukkauden torjuntaa ja kuntalaisille järjestettiin liukastumisen estämiseksi mahdollisuus hakea hiekoitushiekkaa omiin

tarpeisiinsa. Fluent kunnossapidon sovellus on toiminut hyvin talvikunnossapidon töiden valvonnassa ja talvikunnossapidon palautteet on käsitelty yhdessä urakoitsijoiden kanssa. Talousarviossa on varauduttu laadukkaamman talvihoidon järjestämiseen keskustan alueella sekä koululaistenkäyttämien kävely- ja pyöräilyväylillä. Talvikunnossapidon laadun nostolla on talvikunnossapidon auraus ja liikenneturvallisuus saatu pidettyä hyvällä tasolla. Vähälumisen talven vuoksi lumensiirto töitä ei tehty ollenkaan.

Helmikuun lämpimien säiden vuoksi tulvantorjunta töitä tehtiin poikkeuksellisen aikaisin. Tulvantorjuntatyöt jatkuivat maaliskuun puolella maltillisena ja vähäisinä. Osa tulvakohteista on sellaisia, joissa on katujen peruskorjauksen tarvetta (kuivatuksen parantaminen, rumpujen uusiminen, hulevesiviemäröinti). Tulvariskien hallitsemiseksi myös asukkaiden tonttiliittymiä on tarpeen kunnostaa rumpuineen. Tulva-asioiden hallintaan liittyviä asioita ja palovesisuunnitelmaan liittyviä asioita on käyty lävitse yhdessä Elyn, pelastuslaitoksen ja Limingan Vesihuollon kanssa.

Toimintakaudella tehtävät katujen harjaus- ja niittotöiden kilpailutukset toteutettiin keväällä suunnitellusti. Yhteistyössä Ruoka, puhtaus- ja kiinteistöpalvelu liikelaitoksen kanssa toteutettiin keväällä yhdistetyn talvikunnossapidon markkinavuoropuhelu ja kilpailutus kaudelle 2025-2027.

Siltojen kunnossapidon tueksi keväällä tilattiin kuntoarvio Kärpänkujan kävely- ja pyöräily sillalle. Tarkastusraportti valmistui kesäkuussa. Raportti osoitti sillan kansilankutuksen uusimistarpeen ajankohtaiseksi. Sillan kunnostamiseksi on käyty keskustelua Pohjan Pioneerikillan kanssa siltakurssin järjestämisestä.

Pohjavesialueella olevien sorateiden kesähoidossa on otettu käyttöön uusi pölyämisen estävä sidosaine Eco-Binder, joka on hinnaltaan arvokkaampaa kuin tavallinen tiesuola. Uuden kalliimman sidosaineen käyttö perustuu laadittuun pohjavesialueiden suojelusuunnitelmaan.

Katualueiden paikkaustöitä on kesän aikana tehty keskitetysti suhteellisen paljon. Katuverkon paikoittain huono kunto lisää näiden töiden tarvetta, mikäli peruskorjauksia ei toteudu. Jutkokylän pyöräkadulla havaittujen vaurioiden takuukorjaukset on tehty kesäkuussa. Pinnoitteen uusiminen vauriopaikoilla toteutetaan syyskuussa.

Liikelaitos on mukana Mt 813 tiealueelle Liminganraitti-Pappilanpelto sekä Lumijoentie-Mutkalankaari tulevien kiertoliittymien suunnittelussa.

Paikkatietopalvelut

Talviajalla on päivitetty pohjakartaan liittyviä töitä sekä valaisin- ja palopostikartoituksia, sekä muita karttojen valmistustöitä. Aikainen kevät mahdollisti tälle vuodelle suunniteltujen Kuormatien ja Ekokorttelin asemakaava-alueiden suunnitteluun liittyvien kartoittamistöiden aloittamisen jo maaliskuussa. Ekokorttelin laajalla alueella mittauksia toteutettiin myös dronella. Kesän työlistalla ovat olleet mm. asfaltoinnin päällysteyturakan asfaltin reunojen merkinnät sekä suunnitteluun liittyvät kartoitustyöt. Rakennusmerkintöjen ja sijaintikatselmuskartoitusten osalta on ollut hiljaisempaa, johtuen rakentamisen suhdanteiden taantumisesta.

Viher- ja yleiset alueet

Viheralueiden kunnossapidossa on raportoinnin jaksolla valmistunut viher- ja leikkipuistoverkoston kehittämissuunnitelma sekä metsien hoitosuunnitelma. Puistometsien hoitoon laadittu pitkän

tähtäimen (PTS) kunnossapito-ohjelma on toteutettu metsäsuunnitelman pohjalta. Lisäksi liikelaitos on ollut mukana laatimassa Oulun seudun virkistys- ja vapaa-ajan kehittämissuunnitelmaa.

Jutkokylän Hattuojan kunnostus aloitettiin maaliskuussa ja saatiin päätökseen alkukesästä. Leikkipuistojen turvallisuuden parantamiseksi on tehty kunnossapitosopimus vuosittaisten lakisääteisten tarkastusten toteuttamiseksi. Tarkastuksesta saatua huoltoraporttia hyödynnetään kunnossapidon tehtävissä. Viime vuoden huoltoraportin pohjalta alkukesästä toteutettiin Aabramin, Laurinleikin sekä Tuiskulanmäen leikkipuistoille pieniä korjaus- ja purkutoimia turvallisuuden parantamiseksi ja kunnossapidon tarpeisiin. Kuormatien koirapuiston huonokuntoista aitaa korjattiin ostopalveluna.

Puistoalueiden kunnostustöitä on toteutettu Arboretumin, Vuotilan-, Rommakon-, ja keskuspuiston alueille purkamalla vanhoja rakenteita sekä uusimalla puistopuita ja nurmialueita. Liminganlahden Virkkulan lintutornille on tehty kuntokatselmus liikelaitoksen ja tilaajan toimesta. Kuntokatselmuksen perusteella Lintutornille on tehty pieniä kunnostustoimia kevätseisongin alkaessa.

Toimintakaudella on hyödynnetty ja jatkettu robotiikan käyttöä viheralueiden kunnossapidossa. Robotiikasta saatuja hyötyjä ovat mm. henkilöresurssien käyttö muissa tehtävissä, ajankäytön tehostuminen sekä laatutason ylläpitäminen. Investoinneilta vapautunutta oman työn osuutta on lisätty kunnossapidon eri tehtävissä, joten kausityöhön varattua resurssia ei täytetty täysimääräisenä. Hyvät yhteistyökumppanit käyttänteet kuten Alakestilän Arboretumissa järjestetyt talkoot, johon osallistuu noin 150 lukiolaista sekä Taikun nuorten panos leikkikenttien haravoinnissa ovat hyvä apu kunnossapidossa.

Kaluston ylläpidon tueksi on otettu käyttöön digitaalinen kalustonhallintaohjelma maaliskuussa. Alkuvuodesta arvioitiin myös osallistavan budjetoinnin OSBU 2025 ideoita sekä Ojanperäkankaan ja Okkosenrannan Kylä- ja ympäristösuunnitelmaa. Kuntien SUP - siivouskustannuksista eli kertakäyttöisten muovituotteiden roskaantumisen siivous- ja ennaltaehkäisevien kustannuksista on haettu Limingan osuus Pirkanmaan Ely keskukselta vuoden 2024 osalta.

Kilpailutukset, hankkeet ja investoinnit

Kilpailutuksia on tehty paljon tammikuu-maaliskuu jakson aikana. Kilpailutuskohteina ovat olleet talvikunnossapito, katualueiden harjaus- ja niittotyöt, päällystystyöt ja katuvalaistuksen sähkötyöt sekä Ekokorttelin ja Kuormatien kaava-alueiden kunnallistekniikan ja vesihuollon suunnittelut sekä Kurkitien peruskorjauksen katusuunnittelu. Suunnittelutyöt ovat edistyneet hyvin aikataulussa.

Teiden ja alueiden kunnostamisohjelma on vuodelle 2025 on varsin maltillinen. Katujen uudelleen päällystämistä on toteutettu kesän aikana Mieslahdentielle sekä Selkäsentielle ja Pölykujalle. Kävelyn- ja pyöräilyn olosuhteita parannetaan toteuttamalla Ohra- ja Kaurakujan yhteydet uudelle Saunarannan alueille. Työt kohteella käynnistyvät elo-syyskuussa. Kuivatuksen ja tulvariskien paremman hallitsemisen tueksi toteutettiin Hattuojan kunnostus Jutkokylässä.

