

OSAVUOSIKATSAUS 1-6/2026

Limingan kunta



Sisällysluettelo

1 Toimintaympäristön muutokset.....	3
2 Tuloslaskelman toteutuminen.....	5
3 Rahoitusosan toteutuminen.....	6
4 Talousarviotavoitteiden toteutuminen.....	7
5 Valtuustoon sitovien määrärahojen toteutuminen.....	11
5.1 Konsernipalvelut.....	13
5.2 Elinympäristöpalvelut.....	21
5.3 Elinvoimapaalvelut.....	32
5.4 Sivistyspalvelut.....	37
5.5 Hyvinvointipalvelut.....	46
6.1 Kunnallistekniikka liikelaitos.....	55
6.2 Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen liikelaitos.....	69
7 Investointiosan toteutuminen.....	81

1 Toimintaympäristön muutokset

Maailmantalouden toimintaympäristö on muuttunut voimakkaasti viime vuosien aikana. Koronakriisistä toipuminen, siirtyminen uuteen geopolittisten jännitteiden aikaan, läntisten liittolaisten yhteistyön heikentyminen ja siirtyminen vapaasta maailmankaupasta protektionistisempaan talouspolitiikkaan, ovat nykyisen toimintaympäristön haasteita. Viimeisin merkittävä takaisku maailmantaloudelle oli Yhdysvaltojen ja Israelin hyökkäys Iraniin, minkä johdosta muun muassa globaalin kauppaliikenteen kannalta merkittävän Hormuzin salmen kauppaliikenne on häiriintynyt. Tilanne on johtanut energiahintojen kasvuun, korkojen nousuun, sekä pulaan tietyistä kulutushyödykkeistä. Suomen taloudelle edellä mainitun kriisin yleisvaikutus on talouskasvun hidastaminen, mikä johtuu energiahintojen ja korkojen kasvusta, sekä epävarmuuden lisääntymisestä johtuvaan kulutuksen vähentymiseen. Kesällä 2026 julkaistun VM:n taloudellisen katsauksen sekä tilastokeskuksen keräämien tietojen perusteella Suomen talous kasvaa maltillisesti 0,8 % vuonna 2026, mutta kasvun ennakoitaan vahvistuvan 1,6 %:in vuonna 2027 ja 1,7 %:in vuonna 2028. Talouden kääntymistä voimakkaampaan kasvuun jarruttaa etenkin yksityisen kulutuksen heikko kehitys. Viimeisimpien ennakkotietojen mukaan talous on kääntynyt kasvuun, mutta kasvuvauhdissa on edelleen toivomisen varaa.

Työllisyystilanne on valtakunnallisesti heikko ja työllisyyden vahvistuminen tulee toteutumaan odotettua hitaammin. Valtakunnallisesta tilanteesta huolimatta Limingan työllisyystilanne on pysynyt hyvänä. Ostovoiman ennakoitaan edelleen vahvistuvan palkankorotusten myötä, mutta energiahintojen ja korkojen kasvu leikkaa tämän positiivista vaikutusta talouden kehitykseen. Pankkien tiukka lainanantopolitiikka, huolien lisääntyminen hyvinvointiyhteiskunnan palveluiden säilymisestä, sekä maailmantalouden repivä ja uhkakuvia voimistava talouspolitiikka vaikuttaa myös kannustavan ihmisiä mieluummin säästämään, kuin lisäämään kulutusta. Positiivisia signaaleja kaivataan lisää vauhdittamaan yksityisen kulutuksen ja yksityisten investointien kasvua. Julkisen talouden alijäämäennuste on 2027 vuonna 4,5 %. Pitkänkään aikavälin ennusteissa julkinen talous ei näytä kuitenkaan olevan kääntymässä ylijäämäiseksi merkittävistä elvytystoimenpiteistä huolimatta. Suomen velkamäärän odotetaan olevan yli 99 % suhteessa BKT:hen vuoden 2030 lopussa.

Kuntakentän suurin yksittäinen murros on ollut sote-palveluiden poistuminen kuntien tehtävistä. Kuntia erityisesti koskettavia lähivuosien riskejä ovat hyvinvointialueiden heikon taloudellisen suorituskyvyn aiheuttama valtionrahoituksen painopisteen siirtyminen pois kunnilta, sote-kiinteistöjen yhtiöittämisvelvoitteet, hyvinvointialueiden kiinteistöihin liittyvät sote-palveluverkkoratkaisut, sekä kiinteistöverotuksen uudistus 2027. Hallituksen kevään budjettiriihessä kuntien valtionosuuksia päätettiin leikata 60 miljoonalla eurolla. Positiivisena yllätyksenä tuli vuoden 2026 alusta hyvinvointialueiden ennustettu 0,6 miljardin euron ylijäämäinen tulos vuodelta 2025. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen (POHDE) ennustettu ylijäämä vuodelta 2025 on 53 milj. euroa.

Venäjän 2022 aloittama hyökkäyssota Ukrainaan jatkuu edelleen ja Venäjä on pystynyt kiihdyttämään hyökkäysoperaatioidensa intensiteettiä jatkuvasti mittavista miehistötappioista huolimatta. Kesän aikana sota on siirtynyt aiempaa enemmän Venäjän maaperälle, kun Ukraina on saanut tehtyä onnistuneita iskuja Venäjän öljynjalostuskapasiteettiin sekä verkkokauppaliiketoimintaan. Euroopan taloustilanteen vahvistumista vaikeuttaa oman puolustuskyvyn nostaminen tämän hetken riskejä vastaavalle tasolle ja puolustusmenojen kasvattaminen viiteen prosenttiin suhteessa bruttokansantuotteeseen. Toisaalta oman

puolustustuotannon nostaminen voi olla taloudellisesti kannattavaa pidemmällä tähtäimellä.

2 Tuloslaskelman toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulkoinen)	TP 2025	TA 2026	TOT 1-6/2026	TOT-TA € 2026	TOT% 2026	Muutos % 2025-2026
TOIMINTATUOTOT	5 408 935	4 876 151	3 225 761	-1 650 390	66,2 %	9,9 %
Myyntituotot	1 004 866	1 743 593	723 408	-1 020 185	41,5 %	104,8 %
Maksutuotot	1 022 034	733 040	418 985	-314 055	57,2 %	-22,6 %
Tuet ja avustukset	850 103	751 914	335 287	-416 627	44,6 %	-22,5 %
Vuokratuotot	2 168 796	1 144 080	1 327 240	183 160	116,0 %	-6,6 %
Muut toimintatuotot	363 136	503 524	420 841	-82 683	83,6 %	125,6 %
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	24 601		14 336	14 336		6,2 %
TOIMINTAKULUT	-45 759 745	-47 255 938	-24 071 649	23 184 290	50,9 %	3,6 %
Henkilöstökulut	-27 522 482	-28 505 831	-14 964 205	13 541 626	52,5 %	4,4 %
Palkat ja palkkiot	-22 592 393	-23 113 945	-12 270 367	10 843 578	53,1 %	4,3 %
Henkilösivukulut	-4 930 089	-5 391 886	-2 693 838	2 698 048	50,0 %	5,0 %
Eläkekulut	-4 542 906	-4 735 839	-2 466 024	2 269 815	52,1 %	4,7 %
Muut henkilösivukulut	-655 978	-656 047	-418 493	237 553	63,8 %	20,5 %
Palvelujen ostot	-10 076 625	-10 804 358	-5 009 956	5 794 401	46,4 %	6,3 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 463 306	-3 282 361	-1 845 910	1 436 451	56,2 %	6,4 %
Avustukset	-1 449 315	-1 418 100	-743 233	674 867	52,4 %	-0,8 %
Muut toimintakulut	-3 248 016	-3 245 288	-1 508 345	1 736 943	46,5 %	-11,6 %
TOIMINTAKATE	-40 326 209	-42 379 788	-20 831 552	21 548 235	49,2 %	2,7 %
VEROTULOT	21 936 605	23 900 000	11 222 279	-12 677 721	47,0 %	4,9 %
VALTIONOSUODET	22 091 865	22 512 137	11 202 798	-11 309 339	49,8 %	1,9 %
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	-669 350	-938 000	-367 334	570 666	39,2 %	-6,2 %
Korkotuotot	72 507	30 000		-30 000		-100,0 %
Muut rahoitustuotot	47 886	15 000	44 728	29 728	298,2 %	3,3 %
Korkokulut	-788 391	-973 000	-411 072	561 928	42,2 %	-5,0 %
Muut rahoituskulut	-1 352	-10 000	-990	9 010	9,9 %	285,6 %
VUOSIKATE	3 032 912	3 094 349	1 226 190	-1 868 159	39,6 %	21,0 %
POISTOT JA ARV.ALENTUMISET	-4 022 133	-3 386 479	-2 002 441	1 384 038	59,1 %	-0,9 %
POISTOERON LIS (-) / VÄH (+)	983 736	5 011 868	491 868	-4 520 000	9,8 %	
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-5 485	4 719 738	-284 383	-5 004 121	-6,0 %	-44,8 %

3 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoituslaskelma	TP 2025	TA 2026	Toteuma 1-6/2026	TA-tot %
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	3 032 912	3 114 000	1 226 190	45,8
Satunnaiset erät			-135 931	-
Tulorahoituksen korjauserät	-110 372	-100 000	0	0
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-1 824 083	-5 395 000	-409 181	1,9
Rahoitusosuudet investointeihin	345 000	0	0	-
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	141 967	525 000	157 493	10,8
Toiminnan ja investointien rahavirta	1 585 424	-1 856 000	838 572	-
Rahoituksen rahavirta				
Antolainojen muutokset				
Antolainasaamisten lisäykset	-1 780 000	2 000 000	3 737	0
Antolainasaamisten vähennykset	156 370	5 000	28 737	500
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	9 000 000	7 351 000	0	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-3 900 000	-3 500 000	-1 750 000	7,1
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-6 000 000	0	1 000 000	-
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varat ja po.n muut.	-3 130	0	-1 715	-
Saamisten muutos	-663 733	0	787 104	-
Korottomien velkojen muutos	300 272	0	-566 227	-
Muut maksuvalmiuden muutokset	-366 591		219 162	-
Rahoituksen rahavirta	-2 890 221	1 856 000	-498 365	-
Rahavarojen muutos	-1 304 797	0	340 207	-

4 Talousarviotavoitteiden toteutuminen

ELINVOIMAINEN KUNTAYMPÄRISTÖ

Lähtökohtana on kunnan elinvoiman lisääminen tukemalla yritysten kasvua, kehittymistä ja työpaikkojen lisäämistä. Elinvoiman kehittämisessä olennaista on myös työllisyys ja vetovoimainen kuntabrandi. Profiloidumme kansainvälisen matkailun kohteena ja tavoitteenamme on nostaa Liminka yhdeksi luonto- ja teemamatkailun kärkikohteeksi Pohjois-Suomessa.

Tavoite	Mittari	Tavoite 2026	Toteuma 1-6/2026
Työpaikkojen ja yritysten määrä kasvaa	Uudet perustetut yritykset (kpl)	yli 60 yritystä	Ei toteutunut (28 yritystä).
	Vuokratut ja myydyt yritystontit (kpl)	> 2 luovutettua tonttia	Ei toteutunut (0 luovutettua tonttia)
	Yrityksille myönnettyjen rakennuslupien määrä	> 9 rakennuslupaa	Ei toteutunut (4 myönnettyä rakennuslupaa)
	Yhteisöverotulojen kehitys	Kasvu +3 % / vuosi	Toteutui (kasvu 6,9 %)
Pohjois-Suomen paras työllisyysaste ja alle 25-vuotiaiden täystyöllisyys	Työttömyysaste (5,6 % 9/2025)	< 6 %	Ei toteutunut (7,6 %, maakunnan toiseksi alhaisin 6/2026)
	Pitkäaikaistyöttömien määrä (71, 9/2025)	< 50 henkilöä	Ei toteutunut (70 henkilöä)
	Nuorten työttömien määrä (51 henkilöä 9/2025)	< 30 henkilöä	Ei toteutunut (65 henkilöä)
	Kunnan osuus työmarkkinatuen kustannuksista	< 510 000 €	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.
Liminka yhdeksi luonto- ja teemamatkailun kärkikohteeksi Pohjois-Suomessa	Koulutusvientiryhmät	> 3 ryhmää / vuosi	Ei toteutunut (1 ryhmä toteutunut)
	Ruutikankaalla pidettyjen kisojen/tapahtumien määrä	> 5 kilpailua/tapahtumaa	Toteutui (4 järjestettyä kilpailua, 2 tapahtumaa)
	Luontokeskuksen toiminnan kehittäminen	Luontokeskuksen kehittämissuunnitelman tekeminen	Ei toteutunut (myönteinen hankepäätös saatu ja projektipäällikkö rekrytoitu)

MAANKÄYTTÖ JA KUNTAKUVA

Maapolitiikkaa toteutetaan erillisen valtuuston hyväksymän maapoliittisen ohjelman mukaisesti. Keskeistä on kunnan vetovoiman ja kunnan keskusta-alueen kehittäminen, hyvät liikenneyhteydet ja julkinen liikenne, kestävä kehitys ja uusien innovaatioiden hyödyntäminen, sekä riittävän tonttitarjonnan varmistaminen.

Tavoite	Mittari	Tavoite 2026	Toteuma 1-6/2026
Kunnan muuttotase on positiivinen	Muuttotase	Muuttotase on positiivinen	Ei toteutunut (-31 henkilöä)
Kuntakeskuksen vetovoima kasvaa	Hypo -asuntoluottoluokitus	Pysytään Tasolla BBB	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
	WSP-alueutkimus: kuntien elinvoimaisuus	Pysytään Oulun seudulla kolmen parhaan joukossa	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
Saavutettavuus ja liikenneyhteydet paranevat	Joukkoliikenteen nousijamäärät	Käyttäjien määrä kasvaa	Toteutui (kasvu 19 %)
	Raideliikenteen saavutettavuus	Raideliikenteen aloituksesta ja kustannuksista on sovittu	Toteutui (lähijunaliikenteen aloittamisesta päätetty: Liminka - Kempele - Oulu)

HYVINVOIVAT KUNTALAISET

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on Limingassa kuntajohtamisen ytimessä. Se on kiinteä osa kuntastrategiaa sekä talouden ja toiminnan suunnittelua. Kunta luo toiminnallaan kuntalaisille hyvät edellytykset huolehtia omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan.

Tavoite	Mittari	Tavoite 2026	Toteuma 1-6/2026
Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen	HYTE-kerroin: sijoittuminen tuloksissa Pohjois-Pohjanmaalla	Pohjois-Pohjanmaalla TOP 3:ssa	Toteutui
Tekemistä, näkemistä, kokemista	Oulu2026 Kulttuuripääkaupunki -hankkeen osatoteutukset	Suunnitelman toteutuminen	Toteutui
	Liminka 550 -vuotta juhluvuoden 2027 toteutuminen	Juhlavuoden suunnitelman valmistuminen 2026 aikana	Toteutui

TALouden TASAPAINO JA JOHTAMINEN

Kunnan perustehtävien hoitaminen ja strategisten päämäärien saavuttaminen edellyttää suunnitelmallista ja pitkäjäteistä taloudenhoitoa. Palvelut järjestetään palveluiden järjestämissuunnitelmien ja talouden reunaehdot huomioiden. Johtamisessa ja taloudenhoidossa huomioidaan yhä enemmän konsernin kokonaisuus. Kunta kehittää asiointipalveluita entistä sähköisempään muotoon. Yhteisöllisyyttä ja kuntalaisten osallistumista vahvistetaan ottamalla käyttöön uusia toimintamalleja, jotka tukevat kuntalaisten kohtaamisia ja vuoropuhelua sekä eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja aktiivista toimintaa.

Tavoite	Mittari	Tavoite 2026	Toteuma 1-6/2026
Kuntakonsernin talous on tasapainossa	Toimintakate	Toimintakatteen kasvu ≤	Toteutui (toimintakatteen kasvu 2,7 % vs. verorahoituksen kasvu 3,4 %)
	Verorahoitus	verorahoituksen kasvu	
	Investointien tulorahoitus %	Yli 80 %	Toteutui (investoinnit eivät ole vielä juurikaan käynnistyneet)
	Konsernin lainamäärä € /asukas	< koko maan keskiarvo	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
	Vuosikate	Vuosikate kattaa poistot	Ei toteutunut (tulos -776 t€)
	Taseen ylijäämä	Taseessa on ylijäämää	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
Omistajaohjauksella toteutetaan kuntastrategiaa	Omistajapoliittisten linjausten toteutuminen	Tavoitteiden toteutuminen	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
	Yhtiökohtaisten tavoitteiden toteutuminen	Tavoitteiden toteutuminen	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä
	Omistajapoliittisen toimenpideohjelman laatiminen vuoden 2026 aikana	Omistajapoliittinen toimenpideohjelma hyväksytty kunnanhallituksessa 2026	Toteutui (päätetty 25.5.2026)
Hyvinvoiva, osaava, sitoutunut ja kehityshakuinen henkilöstö	Sairauspoissaolopäivät / työntekijä	Sairauspoissaolojen määrä < 15 pv/tt	Ei toteutunut (16 pv/tt)
	Keskimääräinen eläköitymisikä	> 65 vuotta	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.
	Henkilöstön kehityskeskustelut	Toteutunut 100 %	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.
	Henkilöstön osaaminen	Osaamisen kehittyminen koulutussuunnitelman mukaisesti. Koulutussuunnitelman toteutuminen.	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.
	Työhyvinvointikysely	Toteutetaan työhyvinvointikysely 2026 aikana	Ei toteutunut

5 Valtuustoon sitovien määrärahojen toteutuminen

Peruskunta

Tuloslaskelma (Ulk./Sis./Kesk.)	TP 2025	TA 2026	TOT 1-6/2026	TOT-TA € 2026	TOT% 2026	Muutos % 2025-2026
Vaalit						
TOIMINTATUOTOT	9 230					-100,0 %
TOIMINTAKULUT	-12 594	-1 203	-795	408	66,1 %	-93,3 %
TOIMINTAKATE	-3 363	-1 203	-795	408	66,1 %	-69,0 %
Tarkastustoimi						
TOIMINTATUOTOT						
TOIMINTAKULUT	-26 124	-23 115	-12 607	10 509	54,5 %	-20,4 %
TOIMINTAKATE	-26 124	-23 115	-12 607	10 509	54,5 %	-20,4 %
Konsernipalvelut						
TOIMINTATUOTOT	1 264 659	1 203 725	660 243	-543 482	54,8 %	66,5 %
TOIMINTAKULUT	-3 588 790	-3 675 350	-1 933 199	1 742 151	52,6 %	12,8 %
TOIMINTAKATE	-2 324 131	-2 471 625	-1 272 957	1 198 669	51,5 %	-3,4 %
Elinympäristöpalvelut						
TOIMINTATUOTOT	2 910 223	2 642 810	1 916 719	-726 091	72,5 %	8,6 %
TOIMINTAKULUT	-3 972 597	-4 574 143	-2 179 937	2 394 206	47,7 %	11,6 %
TOIMINTAKATE	-1 062 375	-1 931 333	-263 218	1 668 115	13,6 %	40,3 %
Elinvoimapaalvelut						
TOIMINTATUOTOT	214 391	255 000	-2 316	-257 316	-0,9 %	-136,9 %
TOIMINTAKULUT	-2 765 564	-2 861 159	-1 402 513	1 458 647	49,0 %	21,1 %
TOIMINTAKATE	-2 551 173	-2 606 159	-1 404 829	1 201 330	53,9 %	21,9 %
Sivistyspalvelut						
TOIMINTATUOTOT	1 436 265	1 323 278	811 920	-511 358	61,4 %	-11,9 %
TOIMINTAKULUT	-34 746 641	-35 304 412	-18 323 074	16 981 338	51,9 %	0,6 %
TOIMINTAKATE	-33 310 376	-33 981 134	-17 511 154	16 469 980	51,5 %	1,3 %
Hyvinvointipalvelut						
TOIMINTATUOTOT	298 229	263 500	206 603	-56 897	78,4 %	-3,8 %
TOIMINTAKULUT	-3 213 570	-3 335 879	-1 696 154	1 639 725	50,8 %	-4,9 %
TOIMINTAKATE	-2 915 341	-3 072 379	-1 489 551	1 582 828	48,5 %	-5,1 %

Peruskunta yhteensä	TP 2025	TA 2026	TOT 1-6/2026	TOT-TA € 2026	TOT% 2026	Muutos % 2025-2026
TOIMINTATUOTOT	6 132 997	5 688 313	3 593 169	-2 095 144	63,2 %	8,4 %
TOIMINTAKULUT	-48 325 880	-49 775 262	-25 548 279	24 226 982	51,3 %	2,8 %
TOIMINTAKATE	-42 192 883	-44 086 949	-21 955 111	22 131 838	49,8 %	2,0 %

Liikelaitokset

Tuloslaskelma (Ulk./Kesk.)	TP 2025	TA 2026	TOT 1-6/2026	TOT-TA € 2026	TOT% 2026	Muutos % 2025-2026
Kunnallistekniikka liikelaitos						
LIIKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	56 258	5 793	84 626	78 834	1 460,9 %	-50,6 %
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	56 258	5 793	84 626	78 834	1 460,9 %	-50,6 %
Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen liikelaitos						
LIIKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	113 367	9 722	185 757	176 035	1 910,7 %	-17,4 %
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	553 247	449 590	405 691	-43 899	90,2 %	-8,8 %

Limingan kunta yhteensä

Limingan kunta yhteensä	TP 2025	TA 2026	TOT 1-6/2026	TOT-TA € 2026	TOT% 2026	Muutos % 2025-2026
TOIMINTATUOTOT	15 661 401	15 127 829	8 436 781	-6 691 048	55,8 %	1,8 %
TOIMINTAKULUT	-56 012 211	-57 507 616	-29 282 669	28 224 947	50,9 %	2,4 %
TOIMINTAKATE	-40 326 209	-42 379 788	-20 831 552	21 548 235	49,2 %	2,7 %

5.1 Konsernipalvelut

Palvelualueen yleistavoitteen toteutuminen

Yleistavoitteena on kunnan toiminnan ja talouden ohjaus sekä yhteensovittaminen kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Painopisteenä koko talousarviokaudella ovat kuntastrategian toteuttaminen ja talouden tasapainon toteuttaminen kuntaorganisaatiossa.

Yleiskuvaus palvelualueen palveluista ja tarkoituksesta

Konsernipalvelut jakantuu seuraaviin alueisiin: johtaminen, hallinto- ja henkilöstöpalvelut, yhteistoimintaosuudet, talouspalvelut, IT-palvelut ja konsernipalveluiden hankkeet. Konsernipalvelut ohjaa kuntastrategian mukaisesti kuntakonsernin toimintaa ja koordinoi kunnan sidosryhmätyötä. Kunta hankkii taloushallinnon ja palkanlaskennan palvelut sekä osan koulusihteeripalveluista Monetralta. Lisäksi kunta ostaa tietoliikenneyhteyksiin ja tietotekniikkaan liittyviä palveluita Joki ICT:ltä.

