

Kaisa-Johanna Yli-Tokolan SDP valtuustoaloite:

Limingan kunnan työttömyysaste on kasvanut 7,8 %:iin (Rantalakeus 27.8.2025), samoin nettomuutto on negatiivinen. Vaikka meillä onkin matalin työttömyysaste Lakeuden kunnista, työttömyysaste on ollut vahvasti nousujohteinen. Limingan kuntastrategiassa on asetettu tavoitteiksi työpaikkojen ja yritysten määrän kasvaminen sekä väestönkasvu ja positiivinen nettomuutto. Tähän tavoitteeseen emme ole päässeet.

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille vuoden 2025 alussa. Uudistuksen myötä sekä henkilö- että yritysasiakkaiden työvoimapalveluista tuli osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä. Tämä historiallisen uudistuksen tarkoituksena oli vahvistaa kuntien peruspalveluja ja tuoda kunnille toivottuja työkaluja työllisyyden edistämiseen. Palveluiden tavoitteena on tulla lähemmäs kuntalaisia, mikä lisää työvoimapalvelujen saavutettavuutta ja vaikuttavuutta. Tämä puolestaan tukee työnhakijoiden nopeampaa työllistymistä, yritysten rekrytointimahdollisuuksia sekä koko alueen elinvoimaa.

Lisäksi vuoden 2025 alussa voimaan astunut kotoutumislaki tuo kunnille myös kokonaisvastuun kotoutumisen edistämisestä. Limingassa on päätetty siirtää kotoutumiseen liittyviä viranomais tehtäviä Lumijoen kunnan hoidettavaksi, mutta kotoutumisen rooli työllisyyden hoidossa edellyttää myös paikallista strategista otetta.

TE-palveluiden siirron tavoitteena ei ole pelkästään hallinnollinen muutos, vaan myös palveluiden kehittäminen entistä vaikuttavammaksi. Kuntien tulee pystyä tukemaan osaamisen kehittämistä, koulutuksen ja työelämän yhteensovittamista, maahanmuuttajien kotoutumista sekä aktiivista osaajien houkuttelua alueelle.

Järjestämisvastuun siirto on kunnalle suuri mahdollisuus vahvistaa paikallista elinvoimaa, veto- ja pitovoimaa. Tämä kuitenkin edellyttää suunnitelmallista ja tavoitteellista toimintaa.

Valtuustoaloite

Esitän, että Limingan kunnassa laaditaan kokonaisvaltainen työllisyysstrategia, joka:

- linjaa kunnan tavoitteet ja toimenpiteet työllisyyden edistämiseksi,
- huomioi sekä työnhakijoiden että yritysasiakkaiden tarpeet,
- kytkeytyy osaksi kunnan elinkeinopolitiikkaa,
- ottaa huomioon uuden kotoutumislain velvoitteet sekä kotoutumisen merkityksen työllisyyden hoidossa,
- määrittelee mittarit ja seurantakäytännöt työllisyystavoitteiden toteutumiselle.

Työllisyysstrategia tulee laatia yhteistyössä alueen yritysten, oppilaitosten, järjestöjen ja muiden keskeisten toimijoiden kanssa.

Limingassa 1.9.2025

Kaisa-Johanna Yli-Tokola, SDP
Valtuutettu

Lähteet: Työvoimapalveluista tulee kuntien peruspalvelua vuoden 2025 alussa. 23.9.2024.