Kunnallistekniikan liikelaitos on saanut myönteisen rahoituspäätöksen Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselta 23 000 euroa Temmesjoen lintutornin luontopolun kunnostamiseen. Hanke käynnistyi maaliskuussa vanhan pitkospuureitin purkutöillä ja

murskepintaisen polun rakentamisella Temmesjoen mökkikylän kohdalta lintutornin suuntaan. Luontokohteiden huonokuntoisien rakenteiden uusiminen Temmesjoella mahdollistaa kohteiden paremman ja turvallisen käytön matkailun ja kuntalaisten tarpeisiin. Mukana hankkeessa on maanomistajat, Ammattiopisto Luovi ja Lakeuden Luonto Ry. Työt ovat keskeytyneet lintujen pesinnän ajaksi.

Linnukkatien kävely- ja pyöräilyväylän asfaltointi toteutui kesäkuussa, viimeistelytyöt valmistunevat heinäkuun aikana.

Palvelu	Arvio palvelu-tarpeesta	Oman tuotannon osuus	Ostopalvelut	Hankintatapa	Muutokset suunnitelmakaudella	Toteutuminen 2025
Katujen kunnossapito	ennallaan	26%	74%	kilpailutus, omajohtoinen työ ja tarvikkeet	Kilpailutetut urakoitsijapalvelut talvikunnossapidon laadun nosto, hankintahintojen nousu, verkon laajentuminen, kalustohankinnat	Voimassa oleva palvelusopimus, Talvikunnossapidon laatua on nostettu. Talvikunnossapidon kilpailutus kaudelle 2025-2027 toteutettu. Kalustohankinnat toteutettu 2024 loppuvuodesta.
Yksityisteiden aurauspalvelu	ennallaan	5%	95%	kilpailutus	Kohteiden määrä, kilpailutetut urakoitsijapalvelut	83 kpl (-1kpl), urakoitsijapalvelut on kilpailutettu kaudelle 2025-2027.
Yksityistiet sis.materiaalit	ennallaan	28%	72%	kilpailutus, omajohtoinen työ ja tarvikkeet	Tiekuntien perustaminen, soraistukset	Ei uusia tiekuntia, soraistuksia toteutetaan pääosin perusparannusten jälkeen. Yksityistiekunnilla on ollut mahdollista hakea valtionavustusta perusparannuksiin.
Puistot, muut yleiset alueet	ennallaan	82%	18%	Kilpailutus omajohtoinen työ	Kalustohankinnat ja robotiikan käyttöönotto, alueiden laajeneminen, kilpailutetut urakoitsija-alueurakointi palvelut, kausityö	Kalusto hankinnat ovat toteutuneet ja robotiikka on otettu käyttöön. Viherverkosto on kasvanut 5,3 ha vuodesta 2023. Urakoitsijapalvelut on kilpailutettu. Kausityöresurssi ei ole toteutunut suunnitellusta.

Mittaus ja kartoitus	ennallaan	94%	6%	omajohtoinen työ	Kalusto- ja ohjelmisto hankinnat	Hankinnat ovat toteutuneet
----------------------	-----------	-----	----	------------------	----------------------------------	----------------------------

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Kunnallistekniikan toimintojen tuottavuutta on pyritty parantamaan jatkuvalla kehittämisellä, palveluiden kilpailuttamisella, kustannusvastaavalla hinnoittelulla ja sopimusohjauksella.

Pitkän tähtäimen suunnitelmat (PTS) puistometsien hoitoon ja viher- ja leikkipuistoverkostoon ovat valmistuneet kevään aikana. Katualueiden kunnossapidon tueksi on valmisteltu kunnallistekniikan pitkän tähtäimen kunnossapito-ohjelma. Suunnitelmien tarkoituksena on, että pystytään suunnittelemaan ja ennakoimaan hallitusti tulevia investointi- ja hoitotarpeita.

Toiminnan *digitaalisia palveluita kehitetään* hyödyntäen Teamsin ja Fluentin eri osa-alueita työntekijöiden päivittäisinä työkaluina. Kunnossapidon tehtäviin on laadittu kohdekortteja ja työselosteita, jotka jatkossa selkeyttävät työtehtävien jakoa ja ohjaavat paremmin itsenäisempään työntekoon niin urakoitsijoiden kuin työntekijöidenkin osalta. Fluent –kunnossapidonsovelluksen mahdollisuuksia toimia omavalvonnan huoltokirjana alueiden hoidossa jatkokehitys on vielä kesken. Kaluston ylläpidon tueksi on maaliskuun aikana otettu käyttöön kaluston hallinnan digitaalinen työkalu.

Paikkatietopalveluiden kehittämistä toteutetaan yhteistyössä tilaajan kanssa. Ekokorttelin laajalla kaava-alueella on kevään aikana tehty mittauksia dronella suunnitteluaineiston keräämiseksi. *Robotiikan* mahdollisuudet keskustan viheralueiden hoidossa on otettu käyttöön. Robotiikan lisäämisellä ja uudistetulla työkoneilla tehostetaan puistojen hoidon tuottamista.

Liikenneturvallisuuden kehittämistyötä on tehty yhdessä Elyn kanssa. Louhi-karttapalveluun on päivitetty Limingan liikenneturvallisuuden parantamiseksi tehtäviä asioita. Liikelaitos on hakenut Traficomien rahoitusta Limingan kävely- ja pyöräilyväylien viitoituksen toteuttamiseen, mutta hanke ei saanut rahoitusta.

Kunnallistekniikka liikelaitos on mukana *Unicef Lapsiystävällinen kunta* kehittämistyössä laatimassa lapsen oikeuksien perehdytysmateriaalia työntekijöille ja päättäjille. Perehdytysmateriaali on valmistunut ja se on jalkautettu esihenkilöille toteutettavaksi.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Kesk.)	TP 2024	TA 2025	TOT 1-6/2025	TOT-TA € 2025	TOT% 2025	Muutos % 2024-2025
LIIVEVAIHTO	1 610 203	1 654 500	849 455	-805 045	51,3 %	6,0 %
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	47 390		13 505	13 505		-38,2 %
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	23 595		111	111		-26,3 %
MATERIAALIT JA PALVELUT	-1 077 767	-1 077 145	-456 450	620 695	42,4 %	-7,3 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-262 306	-186 950	-83 021	103 929	44,4 %	16,4 %
PALVELUJEN OSTOT	-815 461	-890 195	-373 429	516 767	41,9 %	-11,4 %
HENKILÖSTÖKULUT	-404 403	-461 433	-179 997	281 436	39,0 %	-15,6 %
PALKAT JA PALKKIOT	-331 006	-373 023	-147 140	225 883	39,4 %	-16,1 %
HENKILÖSIVUKULUT	-73 397	-88 410	-32 857	55 553	37,2 %	-13,2 %
ELÄKEKULUT	-70 748	-78 532	-30 452	48 080	38,8 %	-17,9 %
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-6 478	-9 879	-4 082	5 796	41,3 %	-1,1 %
HENKILÖSTÖKORVAUKSET	3 828		1 677	1 677		-50,6 %
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-7 997	-2 599	-2 420	179	93,1 %	-39,5 %
LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-108 036	-149 158	-52 857	96 301	35,4 %	-1,2 %
LIIEKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	82 986	-35 835	171 347	207 182	-478,1 %	185,0 %
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	13					-100,0 %
YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN SATUN.ERIÄ	82 999	-35 835	171 347	207 182	-478,1 %	184,9 %
YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN VARAUKSIA	82 999	-35 835	171 347	207 182	-478,1 %	184,9 %
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	82 999	-35 835	171 347	207 182	-478,1 %	184,9 %

Toimintakaudelle suunnitellut korotukset on talousarviovaiheessa arvioitu liittyvät lähinnä talvikunnossapidon laadun nostoon sekä kaluston leasing vuokrissa, robotiikan käyttöönottoon ja yleiseen kustannustason nousuun palveluissa ja tarvikkeissa koko toimintakentässä. Tilauskannan pieneneminen investointien osalta on hillinnyt henkilöstökulujen kasvua. Kausityöhön varattua resurssi ei ole toteutunut suunnitellusti.