Toimintaympäristöanalyysi

Suomen kunnat eriytyvät tulevaisuudessa yhä selvemmin toisistaan väestörakenteen, taloudellisen kantokyvyn ja maantieteellisten olosuhteiden perusteella. Eriytymiskehitys vaikuttaa merkittävästi kuntien palvelutarpeisiin sekä toimintamahdollisuuksiin. Tulevaisuudessa kuntien tulee tunnistaa omat vahvuutensa ja kehittää toimintamalleja, jotka vastaavat muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin. Käytännössä tämä on aktiivista tehtävien ja resurssien kohdentamista sekä sopeuttamista.

Tulevan talousarviovuoden 2027 ja suunnitteluvuosien 2028-2029 keskeisin tavoite on kunnan talouden tasapainottaminen suunnittelukauden aikana. Tasapainottamistyö on jatkunut vuoden 2023 syksystä saakka ja edennyt suunniteltujen konkreettisten toimenpiteiden osalta. Tavoitteellista vuosikatetasoa ei saavutettu, koska nykyinen vuosikatetaso pitää sisällään noin yhden kunnallisveroprosentin korottamispaineen. Mikäli taloussuhdanteiden ennakoitu kääntyminen positiiviseen ei helpota kunnan taloudellista tilannetta, jotain lisätoimenpiteitä vielä tarvitaan.

Kesäkuussa voimaan tullut uusi hankintalaki tuo merkittäviä muutoksia kunnan nykyisiin hankintakäytäntöihin sidosyksikköhankintojen osalta. Uudistus tarkoittaa, että tehdäkseen suoraan hankintoja sidosyksiköltä, tulee kunnalla olla sidosyksiköstä vähintään 10 %:n omistusosuus. Tämä omistusosuusvaatimus ei täyty muun muassa Monetra Oy:n ja Joki ICT Oy:n kohdalla. Lain velvoittamana talous- ja henkilöstöhallinnon, sekä IT-palveluiden kilpailutukset tulee olla tehtynä 2027 kesään mennessä, mikäli edellytyksiä erillisen siirtymäajan hakemiselle ei ole. Edellytykset siirtymäajan käyttämiselle sekä myös palveluiden muille mahdollisille järjestämistavoille on vielä selvittämättä. Vaihtoehtoina on joko palveluiden kilpailuttaminen markkinoilta tai pyrkiä löytämään pitkän tähtäimen strateginen ratkaisu kuntien välisen yhteistyön kautta. Erilaisia vaihtoehtoja selvitetään ja yhteistyötä on tiivistetty Oulun seudulla ratkaisun löytämiseksi.

Sotiminen Euroopassa edelleen jatkuu ja siirtää niukkoja resursseja puolustusteollisuuteen. Yhdysvaltojen hyökkäys Iraniin on johtanut Hormuzinsalmen kauppaliikenteen häiriintymiseen, joka on nostanut energiahintoja ja korkotasoa, sekä tulee todennäköisesti näkymään talouskasvua yleisesti hidastavana tekijänä Suomen taloudessa. Yhdysvaltojen toiminta on muuttunut uuden hallituksen myötä hyvin arvaamattomaksi ja Eurooppaa kohtaan jopa hyvin vihamieliseksi, jolla on merkittävä vaikutus aiempaan transatlanttiseen yhteistyöhön. Suomen ja Venäjän välinen itäraja on edelleen kiinni ja kaupallinen yhteistyö Venäjän kanssa on käytännössä niin vähäistä kuin mahdollista. Positiivisia ja vakauttavia signaaleja kaivataan, sillä koko maailman pelikentällä potiittisen toiminnan arvaamattomuus ja ympäri maailmaa käytävät sodat heikentävät ihmisten ja yritysten luottamusta tulevaisuuteen ja siten hillitsevät halua tehdä pitkän tähtäimen investointeja ja nostaa nykyistä kulutusta suhteessa säästämiseen pahemman päivän varalle.

Huoltovarmuus ja varautuminen korostuvat sekä valtion, että myös kuntien toiminnan suunnittelussa. Konsernipalveluissa on viime vuosien aikana parannettu mm. kyberturvaa ottamalla käyttöön SIEM- (Suojaustiedot ja tapahtumien hallinta) ja SOC- (Security Operations Center) palvelut. Lisäksi kunnan johto on ollut aktiivisesti mukana erilaisissa varautumisharjoituksissa.

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Limingan kunta on mukana Kuntaliiton ja FCG:n USO -uuden sukupolven organisaatiot verkostoprojektissa (USO 2025-2026), jossa keskiössä on uuden valtuustokauden sujuva käynnistäminen sekä luottamusta rakentava ja pitkäjänteinen johtaminen. USO-verkostoprojektiin osallistuminen tukee kunnan tulevilla valtuustokaudella käynnistyvää strategiatyötä ja tähän liittyvää muutosten sekä uudistusten ennakointia.

Tiedolla johtamisen ja raportoinnin kehittämistä jatketaan. Talouden seurantajärjestelmän ja raportoinnin osalta tilanne on hyvä ja myös henkilöstöraportointi on edistynyt. Henkilöstöraportoinnin kuntoon saattamisen jälkeen tullaan siirtymään toimialajohdon tietojohdamisen kehittämiseen jo olemassa olevan Johdon työpöytä -sovelluksen avulla. Henkilöstösuunnitteluohjelma otettiin käyttöön talousarviovuoden 2025 valmistelussa. Varhaiskasvatuksen toiminnanohjausjärjestelmän hankinnan valmistelu on käynnistynyt. Järjestelmän vaihtuessa varhaiskasvatuksen toimintaan liittyvät tiedot tullaan integroimaan tietojohdamisen ratkaisuihin.

Vuoden 2026 aikana valmistaudutaan sähköisen arkistointiratkaisun käyttöönottoon. Limingan kunnalla ei ole käytössä sähköisestä arkistoa. Lainsäädännön asettama lähtökohta on, että kunnan tulee säilyttää pysyvästi säilytettävä aineisto sähköisessä muodossa. Sähköisen arkiston käyttöönotto tulee digitalisaatiota sekä vähentää manuaalista työtä. Sähköisen arkistointiratkaisun käyttöönotolla mahdollistetaan asiakirjojen linkaaren hallinta sekä yhteen toimivuus muiden järjestelmien kanssa. Myös Suomi.fi -palveluiden hyödyntämistä viedään eteenpäin siirtämällä viranomaisviestintää ensisijaisesti sähköiseksi.

Henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseksi valmisteltu Työhyvinvoinnin rakentajat ESR+ -hanke sai myönteisen rahoituspäätöksen keväällä 2025. Työhyvinvoinnin rakentajat -hanke on Limingan, Iin, Utajärven ja Vaalan kuntien yhteishanke, Limingan kunta toimii hankkeessa hallinnoijana. Oman

osahankkeen rinnalla toteuttavat Oulun Yliopiston naistentaudit ja synnytykset sekä Työterveyslaitos. Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto (ESR+) Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen kautta. Hankkeen toteutusaika on 1.4.2025- 30.9.2027. Hankkeen tavoitteena on parantaa kuntatyöntekijöiden työkykyä ja -hyvinvointia. Hanke keskittyy erityisesti aivoterveysteen, liikkumiseen ja naistyyppisiin oireisiin. Hankekuntien henkilöstölle on toteutettu syksyn 2025 aikana yliopiston toteuttamana kattava alkukartoitus.

Vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla hanke siirtyi kartoitusvaiheesta käytännön toteutukseen. Kevään aikana käynnistyivät koulutukset, valmennukset, kuntakohtaiset pilotit sekä yhteiskehittäminen työterveyshuoltojen kanssa. Tammikuussa Limingassa järjestettiin yhteistyössä Kalevan kanssa Kokonaista puhetta -tilaisuus, jonka teemana oli työelämässä jaksaminen naisterveyden näkökulmasta. Tilaisuus tavoitti noin 260 osallistujaa paikan päällä ja etäyhteydellä.

Kevään aikana järjestettiin henkilöstölle ja esihenkilöille valmennuksia muun muassa aivoterveysteen, liikkumisen, neuromoninaisuuden, naisterveyden ja unen teemoista. Limingassa käynnistettiin rekrytoinnin kehittämisspilotti sekä valmisteltiin työhyvinvointia tukevia työpaikkapilotteja yhteistyössä työterveyshuollon ja Työterveyslaitoksen kanssa. Lisäksi edistettiin neuromoninaisuutta tukevien oppaiden valmistelua, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitystä sekä kunnan perheystävällisyyden kehittämistyötä.

IT-toimintojen osalta jatketaan oman tietohallinto-osaamisen vahvistamista resursoinnin ja koulutuksien avulla. IT-toimintojen etätukipalveluiden hankkimista on edelleen jatkettu erityisesti sellaisina ajankohtina, jolloin palvelukysyntä on vähäistä. Tämä mahdollistaa oman henkilöstön lomien keskittämisen ja siten IT-palveluiden toiminnan pitämisen tehokkaana palvelusekonkien aikana. Etätukipalveluiden johdosta omaa henkilöstöä ei tarvitse myöskään sitoa päivystysluonteisiin työtehtäviin.

Tekoälyn hyödyntäminen on edistynyt ja vahvistanut asiantuntijatyötä erilaisissa tehtävissä. Tekoälyllä on pystytty lisäämään osaamista esim. juridiikkaan, hankintoihin ja hallinnolliseen työhön liittyvissä tehtäväkokonaisuuksissa, sekä vähentämään näihin osa-alueisiin liittyvien ulkopuolisten palveluiden hankintaa. Seuraava askel, jossa tekoälyä voitaisiin hyödyntää erilaisten työvaiheiden toteuttamisessa edellyttää tietojärjestelmissä olevan tiedon nykyistä vahvempaa keskittämistä tekoälyn hyödynnettäväksi. Tietoturvallista ratkaisumallia tähän haetaan parhaillaan.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Sis./Kesk.)	TP 2025	TA 2026	TOT 1-6/2026	TOT-TA € 2026	TOT% 2026	Muutos % 2025-2026
TOIMINTATUOTOT	1 264 659	1 203 725	660 243	-543 482	54,8 %	66,5 %
Myyntituotot	1 000 069	953 165	483 333	-469 832	50,7 %	3,1 %
Maksutuotot	15		15	15		
Tuet ja avustukset	241 427	238 000	2 566	-235 434	1,1 %	-102,9 %
Muut toimintatuotot	23 147	12 560	174 328	161 768	1 388,0 %	912,5 %
TOIMINTAKULUT	-3 588 790	-3 675 350	-1 933 199	1 742 151	52,6 %	12,8 %
Henkilöstökulut	-1 294 346	-1 335 170	-673 442	661 729	50,4 %	8,9 %
Palvelujen ostot	-1 738 785	-1 828 739	-957 120	871 619	52,3 %	19,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-30 753	-29 600	-18 241	11 359	61,6 %	159,6 %
Avustukset	-3 333	-1 000	-500	500	50,0 %	-85,0 %
Muut toimintakulut	-521 573	-480 841	-283 896	196 945	59,0 %	0,9 %
TOIMINTAKATE	-2 324 131	-2 471 625	-1 272 957	1 198 669	51,5 %	-3,4 %

Talouden toteumassa toimintakate on ylittynyt kuukausitalousarvioon nähden 13 062 euroa. Tällä hetkellä kuitenkin ennakoidaan, että talousarvioon tullaan pääsemään loppuvuoden aikana. Merkittävin riski konsernipalveluiden taloudelle loppuvuoden aikana aiheutuu Suomen hallituksen päättämästä uudesta sidosyksikkölainsäädännöstä, minkä johdosta nykyisin in-house toimintana järjestettyjen Monetra Oy:n ja Joki ICT Oy:n palvelut joudutaan kilpailuttamaan markkinoilta nopealla aikataululla. Kilpailutukset tulevat olemaan Limingan kunnan kokoluokkaan nähden merkittävän suuria ja ne aiheuttavat merkittävät muutostaloustaloudet sekä lisäävät hallinnollisen työn määrää useiden vuosien ajaksi. Osa muutostaloustalouksista tulee realisoitumaan jo kuluvan vuoden aikana. Projektitoimintaan liittyvät tuet ja avustukset 60 t€ on vielä tässä vaiheessa vuotta kokonaan toteutumatta, joka tulee vahvistamaan konsernipalveluiden toimintakatetta loppuvuoden aikana.

Palvelualueen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

- Kuntastrategian päivittäminen on meneillään ja strategia tulee päätöksentekoon syksyllä.
- Konsernipalveluiden vuoden 2026 talousarvioon sisältyy useita talouden tasapainottamistoimenpiteitä.
- Osa tasapainottamistoimenpiteistä on kertaluonteisia säästöjä ja osa taas pysyviä säästöjä.
- Vuoden 2026 talousarvioon ei ole varattu määrärahaa osallistavan budjetoinnin toteuttamiseen. Osallistava budjetointi on suunniteltu toteutettavaksi jälleen vuonna 2027, jolloin vietetään Limingan kunnan 550 -juhlavuotta.
- Vuoden 2026 talousarvioon ei sisälly määrärahaa, joka mahdollistaisi valtuuston syksyn kaksipäiväisen valtuustoseminaarin pitämisen muualla kuin Limingassa.
- Palvelualueen ostopalveluihin sekä henkilöstön koulutuksiin varattua määrärahaa on vähennetty suhteessa aiempiin vuosiin.
- Lisäksi yhteistoimintaosuuksiin varattu määrärahaa on tarkastettu vastaamaan päivitettyjä kunnan maksuosuuksia.
- Kunnan on varauduttava kilpailuttamaan talous-, henkilöstö- ja ICT-palvelut, tai etsimään uusi palveluiden järjestämistapa kuntien välisessä yhtietyössä. Kuntien välistä yhteistyötä on tiivistetty Oulun seudun alueella.
- Tiedonhallintamallin edistäminen
- Sähköisen arkistointiratkaisun käyttöönoton valmistelu on käynnissä.
- Tietohallintasihteerin nimike on muutettu asianhallintavastaavaksi

- Koulunkäynnin ohjaaja-sihteerin nimi on muutettu koulusihteeriksi
- Sihteeripalveluiden uudelleenmuotoilu yhteistyössä henkilöstön kanssa
- Tietojohtamisen edelleen kehittäminen: Kunnan nettisivuille on julkaistu automaattisesti päivittyvä Liminka-tieto -tietopalvelupaketti, josta kuka tahansa saa ajankohtaista tietoa Limingan kunnan väestön, elinvoiman, rahoituksen ja muiden erilaisten tunnuslukujen kehittymisestä, sekä vertailemaan näitä tietoja Suomen muiden kuntien välillä: <https://raportointi.kuntamaisema.fi/home/run?reportid=2db243c7-9b70-42cc-b509-1e0fe8905bbb&groupid=c414e373-33c4-419b-b7c0-158102b54289>
- Työterveyshuollon toiminnan vakiinnuttaminen
- Tasopalkkajärjestelmän kehittäminen
- Konserniohjeen päivittäminen
- Omistajapoliittinen toimenpideohjelma on käyttöön otettu ja päätetty kunnanhallituksessa 25.5.2026.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät sekä toimintapojen kehittäminen ovat palvelualueen vastuulla. Kunnanhallitus on kokoontunut kesäkuun loppuun mennessä 12 kertaa ja kunnanvaltuusto neljä kertaa. Valtuustoinfoja/-seminaareja ajankohtaisista asioista on järjestetty viisi.

Nykyinen kuntastrategia on laadittu vuosille 2022-2025. Kuntastrategian päivittäminen on käynnistynyt tammikuussa yhdessä valtuuston ja muiden sidosryhmien kanssa toteutetuilla kolmella työpajalla. Valtuutetut sekä henkilöstö ovat kommentoineet kuntastrategialuonnosta ja elokuun aikana järjestetään kuntalaiskysely. Kuntastrategian päivityksessä huomioidaan kunnan toimintaympäristön muutokset ja muutoksen tarjoamat mahdollisuudet. Päivitetyssä strategiassa tarkennetaan strategian tavoitteita sekä mittareita koko kuntaorganisaation tasolla. Syksyn aikana strategia jalkautetaan kunnan eri palvelualueille henkilöstö osallistaen.

Konsernipalveluiden henkilöstöstä valtaosa on kunnan eri palvelualueille sihteeripalveluita tuottavaa henkilöstöä. Limingan kunnassa toteutettiin kevätkauden sihteeripalveluiden uudelleenmuotoilun kehittämisprojekti, jonka tavoitteena oli selkeyttää tehtäviä, rooleja ja työprosesseja sekä parantaa työn sujuvuutta ja yhdenvertaisuutta. Projektissa kartoitettiin sihteeripalveluiden nykytilaa kyselyiden, työpajojen ja laajan tehtäväinventaarion avulla, joiden perusteella tunnistettiin keskeisiä kehittämistarpeita muun muassa resursoinnissa, toimintatavoissa ja sijaistamisessa. Projektissa määritettiin yhteinentavoitetila ja konkreettiset kehittämistoimenpiteet, joiden jalkauttamista viedään eteenpäin syyskauden aikana.

Tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön lokakuun 2025 alussa. Järjestelmän tavoitteena on varmistaa, että työntekijän osaaminen ja vastuu näkyvät oikeudenmukaisesti palkkauksessa. Palkka voi muuttua, jos työntekijän vastuut tai osaaminen muuttuvat. Palkkojen yhteensovittamista ja palkkausjärjestelmän kehittämistä jatketaan työehtosopimuskauden 2028 loppuun työehtosopimusneuvottelujen mukaisesti. Syksyllä eri kunta-alan sopimuksissa on jaossa paikallisia erä, joiden kohdentamisesta on aloitettu neuvottelut yhdessä työntekijäjärjestöjen pääluottamusedustajien kanssa. Samalla tarkastellaan myös paikallisia tasokriteereitä.

Tiedonhallintalaki edellyttää, että kunnassa on ylläpidettävä organisaation toimintaympäristön tiedonhallintaa määrittelevä ja kuvaava tiedonhallintamalli. Tiedonhallintamalli auttaa organisaatiota hallitsemaan lisääntyvää tietomäärää ja tiedon elinkaarta sekä tunnistamaan ja hallitsemaan tiedon hallintaan liittyviä riskejä. Tiedonhallintamallin laatiminen on aloitettu sitä jatketaan vuonna 2026. Tiedonhallintamallin laatiminen vaatii laajaa toimialan henkilöstön valmistelutyötä sekä syvällistä paneutumista organisaation toimintaan. Tiedonhallinta on keskeisessä roolissa tiedolla johtamisen kehittämisessä. Tiedonhallintamallin laatiminen kuuluu kunnan kaikille palvelualueille.

Palvelualueen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Hyvinvoivat kuntalaiset

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on Limingassa kuntajohtamisen ytimessä. Se on kiinteä osa kuntastrategiaa sekä talouden ja toiminnan suunnittelua. Kunta luo toiminnallaan kuntalaisille hyvät edellytykset huolehtia omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Osallistumista ja yhteisöllisyyttä tukevat toimintamallit on otettu käyttöön	Päätöksenteon sekä valmistelun laadun varmistaminen oikea-aikaisen ja olennaisen tiedon saatavuudella	Valtuustoseminaarien/työpajojen järjestäminen keskeisistä valtuustotason asioista	Viisi toteutunutta seminaaria/työpajaa	Kesäkuun loppuun mennessä pidetty viisi seminaaria/työpajaa.
	Kuntalaisten osallistaminen kuntastrategian valmisteluun	Osallistaminen strategian päivittämiseen	Osallistaminen on toteutettu.	Valmistelussa.

Talouden tasapaino ja johtaminen

Kunnan perustehtävien hoitaminen ja strategisten päämäärien saavuttaminen edellyttää suunnitelmallista ja pitkäjäteistä taloudenhoitoa. Palvelut järjestetään palveluiden järjestämissuunnitelmien ja talouden reunaehdot huomioiden. Johtamisessa ja taloudenhoidossa huomioidaan yhä enemmän konsernin kokonaisuus. Kunta kehittää asiointipalveluita entistä sähköisempään muotoon. Yhteisöllisyyttä ja kuntalaisten osallistumista vahvistetaan ottamalla käyttöön uusia toimintamalleja, jotka tukevat kuntalaisten kohtaamisia ja vuoropuhelua sekä eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja aktiivista toimintaa.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Kuntakonsernin talous on tasapainossa	Talousarvion mukainen toiminnan järjestäminen	Toimintakate toteuma/talousarvio	Pysytään talousarviossa	Toteutui (alitus 0,9 M€)
Omistajaohjauksella toteutetaan	Vahvistetaan omistajaohjausta	Toteutuneet konserni-ohjauskeskustelut	Kuntakonserniin kuuluvien yhtiöiden	Toteutui (ensimmäisen kvartaalin keskustelut käyty

kuntastrategiaa		Omistajapoliittinen toimenpideohjelma hyväksytty 2026	kanssa on käyty konsernikeskustelut kaksi kertaa vuodessa Ohjelma hyväksytty	suunnitellusti) Toteutui (päätetty kunnanhallituksessa 25.5.)
Hyvinvoiva, osaava, sitoutunut ja kehityshakuinen henkilöstö	Tuetaan henkilöstön työhyvinvointia Henkilöstön liikunnallisen ja terveellisen elämäntavan tukeminen Tuetaan esihenkilötyötä kuntatasolla Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja varmistaminen Työturvallisuuden edistäminen kuntatasolla	Käydään kehityskeskustelut henkilöstön kanssa (toteumaprosentti) Teemalliset hyvinvointia tukevat ryhmätapaamiset, esim. uniryhmä (kpl) Henkilöstöliikuntaryhmien määrä Teemalliset terveellistä elämäntapaa tukevat ryhmät, esim. ravintovalmennus Toteutuneet esihenkilöpalaverit (kpl) Esihenkilötyötä tukevat valmennukset Palvelualueen henkilöstöllä vähintään 3 toteutunutta koulutuspäivää vuodessa Työtapaturmien ja läheltä piti tilanteiden määrä laskee	100 % 2 kpl Neljä toteutunutta ryhmää keväällä ja syksyllä 2 kpl 4 toteutunutta esihenkilöpalaveria 3 kpl 100 % Työtapaturmien ja läheltä piti tilanteiden määrä 2026 < 2025	Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä Toteutui Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä Toteutui (2 esihenkilöpalaveria toteutunut) Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä Raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä Toteutui (2025: 60 vs 2026: 31)
Oikea-aikainen, avoin ja monikanavainen viestintä	Aktiivinen viestintä kunnanhallituksen ja valtuuston päätöksenteosta Sisäisen viestinnän toimintamallin kehittäminen	Kunnanhallituksen ja valtuuston kokouksista on laadittu uutinen Valtuuston kokousten striimaus Toimintamalli on valmis	100 % 100 % Toteutunut	Toteutui 100 % Toteutui 100 % Ei toteutunut (etenee syksyn aikana)

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Henkilöstömäärä 31.12.	2023	2024	2025	2026
Vakinaiset, lkm.	16	19	17	18
Määräaikaiset, lkm.	1	0	0	0
Sijaiset, lkm.	0	0	0	0
Työllistetyt (vuoden aikana), lkm	0	0	0	0
Henkilöstö yhteensä	16	16	17	18

Työvoiman saatavuuden ongelma-alueet ja suunnitelmat osaamisen ja saatavuuden varmistamiseksi:

Kunnan tulee edelleen panostaa työnantajaimagon kehittämiseen, henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtimiseen, kouluttautumismahdollisuuksiin sekä henkilöstöetuuksiin, jotta kunta saa myös jatkossa osaavaa työvoimaa avoimeksi tuleviin tehtäviin sekä henkilöstön vaihtuvuus on vähäistä.