Luettavissa: <https://www.liminka.fi/tyovoimapalveluista-tulee-kuntien-peruspalvelua-vuoden-2025-alussa/>

Rantalakeus 27.8.2025. Luettavissa: <https://www.rantalakeus.fi/tyottomien-maarassa-tasaista-kasvua-koko-alkuvuode/1174965>

Päätös

Aloite lähetetään kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

KH 16.03.2026
578/00.05.01/2025

Valmistelija

Elinvoimajohtaja Teemu Haapala, p. 044 577 9037,
teemu.haapala@liminka.fi

Kaisa-Johanna Yli-Tokola on tehnyt aloitteen, jossa hän esittää, että kunnalle laaditaan kokonaisvaltainen työllisyysstrategia, joka 1) linjaa tavoitteet ja toimenpiteet työllisyyden edistämiseksi, 2) huomioi työnhakijoiden ja yritysasiakkaiden tarpeet, 3) kytkeytyy osaksi kunnan elinkeinopolitiikkaa, 4) ottaa huomioon nykyiset kotoutumisvaateet ja 5) määrittelee mittarit tavoitteiden toteutumiselle.

Limingan kunta teki vuosina 2016-2019 ESR-rahoitteisen hankkeen, jossa tarkoituksena oli parantaa erityisesti korkeasti koulutettujen työllistymistä ja luoda uusi kynnyksetön toimintamalli työllisyyspalveluihin. Hanke onnistui omissa tavoitteessaan todella hyvin ja samalla syntyi Limingan kunnan nykyinen työllisyydenhoitomalli, joka on toiminut erinomaisesti, jos tarkastelee työttömyyslukuja esimerkiksi vuoden 2019-2025 ajalta.

Liminka siirtyi viime vuoden alusta osaksi Oulun seudun työllisyysaluetta ja kuntaan siirtyi 4 työhönvalmentajaa valtiolta. Alkuvuoden 2025 aikana perehdytimme uudet työntekijät tiukasti Limingan työllisyydenhoitomalliin ja kunnan oma työllisyystiimi toimiikin nyt todella hyvin mallin mukaisesti ja se näkyy hyvin Limingan tilastoissa työllisyyden osalta, mutta myös työllisyysalueen omien mittarien näkökulmasta.

Limingan kunnassa on hyvä ja ytimekäs strategia, joka ohjaa koko kunnan toimintaa haluttuun suuntaan. Tämän lisäksi kunnassa on joukko erilaisia ohjelmia, joiden tarkoitus on konkretisoida askeleita kohti kunnan strategisten tavoitteiden saavuttamista. Onkin hyvä periaate, että organisaatiolla on yksi selkeä strategia, ei montaa erillistä strategiaa. Tästä syystä kunnassa ei ole erillistä työllisyysstrategiaa, vaan työllisyydenhoitomalli.

Limingan kuntastrategiassa on yhtenä elinvoiman kärkenä ”Yrityksiä ja työpaikkoja”. Valtuusto on siis todella hienosti nähnyt, että työllisyys ja

työpaikat ovat kriittinen osa kunnan menestystä ja elinvoiman kehittymistä. Lisäksi kunnan talousarviossa on joukko työllisyyttä mittaavia mittareita. Aloitteessa esitettiin hyviin tavoitteisiin on siis kunnassa jo olemassa oma, hyvin toimiva toimintamalli, joka huomioi toimenpiteet ja eri asiakkaiden tarpeet ja joka kytkeytyy osaksi kunnan strategiaa ja talousarvion mittaristoa.”

Aloitteeseen vastauksena esitään, että valtuustolle järjestetään vuoden 2026 aikana erillinen infotilaisuus (esim. valtuuston kokouksen yhteyteen), jossa esitellään valtuustolle kunnan nykyinen työllisyydenhoitomalli sekä työllisyyden mittarit ja tulokset tarkemmin. Tämän infotilaisuuden lopuksi voidaan käydä keskustelu siitä, onko työllisyydenhoitomallia tarvetta muuttaa tai onko talousarvioon tarvetta nostaa työllisyyteen liittyviä uusia mittareita tai onko muuten tarvetta kehittää nykyistä työllisyyskokonaisuutta jotenkin vai jatketaanko nykyisellä mallilla eteenpäin.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 134 §

Esittelijä

Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen ja antaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi.

Kokouskäsittele

Päätös