Toiminnan kehittämisellä, priorisoinnilla, kilpailutuksella ja tuote valinoilla on pyritty hillitsemään kustannuskehitystä. Tuottavuutta parannetaan jatkuvalla vastuullisella ja kestäväällä palvelujen kehittämisellä, kustannusvastaavalla hinnoittelulla ja sopimusohjauksella. Talvikunnossapidon laatua on haluttu nostaa ja talvikunnossapidon auraus ja liikenneturvallisuus on saatu pidettyä hyvällä tasolla. Liukas alkutalvi on vaatinut enemmän hiekoitustöitä, mutta vähäluminen talvi ei lisännyt lumenajo ja lumensiirto töiden kuluja.

Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus on myöntänyt maaliskuussa liikelaitokselle 23 000 € (50 % avustus) Suomi liikkeelle -ohjelman avustuksen Temmesjoen lintutornin ja luontopolun kunnostamiseen.

Analyysi talouden toteutumisesta

Kunnallistekniikan liikelaitos on pysynyt sille asetetuissa taloudellisissa tavoitteissaan. Liikelaitoksen liikevaihto vuodelle 2025 on arvioitu 1,65 milj. Toimintatulot ovat toteutuneet talousarvion mukaisesti. Liikelaitoksen kulut ovat alittuneet talousarvion 171 347 € kulujen toteutuman ollessa 41,7 %. Liikelaitoksen poistot ovat kalustopoistoja. Liikelaitos on valtuustoon sitova tilikauden liikeylijäämän/-alijäämän osalta.

Henkilöstökuluissa on katsauksen aikaan tullut muutosta -16,2 % vertailtuna vuoteen 2024. Muutos johtuu kunnan talouden tasapainottamisen toimenpiteistä sekä yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpanosta. Talousarviossa varauduttiin henkilöstöresurssin lisäykseen investointien toteutukseen sekä kesäkauden kunnossapidon tehtäviin. Kausityöntarve ei ole toteutunut arvioituna, johtuen investointien vähyydestä. Henkilöstöresurssi on keskittynyt kunnossapidon eri tehtäviin.

Palveluiden ostot ovat katsauksen aikaan toteutuneet 41.9 % talousarvioon nähden. Sähkön käyttökulut ovat laskeneet 28 % vuodesta 2023.

Liikelaitoksen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

Katujen kunnossapidossa on varauduttu toisen hoitokerran hankkimisesta kaava-alueella tehtäviin tienvarsiniittoihin ja talvikunnossapidon laadun parantamiseen sekä katujen päällystapaikkauksiin. Laadukkaampaa talvihoitoa on järjestetty keskustan alueen suojateilla ja katuliittymillä sekä koululaistenkäyttämien kävely- ja pyöräilyväylillä. Tienvarsiniittojen toinen hoitokerta toteutetaan heinä kasvukaudesta riippuen huomioiden koulujen aloitus ajankohta sekä koululaisten käyttämät pääväylät. Katujen ja alueiden investointiohjelmassa on varauduttu mm. päällysteiden uusimiseen ja viheralueilla puistojen hoidon tuottamisen tehostamiseen robotiikalla.

Vuosittain laaditaan yhdessä tilaajan kanssa investointiohjelma, jonka toteutus on valtuuston määrittelemien määrärahojen mukaista. Tulevalla kaudella rahoitusta on saatu katujen ja yleisten alueiden kunnostamiseen 240 000 €. Investointien toteutus on ollut suunnitelman mukaista.

Hanketoimintaa jatketaan suunnitelmakaudella ja mahdollisia uusia toimintaa tukevia rahoituksia on haettu. Liikelaitos haki Traficomien rahoitusta kävely- ja pyöräreittien viitoitukseen, mutta hanke ei saanut myönteistä päätöstä. Traficomien rahoituksen saaneista hankkeista jatkuu Linnukkatien kävelyn ja pyöräilyn kehittämisen hanke. Hanketoiminnan avulla pystytään vaikuttamaan katuverkoston kuntoon ja sen investointitarpeisiin sekä aktivoimaan kuntalaisia kestäviin kulkutapoihin. Luontokohteille saatiin maaliskuussa rahoituspäätös Elyltä Temmesjoen pitköspuiden kunnostamiseen, työt käynnistettiin pikaisesti rahoituspäätöksen tultua.

Käynnissä olevat toimenpiteet

- Kuormatien ja Ekokorttelin kaava-alueiden suunnittelu
- Kunnossapidon työt katu-, leikkipuisto ja viheralueilla
- Investointiohjelman 2025 mukaiset työt
- Kunnallistekniikan PTS laadinnat
- Temmesjoen pitköspuureitistön kunnostaminen, ELY -rahoituksella
- Traficomien: Linnukkatien kävelyn ja pyöräilyn kehittämisen hanke
- Mitta-aineistojen keruu tulevia suunnitteluita varten

Kunnallistekniikan toimintojen osalta toimintakaudella on toteutettu palvelunkuvausten sekä hoitoluokitusten mukaista kunnossapitoa. Liikelaitos on pysynyt taloudellisissa tavoitteissaan. Palvelualueen perustehtävät on toteutettu ja kehittämistoimenpiteitä on viety suunnitelmallisesti eteenpäin. Omistajaohjauksen mukaiset laaduntarkastuskierroksista ensimmäinen toteutettiin tammikuussa. Kunnallistekniikka liikelaitos toteuttaa yhteistyössä Ruoka-, puhtaus ja tilapalvelut liikelaitoksen kiinteistöjen piha-alueiden viherhoidon.

Limingan kunnan yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantiin alkuvuoden aikana. Omistaja-asiakkaan edellytys on, että liikelaitoksen palvelutuotannossa tehdään tehostamistoimenpiteitä kustannuskasvun hillitsemiseksi. Liikelaitos on tehnyt sopeuttamistoimia taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Robotiikan ja digitalisaation avulla pyritään jatkossakin parantamaan toimintojen laatua ja tehokkuutta.

Liikelaitosten johtokunta tutustui kevään aikana Ruutikankaan sekä Liminganlahden luontokeskuksen alueeseen.

Liikelaitoksen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Strateginen tavoite	Tavoite 2026	Tavoite 2025	Mittari	Toteuma 1-6/2025
Kuntakonsernin talous on tasapainossa	Toiminnan kehittäminen vastaamaan tilaajan tarpeita muuttuvissa tilanteissa Kustannuskasvun hillitseminen	Toiminnan kehittäminen ja jalkauttaminen, talousarviossa pysyminen	Talousarvio 2025/12 Maarakennuskustannusindeksi/ vuosi	Toteutunut
Omistajaohjauksella toteutetaan kuntastrategiaa	Toiminnan kehittäminen vastaamaan tilaajan tarpeita ja laatukierrokset	Laatukierrokset kaksi kertaa vuodessa yhdessä tilaajan kanssa Palvelusopimus Palveluiden kehittäminen, pitkän tähtäimen suunnitelmat katu- ja leikkipuistoverkolle	100 % 100 % Toteutunut/Ei toteutunut	50 % 100 % 50 %
Hyvinvoiva, osaava, sitoutunut ja kehityshakuinen henkilöstö	Henkilöstöresurssit vastaavat toiminnan tarvetta Ammattitaitoinen henkilöstö	Työhyvinvointi ja koulutussuunnitelman toteutus Tavoitekeskustelut Henkilöstöresurssien lisäys +1, mikäli investoinnit kasvavat Sairauspoissaolojen määrä < 15 pv/tt Pitkien sairauspoissaolojen väheneminen Henkilöstön työhyvinvointi	100 % 100 % henkilöstön määrä/vuosi Sairauspoissaolot pv/tt Sairauspoissaolot/vuosi Henkilöstökysely	 100 % 8/2025 - 4/2025 Toteutunut
Saavutettavuus ja	Rantakylän jalankulun ja	Linnukkatien jkpp	Investointien	käynnissä

liikenneyhteydet paranevat	pyöräilyyn yhteys ja Kurkitie-Kuormatie liikennejärjestelyt tilaajan niin mahdollistaessa. Tupoksen Oikotien liikennejärjestelyt kaavamuutoksen edistyessä	valmiiksi Katujen ja alueiden kunnostamisohjelman toteutus	toteutuma %	
Pohjois-Suomen vetovoimaisin kuntabrändi	Kaksoisraiteen huomioiminen suunnittelussa	Viihtyisä ja hoidettu kuntaympäristö	Oikea-aikainen viestintä	-

Elinvoimainen kuntaympäristö

Lähtökohtana on kunnan elinvoiman lisääminen tukemalla yritysten kasvua, kehittymistä ja työpaikkojen lisäämistä. Elinvoiman kehittämisessä olennaista on myös työllisyys ja vetovoimainen kuntabrändi. Liminganlahden hyödyntäminen luontomatkailun näkökulmasta vahvistaa kunnan matkailutoimintaa.