5.2 Elinympäristöpalvelut

Palvelualueen yleistavoitteen toteutuminen

Rakennamme ja ylläpidämme vireää, vihreää ja elinvoimaista kyläkuvaa asukkaiden ja yritysten tarpeisiin. Tavoitteenamme on parantaa rakennetun ympäristön kokonaisvaltaista kestävyttä sekä tuottaa palvelut ketterästi ja oikea-aikaisesti kuntalaisille ja yrityksille.

Maankäytön suunnittelua on jatkettu asunto- ja työpaikka-alueiden kehittämisellä hyödyntäen kaksoisraidehankkeen mahdollisuuksia. Ruutikangas-Liminganlahti osayleiskaava hyväksyttiin 26.1.2026, mutta päätöksestä on valitettu hallinto-oikeuteen.

Ydinkeskustan asemakaavamuutos, uusi asemanseutu lainvoimaistui 29.1.2026.

Keskustan kehittäminen on käynnistetty vanhan meijerialueen hankinnalla. Kiinteistökauppa on allekirjoitettu 11.2.2026 ja kauppa odottaa lainvoimaistumista.

Investointihankkeita rakennutettiin talousarvion mukaisesti. EKO-korttelin kunnallistekniikan rakentaminen eteni urakkakilpailutusvaiheeseen. Mutkalankaaren kiertoliittymän rakentaminen käynnistyi ja Pappilantien kiertoliittymän suunnittelu valmistui.

Yleiskuvaus palvelualueen palveluista ja tarkoituksesta

Kaavoitus

Kaavoituksen tehtävänä on ylläpitää riittävää kaavavarantoa. Kaavoitus mahdollistaa kunnan hallitun kasvun ja toimintojen tarkoituksenmukaisen sijoittumisen. Kaavoitusta toteutetaan kunnanvaltuuston hyväksymien Kaavoituskatsauksen 2025/2026 ja Limingan kasvualueet 2020–2040-ohjelman mukaisesti.

Omaisuuksienhallinta

Omaisuuksienhallinta on keskeinen osa Limingan kunnan strategista johtamista ja resurssien hallintaa. Se vastaa kunnan omistaman infrastruktuurin, toimitilojen ja muun omaisuuden suunnitelmallisesta ylläpidosta, kehittämisestä ja käytöstä.

Keskeiset tehtävät:

- Strategia: Kuntastrategiassa on määritetty osastrategioita toimitilojen ja kiinteistöjen käytölle, omistamiselle ja kehittämiselle, jotka tukevat kunnan palvelutuotantoa ja elinkeinoelämää.
- Tietopohjainen päätöksenteko: Digitaaliset ratkaisut kokoavat hajallaan olevaa tietoa omaisuudesta, mikä tukee päätöksentekoa ja pitkän aikavälin suunnittelua.
- Elinkaaren hallinta: Omaisuutta hoidetaan sen koko elinkaaren ajan – suunnittelusta ja rakentamisesta kunnossapitoon ja mahdolliseen poistoon.
- Kustannusten hallinta: Omaisuushallinta auttaa hallitsemaan elinkaarikustannuksia ja kohdentamaan rahoitusta tehokkaasti.
- Palvelutason varmistaminen: Omaisuushallinnan avulla kunta varmistaa, että muun muassa tiet, rakennukset ja muut tilat vastaavat asetettua tavoitetasoa kustannustehokkaasti.
- Kunnossapidon suunnittelu: Muun muassa rakennusten ja tieverkoston kuntoa seurataan ja

korjaustoimenpiteet suunnitellaan dokumentoituun tietoon perustuen.

Rakennuttaminen sisältää rakennushankkeiden johtamisen, organisoinnin, budjetoinnin, kustannus seurannan, sopimusten hallinnan ja suunnittelunohjauksen. Rakennuttaja toimii kunnan edustajana hankkeissa ja varmistaa, että päätökset tehdään oikea-aikaisesti ja luotettavaan tietoon perustuen.

Asuminen ja toimitilat

Limingan kunnan omistamat yhtiöt ja liikelaitokset toimivat kuntakonsernin omistajapoliittisten linjausten mukaisesti. Elinympäristöpalvelut vastaa asuin-, toimitila- ja liiketilojen vuokraamisesta. Lisäksi palvelualue seuraa talousarvion toteutumista ja ohjaa kiinteistöjen pitkäntähtäimen (PTS) suunnittelua.

Jätehuolto

Liminka, Muhos, Tyrnävä ja Utajärvi ovat sopineet yhteisestä jätehuollon järjestämisestä ja ovat muodostaneet Lakeuden EKO:n. Lakeuden EKO -lautakunta toimii alueellisena viranomaisena, joka huolehtii jätehuoltomääräyksistä, jätemaksuista ja valvonnasta. Lakeuden EKO kehittää jätehuoltoa ja kestävästä kehitystä yhteistyössä palveluntuottajan kanssa sekä tarjoaa neuvontaa ja opastusta. Liminka toimii Lakeuden EKO:n isäntäkuntana.

Maa-alueet

Elinympäristöpalvelut vastaa maanhankinnasta, tonttimyynnistä ja -vuokrauksesta sekä sopimusten hallinnasta. Kunta hankkii maata ensisijaisesti vapaaehtoisin kaupoin tai vaihtamalla, ja alueet sijoittuvat pääosin taajamaan tai sen läheisyyteen.

Maapolitiikan tavoitteet on määritetty kunnanvaltuuston hyväksymässä kaavoituksen ja maanhankinnan periaatteet -ohjelmassa.

Rakennusvalvonta

Rakennusvalvonta valvoo, ohjaa ja neuvoo rakentamista. Limingassa lupakäsittely on asiakaslähtöistä, ketterää ja oikea-aikaista. Rakennusvalvonta tukee kaavan toteuttamista ja kunnan kasvumahdollisuuksia myös kaavoittamattomilla alueilla. Työtä ohjaavat lait, asetukset ja kunnan linjaukset.

Joukkoliikennepalvelut

Limingan joukkoliikennepalvelut ovat osa Oulun seudun liikennettä (OSL). OSL tarjoaa kattavat ja helppokäyttöiset julkisen liikenteen palvelut, ja alueella on käytössä tasataksa.

Liminkaan pääsee myös kaukoliikenteen linja-autoilla Matkahuollon kautta. Lähimmät rautatieasemat ovat Kempele ja Oulu. Elinympäristöpalvelut osallistuu aktiivisesti OSL:n johtoryhmään ja aluejoukkoliikennetyöryhmään Limingan edunvalvojana.

Toimintaympäristöanalyysi

Kunnan tulorakenteen muuttuessa ja kaventuessa elinympäristöpalvelujen suunnittelussa ja taloudenhoidossa tulee huomioida entistä ennakoivammin pitkän aikavälin kestävyys ja tutkittuun tietoon perustuva tilannekuva.

Suunnitelmallisella vuosittaisella kiinteistöjen ja kunnallistekniikan kunnossapidolla voidaan ohjata peruskorjausinvestointien ajoitusta hallitusti.

Asuin- ja yritystonttitarjonta kohdistetaan niille asemakaavoitetuille alueille, joissa kunnallistekniikka ja vesihuolto on jo rakennettu. Rakennettu infra tulee ottaa käyttöön viivytyksettä, jotta investointien hyöty reaalisoituu ja kunnallistekniikan käyttämättömyydestä ei synny turhia kustannuksia.

Rakentamislain muutos vuoden 2025 alusta sekä vireillä olevat muut lainsäädännön muutokset ja valtion viranomaishallinnon organisaatiouudistus haastavat henkilöstön osaamista ja toimintatapoja uudistumaan nopeasti ja laaja-alaisesti.

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Keskeisimmät palvelualueen kehittämistoimenpiteet ovat:

- henkilöstön osaamisen päivittäminen muuttuvan lainsäädännön osalta (rakentamislaki, alueidenkäyttölaki, yhdyskuntakehittämislaki, yhdyskuntarakentamislaki ja jätelaki),
- palvelualueen pääprosessien kuvaaminen ja rajapintatehtävien selkiyttäminen,
- digitalisaation laajempi hyödyntäminen viranomaistehtävissä, kuten asiakaspalvelussa, tiedonhallinnassa ja tekoälyn käytössä,
- sähköisen asiointin kehittäminen sijoituslupa-asioissa,
- kiinteistöjen huolto-ohjelmien päivittäminen sekä huoltotyön auditointi asumisen ja toimitilojen osalta,
- rakennus- ja kunnallistekniikan kunnossapitoprosessin kehittäminen,
- jätehuollon verkkosivuston ja viestinnän uudistaminen siten, että tiedot, palvelut ja ohjeet ovat selkeitä ja helposti löydettävissä.

Toteutuminen 1-6/2026

- Koulutusohjelman mukaiset koulutukset ovat toteutuneet niiltä osin kuin ajankohta on ollut tammi-kesäkuussa.
- Elinympäristöpalvelujen henkilöstö on suorittanut tekoälyn perusvalmennuksen.
- Sijoituslupa-asioden sähköisen asiointin kehittämisen edellytykset on kartoitettu.
- Kiinteistöjen huolto-ohjelmien päivittäminen toimitilojen osalta on aloitettu ja tavoite tehtäväohjeiden valmistumiselle ja käyttöönotolle on syyskuu 2026. Huoltotyön auditoinnin toteuttamisen tavoiteaika on maaliskuun 2027 loppuun mennessä. Asuinkiinteistöjen huolto-ohjelmien uudistaminen käynnistetään loppuvuodesta 2026.
- Rakennus- ja kunnallistekniikan kunnossapitoprosessin kehittäminen on aloitettu kunnallistekniikan investointien priorisointiohjeen laadinnalla.
- Jätehuollon verkkosivuston uudistaminen valmistui etuajassa joulukuussa 2025. Lajitteluohjeet on päivitetty.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Sis./Kesk.)	TP 2025	TA 2026	TOT 1-6/2026	TOT-TA € 2026	TOT% 2026	Muutos % 2025-2026
TOIMINTATUOTOT	2 910 223	2 642 810	1 916 719	-726 091	72,5 %	8,6 %
Myyntituotot	205 652	949 050	381 455	-567 595	40,2 %	2 290,3 %
Maksutuotot	352 058	181 440	71 014	-110 426	39,1 %	-66,9 %
Muut toimintatuotot	2 352 512	1 512 320	1 464 250	-48 070	96,8 %	-4,6 %
TOIMINTAKULUT	-3 972 597	-4 574 143	-2 179 937	2 394 206	47,7 %	11,6 %
Henkilöstökulut	-561 786	-628 819	-309 766	319 054	49,3 %	6,9 %
Palvelujen ostot	-2 588 317	-3 337 190	-1 427 182	1 910 008	42,8 %	17,5 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-149 056	-70 660	-36 075	34 585	51,1 %	-48,6 %
Avustukset	-33 446					-100,0 %
Muut toimintakulut	-639 992	-537 474	-406 914	130 560	75,7 %	17,9 %
TOIMINTAKATE	-1 062 375	-1 931 333	-263 218	1 668 115	13,6 %	40,3 %

Elinympäristöpalvelujen talouden toteumaa tarkasteltaessa on huomioitava, että vuosien 2025 ja 2026 talousarvioita ei voida pitää keskenään vertailukelpoisina. Merkittävimmät muutokset talousarvioiden rakenteessa aiheutuvat elinympäristölautakunnan toiminnan käynnistymisestä 1.6.2025, joukkoliikennepalvelujen siirtymisestä elinympäristöpalveluihin, Lakeuden EKOn uuden sopimuskauden alkamisesta 1.3.2026 sekä vuokratilojen muutoksista talousarviosta.

Tammi–kesäkuun 2026 toteumassa elinympäristöpalvelujen toimintatuotot ylittyivät talousarvioon (1-6/2026) nähden 595 t€ ja toimintakulut alittuivat 107 t€. Toimintakate oli kesäkuun lopussa 702 t€ talousarviota (1-6/2026) parempi.

Toimintatuotot muodostuvat huoneistojen ja rakennusten sekä maa- ja vesialueiden vuokratuotoista, tonttien ja metsähoidon myyntituotoista, yhdyskuntapalvelumaksuista sekä Lakeuden EKOn jätehuoltopalvelujen asiakasmaksuista.

Matalasuhdanne on vaikuttanut valtakunnallisesti pientalorakentamiseen, mikä näkyy myös Limingan tonttikysynnässä, jonka vuoksi tonttien myynti ei ole toteutunut tavoitteiden mukaisesti. Rakentajamessujen kampanjana omakotitalon rakentajille tarjotaan alennuksia vuokra- ja ostotonteista, mikäli rakennuslupa on jätetty 31.12.2026.

Toimintakulut koostuvat henkilöstökuluista, palvelujen ostoista, rakennusten ja huoneistojen vuokrista, energia- ja puhtaanapitokuluista sekä Lakeuden EKOn jätehuollon palveluntuottajan palvelumaksuista.

Talousarviota pienemmät toimintakulut selittyvät erityisesti hankkeiden ostopalvelujen jaksottumisella sekä onnistuneilla kilpailutuksilla sekä joukkoliikenteen maksujen jaksottumisella.

Palvelualueen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

Rakentamislain muutokset 1.1.2026 alkaen

- tietomallipohjainen lupahakemus,
- hiilijalanjälkilaskenta,
- ilmastaselvitys,
- rakentamisluvan käsittelyaikatakuu ja suunnittelijoiden kelpoisuuden siirtymäaika säännös.

Valtion hallitusohjelman mukaisesti on käynnistetty rakennusvalvonnan uudistus, jonka tavoitteena on varmistaa riittävä osaaminen, palvelutaso ja yhtenäiset tulkinnot koko maassa. Tavoiteaika lain hallitushyväksynnälle on viikko 45/2026 ja lain voimaantulolle 1.1.2027.

Alueidenkäyttölain uudistus 2026

Alueidenkäyttölain muutos ja aurinkovoimaloiden kaavoitusvelvoite voivat johtaa merkittävään määrään uusia kaavahankkeita. Luonnoksessa esitetään myös lisätoimenpiteitä kaavoitusprosessiin sekä maanomistajien aloiteoikeuteen kaavan laatimiseen. Päivitetyt käytännöt koskevat myös lunastusmenettelyä ja korvausten määräämistä.

Aluehallinnon uudistus 1.1.2026

ELY-keskukset ja aluehallintovirastot on lakkautettu, ja tilalle on perustettu Elinvoimakeskukset sekä Lupa- ja valvontavirastot. Uudistus on aiheuttanut hallinnollista epäselvyyttä ja käytänteiden muuttumisia sekä käsittelyaikojen pidentymisiä.

Kaavahankkeiden tilanne

Useita uusia kaavahankkeita on käynnistymässä vireillä olleiden vahvistumisen myötä. Kaavahankkeisiin sisältyvien erilaisten asiantuntija selvitystöiden määrä on suurimmillaan hankkeen alkuvaiheessa. Vuonna 2026 käynnistyvien kaavojen osalta on valmistunut luonto- ja liikenneselvitykset.

Jätelain uudistaminen II

Kilpailuneutraliteettia parannetaan kuntien jätehuollon toissijaisen vastuun (TSV-vastuu) selkiinnyttämisellä

- jätehuollon ulosmyyntirajan tiukentaminen ja
- täsmennetään julkisen hallintotehtävän antamista muulle kuin viranomaiselle.

Jätelain uudistaminen III: jätelaista kiertotalouslakiin (HE 2026)

- vahvistetaan sääntelyn elinkaarinäkökulmaa ja edistetään kiertotalousmarkkinaa,
- selkeytetään jätėsääntelyn rajapintoja kemikaali- ja tuotesääntelyn kanssa, jotta velvoitteet ja vastuu ovat yhtenäiset koko tuotteen elinkaaren ajan,
- pannaan täytäntöön uutta EU-sääntelyä (jätedirektiivin uudistus, jne.) ja
- toimeenpannaan muita hallitusohjelman kiertotalouteen liittyviä kirjauksia.

Asuntokohteet

Uuden vuokra-asuntokohteen valmistelu kilpailutusasiakirjojen osalta on saatu valmiiksi. Rahoituksen selvittäminen on käynnissä. Senioriasumiskohteen valmistelu aloitetaan, kun vuokra-asuntokohteen valmistumisaste on yli 50 %.

Kuntakonserni hankkii vuosittain neljä rivitalo-, kerrostalo- tai vastaavaa asuntoa, joilla varmistetaan vuokra-asuntokannan riittävyys ja mahdollistetaan uusien hankkeiden käynnistyminen.

Einympäristöpalvelujen pysyvät toimenpiteet

Tuottojen kasvattaminen, palveluperusteiden ja hinnoittelun tarkistaminen sekä vähällä käytöllä olevien tilojen myynti.

- Rakennusvalvonnan tarkastus- ja valvontatoiminnan systematisointi ja kuntarajat ylittävän yhteistyön lisääminen.
- Ulosvuokrattujen tilojen vuokrien tarkistaminen vähintään todellisten kulujen tasolle.

- Vähällä käytöllä tai taloudellisesti kannattamattomien kiinteistöjen myynti: Limingan Asunto Oy L3, Sininen talo ja Tupoksen omakotitalo.

Lisäksi on toimenpiteitä, jotka valmistellaan vuonna 2026 ja toteutuvat vuosina 2027–2028 sopimusten puitteissa.

Toimenpiteet 2027 alkaen

- Yksityisteiden kunnossapidon (sis. huolto ja kunnossapito sekä aurauspalvelu) muuttaminen avustusperusteiseksi (45 km), vaikutus 110 000 €,
- Muun aurauspalvelun hinnoittelun tarkistus, vaikutus 20 000 €.

Toimenpiteet 2028 alkaen

- Vesikarin liikuntahallin säilyttäminen ja muun osan purkaminen (sis. vanha neuvolarakennus),
 - Lämmitys- ja ilmanvaihtojärjestelmän muutostyöt 2027,
 - Vaikutus ylläpitokuluihin yhteensä 50 000 €,
- Katujen talvikunnossapidon laadun palauttaminen vuoden 2023 tasolle sopimuskauden vaihtuessa, vaikutus 70 000 €.

Toteutuminen 1-6/2026

- Rakennustarkastajan palveluja myyti Hailuodon kunnalle 15.1.- 15.4. 2026.
- Rakennusvalvonnan tarkastus- ja lupa-asioiden käsittelyä on systematisoitu keskeneräisten ja viivästyneiden lupa-asioiden osalta. Systematisointi vähentää käsittelyaikojen vaihtelua ja parantaa lupaprosessin ennakoitavuutta, mikä on keskeistä rakentamislain uuden käsittelyaikatakuun täyttämiseksi.
- Yksityisteiden kunnossapidon muuttaminen avustusperusteiseksi toimintamallin laadinta on aloitettu.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Kunnan edunvalvontaa on toteutettu aktiivisesti seudullisten yhteishankkeiden kuten joukkoliikenne- ja lähijuna- sekä kaksoisraide-hankkeissa.

Kaavoitusta on toteutettu kaavoituskatsauksen ja kunnan kasvusuunnitelman 2040 mukaisesti, hyödyntäen olemassa olevaa palvelu- ja kuntarakennetta sekä varmistaen palveluiden saavutettavuuden kaikilla liikkumismuodoilla. Kuntarakennetta tiivistetään kyläkeskuksissa ja joukkoliikenteen pääreittien varrella, huomioiden lähiluonnon saavutettavuus.

Käynnistyvien kaavojen selvitysten tilaukset on totutettu hyvissä ajoin varsinaista kaava-aluetta laajemmalla alueella, jotta mahdolliset aluelaajennukset eivät myöhemmin lisää selvitystarvetta. Selvitysten riittävyys varmistetaan yhteistyössä muiden viranomaisten kanssa mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Kaavasuunnittelun puitesopimusten laatiminen helpottaa varautumista alueidenkäyttölain tuomiin

muutoksiin ja kasvaviin kaavanlaatimisvelvoitteisiin. Kaavasuunnittelun puitesopimuskumppanit on valittu.

Kaavoituksessa käytetään strategista harkintaa käynnistettävien kaavahankkeiden valinnassa, jotta ne tukevat riittävää ja monipuolista kaavavarantoa sekä lisäävät kunnan houkuttelevuutta ja elinvoimaa. Aktiivista keskustelua maanomistajien kanssa on toteutettu, jotta kunnan maanhankinnan tavoitteita voidaan edistää suunnitelmallisesti. Maanhankintaa on kohdistettu kaava-alueiden ja jo valmiiksi omistettujen maa-alueiden läheisyyteen.

Kaikille kunnan omistamille kiinteistöille lasketaan vuosittainen korjausvastuu, ja viiden vuoden kunnossapito-ohjelmat päivitetään kiinteistöittäin. Katualueille laaditaan vastaava vuosittainen korjausvastuu ja viiden vuoden kunnossapito-ohjelma. Ohjelmat laaditaan yhteistyössä yhtiöiden ja liikelaitosten vastuuhenkilöiden kanssa.

Rakennusvalvonta mahdollistaa nopean ja sujuvan lupakäsittelyn, mikä tukee asukkaiden ja yritysten sijoittumista kuntaan. Rakennusvalvonta toimii rakentamisen ohjauksessa ja valvonnassa asiantuntevana yhteistyökumppanina, joka tukee rakentamisen sujuvuutta ja laadukasta lopputulosta vuorovaikutuksessa rakentajien, suunnittelijoiden ja muiden viranomaisten kanssa.

Rakennusvalvonta tukee tiivistä ja tarkoituksenmukaista yhdyskuntarakennetta ohjaamalla rakentamista kaava-alueille ja olemassa olevien palvelujen läheisyyteen.

Lakeuden EKO:n jäteasemien ja siirtoaseman toimintojen uusi sopimuskausi on alkanut 1.3.2026. Muhos, Tyrnävä ja Utajärvi ovat rakentaneet omat jäteasemat ja vuokranneet ne Lakeuden EKOLle. Limingan jäteasema rakennetaan investointisuunnitelman mukaisesti vuonna 2027.

