

Henkilöstökertomus 2025

KH 11.5.2026 § 103

Valmistelija	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513, eliisa.tornberg@liminka.fi
	<p>Henkilöstökertomus antaa vuosittain selkeän kokonaiskuvan henkilöstön tilanteesta ja kehityksestä. Sen tarkoituksena on tukea johtamista sekä henkilöstön suunnitelmallista kehittämistä. Kuntia kannustetaan hyödyntämään henkilöstöraporttia strategisen suunnittelun ja johtamisen apuvälineenä.</p> <p>Henkilöstökertomuksessa tarkastellaan henkilöstön tilaa ja kehitystä neljästä näkökulmasta: osaaminen ja uudistuminen, työhyvinvoinnin johtaminen, johtaminen ja esihenkilötyö sekä tuottavuus ja tuloksellisuus.</p> <p>Henkilöstökertomus vuodelta 2025 on käsitelty työyhteisötoimikunnassa 16.4.2026.</p> <p>Liitteenä henkilöstökertomus.</p>
Toimivallan peruste	Hallintosääntö 33 §
Esittelijä	Kunnanjohtaja Rajala Pekka
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja antaa sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.
Kokouskäsitely	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg oli kokouksessa läsnä asiantuntijana klo 15.59-16.40 poistui kokouksesta ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

KV 1.6.2026
236/01.00.02/2026

Kokouskäsitely

Päätös