Maan käyttö ja kuntakuva

Maapolitiikkaa toteutetaan erillisen valtuuston hyväksymän maapoliittisen ohjelman mukaisesti. Keskeistä on kunnan vetovoiman ja kunnan keskusta-alueen kehittäminen sekä riittävä tonttitarjonnan varmistaminen.

Hyvinvoivat kuntalaiset

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on Limingassa kuntajohtamisen ytimessä. Se on kiinteä osa kuntastrategiaa sekä talouden ja toiminnan suunnittelua. Kunta luo toiminnallaan kuntalaisille hyvät edellytykset huolehtia omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan.

Talouden tasapaino ja johtaminen

Kunnan perustehtävien hoitaminen ja strategisten päämäärien saavuttaminen edellyttää suunnitelmallista ja pitkäjäteistä taloudenhoitoa. Palvelut järjestetään palveluiden järjestämissuunnitelmien ja talouden reunaehdot huomioiden. Johtamisessa ja taloushoidossa huomioidaan yhä enemmän konsernin kokonaisuus. Kunta kehittää asiointipalveluita entistä sähköisempään muotoon. Yhteisöllisyyttä ja kuntalaisten osallistumista vahvistetaan ottamalla käyttöön uusia toimintamalleja, jotka tukevat kuntalaisten kohtaamisia ja vuoropuhelua sekä eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja aktiivista toimintaa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Liikelaitoksessa on ammattitaitoinen henkilöstö ja koulutusta järjestetään henkilöstölle koulutussuunnitelman mukaisesti. Liikelaitoksessa työskentelee vakituisesti 8 työntekijää.

Esihenkilö-, suunnitelu- ja valvonta tehtävissä toimii 2 henkilöä.

Kunnan kasvun myötä kunnossapidettävien alueiden määrä on lisääntynyt. Investointien ja tilauskannan väheneminen sekä talouden tasapainottaminen on edellyttänyt tarkastelemaan henkilöresurssitarvetta tarkemmin. Vakituisen henkilöstön tehtävät kohdistuvat suunnitelmakaudella kunnossapidon eri tehtäviin. Talousarviossa on varattu määräraha kausityölle (5 hlö), mutta yhteistoimintaneuvottelujen tuloksesta ja tilauskannan vähenemisestä johtuen kausityö ei ole toteutunut täysimääräisenä. Vanhempainvapaan sijaisuus on toteutettu sisäisin järjestelyin.

Palkkatukityö käytänteet ovat muuttumassa, mutta liikelaitos on mahdollistanut työllistymisen edistämistä kahdelle henkilölle. Kesänuorten työllistäminen on toteutettu hyvinvointipalveluiden tuella ja suunnitelmakaudella puistojen kunnossapidon tehtävissä työskentelee n. 20 nuorta. Henkilöstön osaamisen kehittymistä mahdollistetaan erilaisin koulutuksin.

Työntekijöiden työhyvinvointia pyritään lisäämään ottamalla henkilöstöä mukaan työn suunnitteluun, lisäämällä työnkiertoa, varhaisen tuen palveluilla sekä tarvittaessa työaikamuutoksilla. Henkilöstön kanssa on pidetty kehityskeskustelut alkuvuodesta. Työhyvinvoinnin jaksamista on tuettu kannustamalla käyttämään kunnan tarjoamia liikuntapalveluita ja Smartum liikunta- ja kulttuurietuja. Työhyvinvointikysely toteutetaan joka toinen vuosi, kysely on toteutettu alkuvuodesta. Tulokset kunnallistekniikan liikelaitoksen osalta ovat luettavissa koko kuntaa koskevasta raportista. Virkistysiltapäivässä tutustuttiin Pohjois-Suomen Erämessuihin. Päivitetyt henkilöstö ja hyvinvointisuunnitelmat on käyty lävitse henkilöstön kanssa. Työergonomiaan liittyvää ohjausta tarjotaan työfysioterapeutin suosituksesta.

Kevään aikana henkilöstöä on koulutettu Husqvarna Fleet Service kalustonhallinnan digitaalisen työkalun käyttöönottoon. Henkilöstöä on osallistunut Navisecin tietoturvallisuuden sekä tie- ja työturva koulutuksiin. Kunnallistekniikan oman työn näkyvyyttä on tuotu esiin Kunnallistekniikan toimintakertomus v. 2024 videon avulla.

Henkilöstön sairauspoissaolot ovat kunnallistekniikan osalta laskeneet vuodesta 2023.

Sairauspoissaolot kunnallistekniikka (pv)	2025	2024	2023
tammi-maaliskuu	4	14	130
huhti-kesäkuu	0	2	19
heinä-syyskuu		20	29

HTV kunnallistekniikan yksikössä on vähentynyt viimeisen neljän vuoden aikana.

HTV palveluyksikkö	2021	2022	2023	2024
Kunnallistekniikka liikelaitos	14,9	15,9	12,2	9,9

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ	2022	2023	2024	2025
Vakinaiset, lkm	13	13	8	8
Määräaikaiset, kausityö lkm	7	9	5	1
Sijaiset, lkm	0	0	0	0
Työllistetyt (vuoden aikana), lkm	7	3	3	2
Henkilöstö yhteensä	27	25	16	11

6.2 Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen liikelaitos

Liikelaitoksen yleistavoitteen toteutuminen

Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut tukivat asiakasorganisaatioitaan onnistumaan oman perustehtävän suorittamisessa tarjoamalla maukkaan ja terveellisen, ravitsemussuositusten mukaisen aterian sekä puhtaan ja viihtyisän toimintaympäristön. Liikelaitoksen palvelutuotanto on kustannustehokasta, kestävä ja kannattavaa sekä toiminta on asiakaslähtöisesti täsmällistä ja joustavaa.

Yleiskuvaus liikelaitoksen palveluista ja tarkoituksesta

Liikelaitoksen toiminta-ajatuksena on tuottaa kunnan eri toimipaikkojen ja asiakasryhmien tarvitsemat ruoka-, puhtaus- ja tilapalvelut taloudellisesti sekä asiakkaan toiminta ja tarpeet huomioiden.

Ruokapalvelujen asiakkaista valtaosa on lapsia ja nuoria sekä heidän kanssaan työskentelevää kunnan henkilökuntaa. Päivittäin tarjotaan lähes 3500 annosta lounasta kunnan eri kouluissa ja päiväkodeissa. Ruoanvalmistuksessa suositetaan suomalaista lihaa sekä muita kotimaisia elintarvikkeita. Lähellä tuotettuja elintarvikkeita löytyy ruokalistalta muun muassa perunan, juuresten, maidon ja leivän osalta. Ateriat tuotetaan kahdessa valmistuskeittiössä Tupoksen ja Liminganlahden kouluilla. Tehokas valmistusprosessi ja kustannustietoisuus takaavat sen, että tuotetut ruokapalvelut ovat laadukkaita, mutta edullisia. Ruokapalvelut tuotetaan liikelaitoksen omana työnä.

Puhtauspalvelujen siivottavat kohteet ovat kunnan omassa toiminnassa olevia kiinteistöjä. Siivottavaa pinta-alaa 26 eri kiinteistössä on noin 45 000 m². Puhtauspalvelujen tavoitteena on tuottaa palvelu taloudellisesti sekä huolehtia kiinteistön käyttäjille eri tilatyypin ja käyttöasteen mukainen puhtaustaso. Siistit ja puhtaat tilat luovat tilojen käyttäjille viihtyvyyttä, hygieenisyyttä sekä käyttöturvallisuutta. Laitoshuoltajat toimivat kiinteistöhuollon kanssa yhteistyössä huomioiden kiinteistön huolto- ja korjaustarpeita. Puhtauspalvelu tuotetaan omana palvelutuotantona.

Kunnan omistamien kiinteistöjen kerrosala on noin 56 000 m² ja tilavuus n. 275 000 m³. Kiinteistöpalveluiden kunnossapitoon kuuluvat kunnan omistamat rakennukset sekä osa kunnan vuokraamista kohteista. Kiinteistöt on jaettu kiinteistönhoitajien kesken vastuurakennuksiin. Kiinteistönhoidon toimintaa ohjaa huoltokirjaohjelma, joka tehostaa kiinteistöjen suunnitelmallista kunnossapitoa. Lisäksi ohjelmassa tehdään kiinteistöjen palvelupyynnöt, jotka kiinteistönhoitajat reagoivat tarpeenmukaisesti. Kiinteistöpalveluiden tehtäviin kuuluu ruoankuljetus kouluille ja päiväkodeille. Kiinteistönhoito toteutetaan liikelaitoksen omana työnä.