Palvelualueen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Elinvoimainen kuntaympäristö

Lähtökohtana on kunnan elinvoiman lisääminen tukemalla yritysten kasvua, kehittymistä ja työpaikkojen lisäämistä. Elinvoiman kehittämisessä olennaista on myös työllisyys ja vetovoimainen kuntabrändi. Profiloitumme kansainvälisen matkailun kohteena ja tavoitteenamme on nostaa Liminka yhdeksi luonto- ja teemamatkailun kärkikohteeksi Pohjois-Suomessa.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Työpaikkojen ja yritysten määrä kasvaa	Monipuolisen ja houkuttelevan tonttitarjonnan varmistaminen	Rakentamiskelpoiset yritystontit	20 kpl	toteutui 35 kpl
Pohjois-Suomen paras työllisyysaste ja alle 25-vuotiaiden täystyöllisyys	Edistetään työllisyyttä lisäävien hankkeiden toteutumista	Luvitetut työpaikkatoiminnot	Lupamäärä positiivinen edelliseen vuoteen nähden	raportoidaan vuoden lopussa
Liminka yhdeksi luonto- ja teemamatkailun kärkikohteeksi Pohjois-Suomessa	Edistetään luonnon monimuotoisuutta	Kaavamääräykset Luonnon ennallistamis- ja monimuotoisuustoimenpiteet	yksi hanke/vuosi	raportoidaan vuoden lopussa

	Luontokeskuksen kehittämien ja ylläpito	Luontokeskuksen kävijämäärät	Luontokeskuksen kävijämäärä kasvaa edelliseen vuoteen nähden	
	Virkkulan uusi lintutorni	Virkkulan lintutornin valmistumisaste	Virkkulan lintutorni on valmis	

Maankäyttö ja kuntakuva

Maapolitiikkaa toteutetaan erillisen valtuuston hyväksymän maapoliittisen ohjelman mukaisesti. Keskeistä on kunnan vetovoiman ja kunnan keskusta-alueen kehittäminen, hyvät liikenneyhteydet ja julkinen liikenne, kestävän kehitys ja uusien innovaatioiden hyödyntäminen, sekä riittävän tonttitarjonnan varmistaminen.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Riittävä tonttitarjonta asukkaiden ja yritysten tarpeisiin	Pidetään tavoitteen mukainen tonttitarjonta. Tonttivarantoa tarkastellaan kaavoituksessa säännöllisesti.	Vuosittainen tonttireservi	Kaavallinen valmius asuintontteja 150 kpl yritystontteja 50 kpl Rakentamiskelpoiset asuintontit 50 kpl yritystontit 20 kpl	Toteutui: 159 Toteutui: 94 Toteutui: 68 Toteutui: 35
Kunnan muuttotase on positiivinen	Houkutteleva kunta ja riittävä tonttitarjonta. Uuden vuokra-asuntokohteen toteuttaminen. Uuden senioriasumiskohteen toteuttaminen.	Vuokrakohteiden valmistumisaste	Muuttotase positiivinen Uuden vuokra-asuntokohteen valmiusaste on 50 %. Uuden senioriasumiskohteen hanke on käynnistetty	Raportoidaan vuoden lopussa Vuokra-asuntokohde alustavassa valmistelussa. Senioriasumishanketta ei ole käynnistetty.
Kuntakeskuksen vetovoima kasvaa	Edistetään hankkeiden toteutumista kuntakeskuksessa. Hankitaan vuosittain asuntoja rivitalo-, kerrostalo- tai vastaavista kohteista.	Toteutuneet hankkeet. Hankittujen asuntojen määrä	Hankittujen asuntojen määrä 4 kpl/vuosi	1-6/2026 ei ole ollut tarjolla käynnistytviä hankkeita, joista hankintoja olisi voinut tehdä.
Saavutettavuus ja liikenneyhteydet paranevat	Uusi asuminen keskitetään liikkumisen kannalta hyville sijainneille. Edistetään lähijunan toteutumista. Joukkoliikennepalveluiden varmistaminen.	Liikennenhankkeiden määrä ja asemanseutujen kaavojen valmistuminen Joukkoliikenteen nousijamäärä kuukausittain	Liikennenhankkeiden lukumäärä 2 2 kpl valmistunutta kaavaa: Kirkonkylän ja Tupoksen asemanseutujen kaavat Nousijamäärä positiivinen	Toteutui: MAL-hankkeita käynnissä 2 kpl. Toteutui osittain: Ydinkeskustan asemakaavamuutos lainvoimainen. Ruutikangas-Liminganlahti OYK valmistui, mutta siitä on valitettu. Toteutui: Kasvua

				edelliseen vuoteen verrattuna. Tammikuu + 2 % Helmikuu + 6 % Maaliskuu + 12 % Huhtikuu + 16 Toukokuu + 18 Kesäkuu + 19 Edunvalvontatyö lähijunakokeilun käynnistämiseksi jatkuu. Osallistumisesta lähijunaliikenteen käynnistämiseen ja rahoitukseen on tehty päätös. Valtion 2030 - ostoliikenteen hankinnan Oulun seudun valmistelutyöryhmä on teettänyt lisäselvityksiä lähijunaliikenteen kustannuksista ja mahdollisuuksista. Lisäselvitys on esitelty valtuuston iltakoulussa 31.3.2026.
--	--	--	--	---

Hyvinvoivat kuntalaiset

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on Limingassa kuntajohtamisen ytimessä. Se on kiinteä osa kuntastrategiaa sekä talouden ja toiminnan suunnittelua. Kunta luo toiminnallaan kuntalaisille hyvät edellytykset huolehtia omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Osallistumista ja yhteisöllisyyttä tukevat toimintamallit on otettu käyttöön	Servitetään ja kokeillaan uusia osallistamismalleja. Mahdollistetaan yhteisöllisempi asuminen.	Osallistamiskerrat Yhteistilojen määrä	Kaikissa hankkeissa osallistetaan. Yhteistilojen ja yhteisöllisen asumisen määrä kasvaa.	Kaava- ja MAL-hankkeissa yleisötilaisuudet ja suunnitelmien nähtävillä olot on pidetty kaikissa hankkeissa.
Liminka tunnetaan monipuolisena kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumakuntana	Huolehditaan kulttuurin ja liikunnan tarpeista kaavoituksessa. Ylläpidetään rakennettua palvelurakennetta ja -rakennuksia sekä kulttuuriympäristöä.	Osallistaminen Kunnossapito-ohjelmat	Osallistetaan kaikissa hankkeissa. Kunnossapito-ohjelmat (PTS) kaikissa merkittävässä rakennuksissa	Yhteinen vuosisuunnittelu on pidetty ja on osallistettu kaikissa hankkeissa. Tupoksen koulun ohjelma on laadinnassa.

Talouden tasapaino ja johtaminen

Kunnan perustehtävien hoitaminen ja strategisten päämäärien saavuttaminen edellyttää suunnitelmallista ja pitkäjäteistä taloudenhoitoa. Palvelut järjestetään palveluiden järjestämissuunnitelmien ja talouden reunaehdot huomioiden. Johtamisessa ja taloudenhoidossa huomioidaan yhä enemmän konsernin kokonaisuus. Kunta kehittää asiointipalveluita entistä sähköisempään muotoon. Yhteisöllisyyttä ja kuntalaisten osallistumista vahvistetaan ottamalla käyttöön uusia toimintamalleja, jotka tukevat kuntalaisten kohtaamisia ja vuoropuhelua sekä eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja aktiivista toimintaa.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Kuntakonsernin talous on tasapainossa	Varmistetaan hyvä taloudenpito. Luovutaan epä-tarkoituksenmukaisista kiinteistöistä	Talousarvio	+/- 0	1-6/2026 ei luovuttuja kiinteistöjä
Omistajaohjauksella toteutetaan kuntastrategiaa	Sopimusohjauspalaverit	Sopimus	2 kertaa/vuosi	Palaverit pidetään liikelaitoksille huhti-toukokuussa ja loka-marraskuussa sekä puitesopimuskumppaneille kerran vuodessa.
Hyvinvoiva, osaava, sitoutunut ja kehityshakuinen henkilöstö	Henkilön kouluttautuminen koulutussuunnitelman mukaisesti	Koulutuspäivien lukumäärä.	3 pv/henkilö	raportoidaan vuoden lopussa
Oikea-aikainen, avoin ja monikanavainen viestintä	Parannetaan hankkeiden viestintää ja osallistamista	Viestintäkertojen lukumäärä ja osallistamiskerrat.	Hankkeista laaditaan väh. kaksi tiedotetta/hanke ja kaikissa hankkeissa osallistetaan	Kaava- ja MAL-hankkeissa yleisötilaisuudet ja suunnitelmien nähtävillä olot sekä tiedotteet on toteutettu kaikissa hankkeissa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Henkilöstömäärä 31.12.	2023	2024	2025	2026
Vakinaiset, lkm.	8	8	9	9
Määräaikaiset, lkm.	1	1	0	0
Sijaiset, lkm.	0	0	0	0
Työllistetyt (vuoden aikana), lkm	0	0	0	0
Henkilöstö yhteensä	9	9	9	9

Työvoiman saatavuuden ongelma-alueet ja suunnitelmat osaamisen ja saatavuuden varmistamiseksi: Elinympäristöpalvelujen asiantuntijatehtävissä on ollut valtakunnallisia rekrytointihaasteita jo usean vuoden ajan. Tehtävänkuvien selkiyttäminen, osaamisprofiilien laajentaminen ja ostopalvelujen hyödyntäminen taloudellisesti kestäväällä tavalla tukevat resurssien riittävyyttä. Myönteisen työnantajakuva ylläpitäminen on tärkeää työvoiman saatavuuden varmistamiseksi.

Avoinna olleeseen rakennustarkastaja virkaan on valittu viranhaltija, joka on aloittanut virassa. Kyseisestä valinnasta johtuen elinympäristöpalveluissa on täyttämättä tarkastusrakennusmestarin virka.

Maankäyttö- ja rakennuslain sekä jätelain uudistaminen edellyttää koko maankäytön ja omaisuudenhallinnan henkilöstön koulutusta lakien soveltamiseen.

- Alueidenkäyttölain ja aluehallinnon muutokset vaativat kaavoitusviranomaisen ammattitaidon päivittämistä ja kehittämistä. Kaavoituksen peruskoulutus talvella 2025–2026 on toteutunut.
- Kuntien paikkatietoseminaari helmikuussa 2026 ei vastannut tarkoitustaan sisällöltään, joten ko. koulutukselle etsitään korvaavaa koulutusta, johon sisältyy rakennetun asiaa ympäristön digitalisaatiosta ja lainsäädännön tilanteesta.
- Rakennusvalvontapäivät (FCG) ja rakennustarkastuspäivät (RTY) ovat toteutuneet ja niihin on osallistuttu suunnitellusti. Kuntaliiton rakennusvalvonnan koulutuksia järjestetään runsaasti muuttuvan rakentamislain vuoksi.
- KOVA ry:n vuokratalopäivät syyskuussa 2026 käsittelevät kunnallisten vuokrataloyhtiöiden asemaa, hankkeiden rahoitusta ja tulevia lainsäädäntömuutoksia. Lisäksi osallistutaan Varkenin ja Kiinteistöliiton järjestämiin koulutuksiin, jotka tarkentuvat vuoden edetessä.
- Jätelain soveltaminen ja jalkauttaminen kuntatasolle edellyttää jätehuoltoviranomaisen osaamisen ylläpitämistä vuosittaisilla koulutuksilla. Jätehuollon ajankohtaispäivä keväällä 2026 ja Jätelautakuntien neuvottelupäivät syksyllä 2026 tukevat osaamisen ajantasaisuutta, joihin osallistutaan.

5.3 Elinvoimapalvelut

Palvelualueen yleistavoitteen toteutuminen

Limingan kunnan elinvoimapalvelut huolehtii kunnan elinvoimaan vaikuttavien toimenpiteiden suunnittelusta, koordinoinnista ja toteutuksesta sekä toimenpiteiden yhteensovittamisesta kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi (Elinvoimaa vahvistavat strategiset kärjet). Vuonna 2026 palvelualue koostuu neljästä palvelukokonaisuudesta: elinkeinopalvelut, työllisyyspalvelut, viestintäpalvelut ja kehitys- ja hankepalvelut. Painopisteenä koko talousarviokaudella ovat elinkeinorakenteen monipuolistaminen ja työpaikkojen luominen, työllisyyden hoito ja työllistämistoimenpiteiden vaikuttavuuden lisääminen, kunnan matkailutoiminnan kehittäminen, ulkoisen viestinnän kehittäminen sekä kuntabrändin vahvistaminen ja hanke- ja kehityspalveluiden toteuttaminen koko kunnan osalta.

Yleiskuvaus palvelualueen palveluista ja tarkoituksesta

Elinvoimapalvelut tuottaa elinkeino-, viestintä-, markkinointi-, työllisyys-, kehittämisen ja hanketoiminnan palvelut. Elinvoimapalvelut toimii kuntastrategian linjausten ja elinvoimaohjelman toimenpiteiden mukaisesti, vastaa sidosryhmätyöstä omalta osaltaan ja koordinoi kunnan hankesalkkua.

Toimintaympäristöanalyysi

Vuosi 2026 on alkanut hyvin toiminnantäyteisenä ja myös rakentamisen puolella on näkyvissä valon pilkahduksia. Globaalien markkinoiden tilanne on edelleen myllerryksessä ja rahoituksen saaminen on vaikeutunut pankkien tiukemman lainapolitiikan takia, mutta vuoden ensimmäinen puolikas on näyttänyt merkkejä piristymisestä, mikä näkyy esim. yhteisöveron kertymässä.

Oulu2026 kulttuuripääkaupunkivuoden virallinen avajaispäivä pidettiin 1.4. "koko kansan juhla" -teemalla. Avajaispäivä ja muutkin tapahtumat ovat keränneet hyvin kiitosta. Yhteistyö kumppanien kanssa on ollut hedelmällistä ja vuosi 2026 on myös Limingan kirkon 200-vuotisjuhlavuosi. Ruutikankaalla on aloittanut uusi operaattori, jonka myötä ratavaraukset mahdollistuu ja ampumaharrastusta pääsee harjoittamaan taas laajemminkin. Luontokeskus on lähtenyt muutosten jälkeen pyörimään onnistuneesti, jonka lisäksi elokuussa alkaa luontokeskuksen sisällöllisen kehittämisen hanke toden teolla.

Vuoden 2026 toimintaympäristö vaikuttaa siis kunnan elinvoiman osalta toiveikkaammalta, kuin parin edellisen vuoden tilanne, mutta tietenkään tulevaisuutta ei voi aukottomasti ennustaa. Limingan elinkeinorakenne on edelleen kohtuullisen monipuolinen, joten se kestää paremmin isoja yhteiskunnallisia muutoksia, jos sellaisia olisi tulossa.

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Toimintaa kehitetään kuntastrategian sekä talousarvion linjausten mukaisesti.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Sis./Kesk.)	TP 2025	TA 2026	TOT 1-6/2026	TOT-TA € 2026	TOT% 2026	Muutos % 2025-2026
TOIMINTATUOTOT	214 391	255 000	-2 316	-257 316	-0,9 %	-136,9 %
Myyntituotot	21 134					
Tuet ja avustukset	165 714	245 000	-7 897	-252 897	-3,2 %	5 878,4 %
Muut toimintatuotot	27 543	10 000	5 581	-4 419	55,8 %	-13,0 %
TOIMINTAKULUT	-2 765 564	-2 861 159	-1 402 513	1 458 647	49,0 %	21,1 %
Henkilöstökulut	-841 453	-928 409	-477 024	451 386	51,4 %	21,3 %
Palvelujen ostot	-1 179 096	-1 279 361	-583 517	695 844	45,6 %	19,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-64 807	-1 750	-17 026	-15 276	972,9 %	21,6 %
Avustukset	-566 743	-560 000	-273 801	286 199	48,9 %	23,5 %
Muut toimintakulut	-113 465	-91 639	-51 145	40 494	55,8 %	30,7 %
TOIMINTAKATE	-2 551 173	-2 606 159	-1 404 829	1 201 330	53,9 %	21,9 %

Talous on edennyt odotetusti. Hankkeiden maksatukset tulevat jälkijunassa talousarvioon nähden, joten tulopuoli ei ole vielä linjassa muun toiminnan kanssa. Voidaan kuitenkin todeta, että palvelulinja on hyvin talousarviossa tällä hetkellä.

Palvelualueen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

Vuoden 2026 toimenpiteitä on toteutettu talousarvion ja elinvoimaohjelman mukaisesti suunnitellusti. Muutamien toimenpiteiden osalta on pieniä hidasteita ilmassa, mutta näyttää siltä, että nekin hidasteet saadaan selätettyä syksyn aikana.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Myös vuoden 2026 toimintasuunnitelma etenee suunnitelmien mukaisesti.

Palvelualueen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Elinvoimainen kuntaympäristö

Lähtökohtana on kunnan elinvoiman lisääminen tukemalla yritysten kasvua, kehittymistä ja työpaikkojen lisäämistä. Elinvoiman kehittämisessä olennaista on myös työllisyys ja vetovoimainen kuntabrändi. Profiloitumme kansainvälisen matkailun kohteena ja tavoitteenamme on nostaa Liminka yhdeksi luonto- ja teemamatkailun kärkikohteeksi Pohjois-Suomessa.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Työpaikkojen ja yritysten määrä kasvaa	Tuetaan yritysten perustamista	Aloittavien yrittäjien asiakasmäärä kasvaa	20 asiakasta	41 uutta asiakasta (01- 06/2026)

	Vieraillaan paikallisissa yrityksissä	Kunnan somessa esillä olleiden yritysten määrä	40 yritystä	20 yritystä (01-06/2026)
Pohjois-Suomen paras työllisyysaste ja alle 25-vuotiaiden täystyöllisyys	Työttömyyttä hoidetaan Limingan työllisyyden hoitomallin avulla	Työllisyyspalveluissa tavattujen henkilöasiakkaiden määrä	600 asiakasta	599 asiakasta (01-06/2026)
Liminka yhdeksi luonto ja teemamatkailun kärkikohteeksi Pohjois-Suomessa	Luontokeskuksen kehittäminen	Luontokeskuksen kävijämäärä kasvaa Lintutornin kävijämäärä kasvaa	40 000 kävijää 40 000 kävijää	Ei vielä lukua 01-06/2026 Ei vielä lukua 01-06/2026

Maankäyttö ja kuntakuva

Maapolitiikkaa toteutetaan erillisen valtuuston hyväksymän maapoliittisen ohjelman mukaisesti. Keskeistä on kunnan vetovoiman ja kunnan keskusta-alueen kehittäminen, hyvät liikenneyhteydet ja julkinen liikenne, kestävän kehitys ja uusien innovaatioiden hyödyntäminen, sekä riittävän tonttitarjonnan varmistaminen.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Riittävä tonttitarjonta asukkaiden ja yritysten tarpeisiin	Markkinoidaan tontteja rakentajamessuille	Osallistutaan rakentajamessuille	Osallistutaan	Rakentajamessuille osallistuttu menestyksekkäästi!
Kunnan muuttotase on positiivinen	Mahdollistetaan yhtiömuotoisten asuinrakennushankkeiden liikkeellelähtöjä takaamalla soveltuissa yksityisten asuinrakennushankkeissa asuntojen osto myytäväksi eteenpäin	Liikkeelle lähtevien yksityisten yhtiömuotoisten asuinrakennushankkeiden määrä vuosittain	1	1 rivitalon rakennuslupa myönnetty 2026
Kuntakeskuksen vetovoima kasvaa	Tehdään aktiivista kuntamarkkinointia	Markkinointikampanjoiden määrä	10	7 (01-06/2026)
Saavutettavuus ja liikenneyhteydet paranevat	Liikkumisen ohjauksen toimenpiteitä	Huomioidaan omassa viestinnässä liikkujan viikko ja pyöräilyviikko vuosittain	2 kampanjaa	Toukokuussa huomioitu pyöräilijän viikko viestinnässä

Hyvinvoivat kuntalaiset

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on Limingassa kuntajohtamisen ytimessä. Se on kiinteä osa kuntastrategiaa sekä talouden ja toiminnan suunnittelua. Kunta luo toiminnallaan kuntalaisille hyvät edellytykset huolehtia omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Osallistumista ja yhteisöllisyyttä tukevat toimintamallit on otettu käyttöön	Järjestään väh. 5 verkostoitumistapahtumaa yrittäjille vuosittain	Järjestettyjen tapahtumien määrä	5 tapahtumaa (Uusien yrittäjien ilta, rahoitusilta, Yrittäjäpäivä, yrittäjien joulupuu +	16 tapahtumaa: Uusien yrittäjien ilta, Rekrytoinnin ABC-koulutus, Kasvun kahvit I,

			vuosittain vaihtuva tapahtuma)	Fokustyöpaja, Matkailutoimijoiden tapaaminen, Ranuan biokaasutehtaan vierailu, Kasvun kahvit II, Digimarkkinoinnin työpaja, VisitLiminka -työpaja, Yrittäjämessut, Raksaverkoston tapaaminen, Matkailutoimijoiden yritysvierailupäivä, Pohjois-Pohjanmaan Yritysmarkkinat, Kasvun kahvit, Pohjoinen Teollisuusmessut, Yrittäjien aamukahvit, Ruutikankaan esittely matkailutoimijoille (01-06/2026)
Liminka tunnetaan monipuolisena kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumakuntana	Koordinoidaan laadukasta tapahtumatuotannon sisältöä eri kohderyhmille yhdessä Limingan Kehitys Oy:n kanssa	Maksullisten kulttuuritapahtumien lukumäärä	10 tapahtumaa	8 tapahtumaa: Lastenmusiikkifestivaali, Kaj Chydeniuksen lauluja, Mimmit, Sami Yaffa, Ares, Tervan tie, Kamarisoitto, Peltokurki ja Eerika (01-06/2026)

Talouden tasapaino ja johtaminen

Kunnan perustehtävien hoitaminen ja strategisten päämäärien saavuttaminen edellyttää suunnitelmallista ja pitkäjäteistä taloudenhoitoa. Palvelut järjestetään palveluiden järjestämissuunnitelmien ja talouden reunaehdot huomioiden. Johtamisessa ja taloudenhoidossa huomioidaan yhä enemmän konsernin kokonaisuus. Kunta kehittää asiointipalveluita entistä sähköisempään muotoon. Yhteisöllisyyttä ja kuntalaisten osallistumista vahvistetaan ottamalla käyttöön uusia toimintamalleja, jotka tukevat kuntalaisten kohtaamisia ja vuoropuhelua sekä eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja aktiivista toimintaa.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Kuntakonsernin talous on tasapainossa	Tiukka ja järkevä taloudenhoito	Budjettiennuste	Talousarviossa pysytään	Tasapainossa
Omistajaohjauksella toteutetaan kuntastrategiaa	Koordinoidaan yritysryhmähankkeita ja tapahtumatuotantoa Limingan Kehitys Oy:n kautta	Yritysryhmä -sparrausten määrä Toteutetaan taloudellisesti kannattavaa tapahtumatuotantoa	2 sparrausta Tapahtumatuotanto pysyy talousarviossa	Saatu liikkeelle 2 yritysryhmähanketta! (Lempeää matkaa Liminkaan + viljelijäryhmähanke) Tasapainossa
Hyvinvoiva, osaava, sitoutunut ja kehityshakuinen henkilöstö	Tuetaan henkilöstöä sitoutumisessa, hyvinvoinnissa Tuetaan työntekijöiden	Kehityskeskustelu kaikkien kanssa (toteutumisprosentti) Kaikki palvelualueen	100 % 100 %	100 % 80 %

	osaamista ja osaamisen kehittymistä	työntekijät osallistuvat vähintään 2 koulutukseen vuosittain		
	Strategioiden ja ohjelmien jalkautus	Järjestetään kehityspäivä Limingassa, jossa käydään läpi strategisia ja ohjelmien tavoitteita ja vaikutuksia palvelualueeseen	Toteutunut	Toteutunut
Oikea-aikainen, avoin ja monikanavainen viestintä	Limingan esilläpito	Liminka.fi -sivulla julkaistujen uutisten määrä	250	232 (01-06/2026)

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Henkilöstömäärä 31.12.	2023	2024	2025	2026
Vakinaiset, lkm.	7,5	8,5	12,5	12,5
Määräaikaiset, lkm.	9,5	10,5	3,5	3,5
Sijaiset, lkm.	0	0	0	0
Henkilöstö yhteensä	17	17	16	16

Työvoiman saatavuuden ongelma-alueet ja suunnitelmat osaamisen ja saatavuuden varmistamiseksi: Ei ennustettavia ongelmia.

