

Henkilöstökertomus 2025

KH 11.5.2026
236/01.00.02/2026

Valmistelija

Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513,
eliisa.tornberg@liminka.fi

Henkilöstökertomus antaa vuosittain selkeän kokonaiskuvan henkilöstön tilanteesta ja kehityksestä. Sen tarkoituksena on tukea johtamista sekä henkilöstön suunnitelmallista kehittämistä. Kuntia kannustetaan hyödyntämään henkilöstöraporttia strategisen suunnittelun ja johtamisen apuvälineenä.

Henkilöstökertomuksessa tarkastellaan henkilöstön tilaa ja kehitystä neljästä näkökulmasta: osaaminen ja uudistuminen, työhyvinvoinnin johtaminen, johtaminen ja esihenkilötyö sekä tuottavuus ja tuloksellisuus.

Henkilöstökertomus vuodelta 2025 on käsitelty työyhteisötoimikunnassa 16.4.2026.

Liitteenä henkilöstökertomus.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 33 §

Esittelijä

Kunnanjohtaja Rajala Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja antaa sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Kokouskäsitteily

Päätös