Toimintaympäristöanalyysi

Limingan kunnan yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen vuoden 2024 aikana. Omistaja-asiakas edellyttää liikelaitoksen palvelutuotannon tehostamistoimenpiteitä kustannuskasvun hillitsemiseksi, minkä vuoksi palvelutuotantoa on arvioitu kaikilla liikelaitoksen toiminta-alueilla.

Ruokapalveluissa on vuoden alusta käynnistetty palvelutuotannon kehittämissuunnittelu ateriatuotannon keskittämiseksi elokuussa 2025. Keskittämisellä pyritään varmistamaan ruokatuotteen tasalaatuisuus, optimoimaan resurssien käyttöä, hallitsemaan kustannuksia ja minimoimaan pidemmän aikavälin investointitarvetta.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) piiriin kuuluvan henkilöstön uusi tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 30. syyskuuta 2025.

Puhtaus- ja kiinteistöpalveluiden tuotantoon on lisätty robotiikkaa aiempina vuosina, ja robotiikan laajempaa käyttöönottoa selvitetään edelleen aktiivisesti. Automatisoinnin avulla pyritään parantamaan toimintojen laatua ja tehokkuutta. Omistajan ohjauksen mukaisesti liikelaitos palautti vuoden 2024 aikana puhtauspalveluiden ulkoistettuja kohteita takaisin omaan tuotantoverkkoonsa.

Limingan kunnalle hyväksyttiin vuoden aikana ilmasto- ja ympäristöohjelma. Kestävän kehityksen edistäminen, sidosryhmien muuttuviin odotuksiin sekä tarpeisiin vastaaminen sekä vastuullisuuteen liittyvät valinnat kuuluvat myös liikelaitoksen arkitoimintaan ohjelman mukaisesti. Lisäksi kunta kilpailutti sähköntoimittajan vuosille 2025-2027.

Kiinteistöjen energiankulutuksessa korostuu käyttäjäasiakkaan rooli. Yhteistyössä käyttäjien ja kiinteistöpalveluiden kanssa kehitetään sekä energiatehokkuutta että kierrätystä. Ruokapalveluissa ruokahävikin vähentämistä toteutetaan kokonaisvaltaisesti aterian elinkaaren aikana ruokalistan suunnittelusta tarjoiluun. Ruokahävikin vähentämisellä on merkittävä ympäristövaikutus: ravitsemispalvelusektorin osuus koko elintarvikeketjun ruokahävikistä on noin 17 prosenttia. Hävikkiä kertyy eniten tarjoiluhävikistä eli ruoasta, joka jää syömättä.

Gepoliittinen epävakaa maailmantilanne näkyy energian, raaka-aineiden hankintahinnoissa sekä niiden saatavuudessa.

Palveluiden järjestämisen ja keskeisten toimenpiteiden toteutuminen

Palvelujen järjestämissuunnitelma 2024

Palvelu	Arvio palvelu- tarpeesta	Oman tuotannon osuus	Ostopal- velut	Hankintatapa	Muutokset suunnitelma-kaudella
Ruokapalvelut	ennallaan	100%		2 valmistuskeittiötä	arviointi käynnistetty
Puhtauspalvelut	ennallaan	n. 95%	5%		Peruspesujen mahdollinen hankinta.
Kiinteistö-palvelut	ennallaan	100%			

Virastomestari-palvelut	ennallaan	100%			Palvelun vakiinnuttaminen
-------------------------	-----------	------	--	--	---------------------------

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Ruokapalvelut: Palveluiden tuottamisverkostoa arvioidaan sekä mahdollisesti uudelleen järjestellään vuoden 2025 aikana. Tavoitteena on omistaja-asiakkaalle sisäisen hinnoittelun kustannusten hillitseminen, ulkoisten kustannusten aiheuttaessa asiakashinnoitteluun korotuspainetta.

- Suunnittelutyö on aloitettu tammikuussa yhteistyössä henkilöstön kanssa. Tarkastelujakson aikana on järjestetty pajaritöitä seitsemän kertaa. Teemoina suunnittelupajoissa on ollut ateriatuotannon kehittäminen, mahdolliset tulevat tehtävänimikkeet, työajat sekä palvelutuotanto. Ateriatuotannon organisoituminen suunnittelu saatiin valmiiksi toukokuussa ja toiminnan käynnistäminen aloitetaan elokuussa 2025 Liminganlahden koululla.

Lasten ja nuorten osallistamista ruokapalveluiden toiminnan kehittämisessä on saatu hyviä kokemuksia viime vuosien ajalta. Asiakaspalautteen kerääminen ja analysointi on otettu osaksi jatkuvaa kehittämisprosessia, jotta palveluja voidaan räätälöidä entistä paremmin koululaisten ja nuorten tarpeisiin. Maisteluraatien vakiinnuttaminen ruokapalveluiden tuotekehitystoimintaan on tuonut uusien ruokien suunnittelusta asiakaslähtöisempää. Uusien tuotteiden elinkaari on pidempi sekä meikki on aiempaa parempaa.

- Kouluruokakysely pidettiin maaliskuussa 2025, tyytyväisyys kouluruokaan on noussut. Kouluruoka arvotettiin kouluarvosananalla 7,9 vuonna 2025. Edellisen kyselyn vastauksien pohjalta tehty muutokset kasvisproteiinia sisältäviin ruokiin sekä uusien aterioiden tarjoilu näkyvät vastauksissa positiivisena vireenä. Kyselyn vastauksien pohjalta kehittämisen kohteina tulee olemaan liha- ja vaihtoehtoisten proteiinien monipuolinen hyödyntäminen ravitsemussuosittelun mukaisesti. Lisäksi salaatti tarjontaa kehitetään purkamalla sekoitettuja salaatteja sekä tuomalla uusia raaka-aineita tarjolle. Koululaisille ja opiskelijoille pidettiin makuraati toukokuussa. Makuraadissa koululaiset pääsevät vaikuttamaan ruokalistan suunnitteluun antamalla kehitysideoita ruokalistalle tuleviin ruokiin. Ruokalatoimikunnan toiminta on vakiintunut Liminganlahden ja Tupoksen kouluilla. Ojanperän koululla ruokalatoimikunta saatiin perustettua alkuvuodesta 2025.

Ruokahävikkiä pyritään edelleen vähentämään kokonaisvaltaisesti aterian elinkaaren aikana ruokalistan suunnittelusta valmiin ruoan tarjoiluun. Ruokahävikistä on kerätty seurantatietoa vuoden 2024 aikana ja tavoitteena vähentää hävikkiä sekä miettiä keinoja yhteistyössä asiakkaan kanssa, kuinka hävikkiä voidaan vähentää.

- Ruokapalveluissa otettiin käyttöön vuoden 2024 aikana hävikin mittaamista varten järjestelmä, jossa hävikkiä mitataan päivittäin kolmessa eri kategoriassa: keittiö-, tarjoilu- ja lautasjävikkinä kai-

kissa ateriapalveluiden kohteissa. Mittauksen ja seuraamisen tarkoituksena on saada tietoa muodostuneesta hävikistä ja tiedostaa toimenpiteitä sen vähentämiseksi. Kouluruokailussa hävikkiä muodostui vuonna 2024 jokaisena toimintapäivänä 44g / ruokailija ja päiväkotiruokailussa 103g / ruokailija.

- Ruokapalveluissa on aloitettu yhteistyö MLL Limingan, Limingan seurakunnan ja Limingan kunnan Lakeuden sillat-hankkeen kanssa linjastoon jäänen ylijäämäruoan hyödyntämiseksi. Ruokapalvelut luovuttavat yhteistyökumppaneille ylijäämä ruoan ruoka-apuna ja yhteistyökumppanit jakavat sen eteenpäin.

Toiminnanohjausjärjestelmän toimittajan vaihtamista selvitetään vuoden 2025 aikana. Tarkoituksena on löytää järjestelmä liikelaitoksen palvelualueiden toiminnan tukemiseen ja uusien mahdollisuuksien luomiseen.

- Tavoite ei ole edennyt.