5.4 Sivistyspalvelut

Palvelualueen yleistavoitteen toteutuminen

Sivistyspalveluiden tavoitteena on lasten ja nuorten kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin edistäminen. Erityisesti koulupudokkuuden vähentäminen ja aggressiivisesti käyttäytyvien alkuopetuksen oppilaiden tukeminen on keskiössä. Koulupudokkaiden Luoto-ryhmässä on ollut lukuvuoden 2025–2026 alusta kahdeksan oppilasta, joista neljällä päättyi perusopetus keväällä 2026.

Lasten ja nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia tuetaan tarjoamalla monipuolisia harrastusmahdollisuuksia, muun muassa HaLi-toiminnalla ja Limingan seudun musiikkiopiston opetustarjonnalla, sekä vahvistamalla osallisuutta ja edistämällä turvallista ja yhteisöllistä koulukulttuuria. Päihteettömyyttä ja kiusaamiseen puuttumista edistetään Lapsiystävällinen kunta -toiminnalla, jossa painotetaan jokaisen lapsen oikeutta turvalliseen ja kannustavaan kasvuympäristöön.

Sivistyspalveluissa panostetaan lasten ja nuorten digitaitojen kehittämiseen, jotta kaikilla olisi valmiudet toimia vastuullisesti ja turvallisesti digitaalisessa ympäristössä. Kansainvälisyyttä ja kulttuurista ymmärrystä vahvistetaan Erasmus+ -toiminnan kautta kaikilla vastuualueilla tarjoamalla oppilaille, opiskelijoille ja henkilöstölle mahdollisuuksia kansainväliseen yhteistyöhön ja oppimiseen.

Lukion tehtävänä on tarjota laadukasta yleissivistävää koulutusta, joka tukee opiskelijoiden jatko-opintoihin hakeutumista, elinikäistä oppimista ja aktiivista kansalaisuutta. Lukio edistää myös opiskelijoiden hyvinvointia, osallisuutta ja kansainvälistä osaamista yhteistyössä muiden sivistyspalveluiden toimijoiden kanssa.

Yleiskuvaus palvelualueen palveluista ja tarkoituksesta

Sivistyspalvelut koostuu varhaiskasvatus-, esiopetus- ja perusopetuspalveluista, lukiokoulutuksesta ja musiikkiopiston palveluista. Varhaiskasvatuksen kokonaisuus käsittää päiväkotihoidon, vuorohoidon, esiopetuksen, erityisvarhaiskasvatuksen ja avoimen varhaiskasvatuksen palvelut. Kunnallisen varhaiskasvatuksen vaihtoehtona perhe voi valita kotihoidon tai yksityisen varhaiskasvatuksen. Tukimuodot ovat kotihoidontuki tai yksityisen hoidon tuki ja sen kuntalisä sekä yksityisen päiväkotihoidon palveluseteli.

Perusopetus, perusopetuksen iltapäivätoiminta ja lukiokoulutus muodostavat kunnan opetuspalvelut. Perusopetusta järjestetään Liminganlahden, Tupoksen ja Ojanperän kouluissa. Oppimisen tukea annetaan ryhmäkohtaisena ja oppilaskohtaisena tukena. Osana perusopetusta järjestetään myös vaativaa tukea seitsemässä opetusryhmässä. Koulupudokkaita opetetaan pienryhmänä Luoto-ryhmässä, joka toimii erityisopettajan johdolla. Työtä tukevat osa-aikaiset koulunkäynninohjaaja ja kouluvalmentaja.

Limingan lukio on vetovoimainen, vahva lähilukioyksikkö, jonka kantava ajatus on toimia hyvinvointikouluna. Painotettavat toiminta-alueet ovat kaksikielinen opetus, yrittäjyyskasvatus, yhteisöllinen toiminta ja STEAM- minitiedepolku. Lukio on nelisarjainen oppilaitos, jonka opiskelijamäärät pysyvät korkeana vielä 2030-luvulle saakka.

Paikallisina painotuksina Limingan sivistyspalveluissa järjestetään kaksikielistä suomi-englanti - opetusta, matematiikkapainotusta ja STEAM-pedagogiikkaa. Kaksikielinen opetus muodostaa jatkumon esiopetuksesta lukiokoulutuksen loppuun. Matematiikkapainotteinen opetus ja STEAM-pedagogiikka toteutuvat Tupoksen koulussa. STEAM-pedagogiikka muodostaa jatkumon Limingan lukioon.

Limingan seudun musiikkiopisto tarjoaa korkeatasoista, opetussuunnitelmaan perustuvaa taiteen perusopetusta musiikin laajan oppimäärän mukaisesti. Lukuvuonna 2025–2026 musiikkiopistossa opiskelee 226 lasta ja nuorta Limingasta, Tyrnävältä, Lumijoelta ja Siikalatvasta.

Toimintaympäristöanalyysi

Lasten, nuorten ja perheiden tuen tarve on edelleen ollut suuri. Jatkuvaa, monenlaista ja räätälöityä tukea tarvitaan varhaiskasvatuksessa ja kouluissa entistä enemmän. Lukuvuoden 2025–2026 alussa voimaan tullut ryhmäkohtaisen tuen järjestämisvelvoite on lisännyt tukea esiopetuksen ja yleisopetuksen luokissa. Ryhmäkohtaisen tuen järjestämiseksi on tehty joustavia ryhmäjärjestelyjä, muun muassa motivaation ja osaamisen perusteella.

Poissaoloihin ja koulupudokkuuteen on tartuttu poissaolon portaita hyödyntämällä ja paremmalla tiedottamisella koteihin. Koulupoissaolot ovatkin kääntyneet laskuun. Käyttäytymisen haasteet, kuten aggressiivinen käytös sekä luokkatovereita että opetushenkilökuntaa kohtaan, ovat iso haaste. Limingassa on jouduttu edelleen panostamaan räätälöityihin ryhmittelyihin, kuten Luoto -ryhmä koulupudokkaille ja VETO-ryhmät vaativaa oppimisen tukea tarvitseville oppilaille. Opetushallituksen hankeraha kiusaamiseen ja epäasialliseen käytökseen puuttumiseksi päättyi keväällä 2026.

Kuntatalouden haasteet synnyttävät säästötarpeita. Sivistyspalveluissa on haettu säästöjä tilakustannuksista ja henkilöstökuluista. Opetuspalveluissa on saatu kaikki erityisryhmät kunnan omiin tiloihin ja vuokramoduuli Vilskeestä luovutettiin. Katrin päiväkodista voitaneen luopua lukuvuoden 26-27 lopussa, mikäli kaksi esiopetuksen ryhmää mahtuu Liminganlahden koululle elokuusta 2027 alkaen. Tupoksen koulun 126 alkuopetuksen oppilasta opiskelevat Taikatalo-vuokramoduulissa lukuvuoden 2027–28 loppuun. Esiopetuksen kaksi ryhmää jatkaa Sirius-päiväkotijupiterin tiloissa lukuvuoden 2027-28.

Vuodelle 2026 haetaan säästöjä myös koulukuljetuskuluista. Uutta lukuvuotta suunniteltaessa tarkastellaan päivittäistä työaikaa ja lukujärjestysteknisiä asioita kuljetusten vähentämiseksi. Jatkossa on tarkasteltava myös oppilaaksiottoalueita, jotta saadaan tehostettua kouluverkkoa myös kuljetusten näkökulmasta.

Suuri haaste kuntataloudelle on oppilaiden määrän väheneminen ja sen mukana valtionosuuksien pieneneminen. Suunnitelmakauden loppuun mennessä peruskoululaisten määrä vähenee 264 oppilaalla, jolloin tarvitaan ennakoivia toimenpiteitä oppilasmäärän vähenemiseen varautumisessa tilojen ja henkilökunnan osalta, mutta myös vetovoimaisia palveluita uusien asukkaiden houkuttelemiseksi Liminkaan. Limingan kaksikielinen opetus, kieliohjelma ja painotettu matematiikkaopetus ovat tärkeitä vetovoimatekijöitä, kuten myös modernit, terveelliset ja

turvalliset varhaiskasvatus-, koulu- ja liikuntatilat.

Elokuun 2025 alussa voimaan tullut kännykkäkielto on rauhoittanut oppitunteja ja elävöittänyt välituntitoimintaa. Hyviä vaikutuksia ovat olleet välituntien aktiivisuus ja yhteisöllisen toiminnan lisääntyminen.

Digitaalisuudessa tekoälyn käyttö yleistyy nopeasti ja haastaa opetuksen ja hallinnon toimintatapoja. Kehitys edellyttää henkilökunnalta uudenlaista osaamista ja jatkuvaa valmiutta oppia. Samalla korostuvat ohjelmistojen ja laitekantojen ajantasaisuus sekä tarve varmistaa tietoturvallinen ja eettinen toimintaympäristö. On tärkeää löytää toimivat ja arkea helpottavat käytänteet, joiden avulla tekoäly voi tukea opettajien ja muiden viranhaltijoiden työtä – esimerkiksi opetuksen suunnittelussa, oppimateriaalien tuottamisessa, hallinnollisissa tehtävissä ja oppilaiden tuen järjestämisessä. Tavoitteena on luoda kuntaan vastuullinen, osaamista vahvistava ja tulevaisuuteen suuntautuva tekoälyn hyödyntämisen malli, joka tukee opetuksen laatua ja tehokkuutta, mutta ennen kaikkea lasten ja nuorten oppimista ja hyvinvointia. Kehittämistyö on jatkunut kevätlukukauden 2026 aikana.

Lasten ja nuorten elämään kaivataan digitaalisuuden vastapainona entistä enemmän hyvän elämän eväitä, kuten liikuntaa, ulkoilua, riittäviä yöunia, harrastuksia ja kavereita sekä turvallisia aikuisia. Järjestämällä laadukkaita, maksuttomia harrastusmahdollisuuksia, muun muassa HaLi- toiminnalla, saadaan lapsia ja nuoria ruudun äärestä ohjattuun toimintaan kavereiden kanssa.

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Varhaiskasvatuksen ja koulujen painoalueita ovat olleet Limingan kuntastrategian kärjet: kansainvälisyyden ja lasten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahvistaminen sekä digitaalisuuden kehittäminen. Kunnan vetovoimaa ja kuntakuvaa vahvistetaan tiedottamalla tehokkaasti varhaiskasvatuksen ja opetuksen painotuksista. Kaksikielinen koulupolku esiopetuksesta lukion loppuun on yksi kansainvälisyyden kärjistä. Kaksikielistä opetusta kehitetään vahvistamalla opettajien osaamista ja CLIL-pedagogiikkaa (Content and Language Integrated Learning) kansainvälisissä verkostoissa. CLIL-pedagogiikan mukaisesti kieltä opitaan samanaikaisesti oppisisältöjen kanssa.

Kunnan kaksikielinen koulupolku esiopetuksesta lukion loppuun tarjoaa merkittävän mahdollisuuden vahvistaa kunnan vetovoimaa. Laadukas ja yhtenäinen suomen- ja englanninkielinen koulupolku tekee kunnasta houkuttelevan paikan lapsiperheille ja osaajille, jotka arvostavat monikielisyyttä ja kansainvälisyyttä. Kaksikielisyys yhdistettynä vahvaan digitaaliseen osaamiseen ja tekoälyosaamiseen tukee koulujen toimintakulttuuria, jossa kielitaito, kulttuurinen ymmärrys ja teknologinen osaaminen kulkevat rinnakkain. Erasmus-toiminta vahvistaa kielirikasteisen esiopetuksen suunnittelua ja toteuttamista sekä vahvistaa varhaiskasvatuksen opettajien kielitaitoa ja verkostoitumista kansainvälisesti. Näin sivistyspalvelut toimivat sekä kuntalaisten hyvinvoinnin edistäjänä että vetovoimatekijänä uusien asukkaiden houkuttelemisessa. Kaksikielisen toiminnan kehittämiseen on myönnetty keväällä 2026 Opetushallituksen hankerahaa.

Euroopan unionin Erasmus+ -hankkeita on toteutettu kevään 2026 aikana aktiivisesti ja

suunnitellusti. Liminka sai Erasmus+ -akkreditoinnin vuosiksi 2024-2027, joten kansainvälisten hankkeiden resursointi ulottuu suunnittelukaudelle. Opettajille ja oppilaille avautuu kansainvälistymisen verkostoja ja opettajille myös täydennyskoulutustilaisuuksia. Erasmus+ -hankkeissa on sataprosenttinen tuki, joten ne eivät rasita omavastuilla sivistyspalveluiden taloutta. Vuonna 2025 saadusta 149 000 euron hankerahasta yli puolet jaksottui käytettäväksi kevätlukukaudella 2026. Keväällä 2026 saatiin uusi päätös Erasmus-hankerahasta lukuvuodelle 2026-2027. Rahoitusta saatiin 147 000 euroa, jolla mahdollistetaan ensisijaisesti liikkuvuuksia yhä useammalle oppilaalle ja toissijaisesti henkilökunnalle.

Osana opetuksen digitalisaation ja tulevaisuuden taitojen kehittämistä lukiossa ja perusopetuksessa jatkuu STEAM-pedagogiikan (Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics) kehittäminen. Toimintaa vahvistetaan vertaiskehittämisen keinoin alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä STEAM-verkostoissa, joissa jaetaan osaamista ja luodaan uusia pedagogisia ratkaisuja luonnontieteiden, teknologian, taiteen ja matematiikan integroimiseksi oppimiseen.

Tavoitteena on, että Tupoksen yläkoulussa jo usean vuoden ajan toteutunut matematiikkapainotus laajenee myös Tupoksen alakouluun. Matematiikka- ja luonnontiedepainotteisuus Tupoksen alakoulussa muodostaa näin luontevan jatkumon Loimu -päiväkodin tiedepainotteisen esiopetusryhmän siirtyessä Tupoksen alakouluun syksyllä 2026. Tupoksen alakoulussa matematiikka- ja luonnon-tiedepainotteisuus toteutuisi kaikilla ykkösluokilla STEAM-toiminnan kautta ja muodostaisi näin muutaman vuoden kuluessa jatkumon yläkoulun matematiikkapainotukseen.

Elokuun alusta 2025 toteutuva oppimisen tuen uudistus on antanut erinomaiset mahdollisuudet kehittää ja toteuttaa oppimisen tukea inklusioperiaatteella myös Limingassa. Uudistuksen mukana painopiste on siirtymässä pienryhmämuotoisesta tuesta ryhmämuotoiseen tukeen. Tämä tarkoittaa esimerkiksi pienryhmiin sijoitetun tuen jakamista uudelleen yhteisopettajuuden, tukiopetuksen ja joustavien ryhmittelyjen muodossa. Uudistus antaa hyvät edellytykset edistää kaikkien esiopetuslasten ja oppilaiden kasvua, oppimista ja hyvinvointia omassa ryhmässä ja koululuokassa.

Myös lukiolakia on uudistettu 1.8.2025 alkaen vahvistamalla opiskelijan oikeutta erityisopetukseen ja oppimisen tukeen. Tavoitteena on, että lukiokoulutuksessa vastataan mahdollisimman ennakoivasti oppimisen ja opiskelun haasteisiin, jotta vaikeudet opinnoissa eivät pääse kasautumaan. Pääpaino uudistuksessa on helposti saavutettavien tukipalveluiden järjestämisessä sekä mahdollisuudessa tukiopetukseen ja erityisopettajan palveluihin. Uudistuksen avulla vahvistetaan lukion ammattilaisten yhteistyötä. Oppimisen tukea ja siihen liittyvää opetusta ja ohjausta antavat aineenopettajat, erityisopettajat, opinto-ohjaajat ja muu henkilöstö yhteistyössä ja tarvelähtöisesti. Limingan lukiossa erityisopetusta ja oppimisen tukea on toteutettu ja kehitetty lukiolain mukaisesti.

Liminkalaisten lasten hyvää elämää vahvistetaan osana UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -toimintaa. Liminka sai ensimmäisen Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksensa maaliskuussa 2024, ja seuraava arviointi toteutuu vuoden 2027 alussa. Vuosi 2026 on aktiivisen kehittämisen aikaa, jolloin uuden toimintasuunnitelman toimenpiteitä viedään tavoitteellisesti käytäntöön. Unicef toteutti toiminnan väliarvioinnin toukokuussa 2026. Arvioinnista saatiin hyvää palautetta.

LYK-työssä painopisteinä ovat lapsen oikeuksien jalkauttaminen kunnan työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä lasten hyvän elämän vahvistaminen arjen eri ympäristöissä. Lisäksi kehitetään

matalan kynnyksen toimintamalleja mielenterveyden tukemiseksi, muun muassa lisäämällä harrastusmahdollisuuksia ja kannustamalla päihteettömyyteen, hyvään elämään. Tätä toteutetaan LYK-verkostossa yhteistyössä seurakunnan, yhdistysten ja urheiluseurojen kanssa.

Kunnan tavoitetta – että jokaisella kuntalaisella on vähintään yksi harrastus – on edistetty erityisesti Harrastava Liminka (HaLi) -hankkeen kautta. HaLi tukee peruskoululaisten hyvinvointia tarjoamalla monipuolisia ja saavutettavia harrastusmahdollisuuksia koulupäivän yhteydessä. HaLi-toiminnassa on jatkettu HaLi-agenttitoiminnan kehittämistä, ja se onkin osoittautunut toimivaksi tavaksi houkutella lisää lapsia harrastustoiminnan pariin. Tämä tarkoittaa HaLi-toiminnasta tiedottamista ja oppilaiden tavoittamista toimintaan erityisesti oppilaita osallistamalla. Keväällä saatiin uusi rahoitus seitsemännelle HaLi-kaudelle.

Digitaalisuuden vahvistaminen jatkuu myös vuonna 2026. Tarvittavat AV-laitteet uusitaan vuonna 2026 leasing-rahoituksella. Perusopetuksen osa-aikaisen digikoordinaattorin tuki jatkuu, jotta digipedagogiikka opetuksessa vahvistuu. Valtuuston päätöksen mukaisesti koko kunnan henkilöstö suorittaa myös vuonna 2026 tietosuoja- ja tietoturvakoulutuksen.

Toiminnan kehittämiseen saatiin keväällä päätös kolmesta hankerahoituksesta: Opetushallitus 31/358/2026 Resonanssia lakeudelle – Kamarimusiikkitoiminnan vahvistaminen ja modernisointi, 8 000 €, Opetushallitus 258/406/2026 Koulutyöhön kipinää kerhotoiminnalla 2, 15 059 € sekä Opetushallitus 48/290/2026 Kieltenopetus ja arviointi kuntoon!, 9 000 €.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Sis./Kesk.)	TP 2025	TA 2026	TOT 1-6/2026	TOT-TA € 2026	TOT% 2026	Muutos % 2025-2026
TOIMINTATUOTOT	1 436 265	1 323 278	811 920	-511 358	61,4 %	-11,9 %
Myyntituotot	531 979	624 040	254 200	-369 840	40,7 %	11,4 %
Maksutuotot	512 137	413 600	284 682	-128 918	68,8 %	7,2 %
Tuet ja avustukset	309 947	192 414	214 395	21 981	111,4 %	-45,0 %
Muut toimintatuotot	82 202	93 224	58 643	-34 581	62,9 %	53,1 %
TOIMINTAKULUT	-34 746 641	-35 304 412	-18 323 074	16 981 338	51,9 %	0,6 %
Henkilöstökulut	-21 375 870	-21 966 282	-11 645 556	10 320 726	53,0 %	3,8 %
Palvelujen ostot	-7 506 868	-7 428 244	-3 679 000	3 749 244	49,5 %	-4,2 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-714 965	-782 425	-491 614	290 811	62,8 %	10,4 %
Avustukset	-618 153	-630 000	-332 984	297 016	52,9 %	4,4 %
Muut toimintakulut	-4 530 785	-4 497 461	-2 173 920	2 323 541	48,3 %	-8,9 %
TOIMINTAKATE	-33 310 376	-33 981 134	-17 511 154	16 469 980	51,5 %	1,3 %

Sivistyspalveluiden vuoden 2026 talousarvion toimintakate nousee 3,4 prosenttia vuoden 2025 talousarvion toimintakatteesta. Toimintakulujen kasvua selittää ennen kaikkea henkilöstökulujen nousu. Palkat kasvavat 6,1 prosenttia vuoden 2025 talousarviosta vuodelle 2026. Kesken talousvuotta 2025 toteutuneet 3,3 prosentin palkankorotukset näkyvät vuoden 2026 talousarviossa koko vuoden osalta. Lisäksi syksyllä 2026 toteutuu 2,87 prosentin palkankorotus. Vuosittain palkankorotuksiin varattu kahden prosentin määrä ei riitä kattamaan näitä korotuksia.

Palkkamenoissa näkyvät myös lastensuojelun vuoksi sijoitettujen lasten opetuksen järjestämiseen

liittyvät koulunkäynninohjaajien palkat sekä Pohteen kustantamat kehitysvammaisten lasten iltapäivätoiminnan ohjaajien kulut. Näistä saatavat maksut, yhteensä 184 000 euroa, on huomioitu sivistyspalveluiden tuotoissa. Vuoden 2026 talousarviossa tuottoja on 350 000 euroa enemmän kuin vuoden 2025 talousarviossa.

Valtioneuvoston panostukset perusopetukseen näkyvät sivistyspalveluiden kasvaneina palkkakuluina edelleen vuonna 2026. Alaluokkien tuntimäärä on lisääntynyt kolmella vuosiviikkotunnilla ja oppimisen tuen uudistus on nostanut tuntikehystä. Näihin muutoksiin ei oltu varauduttu vuoden 2025 eikä 2026 talousarvioissa.

Vuoden 2026 talousarvio on ensimmäisen kuuden kuukauden osalta ylittynyt 1,5%. Henkilöstökuluissa on tällä hetkellä 3% ylitys, pääosin perusopetuksen tulosalueella. Tulevan lukuvuoden suunnittelussa pyritään ottamaan huomioon vähennystarve. Tulevan lukuvuoden osalta on tarkasteltu niin koulujen ryhmät, tunnit, tilat kuin kuljetuksetkin.