Puhtauspalvelut: Robotiikan käyttöönottoa jatketaan puhtauspalveluiden palvelualueella. Saadun kokemuksen pohjalta on tunnistettu puhtauspalveluiden tuottamiseen robotiikasta saadut hyödyt muun muassa työvoiman irrottaminen vaativimpiin puhtaustason työtehtäviin, ajankäytön tehostuminen sekä puhtaustason ylläpitäminen. Robotiikan lisäämisen myötä eri kohteiden konekannan uudistamista tarkastellaan. Konekannan uusimisen tavoitteena on kehittää ja tehostaa puhtauspalveluiden tuottamista.

- Robotiikan käyttöä arvioidaan myös muissa palvelualueen kohteissa, joissa puhtauspalveluiden automatisointi tukisi siivouksen tehokkuutta ja laatua.

- Puhtauspalveluiden konekanta uudistetaan suunnitelman mukaisesti. Laitehankinnoissa huomioidaan ilmasto-ohjelman tavoitteita energiatehokkuudessa, veden ja kemikaalien osalta.

Ympäristön kemikaalikuormaa pyritään vähentämään puhtauspalveluiden tuottamisessa mm. laikkavalinnoilla, jotka mahdollistavat kiinteistöjen lattioiden puhdistamisen ilman kemikaaleja. Ikku-noiden puhdistamisessa hyödynnetään vuonna 2024 hankittua laitetta, jonka toimintaperiaate perustuu kemikaalittomaan suodatettuun puhtaaseen veteen.

Lukion kiinteistön puhtauspalveluiden tuottamisessa kokeillaan kemikaalitonta siivousta. Kiinteistön puhtaustason laatua arvioidaan vertailemalla pintapuhtausnäytteitä, sekä tekemällä aistinvaraista arviointia säännöllisesti.

- Lukiolla on arvioitu kemikaalittoman siivouksen toimivuutta osana kestävän kehityksen tavoitteita. Siivouksen laatua on seurattu sekä pintapuhtausnäytteiden avulla, että aistinvaraisesti. Puhtaus on pysynyt hyvällä tasolla ilman kemikaaleja, kunhan siivous suoritetaan huolellisesti ja oikeilla menetelmillä. Kokeilun perusteella toimintaa voidaan vakiinnuttaa lukion puhtauspalvelutuotantoon.

Edellisvuosien kokemusten perusteella tekstiililattioiden peruspesun hankintaa jatketaan ostopalveluna. Tavoitteena on henkilöstöresurssien hyödyntäminen muissa työtehtävissä kustannustehokkaasti. Ulkoisen palveluntuottajan suorittama säännöllinen tekstiililattioiden syväpuhdistus pidentää

tekstiililattian ikää, sekä keventää ylläpitosiivousta ja vuosittaista perussiivoustarvetta.

- Tavoitteessa edetään suunnitelman mukaisesti. Palveluntuottaja on kilpailutettu työn suorittamista varten. Tavoitteena on, että työ suoritetaan kesä- heinäkuussa perussiivous ajankohtana toisessa koulukohteessa.

Puhtauspalveluiden laatua seurataan säännöllisillä kehitystapaamisilla, näihin osallistetaan tilaaja sekä käyttäjän edustus. Tuotetun puhtauspalvelun laatua seurataan myös palveluntuottajan toimesta muun muassa siivoustyön mitoituksen ylläpitämisellä sekä laitoshuoltajien harvemmin tehtävien määräaikaistöiden kuittaamisella.

- Puhtauspalveluiden laatua on seurattu yhteisillä laatupalavereilla. Toteutuneita palavereita tarkastelujakson aikana on ollut kaksi.

- Laadun arviointia laajennetaan asiakastyytyväisyyskyselyllä, toteutusajankohta kevät 2025.

- Huhtikuussa toteutettu asiakastyytyväisyyskysely laajenee jatkossa entistä tarkemmin kohdenneuksi mittariksi. Kysely suunnataan yksittäisiin kiinteistöihin, jotta palaute on mahdollisimman konkreettista ja hyödyllistä palvelun kehittämisen kannalta. Kyselyt vakiinnutetaan osaksi puhtauspalveluiden laadun mittaamista ja ne sisällytetään säännölliseen laadunseurantaan.

- Kohteiden yhteyshenkilöitä on kontaktoitu toukokuussa, ja syksyille on sovittu laatu- ja yhteistyötapaamisia. Kontaktointia jatketaan elokuussa tavoitteena tiivistää yhteistyötä ja varmistaa palvelun jatkuva kehittäminen asiakkaiden tarpeiden mukaisesti.

Työntekijöiden työhyvinvointia pyritään lisäämään, ottamalla henkilöstöä mukaan työn suunnitteluun, lisäämällä työnkiertoa työkohteiden välillä, sekä työaikamuutoksilla.

- Kevään aikana laitoshuoltajien kanssa on pidetty kaksi suunnittelupalaveria, joissa työntekijät ovat itse osallistuneet työkorttien ja työvuorojen suunnitteluun.

- Vuosittaiset perussiivoukset ovat edenneet suunniteltujentavoitteiden ja aikataulujen mukaisesti.

Kiinteistöpalvelut: Kiinteistöt jaetaan siten, että jokaisella kiinteistönhoitajalla on nimetyt kiinteistöt vastuullaan hoidettavana. Kiinteistöt pyritään huolehtimaan niin hyvin, että ns. hälytystehtäviä tulisi mahdollisimman vähän. Laadukas ja nopeasti reagoiva kiinteistönhoito jatkaa rakennuksien elinkaarta sekä ennaltaehkäisee sisäilmaongelmia. Kiinteistöihin lisättiin QR-koodit, jonka avulla käyttäjät voivat tehdä palvelupyyntöjä kiinteistöhuoltoon. Palvelupyyntöihin pyritään reagoimaan nopeammin ja tehostamaan omaa toimintaa vuoden 2025 aikana.

Pitkän tähtäimen suunnitelmien (PTS) aloitetaan tekemään vuoden 2025 aikana. Tarkoituksena on, että tulevia remontteja pystytään suunnittelemaan ja ennakoimaan hallitusti. Ennakoimalla tulevia korjauksia voidaan säästää kustannuksia verrattuna suunnittelemattomaan korjaustapahtumiin.

- PTS-suunnitelmien toteuttaminen käynnistyy syksyn 2025 aikana.

Kiinteistöpalveluiden eri ohjelmistoja sekä palveluostoja tarkastellaan vuoden 2025 aikana sisältäen muun muassa huoltokirjan sekä kameravalvonnan osalta. Tarkoituksena on parantaa ohjelman käytettävyyttä.

- Tarkastelu on aloitettu.

Kiinteistöjen tarkastuskierrokset on pidetty kevään 2025. Kierroksille osallistui kohteen käyttäjä, kiinteistönhoitaja, sekä kiinteistöpäällikkö. Kierrokset jatkuvat vielä kesän ja syksyn aikana, tarkoituksena käydä läpi kiinteistöjen kunto, akuutit sekä myöhemmin tehtävät korjaukset. Lisäksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle vuokratut kiinteistöt käydään läpi alueen kiinteistömanagerin kanssa.

Rakennuksien energiankulutukseen pyritään kiinnittämään huomiota. Suurimpien kiinteistöjen rakennusautomaatiojärjestelmiä on käyty läpi ja etsitty mahdollisia energiansäästötoimenpiteitä. Työ jatkuu vuonna 2025. Vuoden 2025 aikana pyritään vaihtamaan vanhoja kiinteistöjen valaistuksia LED-tekniikkaan talousraamien puitteissa.

- Energiankulutukseen kiinnitetään huomiota rakennusautomaatiojärjestelmien kautta. Kiinteistöjen sisälämpötilaa, ilmastointia ja energiankulutusta seurataan sekä tehtiin tarvittavia muutoksia, jotta energiankulutusta saatiin hieman vähennettyä. Kunnan omissa toimipisteissä kerätyn jätteen kierrätysaste vuonna 2024 oli 35,5 %. Sekajätettä kerättiin 146,087 tonnia, ja kierrätysjakeita yhteensä 80,509 tonnia. Kokonaisjättemäärä oli 226,596 tonnia

Omistaja-asiakkaalla on ollut tarve virastomestaripalveluille, jota on alettu tuottaa syyskuusta 2023 alkaen. Virastomestaripalveluiden työnkuva ja tarvetta on arvioitu yhdessä omistaja-asiakkaan kanssa säännöllisesti, tehtäväkuva on selkiytynyt ja sitä on tarkennettu vuoden 2024 aikana. Vuoden 2025 aikana toiminta vakiinnutetaan.