Palvelualueen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

Merkittävimmän muutokset suunnitelmakaudella 2026-2027 ovat kuntatalouden haasteet ja lasten määrän väheneminen. Taloustilanteen vaikeutumisen vuoksi sivistyspalveluiden toiminnan tulee olla entistä tehokkaampaa. Lasten määrän väheneminen vaikuttaa tila- ja työntekijätarpeisiin, mikä tarkoittaa henkilöresurssin käytön tarkkaa suunnittelua ja yhteistyön lisäämistä erityisesti varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen välillä.

Varhaiskasvatuksen toimintatulot ovat laskeneet merkittävästi, ja varhaiskasvatuksen asiakasmaksutuotot ovat jatkossakin alhaiset lakimuutoksista johtuen. Varhaiskasvatuksen osallisuusaste on Limingassa jo korkealla tasolla, joten toimintatuottojen vähenemiseen on pyritty vastaamaan käyttöastetta nostamalla.

Perusopetuksen oppilasmäärä vähenee suunnitelmakaudella noin 10 % eli 212 oppilasta. Oppilasmäärän väheneminen pienentää opettajatarvetta ensimmäisenä Tupoksen alueella. Limingan oppilasalueella voidaan tarkastella ja suunnata oppilasvirtoja Liminganlahden ja Ojanperän koulujen välillä tehokkaan henkilöstösuunnittelun näkökulmasta. Suunnitelmakauden rekrytoinneissa pyritään huolehtimaan, että vakinaisille työntekijöille löytyy työtä tulevina vuosina. Tämä tulee näkymään uusien vakinaisten työntekijöiden ehtymisenä.

Oppilasmäärän väheneminen vaikuttaa toimintaan ja talouteen käytännössä aina uuden lukuvuoden rakenteiden kautta. Alkuvuoden 2026 aikana muutosta ei ole tapahtunut, vaikka muuttoliikettä molempiin suuntiin tapahtuu. Varhaiskasvatuksen osalta käyttöaste on maaliskuussa 2026 yhteensä 99,8%, eli paikat ovat käytännössä täynnä. Elokuussa on vielä muutamia vapaita paikkoja kunnan yksiköissä, mutta uusia hakemuksia on paljon, joten paikat täyttyvät syksyn aikana. Varhaiskasvatuspaikka on pystytty järjestämään lain velvoitteiden mukaisesti. Varhaiskasvatuksen palveluohjausta toteutetaan säännöllisesti sekä kunnallisten että yksityisten yksiköiden osalta ja tilannetta tarkastellaan ja tehdään suunnitelma joustavista järjestelyistä palvelutarpeen äkillisissä muutoksissa.

Suunnitelmakaudella Limingan lukion oppilasmäärä nousee huippuunsa, kun tämän hetken suuret

yläkoululuokat siirtyvät toiselle asteelle. Suunnitelmakaudella koko lukio toimii nelisarjaisena. Lukiossa nuorten määrän väheneminen alkaa näkyä 2030-luvun alkupuolella.

Vuoden 2026 alusta lukien on luovuttu Tupoksen Vilske-tilamoduulista, mikä näkyy talousarvion muiden toimintakulujen vähenemisenä. 1-2 luokkien opetus siirtyi Taikataloon ja esiopetus Sirius-päiväkodin tiloihin. Suunnitelmakauden aikana tarkastellaan myös Taikatalo-vuokramoduulin ja Tuomiaron päiväkodin tarvetta. Huolehditaan myös siitä, että kunnan yksityisille varhaiskasvatusyksiköille voidaan turvata riittävä määrä asiakkaita. Kunnanvaltuuston linjaama osuus yksityisten palveluntuottajien tuottamista varhaiskasvatuspalveluista on 30%.

Taloudellisten resurssien tiukentuessa on tärkeää huolehtia henkilökunnan hyvinvoinnista. Limingassa on käytössä lukuisia työntekijöiden hyvinvointia tukevia toimintamalleja, kuten kunnan maksuttomat liikuntaryhmät ja -vuorot, Smartum-etuus ja henkilöstön virkistysrahat. Sivistyspalveluissa on palvelualueen omia toimintamalleja, joilla pyritään tarjoamaan tukea mm. haastavien oppilaiden kanssa toimimiseen. Näitä ovat jo aikaisemmin mainitut koulupudokkaiden Luoto-ryhmä ja vaativan oppilaskohtaisen tuen VETO-ryhmät, mentoriopettaja, oppimisen tuen koordinaattori sekä hankerahoitteinen kouluvalmentaja.

Toimintasuunnitelman toteutuminen

- Esi- ja perusopetuksen liikunnallisen elämäntavan edistämistä edellyttävä lainmuutos astuu voimaan 1.8.2026 alkaen. Koulujen liikunnallistaminen tarkoittaa toimia, joilla lisätään fyysistä aktiivisuutta koulupäivän aikana ja tuetaan oppilaiden liikunnallista elämäntapaa. Tavoitteena on katkaista paikallaanoloa, parantaa oppimistuloksia ja edistää oppilaiden terveyttä ja hyvinvointia. Liikunnallisen toimintakulttuurin edistämistä on alettu suunnitella vuoden 2026 alusta.
- Oppimisen tuen uudistuksen onnistumista arvioidaan lukuvuoden päätteessä. Toimintaa kehitetään arvioinnin perusteella.
- Varhaiskasvatuksessa hallinnollista resurssia suunnataan kasvatustyöhön. Apulaisjohtajat tekevät 1.8.2026 lähtien kolme päivää viikossa eli 60 % työajasta työtä lapsiryhmissä ja ovat osa varhaiskasvatusryhmän henkilöstömitoitusta. Hallinnollisen työn osuus apulaisjohtajien työssä laskee 40 %:iin.
- Uudistetut digi-tuen tehtäväkuvat on otettu käyttöön lukuvuoden 2025-2026 alusta.
- Iltapäivätoimintaa on alettu kehittää Tupoksen ja Ojanperän kouluilla samalla mallilla kuin toimintaa on kehitetty Liminganlahden koululla vuosina 2024-2025. Iltapäiväohjauksesta vastaavat iltapäivätoiminnanohjaajat, jotka toimivat osittain myös HaLi-harrastustoiminnan ohjaajina. Sivistyspalveluiden suunnittelija, HaLi-koordinaattori, toimi iltapäiväohjaajien lähiesihenkilönä.
- HaLi-harrastustoiminnassa on vahvistettu HaLi-agenttitoimintaa. HaLi-agentti, eli harrastuskaveritoiminnalla pyritään tavoittamaan entistä enemmän peruskoululaisia harrastustoiminnan pariin.
- Lapsiystävällinen kunta-toimintasuunnitelmaa vuosille 2025-2027 on toteutettu suunnitelmallisesti yhteistyössä monialaisen verkoston kanssa. Unicef toteutti väliarvioinnin toukokuussa 2026.
- Limingan lukio on ollut mukana yksinäisyyden vähentämiseen tähtäävässä School to

Belong -ohjelmassa. Ohjelman takana on sitoutumaton järjestö, Helsinki Missio. Ohjelmaan kuuluu yksinäisyyden vähentämiseen, kiusaamisen ehkäisemiseen ja kaveritaitoihin liittyviä oppitunteja opiskelijoille. Yhteistyön myötä järjestö kerää aiheesta hyvinvointitietoa tutkimustarkoituksiin, ja oppilaitos saa hyödyntää aineistoa

- Musiikkiopistossa on panostettu edelleen orkesteritoiminnan vahvistamiseen. Musiikkiopiston orkesterille sävelletty teos sai kantaesityksensä huhtikuussa 2026.
- Tupoksen alkuopetuksessa on suunniteltu luonnontiede- ja matematiikkapainotusta ensimmäiseltä luokalta lähtien. Tavoitteena on toteuttaa painotusta STEAM-toiminnan kautta kaikilla ensimmäisillä luokilla.

Palvelualueen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Talouden tasapaino ja johtaminen

Kunnan perustehtävien hoitaminen ja strategisten päämäärien saavuttaminen edellyttää suunnitelmallista ja pitkäjäteistä taloudenhoitoa. Palvelut järjestetään palveluiden järjestämissuunnitelmien ja talouden reunaehdot huomioiden. Johtamisessa ja taloudenhoidossa huomioidaan yhä enemmän konsernin kokonaisuus. Kunta kehittää asiointipalveluita entistä sähköisempään muotoon. Yhteisöllisyyttä ja kuntalaisten osallistumista vahvistetaan ottamalla käyttöön uusia toimintamalleja, jotka tukevat kuntalaisten kohtaamisia ja vuoropuhelua sekä eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja aktiivista toimintaa.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Kuntakonsernin talous on tasapainossa		Sivistyspalveluiden toimintakate	Sivistyspalveluiden toiminta toteutuu talousarvion mukaan	Toteuma 1-6/2026: 51,5%.
Hyvinvoiva, osaava, sitoutunut ja kehityshakuinen henkilöstö		Sivistyspalveluissa / opetustoimessa toteutuu kolme koulutuspäivää/työntekijä. (koulutuspäivä on 6 h)	Sivistyspalveluiden työntekijät osallistuvat vähintään kolmeen koulutuspäivään vuodessa	Toteutunut osittain. Perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa pääosin, varhaiskasvatuksessa ei mahdollista.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Sivistyspalveluiden koulutustarpeet on käyty läpi palvelualueen tiimeissä. Taloudellisen tilanteen vuoksi on hyödynnetty pääosin maksuttomia sekä etäkoulutuksia ja toteutetaan koulutuksia oman kunnan työntekijävoimin, muun muassa virkaehtosopimuksen mukaiset koulutuspäivät. Koulutuksissa on painotettu strategisia tavoitteita sekä valtakunnallisia uudistuksia. Oppimisen tuen muutokseen liittyvät webinaarit ovat edelleen keskeisiä. Oppimisen tukea kehitetään myös alueellisessa verkostossa, johon kuuluvat Limingan lisäksi Kempele, Muhos, Tyrnävä, Raahe, Ii, Lumijoki, Oulu ja Utajärvi.

Alla olevassa henkilöstötaulukossa esitetään henkilöstö edellisten talousarviovuosien päättyessä sekä kesäkuun lopussa 2026. Muutoksia henkilöstömäärissä on tapahtunut lukuvuoden lopussa, joten määräaikaisen henkilöstön määrä on kesäkuun tarkastelussa pieni. Määrä kasvaa jälleen uuden lukuvuoden alkaessa.

Henkilöstömäärä 31.12.	2023	2024	2025	6/2026
Vakinaiset, lkm	307	338	349	350
Määräaikaiset, lkm	99	109	95	16
Sijaiset, lkm	15	0	0	0
Työllistetyt (vuoden aikana), lkm	2	0	0	0
Henkilöstö yhteensä	423	447	444	366

Eläkkeelle jäänti (tehtävä)	2024	2025	2026
	3	1	2

5.5 Hyvinvointipalvelut

Palvelualueen yleistavoitteen toteutuminen

Hyvinvointipalveluiden tavoite on näkyä ja olla mukana kuntalaisten arjessa yhteisöllisyyttä edistäen. Keskeisenä toiminta-ajatuksena on mahdollistaa monipuolisia vapaa-ajantoimintoja sekä terveyttä ja hyvinvointia edistäviä palveluita yhdenvertaisesti. Hyvinvointipalveluiden päämäärä on lisätä Limingan kunnan veto- ja pitovoimaisuutta asuinpaikkakuntana.

Yleiskuvaus palvelualueen palveluista ja tarkoituksesta

Hyvinvointipalvelut ovat lakisääteisiä peruspalveluita. Laki velvoittaa kuntaa edistämään kuntalaisten hyvinvointia. Hyvinvointipalvelut koostuvat nuorisopalveluiden, kirjasto- ja kulttuuripalveluiden, liikuntapalveluiden ja kansalaisopistopalveluiden yksiköistä. Hyvinvointityö pohjautuu elämänkaaren mukaisen hyvinvointisuunnitelmaan. Suunnitelma rakentuu lasten ja nuorten, työikäisten ja ikääntyvän väestön suunnitelmaosioista ja se seuraa kuntastrategiaan määriteltäviä strategisia kärkeä.

Nuorisopalveluiden työ on ennaltaehkäisevää kasvatustyötä, jota tehdään sekä alueellisesti että keskitettyinä palveluina. Nuorisotyön tavoitteena on toimia kasvatuskumppanina nuorten arjessa. Toiminta jaetaan kolmeen työmuotoon: yksilöllinen työ, yhteisöllinen työ sekä yhteiskunnallinen työ. Yksilöllisen nuorisotyön tavoitteena on tukea lasten ja nuorten yksilöllistä kasvua, itsenäistymistä ja osallisuutta. Yhteisöllisen nuorisotyön tavoitteena on tukea lasten ja nuorten sosiaalisia suhteita ryhmässä ja yksilönä. Yhteiskunnallisessa nuorisotyössä tavoitteena on nuorten aseman parantaminen. Toiminnan kantavana periaatteena on yhdenvertaisuus ja toiminnallinen tasa-arvo, joita pyritään huomioimaan kunnan tarjoamien palvelujen kehittämisessä ja toteutuksessa. Yhteiskunnallisessa nuorisotyössä myös pyritään tuomaan nuorten ääni päätöksentekoon.

Kirjastopalveluiden tarkoituksena on edistää väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin. Toiminnan keskiössä on turvata tiedon saatavuutta, kehittää lukemiskulttuuria ja monipuolista lukutaitoa. Kirjastopalvelut tarjoavat mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen sekä edistävät aktiivista kansalaisuutta, demokratiaa ja sananvapautta. Kirjastotilat tarjoavat lainattavien aineistojen lisäksi monenlaisia yhteisöllisiä tiloja, joissa voi lukea, opiskella, työskennellä tai osallistua tapahtumiin.

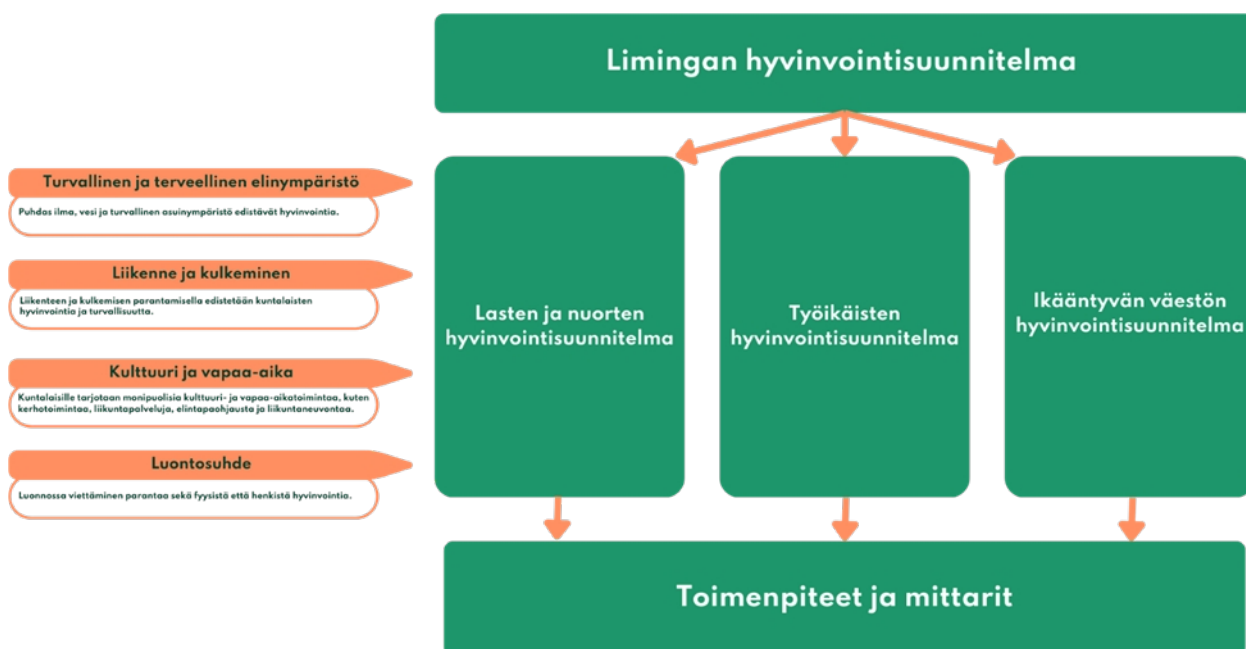
Kulttuuripalvelut tarjoavat laadukkaita ja monipuolisia tapahtumia sekä yksin että yhteistyössä kumppanitoimijoiden kanssa. Kulttuuripalvelut toteuttavat kulttuurikasvatussuunnitelmaa, ylläpitävät museotoimintaa ja vaalivat paikkakunnan kulttuurihistoriaa. Kulttuuripalvelut tukevat vuosittain avustustoiminnalla paikallisia kulttuurialan harrastajia ja yhdistyksiä.

Liikuntapalveluiden toiminnan keskiössä on poistaa liikkumattomuutta ja edistää kuntalaisten liikunnallista aktiivisuutta. Liikuntapalveluiden toiminnot koostuvat monipuolisten liikuntapaikkojen lisäksi elintapaneuvonnasta, soveltavan liikunnan palveluista ja liikunnanohjauksesta.

Liikuntapalveluiden järjestämisen lähtökohtana on tarjota jokaiselle kuntalaiselle yhdenvertainen

mahdollisuus liikunnalliseen aktiivisuuteen. Vaikuttava liikunnanedistämistyö perustuu poikkitoiminnallisuuteen ja siksi eri hallintokuntien sekä hyvinvointialueen kanssa tehtävä yhteistyö on liikuntapalveluiden toiminnassa merkittävässä roolissa.

Kansalaisopisto pyrkii alueellisen toiminnan lisäksi tarjoamaan paikallisia mahdollisuuksia omaehtoiselle oppimiselle ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseksi. Kansalaisopistotoiminta on matalan kynnyksen toimintaa, joka tarjoaa kaikille kuntalaisille osallistumisen ja yhteisöllisyyden mahdollisuuksia. Hyvin toteutettu kurssitoiminta lisää paikkakunnan elinvoimaa ja kuntalaisten elämänlaatua ja antaa mahdollisuuksia sosiaalisen verkoston ja henkisen hyvinvoinnin kasvattamiseen. Kansalaisopisto on lisäksi aktiivinen kulttuuritoimija, joka järjestää alueensa kunnissa esimerkiksi konsertteja, näyttelyitä ja tapahtumia. Kansalaisopistopalveluita tuotetaan yhdessä Tyrnävän ja Lumijoen kuntien kanssa.



Kuva: Limingän kunnan hyvinvointisuunnitelman rakenne.

Hyvinvointi on käsitteenä laaja, joten sen edistäminen kuntatasolla vaatii usein poikkihallinnollista toimintaa ja poikkihallinnollisia toimia. Terveyden ja hyvinvoinnin laitos määrittelee hyvinvoinnin kolmeen ulottuvuuteen: terveyteen, materiaalliseen hyvinvointiin ja koettuun hyvinvointiin tai elämänlaatuun. Hyvinvointi -käsite viittaa suomen kielessä sekä yksilölliseen hyvinvointiin että yhteisötason hyvinvointiin. Yhteisötason hyvinvoinnin ulottuvuuksia ovat mm. elinolot, työllisyys ja työolot sekä toimeentulo. Yksilöllisen hyvinvoinnin osatekijöiksi taas luetaan sosiaaliset suhteet, itsensä toteuttaminen, onnellisuus ja sosiaalinen pääoma.

Limingassa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen lähtee kuntastrategiasta – hyvinvoiva kuntalainen ja osallisuus sekä kokemisen, näkemisen ja tekemisen mahdollisuus ovat toiminnoissamme keskeisiä kärkeä. Toimintamme painopiste on helposti saavutettavissa palveluissa, varhaisessa tuessa ja ennaltaehkäisyssä. Kuntalaisten näköiset palvelut tehdään osallistamisella. Vahvistamme osallisuutta ja yhteisöllisyyttä luomalla mahdollisuuksia kohtaamiseen ja vuoropuheluun sekä tukemalla eri

toimijoiden välistä yhteistyötä ja vapaaehtoisjärjestöjen aktiivista toimintaa. Sidosryhmyötä ohjaavat merkittävästi osallisuusfoorumit, nuorisovaltuusto sekä vanhus- ja vammaisneuvosto. Kunnan palveluissa edistetään aktiivisesti hyvinvointia ja terveyttä kaikissa elämänkaaren vaiheissa. Tätä toteutetaan tarjoamalla laaja valikoima tarpeeseen vastaavia palveluja ja toimintoja. Kunnan nuoresta ikärakenteesta johtuen lapset ja nuoret ovat hyvinvoinnin edistämisen kannalta hyvin keskeinen kohderyhmä. Lasten ja nuorten hyvä ja sujuva arki mahdollistuu palvelualueiden toimivasta yhdessä tekemisestä, alkaen sivistyspalveluiden varhaiskasvatuksesta.

Hyvinvoinnin edistämisen työhön tarvitaan poikkihallinnollista toimintaa, jossa jokaisella on oma roolinsa. Teknisellä toimella on merkittävä rooli kaavoituksessa ja rakentamisessa, kun taas kunnossapidon toiminta keskittyy väylien kunnossapitoon ja yleisten alueiden hoitamiseen. Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut tuottavat terveellistä ruokaa lapsille ja nuorille eri ikävaiheissa sekä turvalliset ja puhtaat tilat arjen toimintoihin.

Kunnan tekemiä hyvinvoinnin edistämisen toimia arvoidaan HYTE-kertoimen avulla. HYTE-kerroin määrittää valtion kunnalle myöntämän rahallisen tuen määrän. Kerrointa käytetään myös mittarina varmistamaan, että kuntalaisille mahdollistetaan riittävän hyvät edellytykset terveelliseen ja hyvinvoivaan elämään.



(kuva: THL)

HYTE-kertoimen prosessi-indikaattorit pyrkivät vastaamaan siihen, millaista HYTE-työ on kunnassa. Prosessi-indikaattoreita päivitetään kahden vuoden välein siten, että osa indikaattoreista päivitetään parittomina ja osa parillisina vuosina.

Toimintaympäristöanalyysi

Sosiaalisen, taloudellisen ja digitaalisen jakautumisen ilmiöt näkyvät valtakunnallisesti, eikä Liminka ole näiden ilmiöiden ulkopuolella. Ilmiöt heijastuvat koko hyvinvointipalveluiden palvelualueelle ja

korostavat tarvetta yhdenvertaisille ja saavutettaville palveluille. Esimerkiksi maksukyvyn heikkeneminen näkyy erityisesti tapahtumiin osallistumisessa ja voi kaventaa kuntalaisten mahdollisuuksia liikkua ja harrastaa. Digitaalisuuden kehitys etenee eri ikäryhmissä eri tahtiin, mikä puolestaan haastaa sähköisesti tarjottavien palveluiden saavutettavuutta.