- Virastomestaripalveluiden toimintaa on kehitetty. Liikuntapalveluiden osalta sisäliikuntapaikkojen valvonta on aloitettu keväällä ja ylläpitopalvelujen toiminta on nykyisin osa virastomestaripalveluita.

Pienien investointien määräraha on tarkoitus käyttää ennalta arvaamattomiin sekä äkillisiin korjaustarpeisiin kiinteistöjen osalta. Kiinteistökierroksien yhteydessä nostetaan esille mahdolliset korjaustarpeet ja pohditaan pienien investointien määrärahojen käyttökohteita.

Kevään aikana on aloitettu useita kiinteistöjen ylläpitoon ja kunnossapitoon liittyviä toimenpiteitä. Kesätyöntekijöiden toimesta on suoritettu paikkamaalauksia eri kohteissa sekä huoltomaalauksia piha-alueilla. Lisäksi kiinteistöissä on tehty pienimuotoisia korjaustöitä, joilla pyritään ylläpitämään rakennusten kuntoa ja varmistamaan tilojen turvallinen käyttö.

Ojanperän koulun piha-alueelle on kilpailutettu uusia leikkivälineitä sekä vanhojen leikkivälineiden huoltoa, asennustöiden on määrä valmistua elokuun aikana. Linnukan päiväkodin ollessa kesän ajan suljettuna, kiinteistössä suoritetaan seinärakenteiden avauksia rakenteiden kunnon selvittämiseksi.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Kesk.)	TP 2024	TA 2025	TOT 1-6/2025	TOT-TA € 2025	TOT% 2025	Muutos % 2024-2025
LIKEVAIHTO	8 956 668	9 090 848	4 537 073	-4 553 775	49,9 %	-1,8 %
TUET JA AVUSTUKSET KUNNALLA	2 651	2 651		-2 651		-100,0 %
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	24 410		1 249	1 249		-58,7 %
MATERIAALIT JA PALVELUT	-2 838 101	-2 932 772	-1 308 090	1 624 682	44,6 %	-11,7 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 177 534	-2 250 175	-1 032 899	1 217 276	45,9 %	-12,1 %
PALVELUJEN OSTOT	-660 567	-682 597	-275 191	407 405	40,3 %	-10,0 %
HENKILÖSTÖKULUT	-1 947 947	-2 071 270	-1 024 085	1 047 185	49,4 %	2,0 %
PALKAT JA PALKKIOT	-1 625 622	-1 714 713	-839 326	875 387	48,9 %	0,3 %
HENKILÖSIVUKULUT	-322 324	-356 557	-184 759	171 798	51,8 %	10,6 %
ELÄKEKULUT	-311 288	-320 149	-166 789	153 359	52,1 %	4,6 %
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-34 188	-44 071	-23 437	20 634	53,2 %	18,7 %
HENKILÖSTÖKORVAUKSET	23 151	7 663	5 467	-2 195	71,4 %	-55,1 %
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-1 680 420	-1 679 506	-844 777	834 729	50,3 %	0,5 %
LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-2 456 994	-2 398 441	-1 136 578	1 261 863	47,4 %	-1,9 %
LIKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	60 267	11 510	224 792	213 282	1 953,0 %	57,4 %
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	992					-100,0 %
YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN SATUN.ERIÄ	61 259	11 510	224 792	213 282	1 953,0 %	56,6 %
YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN VARAUKSIA	61 259	11 510	224 792	213 282	1 953,0 %	56,6 %
POISTOERON LIS (-) TAI VÄH (+)	439 868	439 868	219 934	-219 934	50,0 %	
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	501 127	451 378	444 726	-6 652	98,5 %	22,3 %

Analyysi talouden toteutumisesta

Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut liikelaitoksen liikevaihtoa kertyi yhteensä 4,537 milj. euroa toteutuman ollessa 49,91% kesäkuun loppuun mennessä. Toimintatulot ovat toteutuneet talousarvion mukaisesti.

Menojen toteuma on 47,5 % jakson ajalla. Toimintakulujen alitus on pääasiassa materiaalien ja palveluiden ostoissa. Alitus johtuu kesäajan kausihuoltojen keskeneräisyydestä. Lisäksi toteumajakson kuluista puuttuu veden, sähkön ja lämmityksen osalta noin - 100 000 €. Laskutus tapahtuu näillä toimijolla viiveellä, nämä kulut kirjautuvat heinäkuun aikana toteumaan.

Seurantajakson ylijäämä ennen satunnaisia eriä on + 224 792 euroa. Tilikauden ylijäämäksi muodostuu poistoeron lisäämisen (investointivarausten purkamisen) jälkeen + 444 726 euroa.

Liikelaitos on valtuustoon sitova tilikauden likeylijäämän/-alijäämän osalta.

Liikelaitoksen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

Liikelaitoksen palvelutuotannon toiminnan arviointi toteutettiin vuoden 2024 aikana. Arvioinnin pohjalta käynnistettiin vuoden 2025 alussa uudelleenorganisointi, joka koski kaikkia palvelualueita. Tavoitteena on selkeyttää palvelutuotannon tehtäviä sekä järkeistää henkilöstön tehtäväkuvia, parantaen näin toiminnan tehokkuutta ja selkeyttä.

Kiinteistöpalveluiden palvelualueella kehitettiin edelleen virastomestaripalveluita omistaja-asiakkaan toiveiden mukaisesti. Lisäksi tarkasteltiin ruokapalveluiden kuljetusten optimointia, tavoitteena resurssien tehokkaampi käyttö ja logistiikan sujuvoittaminen.

Ympäristövaikutusten vähentämisen painopisteinä ovat olleet ruokahävikin hallinta ja palvelutuotannon organisointi energiaa, raaka-aineita ja kemikaaleja säästävällä tavalla. Ruokahävikin kehitystä seurataan systemaattisesti osana kestävän kehityksen tavoitteita. Kiinteistöpalveluiden palvelualueella on tehty piha-alueiden leikkivälineiden huollosta huoltosopimus sekä talvikunnossapidon kilpailutus yhteistyössä Kunnallistekniikan liikelaitoksen kanssa. Kiinteistöiden vuosihuollot on aloitettu kesäkuun alussa.

Liikelaitoksen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Hyvinvoivat kuntalaiset

Tavoite	Mittari	Tavoite 2025	Tavoite 2027	Toteuma 1-6/ 2025
Hyvinvointikertomuksen tavoitteiden toteuttaminen	Koululounaan ruokailevien % osuus kasvaa	Tilanne paranee kouluterveyskyselyssä 2025	Tilanne paranee kouluterveyskyselyssä 2027	Valtakunnallista kyselyä ei ole toteutettu. Kouluruokakyselyssä tilanne parantui (72% päivittäin, 19% 3-4 viikossa)

Talouden tasapaino ja johtaminen

Tavoite	Mittari	Tavoite 2025	Tavoite 2027	Toteuma 1-6/2025
Kuntakonsernin talous on tasapainossa	Liikelylijäämä	Liikelylijäämä toteutuu talousarvion mukaisesti	Liikelylijäämä toteutuu talousarvion mukaisesti	Liikelylijäämä on suunnitelman mukainen.
	Palvelusopimuksien ylläpitäminen	Sopimuksen mukainen palvelu		
Palveluiden digitalisaatio ja automatisointi	Sisäisen laskutuksen automatisointi	Toiminnanohjausjärjestelmän hyödyntäminen	Palvelut ja prosessit on mahdollisimman pitkälle digitalisoitu ja automatisoitu	ei ole toteutunut

Hyvinvoiva, osaava ja kehityshakuinen henkilöstö	Sairauspoissaolopäivät /työntekijä Keskimääräinen eläköitymisikä Henkilöstökysely	Sairauspoissaolojen määrä < 15 pv/tt > 64 vuotta Henkilöstön työhyvinvointi paranee		11,21 päivää/työntekijä. Kysely toteutettu
Oikea-aikainen, avoin ja monikanavainen viestintä	Julkaisujen määrä eri kanavissa	Jokainen yksikkö viestii toiminnastaan vähintään 1 x / viikko		

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Liikelaitoksessa panostetaan suunnitelmallisesti henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Henkilöstöä kannustetaan osallistumaan tutkintoon johtaviin koulutuksiin osallistumalla esimerkiksi oppisopimuksella oman ammattialansa tutkinnon suorittamiseen. Henkilöstön kouluttaminen on edennyt koulutussuunnitelman mukaisesti.