Nuorten toiminnassa valtakunnalliset ilmiöt näkyvät myös liminkalaisessa nuorisotyössä, ja niihin pyritään puuttumaan yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Nuorten keskusteluissa on noussut esiin suvaitsemattomuus ja rasistinen puhe eri kulttuureihin ja vähemmistöryhmiin liittyen. Myös päihteiden käyttö näkyy, esimerkiksi sähkötupakan ja tyttöjen alkoholin käytön muodossa. Nuoret ovat itse nostaneet esiin toiveen, että päihteisiin puututaan. Näihin ilmiöihin pyritään vaikuttamaan keskustelemalla nuorten kanssa sekä lisäämällä vanhempien tietoisuutta kutsumalla asiantuntijoita puhumaan sekä nuorille että aikuisille.

Paikallaan olo ja liiallinen liikkumattomuus haastavat kuntien lisäksi myös muita toimijoita, kolmannesta sektorista yksityiseen. Vaikka ilmiö ei ole uusi, liikuntapalveluiden järjestämisessä tulee edelleen painottaa liikkumattomuuden vähentämistä. Liikkumattomuus on saanut valtakunnallisesti enemmän huomiota, mikä lisää painetta myös perinteisille kunnan liikuntapalveluille. Liikkumattomuuden syyt ovat usein yksilöllisiä, ja niiden tunnistaminen vaatii parempaa paikallista ja väestö-ryhmäkohtaista tuntemusta. Resurssien kohdentamisen lisäksi on tärkeää huomioida liikunnan edistämistyö, jota ei saa unohtaa. Taloudellisesti haastavat ajat ja liikkumattomuus muuttavat liikuntapalveluiden toimintaympäristöä entistä vaativammaksi, ja siksi tarvitaan kykyä uudistua ja kokeilla uusia toimintamalleja.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut koetaan yhä tärkeämmäksi resilienssin lähteiksi. Globaali epävarmuus, taloudellinen epävarmuus ja alati kärjistyvä vastakkainasettelu aiheuttavat yksilöille haasteita. Kirjasto voi tarjota turvallisen ja tasa-arvoisen tilan ja monipuolisen kokoelman kaikille kuntalaisille. Museopalvelut ja kulttuuritarjonta tarjoavat mahdollisuuksia aktiivisen kuntalaisuuden kokemuksiin ja positiivisiin kohtaamisiin.

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Lakeuden Sillat -hankkeen kolmas ja viimeinen toimintavuosi käynnistyi tammikuussa 2026.

Palvelupisteelle on kartoitettu jatkomahdollisuuksia, jotka olisivat toteutettavissa hankkeen päätyttyä. Lakeustalon ensimmäisen kerroksen tila, missä palvelupiste on hankkeen ajan toiminut, on todettu realistiseksi paikaksi toteuttaa toimintaa jatkossakin. Palvelupisteen koordinoinnin ja muiden hanketyöntekijän tehtävien järjestely hankkeen jälkeen on vielä työn alla. Jatkohanketta on haettu ja päätöksen odotetaan tulevan alkusyksystä.

Tammi-maaliskuussa palvelupisteellä on työskennellyt hanketyöntekijän lisäksi liikunta- ja elintapaneuvoja, kaksi etsivää nuorisotyöntekijää sekä Uula-hankkeen uraohjaaja. Lisäksi asiakkaiden ja työntekijöiden käytössä on ollut Kelan etäpalvelu. Tiivis yhteistyö työllisyyspalveluiden kanssa on jatkunut ja sosiaalipalveluiden kanssa yhteistyön muotoja on alkanut löytyä taas.

Tammi-kesäkuussa asiakaskäyntejä on ollut yhteensä 200. Alle 30-vuotiaiden käyntejä on ollut 73 ja yli 30-vuotiaiden käyntejä 127.

Hanketyöntekijän palveluita on käytetty 59 kertaa, etsivän nuorisotyön palveluita 47 kertaa, liikunta-

ja elintapaneuvontaa 26 kertaa, uraohjausta 43 kertaa ja kelan etäpalvelua 33 kertaa. Liikunta- ja elintapaneuvoja sekä etsivät nuorisotyöntekijät tapaavat asiakkaita myös Tupoksessa, kuntosalilla tai muissa ympäristöissä. Näitä ei ole laskettu palvelupisteen kävijämääriin.

Yhteisölliset ruokailut jatkuivat joka toinen viikko toukokuun loppuun asti. Kävijöitä on tammi-kesäkuussa ollut 91. Palvelupisteen henkilökunta hakee joka toinen perjantai Liminganlahden koululta ruokailusta yli jäänyttä ruokaa, joka tarjoillaan palvelupisteellä. Hanke tarjoaa lisäksi kävijöille kahvit.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Sis./Kesk.)	TP 2025	TA 2026	TOT 1-6/2026	TOT-TA € 2026	TOT% 2026	Muutos % 2025-2026
TOIMINTATUOTOT	298 229	263 500	206 603	-56 897	78,4 %	-3,8 %
Myyntituotot	12 171	29 500	6 192	-23 308	21,0 %	-47,8 %
Maksutuotot	157 824	138 000	63 275	-74 725	45,9 %	3,0 %
Tuet ja avustukset	105 014	76 500	121 149	44 649	158,4 %	-8,3 %
Muut toimintatuotot	23 221	19 500	15 987	-3 513	82,0 %	71,2 %
TOIMINTAKULUT	-3 213 570	-3 335 879	-1 696 154	1 639 725	50,8 %	-4,9 %
Henkilöstökulut	-1 118 743	-1 211 365	-617 044	594 322	50,9 %	3,4 %
Palvelujen ostot	-623 554	-635 116	-318 345	316 771	50,1 %	-18,3 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-183 862	-181 340	-87 775	93 565	48,4 %	7,5 %
Avustukset	-224 890	-224 100	-135 632	88 469	60,5 %	-21,1 %
Muut toimintakulut	-1 062 521	-1 083 958	-537 358	546 600	49,6 %	-1,3 %
TOIMINTAKATE	-2 915 341	-3 072 379	-1 489 551	1 582 828	48,5 %	-5,1 %

Hyvinvointipalvelut ovat pysyneet budjetissa.

Palvelualueen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

- OULU2026-kulttuuripääkaupunkivuoden näkyminen palvelualueen tapahtumissa
- Vanhan Limingan museoalueen tapahtumien lisääminen
- Olemassa olevan hyvinvointisuunnitelman päivittäminen
- Palvelualueen sisällä olevan asiantuntijuuden esiin tuominen
- Erillaisten vaikutusarviointien kokeileminen palveluallueta koskevassa päätöksenteossa
- Kansalaisopiston kurssitarjonnan kehittäminen entisestään
- Valmistuvan liikkumishjelman toimenpiteiden vieminen käytäntöön
- Kulttuuriohjelman loppuun saattaminen ja toimenpiteiden vieminen käytäntöön
- Palvelupistetoimintamallin vakiinnuttaminen
- Palvelualueen toimintojen tehokkaampi viestintä
- Hoidettavia ulkojääalueita ei vähennetä kaudelle 2025-2026, vaan selvitetään ulkojääalueiden hoidon edullisemmat vaihtoehdot kaudelle 2026-2027

Toimintasuunnitelman toteutuminen

Hyvinvointialue Pohde tulee vielä vuosia vaikuttamaan kunnan matalan kynnyksen toimintojen kehittämistyöhön ja yhdyspintojen rakentamiseen. Kunnan ennaltaehkäisevän työn rooli on alkanut hahmottumaan osana kunnan lakisääteisiä peruspalveluita. Vallitseva toimintaympäristön muutos tulee näkymään matalan kynnyksen ja ennalta ehkäisevän toiminnan kasvun tarpeena liikunta-, kulttuuri-, kansalaisopisto- ja nuorisopalveluissa. On tärkeää tunnistaa ne kohdat, jotka voivat pudottaa kuntalaisen palveluketjusta ja siten vahvistaa toimintaprosesseja ennakoivasti.

Nuorisotyön työmuotoja ovat yksilöllinen, yhteisöllinen ja yhteiskunnallinen nuorisotyö. Työtä ohjaa nuorisolaki. Työntekijät kouluttautuvat ja kehittävät osaamistaan säännöllisesti. Limingassa nuorisopalveluiden kohderyhmänä ovat 7–28 -vuotiaat nuoret. Toiminnan suunnittelussa huomioidaan erilaiset kyselyt, joita tehdään liminkalaisille nuorille kuten toiveita loma-ajan toimintaan ja koulu- terveystarkastus.

Yksilöllisessä nuorisotyössä lähtökohtana on nuoren suhde itseensä ja luotettaviin aikuisiin. Tavoitteena on tukea lasten ja nuorten yksilöllistä kasvua, itsenäistymistä ja osallisuutta. Yksilöllisessä nuorisotyössä menetelminä ovat pienryhmätoiminnot ja yksilökeskustelut.

Yhteisöllisessä nuorisotyössä lähtökohtana on nuoren suhde toisiin nuoriin, omaan lähiympäristöön sekä maailmaan kulttuuriin ja luontoon. Tavoitteena on tukea lasten ja nuorten sosiaalisia suhteita ryhmässä ja yksilönä. Työmenetelminä ovat nuorisotilatoiminta, tapahtumat, kansainvälinen toiminta, leirit ja retket, kerhotoiminta sekä koululla tehtävä nuorisotyö.

Yhteiskunnallisessa nuorisotyössä lähtökohtana on nuorten suhde palvelujärjestelmään ja rakenteisiin. Tavoitteena on parantaa nuorten asemaa yleisesti kunnassa. Yhteiskunnallisessa nuorisotyössä työmenetelminä on kunnan sisäisten ja ulkoisten yhteistyötahojen kanssa tehtävä verkostotyö, Lapsiystävällinen kunta -työ ja nuorten edustuksellinen osallisuus.

Sillat-hankkeen kautta tarjotaan matalankynnyksen ohjaamotoimintaa nuorille aikuisille Lakeustalolla, johon on keskitetty useampia palveluja saman katon alle. Etsivät nuorisotyöntekijät saavat nuorelle tämän kautta nopeammin ohjauksen erilaisten palveluiden piiriin.

Alkuvuodesta valmistuva liikkumisohjelma ja sinne kirjatut toimenpiteet tulevat suuntamaan liikuntapalveluiden järjestämistä vuoden 2026 aikana. Yleisesti liikuntapalveluiden tavoitteena on edelleen parantaa yhdenvertaisia liikkumisen mahdollisuuksia sekä kehittää tarjottavia olosuhteita entistä paremmiksi. Yhdenvertaisuuden lisäämiseen vastataan tarjoamalla matalan kynnyksen palveluita, kuten elintapa- ja liikuntaneuvontaa laajasti ja saavutettavasti. Olosuhteiden osalta kehittämisessä tullaan hyödyntämään käyttäjiltä saatavaa palautetta entistä enemmän.

Taloudellisten haasteiden keskellä liikuntapalveluissa korostuvat edelleen vaikutusten arviointi, jonka avulla tavoitellaan olemassa olevia resurssien tarkoituksenmukaisempaa kohdistamista. Resurssien kohdistamisen tarkentamisella on mahdollista kehittää palvelutarjonnan kokonaisuudesta entistä eheämpi ja sujuvampi. Resurssien tarkentamisen lisäksi keskeisenä toimintatavoitteena on kehittää palveluista viestimistä, jotta yhä useampi kuntalainen löytäisi itselleen sopivia liikkumisen ja liikunnan muotoja.

Kirjastopalveluissa keskeisin asia on palveluiden kehittäminen kaikkia kuntalaisia ajatellen.

Keskustan ja Tupoksen alueella kirjasto tarjoaa omatoimikirjaston lisäpalveluajan lisäksi yhteisiä kokoontumistiloja niin yhdistyksille kuin vapaasti järjestyville kuntalaisillekin. Demokratia ja kuntalaisten kuuleminen korostuu entisestään kirjastopalveluissa.

Yhtenä tavoitteena vuosille 2026-2027 on kehittää Limingan kirjastosta entistä saavutettavampi, osallistavampi ja monikanavaisempi ympäristö erityisryhmien lapsille ja nuorille. Tavoitteena on varmistaa, että myös erityistä tukea tarvitsevat peruskouluikäiset kuntalaiset voivat hyödyntää kirjaston palveluja yhdenvertaisesti muiden kanssa, ja että kirjasto toimii heille turvallisena, kannustavana ja innostavana tilana. Maaliskuussa saimme OKM:n avustuksen erityisnuorten kirjastopalveluiden edistämiseen. Hanke alkaa elokuussa -26 ja kestää vuoden 2027 loppuun.

Myös lukemisen edistämisen eteen tehty työ on huomioity valtakunnallisesti. Limingan kirjastopalvelut ovat mukana Vuoden kirjasto -finaalissa, joka ratkeaa Kirjastopäivillä 4.6.

Vuosikausia olemme olleet kärkisijoilla valtakunnallisissa lainaustilastoissa ja vuoden 2025 tilastojen mukaan Liminka on Suomen lainaavin kunta. Jokainen liminkalainen lukee keskimäärin 27 kirjaa vuosittain, mikä on aivan huikea luku!

Kulttuuripalveluiden kohdalta alkuvuoden tärkein toimenpide on kulttuuriohjelman viimeistely ja OULU2026-kulttuuripääkaupunkivuoden Limingan tapahtumat.

Euroopan kulttuuripääkaupunkivuosi tuo Liminkaan tapahtumia jokaiselle kuukaudelle ja toimii jo valmisteluna 2027 vuonna 550 vuotta täyttävän Limingan juhluvuoteen. Limingan tarinassa pyritään tuomaan merkkihenkilöiden huomioimisen lisäksi myös tavallisten kuntalaisten tarinoita ja heidän vaikutustaan kuntamme kehittymiseen. Juhlavuoden ohjelmaa on kehitelty ohjausryhmän johdolla.

Museoalueen päätavoite on rakennusten korjaussuunnitelman ja sen vaatimien resurssien varmistaminen tulevien vuosien talousarvioihin. Museoalueen houkuttavuutta lisätään laadukkaalla näyttelytarjonnalla ja tapahtumatoiminnalla. Kesän näyttelyt kuuluvat molemmat OULU2026-kulttuuripääkaupunkivuoden ohjelmaan. Hyvää yhteistyötä Museokortti- ja Suomen Taiteilijamuseo-verkoston kanssa jatketaan vuonna 2027 ilmestyvän yhteisen vuosikalenterin merkeissä.

Lakeuden kansalaisopiston tavoite on saavuttaa enemmän kuntalaisia opiston kursseille. Keskeisiä toimintaperiaatteita ovat alueellisen yhteistyön kehittäminen, kansalaisopiston näkyvyyden lisääminen sekä osallisuuden vahvistaminen.

Keväällä 2026 toteutetaan kuntalaiskysely, jossa pyydetään kurssitoiveita ja kehittämisehdotuksia.

Palvelualueen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Hyvinvoivat kuntalaiset

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on Limingassa kuntajohtamisen ytimessä. Se on kiinteä osa kuntastrategiaa sekä talouden ja toiminnan suunnittelua. Kunta luo toiminnallaan kuntalaisille hyvät edellytykset huolehtia omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Osallistumista ja yhteisöllisyyttä tukevat toimintamallit on otettu käyttöön	Kirjastopalveluja kehitetään erityisryhmien näkökulmasta	Käyntimäärät	Nepsy-kirjaston perustaminen	Hankerahoitus varmistui vuoden alussa, työ alkaa elokuussa
	Nuorten toimintaryhmät	Tilastointi ja kysely - - nuodo: tilastoidaan kävijöiden määrää ja aktiivisuutta - sovari: käyttäjä kysely, joka antaa tietoa nuoren sosiaalisesta vahvistumisesta	Lisätä nuorten toimintakykyä, antaa sisältöä arkeen, tukea yhteisöllisyyttä ja vuorovaikutustaitoja, lisätä osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia	
	Nuorten kohtaaminen	Nuodo: tilastot nuorten kohtaamisesta sekä kasvatuksellisten teemoihin käytetty aika	Nuoren tukemisen lähtökohtana on nuoren suhde toisiin nuoriin, omaan lähiympäristöön sekä maailmaan, kulttuuriin ja luontoon. Tavoitteena on tukea lasten ja nuorten sosiaalisia suhteita ryhmässä ja yksilönä.	
Liminka tunnetaan monipuolisena kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumakuntana	Museoalueen tapahtumien lisääminen	4 tapahtumaa vuodessa	Lapsille ja nuorille kohdennettu tapahtuma, jossa on tekemistä, näkemistä ja kokemista. Lasten päivä rakentuu liikunnan ja erillaisen toiminnan ympärille. Nuorten päivä keskittyy enemmän nuorisokulttuuriin.	Museoalueelle on suunniteltu kesäohjelmaa ja talkoopäivä
	Äxön -tapahtuma	Kävijämäärä > 300	Kävijämäärien keskiarvo nousee edellisestä vuodesta	
	Tarjottavien liikunapaikkojen käyttö lisääntyy	Kävijämäärät	Kävijämäärä > 2025	

Talouden tasapaino ja johtaminen

Kunnan perustehtävien hoitaminen ja strategisten päämäärien saavuttaminen edellyttää suunnitelmallista ja pitkäjäteistä taloudenhoitoa. Palvelut järjestetään palveluiden järjestämissuunnitelmien ja talouden reunaehdot huomioiden. Johtamisessa ja taloushoidossa huomioidaan yhä enemmän konsernin kokonaisuus. Kunta kehittää asiointipalveluita entistä sähköisempään muotoon. Yhteisöllisyyttä ja kuntalaisten osallistumista vahvistetaan ottamalla käyttöön uusia toimintamalleja, jotka tukevat kuntalaisten kohtaamisia ja vuoropuhelua sekä eri

toimijoiden välistä yhteistyötä ja aktiivista toimintaa.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Hyvinvoiva, osaava, sitoutunut ja kehityshakuinen henkilöstö	Henkilöstön osaamista vahvistetaan mentoroinnilla ja erilaisilla koulutuksilla	3 koulutuspäivää / työntekijä	Henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin	osittain toteutunut

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Henkilöstömäärä 31.12.	2023	2024	2025	2026
Vakinaiset, lkm.	17,5	18,5	18,5	19,5
Määräaikaiset, lkm	1	1	3	1
Sijaiset, lkm	0	0	0	0
Työllistetyt (vuoden aikana), lkm	1	2	1 (2 kk)	0
Henkilöstö yhteensä	19,5	21,5	22,5	20,5

Työvoiman saatavuuden ongelma-alueet ja suunnitelmat osaamisen ja saatavuuden varmistamiseksi: Lyhyt- aikaisiin sijaisuuksiin ei palkata henkilöstöä.

6.1 Kunnallistekniikka liikelaitos

Liikelaitoksen yleistavoitteen toteutuminen

Kunnallistekniikka -liikelaitos vastaa kunnan rakennetun ympäristön ylläpidosta, kehittämisestä ja rakentamisesta. Sen tehtävänä on tuottaa laadukkaita, kustannustehokkaita ja ympäristöystävällisiä teknisiä palveluita, jotka tukevat kunnan vetovoimaa, turvallisuutta ja toimivuutta.

Yleiskuvaus liikelaitoksen palveluista ja tarkoituksesta

Limingan kunnallistekniikka liikelaitos vastaa kunnan rakennetun ympäristön ylläpidosta, kehittämisestä ja rakentamisesta. Sen tehtävänä on tuottaa laadukkaita, kustannustehokkaita ja ympäristöystävällisiä teknisiä palveluita, jotka tukevat kunnan vetovoimaa, turvallisuutta ja toimivuutta.

Palvelualueen keskeisiä palveluita ovat:

Katuverkon ylläpito: Asemakaava alueilla ylläpidettävää katuverkostoa on 80 km, kävelyn- ja pyöräilyväyliä 48 km. Katuverkostosta 65 km on valaistua. Palvelusopimuksen mukaisesti kadut pidetään riittävän hyvässä ja turvallisessa kunnossa. Riittävällä tilaajan myöntämällä investointirahoituksella ja ulkopuolisella hankerahoituksella voidaan panostaa tiestön peruskorjauksiin ja niiden kuntoon. Talvikunnossapidon laatua voi seurata Fluent RoadInfo (fluentprogress.fi) palvelussa.

Yksityisteiden tiekunnille (46 km) kunta järjestää ympärivuotista kunnossapitoa sekä erikseen haettavaa auraspalvelua. Liikelaitos ylläpitää auraspalvelurekisteriä ja huolehtii kunnossapitoon liittyvistä hallinnollisista ja käytännön tehtävistä.

Yleisten alueiden sekä puisto- ja viheralueiden hoito: Limingassa on n. 200 ha Rams -kunnossapitoluokituksen kuuluvia viheralueita, joista leikattavaa nurmialaa on lähes 50 ha ja avoimia viheralueita 7 ha. Viheralueiden hoito toteutetaan viheralueiden kunnossapidon luokituksen mukaisesti Viheralueiden kunnossapitoluokitus RAMS 2020 (liminka.fi). Viheralueiden kunnossapidon laatua voi seurata Fluent RoadInfo (fluentprogress.fi) palvelussa.

Leikkipuistoja Limingassa on 18 kpl. Liikelaitos huolehtii puistojen leikkikenttävälineiden riittävästä huollosta ja kunnossapidosta sekä laitteiden säännönmukaisesta tarkastamisesta. Leikkipuistojen ympäristöt pidetään viihtyisinä ja turvallisina leikkipaikkoina. Limingan leikkipuistoihin voi tutustua Fluent Outdoors - Liminka palvelussa. Luontokohteilla pidämme lintutornit, nuotiopaikat ja polut turvallisina ja siisteinä retkeilijöille ja matkailijoille. Keskeisiä kohteita ovat Liminganlahden luontokeskus, Temmesjoen luontopolku ja Alakestilän Arboretum. Käytämme sähköistä huoltokirjaa turvallisuuden valvonnassa.

Paikkatietopalvelut: Tuottaa mittaus- ja kartoituspalveluita maankäytön ja rakentamisen sekä kunnallistekniikan tarpeisiin oikeilla lähtötiedoilla oikea aikaisesti.

Infraomaisuuden hallinta ja aluesuunnittelu: Infraomaisuutta pidetään yllä hyödyntäen

kuntokartoituksia, korjausvelkalaskelmia sekä investointisuunnitelmia. Ennakoivaa kunnossapitoa edistetään huolto-ohjelmilla sekä osaavalla henkilöstöllä. Alueiden kehittämisessä ja infrasuunnittelussa huomioidaan toiminnallisuuden lisäksi muun muassa esteettömyys, viihtyisyys, turvallisuus. Kunnallistekniikan tuottamia palveluita ja sen laatua seurataan kahdesti vuodessa tehtävillä laatukierroksilla yhdessä tilaajan kanssa.

Toimintaympäristöanalyysi

Kunnallistekniikka liikelaitos vastaa katuverkon, puisto- ja yleisten alueiden sekä luontokohteiden kunnossapidosta, kehittämisestä, rakentamisesta. Sen toiminta vaikuttaa suoraan kunnan vetovoimaan, turvallisuuteen ja viihtyisyyteen. Toiminta ja osaaminen on laaja-alaista, ammattitaitoista ja tehokasta. Hyvinvoiva työyhteisö yhteistyössä muiden yksiköiden ja sidosryhmien kanssa tukee toisiaan yhteisten tavoitteiden saavuttamisessa.