Työhyvinvointikysely toteutetaan, joka toinen vuosi. viimeisin kysely toteutettiin alkuvuodesta, ja sen tulosten pohjalta henkilöstöä osallistettiin kehittämiskohteiden tunnistamiseen.

Kyselyn perusteella esiin nousivat seuraavat kehittämisteemat:

- Työyhteisössä huolehditaan perehdyttämisestä
- Olen innostunut työstäni
- Tiedän saavani tukea työnantajalta, jos työkykyni on heikentymässä

Henkilöstö osallistui työpajoihin, joissa tarkasteltiin työhyvinvointikyselyn tuloksia ja etsittiin konkreettisia kehittämiskeinoja esiin nousseisiin osa-alueisiin. Työpajatyöskentely tarjosi rakenteellisen ja osallistavan foorumin yhteiselle keskustelulle sekä ratkaisujen tunnistamiselle. Tavoitteena oli vahvistaa työhyvinvointia arjen toiminnassa ja luoda edellytyksiä pitkäjänteiselle kehittämistyölle koko organisaatiossa.

Kiinteistöpalveluiden palvelualueella kaksi henkilöä suorittaa parhaillaan ammattitutkintoa oppisopimuskoulutuksena työn ohessa. Esihenkilöiden osaamista on kehitetty johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon avulla. Vuoden 2024 alussa kaksi henkilöä aloitti kyseisen tutkinnon suorittamisen. Lisäksi ateriapalveluiden henkilöstölle on järjestetty koulutusta vaihtoehtoisten proteiinien hyödyntämisestä ruoanvalmistuksessa.

Kesäkuussa järjestettiin seutukoulutuspäivä yhteistyössä ympäristökuntien kanssa ateria- ja puhtauspalveluiden henkilöstölle. Koulutuspäivän teemoina olivat vastuullisuus, osaamisen kehittäminen sekä työturvallisuuden ja ergonomian huomioiminen omassa työssä.

Tarkastelujaksolla 95% vakituisesta henkilöstöstä on osallistunut henkilökohtaiseen kehityskeskusteluun. Lisäksi Navisecin tietoturvakoulutus on aloitettu, ja kesäkuun loppuun mennessä 90 % henkilöstöstä oli suorittanut koulutuksen.

Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut liikelaitoksessa työskentelee yhteensä 51 työntekijää, joista 78,57 % on vakituisessa työsuhteessa. Henkilöstöstä 79,3 % on naisia, ja keski-ikä on 49 vuotta. Vuoden 2025 alussa liikelaitoksen palvelualueella avautui kaksi vastuuhenkilön tehtävää, joista toinen täytettiin ulkoisella rekrytoinnilla ja toinen sisäisen uudelleenorganisoinnin kautta.

Sairauspoissaolojen määrä vuoden 2025 toisella vuosineljänneksellä oli 8,73 päivää työntekijää kohden vuositasolle suhteutettuna. Poissaolopäivät vähenivät merkittävästi vuoden 2024 tasosta, jolloin niitä kertyi yhteensä 396 päivää, vuoden 2025 vastaavan jakson 224 päivään.

Sairauspoissaoloja liikelaitoksessa oli 1-6 / 2025 seurantajaksolla 8,73 päivää/ työntekijä suhteutettuna vuodelle. Poissaolojen määrä laski vuoden 2024 (396 päivästä) 224 päivään.

Henkilöstömäärä 31.12.	2024	2025	2026	2027
Vakinaiset, lkm	43	40	46	46
Määräaikaiset, lkm	7	11	4	4
Sijaiset, lkm				
Työllistetyt (vuoden aikana), lkm				
Henkilöstö yhteensä	50	51	50	50

Eläkkeelle jäänti (tehtävä)	2025	2026	2027
kiinteistönhoitaja	1	1	
kokki			
ruokapalvelutyöntekijä			
laitoshuoltaja	1		

7 Investointiosan toteutuminen

Konsernipalvelut

Konsernipalvelut	TA2025	TAM2025	MTA2025	TOT 6/2025	TOT%	POIKKEAMA
Konsernipalvelut						
Kiinteä omaisuus						
Menot	-175 000 €		-175 000 €	-117 048 €	67 %	57 952 €
Tulot	125 000 €		125 000 €	89 273 €	71 %	-35 727 €
Netto	-50 000 €		-50 000 €	-27 775 €	56 %	22 225 €
Arvopaperit						
Menot	-2 080 000 €		-2 080 000 €	-300 000 €	14 %	1 780 000 €
Tulot						
Netto	-2 080 000 €		-2 080 000 €	-300 000 €	14 %	1 780 000 €

Konsernipalvelut yhteensä	TA2025	TAM2025	MTA2025	TOT 6/2025	TOT%	POIKKEAMA
Konsernipalvelut						
Menot	-2 255 000 €	0 €	-2 255 000 €	-417 048 €	18 %	1 837 952 €
Tulot	125 000 €	0 €	125 000 €	89 273 €	71 %	-35 727 €
Netto	-2 130 000 €	0 €	-2 130 000 €	-327 775 €	15 %	1 802 225 €

Konsernipalvelut: Maankäyttö ja omaisuudenhallinta

Konsernipalvelut, maankäyttö ja omaisuuden hallinta	TA2025	TAM2025	MTA2025	TOT 6/2025	TOT%	POIKKEAMA
Elinympäristöpalvelut						
Teiden ja alueiden rakentaminen						
Menot	-240 000 €		-240 000 €	-52 086 €	22 %	187 914 €
Tulot						
Netto	-240 000 €		-240 000 €	-52 086 €	22 %	187 914 €
Malpe-hankkeet						
Menot	-200 000 €		-200 000 €	-12 233 €	6 %	187 767 €
Tulot						
Netto	-200 000 €		-200 000 €	-12 233 €	6 %	187 767 €
Linnukkatien kevyenliikenteenväylä						
Menot	-110 000 €		-110 000 €	-2 611 €	2 %	107 389 €
Tulot	345 000 €		345 000 €			-345 000 €
Netto	235 000 €		235 000 €	-2 611 €	-1 %	-237 611 €
Ekokortteli						
Menot	-270 000 €		-270 000 €	-40 769 €	15 %	229 232 €
Tulot						
Netto	-270 000 €		-270 000 €	-40 769 €	15 %	229 232 €
Kuormatien peruskorjaus						
Menot	-80 000 €		-80 000 €	-10 840 €	14 %	69 160 €
Tulot						
Netto	-80 000 €		-80 000 €	-10 840 €	14 %	69 160 €

Konsernipalvelut: Maankäyttö ja omaisuuden hallinta yhteensä	TA2025	TAM2025	MTA2025	TOT 6/2025	TOT%	POIKKEAMA
Elinympäristöpalvelut						
Menot	-900 000 €	0 €	-900 000 €	-118 539 €	13 %	781 461 €
Tulot	345 000 €	0 €	345 000 €	0 €	0 %	-345 000 €
Netto	-555 000 €	0 €	-555 000 €	-118 539 €	21 %	436 461 €

Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut

Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut	TA2025	TAM2025	MTA2025	TOT 6/2025	TOT%	POIKKEAMA
Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut						
Pienet peruskorjaushankkeet						
Menot	-100 000 €		-100 000 €	-16 325 €	16 %	83 675 €
Tulot						
Netto	-100 000 €		-100 000 €	-16 325 €	16 %	83 675 €
Kiinteistöjen purkutyöt						
Menot						
Tulot						
Netto						

Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalveluiden investoinnit yhteensä	TA2025	TAM2025	MTA2025	TOT 6/2025	TOT%	POIKKEAMA
Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut						
Menot	-100 000 €	0 €	-100 000 €	-16 325 €	16 %	83 675 €
Tulot	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 €
Netto	-100 000 €	0 €	-100 000 €	-16 325 €	16 %	83 675 €

Limingan kunta, investoinnit yhteensä

	TA2025	TAM2025	MTA2025	TOT 6/2025	TOT%	POIKKEAMA
Limingan kunta investoinnit						
Menot	-3 265 000 €	0 €	-3 265 000 €	-551 912 €	17 %	2 713 088 €
Tulot	470 000 €	0 €	470 000 €	89 273 €	19 %	-380 727 €
Netto	-2 795 000 €	0 €	-2 795 000 €	-462 639 €	17 %	2 332 361 €