Limingan kunnan strategiset tavoitteet painottavat elinvoimaisuutta ja vetovoimaisuutta, mikä vaikuttaa kunnallistekniikan investointitarpeisiin ja infrastruktuurin kehittämiseen. Asukkaiden odotukset palveluiden saatavuudesta ja laadusta kasvavat. Kunnan talouden tilanne osaltaan vaikuttaa investointien priorisointiin ja mahdollisuuksiin toteuttaa investointeja. Korjausvelan hallitsemiseksi ja investointitarpeiden selvittämiseksi tehdään säännöllisiä kuntokartoituksia, pitkän aikavälin investointisuunnitelmia, taloudellista suunnittelua ja ennakoivaa kunnossapitoa hyödyntäen erilaisia digitaalisia järjestelmiä. Yhteisrakentaminen Limingan Vesihuollon ja muiden verkostojen kanssa huomioidaan investointitarpeiden ja infrasuunnittelussa.

Aiempien investointien keskeneräisyys haastaa katu- ja viheralueiden kunnossapidossa. Luiskien ja puistoalueiden heinittyminen ja risuttuminen vaikuttaa yleisilmeeseen sekä kunnossapidon lisääntyvään tarpeeseen. Tämän vuoksi olisi tärkeää saada riittävä oikea-aikainen investointirahoitus alueiden viimeistelyyn.

Limingan luontoarvot ja hyvin hoidetut laadukkaat luontokohteet sekä puisto- ja virkistysalueet vaativat hyvää ja kestävää suunnittelua sekä ylläpitoa. Kestävän kehityksen periaatteet ohjaavat toimintaa ja ympäristöystävälliset ratkaisut ovat yhä tärkeämpiä. Ympäristön monimuotoisuus ja kestävät ratkaisut korostuvat suunnittelussa ja kunnossapidon tavoitteissa. Ilmastomuutoksen vaikutukset huomioidaan muun muassa kasvavien hulevesien ja tulvavesien hallinnassa. Luontokohteiden huonokuntoisten rakenteiden uusiminen mahdollistaa kohteiden paremman käytön matkailun ja kuntalaisten tarpeisiin.

Teknologian kehitys tarjoaa mahdollisuuksia palvelutuotannon prosessien kehittämisessä. Toimintakaudella hyödynnetään robotiikan tuomia mahdollisuuksia sekä sähköisten työkalujen käyttöönottoa kunnossapidon tehostamiseksi ja resurssien optimaalinen käyttö huomioiden. Ajantasainen paikkatieto- ja pohjakartta- aineisto edistää kestävää suunnittelua ja kartta-aineiston tuottamista.

Riittävä budjetointi ja kustannustehokas toiminta tukee taloudellista suorituskykyä. Omistaja-asiakkaan taloudellinen tilanne vaikuttaa palveluiden tuotantoon. Palveluverkkoa arvioidaan ja sopeutetaan vastaamaan kysyntää ja resurssien saatavuutta. Palveluiden kustannusten nousu

pakottaa ennakoimaan ja tarkastelemaan palvelurakennetta uudelleen. Epävakaus maailmanpoliittisessa tilanteessa vaikuttaa energian ja raaka- aineiden hankintahintoihin ja saatavuuteen.

Palveluiden järjestämisen ja keskeisten toimenpiteiden toteutuminen

Katujen peruskorjausten tarve ja palvelutason nosto näkyy suunnitelmakaudella kunnossapidon kasvavina kuluina. Toimintakauden kuluissa on huomioitu katujen kunnossapidon kulujen kasvaminen. Talousarviossa on varauduttu liikenneturvallisuutta parantaviin toimiin kuten liikenteenjakajien kunnostamiseen, Tupoksen pyöriteiden vesakon raivaukseen sekä viitoituksen päivittämiseen ja laadukkaamman talvihoidon järjestämiseen keskustan alueella sekä koululaisten käyttämien kävely- ja pyöräilyväylien parannuksiin talvi- ja kesähoidossa. Suunnitelmakaudella päivitetään katujen kuntoinventointi, joka tukee investointitarpeiden priorisointia ja ohjaa kunnossapidon resursseja. Palveluiden kustannusten nousu pakottaa ennakoimaan ja tarkastelemaan palvelurakennetta uudelleen yksityisteiden osalta.

Kovan pakkas- ja vähälumisen talven vaikutukset toimintakauden kuluissa näkyi laskevana.

Myöskään liukkaudentorjunnalle ei ollut tarvetta, joten palvelujen ostot talvikunnossapidossa olivat arvioitua pienemmät. Muutoin kunnallistekniikan näkökulmasta rakentamisen ja kunnossapidon palveluissa on odotettavissa hintojen nousua johtuen maailman laajuisesta tilanteesta.

Katujen talvikunnossapidon laadun varmistamiseksi on hankittu ulkopuolista valvontapalvelua. Yksitysteiden kunnossapidon avustusmallin luonnos on esitelty liikelaitosten johtokunnalle sekä kunnanhallitukselle.

Aikainen kevät koitti maaliskuussa, jolloin aloitettiin tulvantorjuntatyöt. Kevättulvat alkoivat Pohjois-Pohjanmaalla poikkeuksellisen aikaisin ja tulvahuippujen suuruus jäi pääosin keskimääräistä pienemmäksi. Tulvariskien hallitsemisen tueksi uusittiin kalustoa hankkimalla monikäyttöisempi sulatuslaite SteamMaster. Uusi laite mahdollistaa kuuma-vesi/höyrytekniikalla ympäristö- ja vesistöystävällisen puhdistuksen ilman kemikaaleja mm. yleisten alueiden kalusteille ja varusteille sekä toimii katujen kunnossapidon tukena. Katujen harjaustöitä päästiin aloittamaan ennätysellisen etuajassa huhtikuussa. Katualueilla tehtävät niittotyöt käynnistyivät etuajassa, kesäkuun alkupuolella. Taloudessa on varauduttu toisen niittokerran toteutukseen elo-syyskuussa.

Yksi keskeinen osa katujen, yleisten alueiden ja rakenteiden toimivuutta ja kestävyyttä on pitää huolta alueiden kuivatustöistä. Kuivatustöitä tehtiin suunnitellusti talvityönä Kirkkokarin alueella ojien kaivuulla ja kasvillisuuden kuten puiden poistolla. Kunnostustöitä tehtiin Karintien vieressä menevälle kuivatusojalle mikä oli paikoin pahasti liettynyt.

Alkuvuodesta on tehty useita kilpailutuksia. Investointien katu- ja aluesuunnitteluita kilpailutettiin isompina kokonaisuuksina, näin näiden kustannukset ovat jääneet alle arvioidusta. Katu- ja aluesuunnittelun tueksi on teetetty Kirkkokarin alueelle kävely- ja pyöräilyverkoston verkkoselvitys sekä Liminganlahden ja Tupoksen koulualueiden pysäköinnin selvitykset. Palovesiverkoston

tarkastelu on saatu loppuun alkuvuodesta.

Investointiohjelman mukaiset päällystystyöt alkoivat kesäkuun alkupuolella. Kohteina olivat Kotiranta (Sudenkorento, Leppäkerttu), Pitkäkoskentie, Kivimäki, Tuposkorva. Kaikki päällystystyöt saatiin toteutettua suunnitelman mukaisesti kesäkuun loppuun mennessä.

Lisäksi kesäkuussa toteutettiin liikenneturvallisuuden parantamisen toimenpiteenä hidasteita Tupoksen Kesärannan kadulla. Kesärannan suojatie toteutettiin korotettuna ja paikalle rakennettiin myös valaistusta.

Liminganlahden koulun huoltotien rakentaminen käynnistyi juhannuksen jälkeen. Tavoiteaikataulu huoltotien valmistumiselle on ennen koulujen alkua, elokuun alkupuolella. Viimeistelyitä tehdään vielä mahdollisesti syksyllä koulujen syyslomaviikon aikana.

Kuivatustöitä on toteutettu Tupoksen Vesikarin alueella. Pahimmat kuivatusongelmat ovat olleet uuden lähiliikuntapaikan hulevesien purkusunnassa. Nyt kuivatus on saatu toimimaan tällä alueella.

Viher- ja yleisten alueiden hoidossa kausityön tarve on huomioitu henkilöstöresursseihin. Kunnossapidon palvelun ostoa tehdään taloudellisten ja henkilö resurssien puitteissa. Viheralueiden ja leikkipuistojen kehittämistyötä tehdään verkostosuunnitelman mukaisesti. Leikkipuistojen huonokuntoisia rakenteita uudistetaan ja puistoalueilta poistetaan hävitettäväksi säädettyä viitapihlaja-angervoa. Museoalueen toiminnallisuutta ja ympärivuotista käyttöä lisätään jätehuollon ja valaistuksen ratkaisuilla. Toimintakaudella hyödynnetään robotiikkaa viheralueiden kunnossapidossa. Robotiikasta saatuja hyötyjä ovat henkilöresurssien käyttö muissa tehtävissä, ajankäytön tehostuminen sekä hoitoluokituksen mukaisen laatutason ylläpitäminen. Puistometsien hoitoa toteutetaan laaditun kunnossapito-ohjelman mukaisesti. Huonokuntoisesta katupuustosta toteutetaan erilliset kuntoarviot.

Kausityön tarpeisiin toteutettiin helmikuussa toiminnallinen rekrytointiprosessi, jossa hakijoiden soveltuvuutta arvioitiin käytännön työhön pohjautuvien tehtävien ja keskustelujen avulla. Valinnassa painotettiin käytännön osaamista, työn tekemisen tapaa, motivaatiota ja soveltuvuutta kunnan toimintaan. Prosessin tavoitteena oli varmistaa työn sujuvuus, turvallisuus ja pitkäaikainen toimivuus kunnallistekniikan tehtävissä. Robotiikan lisäämisen tarkastelut ovat kohdetasolla käynnissä.

Puistometsien hoitoa toteutettiin kunnossapito-ohjelman mukaisesti Lintupuiston ja Jutkokylän puistometsäalueilla. Työn toteutuksesta vastasi Metsänhoitoyhdistys Siikalakeus. Alkuvuoden aikana on Tupoksen alueilla siistitty pyöräteiden reunoja poistamalla risukoita ja huonokuntoista puustoa liikenneturvallisuuden ja yleisen viihtyisyyden parantamiseksi. Raivauksia on toteutettu lisäksi ojalinjojen kaivuiden yhteydessä. Pienten kohteiden puunrungot ovat olleet myynnissä huutokaupassa ja ovat olleet näin ollen kaikkien kuntalaisten saatavilla.

Puistoalueilta on poistettu haitallista vieraslajia viitapihlaja-angervoa. Kustannukset vieraslajinpoistosta ovat ylittyneet arvioidusta. Toukokuussa järjestetyissä Alakestilän Arboretumin talkoissa oli myös päättäjiä mukana.

Leikkipuistoverkoston pitkäntähtäimen suunnitelmaan liittyvä Okkosenrannan leikkipuiston suunnittelu aloitettiin osallistamalla kuntalaisia uuden leikkipuiston suunnitteluun. Webropol -kyselyllä toteutetussa osallistamistavalla lapset pääsivät kertomaan mielipiteitään uuden leikkipuiston sisällöstä. Varsinainen suunnittelu toteutetaan myöhemmin tänä vuonna. Leikkipuistojenturvallisuuteen liittyvä omavalvonnan turvallisuusasiakirja päivitettiin alkuvuodesta. Aikainen kevät ja lämpimien ilmojen saapuminen mahdollisti kausi-istutusten toteutuksen torialueelle.

Luontokohteiden huonokuntoisten rakenteiden uusimiseen on varauduttu Liminganlahden lintutornin ja Alakestilän Arboretumin siltojen osalta. Koululasten lukumetsä on aktivoinut Hahtikarin sillan käyttöä, joten turvallisemman kulkuyhteyden toteuttamiseksi koululaisille silta uusitaan toimintakaudella. Silta tulee toteutukseen elo-syyskuun 2026 aikana. Silta toteutetaan yhteistyössä maanpuolustuskoulutusyhdistys MPK:n kanssa. Suunnitelmakaudella seurataan toimintaa tukevia rahoitusmahdollisuuksia ja niitä haetaan, mikäli ne tukevat liikelaitoksen toimintaa.

Liminganlahden lintutorni on saanut Liminganlahden ystävät ry:n hakeman rahoituksen lintutornin uusimiseen. Uuden tornin rakentaminen käynnistyy syksyllä 2026. Luontokeskuksen siirryttyä kunnan omistukseen on noussut tarve uusia opasteita ja digitaalisia palveluita kohteelle. Hahtikarin koululaisten lukumetsän turvallisen saavutettavuuden toteuttamiseksi on käynnistetty selvitykset ja suunnittelu sillan rakenteista ja sen rakentamisen kuluista. Seurantajaksolla on haettu ulkopuolista rahoitusta Traficomilta Liminganlahden koulualueen liikenneturvallisuuden parantamiseen sekä Oikotien kävely- ja pyöräilyväylän rakentamiseen.

Kunnallistekniikan varastointitilojen tarve on selvittelyssä suunnitelmakaudella. Ekokorttelista varatun tontin rakentuminen, Kuormatien sekä Selkämaan tilojen mahdolliset muutokset vaikuttavat järjestelyihin. Pölykujan varikon toimistotiloja tarjotaan myös omistaja-asiakkaan käyttöön.

Seurantajaksolla varastointitilat ovat säilyneet nykyisellään.

Investointi tarpeiden selvittämiseksi on tehty pitkän tähtäimen suunnitelmat (PTS) katujen sekä viher- ja leikkipuistoverkostoon. Vuosittain laaditaan yhdessä tilaajan kanssa katujen ja alueiden kunnostamisen investointiohjelma, jonka toteutus on valtuuston määrittelemien määrärahojen mukaista. Tulevalla kaudella rahoitusta on esitetty mm. katujen ja yleisten alueiden kunnostamiseen 920 000 €. Rahoituksella toteutetaan suunnittelua, kuivatusta ja tulvariskien hallintaa, katujen päällystystä sekä peruskorjausta valaistukselle, kaduille, silloille, puistoille ja yleisille alueille.

Vuodelle 2026 myönnetty katujen ja yleisten alueiden investointirahoitus on 920 000 €, jonka toteutusta on edistetty suunnitelmallisesti eteenpäin.

Toimintasuunnitelma

Palvelu	Oman tuotannon osuus	Ostopalvelut	Hankintatapa	Muutokset suunnitelmakaudella
---------	----------------------	--------------	--------------	-------------------------------

Katujen kunnossapito	15 %	85 %	Kilpailutus, omajohtoinen työ ja tarvikkeet	Kilpailutetut urakoitsijapalvelut, talvikunnossapidon laadun nosto, katuinventointi, liikenneturvallisuu- den parantaminen
Aurauspalvelu	3 %	97 %	Kilpailutus	Ei muutosta
Yksityistiet	3 %	97 %	Kilpailutus, omajohtoinen työ ja tarvikkeet	Ei muutosta
Yleiset alueet	67 %	33 %	Kilpailutus, omajohtoinen työ ja tarvikkeet	Kilpailutetut urakoitsijapalvelut, kausityöresurssi
Mittaus ja kartoitus	98 %	2 %	Omajohtoinen työ	Ei muutosta

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Katuinfran omaisuudenhallinnan yksi keskeisimmistä työkaluista on kartoittaa katujen nykyinen kunto. Katujen kuntoinventointi päivitetään vastaamaan tämänhetkistä tarvetta. Selvitykset katuverkon palvelutasoon, valaistuksen ja Tuomiaron siltojen kuntoon sekä tulvavesien hallintaan täydentävät infran hallinnan työkalupakettia.

Katujen kuntoinventointi on kilpailutettu. Työ käynnistyi toukokuussa ja se valmistuu lokakuussa. Tuomiaron rumpusilloille tehtiin kuntoarvio toukokuussa. Kuntoarvioissa ei ilmennyt merkittäviä korjaustarpeita, ainoastaan sekä uusien että nykyisten kaiteiden rakentamista ja kunnostamista olisi tarve tehdä.

Toiminnan digitaalisia palveluita kehitetään kunnossapidon päivittäisinä työkaluina. Kunnossapidon tehtäviin laadittavien kohde- ja työselostekorttien laatimista jatketaan. Jatkossa nämä selkeyttävät työtehtävien jakoa ja ohjaavat paremmin itsenäisempään työntekoon. Kaluston ylläpidon tueksi on otettu käyttöön kaluston hallinnan digitaalinen työkalu, joka odotetaan tuovan hyötyä työturvallisuuden parantamiseen, kustannussäästöihin, raportointiin ja tekniikan ympäristöystävällisyyteen. Digitaalisen työkalun tarve on myös rakentamisen palveluissa, joten asiaa selvitetään tulevalle toimintakaudella. Paikkatietopalveluiden kehittämistä toteutetaan yhteistyössä tilaajan kanssa.

Luontokohteille on laadittu kohdekuvaukset matkailun ja käyttäjien tarpeisiin. Kohdekuvauksia hyödynnetään luontokohteiden digitaalisessa palvelussa kuten luontoon.fi ja Fluent sivustoilla.

Viestinnän tueksi on laadittu viestinnän vuosikello, joka tukee ja mahdollistaa suunnitelmallista, oikea-aikaista viestintää ja sen ennakoitavuutta sekä ohjaa viestintään käytettävien resurssien hallintaa.

Kunnossapidon päivittäisen työkalun käyttöönottoa on jatkettu ja henkilöstöä on koulutettu sen käyttöön.

Kameravalvontajärjestelmän hankinta uusitaan vuoden 2026 aikana. Tavoitteena on parantaa järjestelmän käytettävyyttä ja kustannustehokkuutta. Jatkamme robotiikan käyttöä kunnossapidossa keskustan ja Tupoksen viheralueiden hoidossa, robotiikka mahdollistaa kunnossapidon tehostamisen, kunnossapitoluokituksen mukaisen laatutason ja parantaa resurssointia.

Kameravalvontajärjestelmän uusinta ja robotiikan tehostaminen kohdentuu kesäkauden tehtäviin.

Työntekijöiden työhyvinvointia pyritään parantamaan ottamalla henkilöstöä mukaan työn suunnitteluun, lisäämällä työnkiertoa ja tehtäväkohtaisia kohdekortteja sekä kohdennettuja koulutuksia ja tarvittaessa työaikajärjestelyjen muutoksia. Työhyvinvoinnin kehittämistä tuetaan muodostamalla henkilöstöstä työryhmä, joka osallistuu aktiivisesti kehitystyöhön.

Työhyvinvoinnin rakentajat hanke on edennyt hyvin ja hankkeessa on ollut kohdennettuja luentoja niin esihenkilöille kuin kaikille työntekijöille. Kunnallistekniikan henkilöstö on päivittänyt liikelaitoksen työhyvinvointisuunnitelman ja sen toteutusta mahdollistetaan toiminnassa.

Valaistuksen energiasäästötoimenpiteitä on tehty suunnitelmallisesti jo 10 vuoden ajan, työ on vielä kesken. Suunnitelmakaudella pyritään aloittamaan valaistun verkoston selvitykset etä- ja älyvalaistuksen kehittämiseen energiansäästön osalta.

Seurantajaksolla valaistuksen perusparannus- ja rakentamisvalmistelut on aloitettu Vanhan Limingan ja Kotirannan alueilla.

Mahdolliset muutokset palveluverkossa vaikuttavat myös liikelaitoksen toimintaan. Palveluntuotannon osa- alueita arvioidaan ja kehitetään toimintaa sopeuttamalla vastaamaan tilaajan tarpeita.

Yksityisteiden kunnossapidon avustusmallin luonnos on esitelty liikelaitosten johtokunnalle.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Kesk.)	TP 2025	TA 2026	TOT 1-6/2026	TOT-TA € 2026	TOT% 2026	Muutos % 2025-2026
LIKEVAIHTO	1 587 372	1 729 500	869 336	-860 164	50,3 %	2,3 %
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	24 601		14 336	14 336		6,2 %
LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	28 046		55	55		-50,3 %
MATERIAALIT JA PALVELUT	-1 101 028	-1 129 832	-516 783	613 049	45,7 %	13,2 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-222 112	-202 600	-121 766	80 834	60,1 %	46,7 %
PALVELUJEN OSTOT	-878 916	-927 232	-395 016	532 216	42,6 %	5,8 %
HENKILÖSTÖKULUT	-373 266	-458 397	-232 157	226 240	50,6 %	29,0 %
PALKAT JA PALKKIOT	-304 445	-371 282	-187 283	183 999	50,4 %	27,3 %
HENKILÖSIVUKULUT	-68 820	-87 114	-44 874	42 241	51,5 %	36,6 %
ELÄKEKULUT	-62 622	-76 577	-38 645	37 932	50,5 %	26,9 %
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-8 627	-10 537	-6 228	4 309	59,1 %	52,6 %
HENKILÖSTÖKORVAUKSET	2 429					-100,0 %
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-2 598					-100,0 %
LIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-106 869	-135 479	-50 161	85 318	37,0 %	-5,1 %
LIKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	56 258	5 793	84 626	78 834	1 460,9 %	-50,6 %
YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN SATUN.ERIÄ	56 258	5 793	84 626	78 834	1 460,9 %	-50,6 %
YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN VARAUKSIA	56 258	5 793	84 626	78 834	1 460,9 %	-50,6 %
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	56 258	5 793	84 626	78 834	1 460,9 %	-50,6 %

Talousarviossa on huomioitu omistajaohjauksen linjaukset kustannusten kasvun hillitsemiseksi. Toimintakaudelle suunnitellut korotukset liittyvät katujen korjaustarpeeseen, talvikunnossapidon laadun nostoon koululaisreiteillä, liikenneturvallisuuden parantamiseen ja robotiikan lisäämiseen. Toiminnan kehittämisellä, kilpailutuksella ja tuotevalinoilla pyritään hillitsemään kustannuskehitystä. Tuottavuutta pyritään parantamaan jatkuvalla vastuullisella ja kestäväällä palvelujen kehittämisellä, pitkän tähtäimen suunnittelulla, kustannusvastaavalla hinnoittelulla ja sopimusohjauksella.

Liikelaitoksen henkilöstökulut ovat talousarviossa. Vakituisten henkilöstön määrä on laskenut vuodesta 2022. Kausityön resurssin tarve tarkastellaan vuosittain tilauskannan mukaisesti. Muuttuva toimintaympäristö, tilaajan talouden sopeuttamistarpeet ja maailmanpoliittinen tilanne voivat vaikuttaa myös liikelaitoksen toimintaan. Suunnitelmakaudella seurataan eri rahoitusmahdollisuuksia ja niitä haetaan, mikäli ne tukevat liikelaitoksen toimintaa.

Katujen korjaustarpeen hallitsemisen tueksi on seurantakaudella haettu Traficomien rahoitusta Liminganlahden koulualueen liikenneturvallisuuden parantamiseen sekä Oikotien kävely- ja pyöräilyväylän rakentamiseen. Kausityön lisäyksen tarve toteutetaan suunnitelman mukaisesti jaksottaen palkkaamista työn teettämisen tarpeen mukaan.

Aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden hinnat ovat noususuhdanteiset maailmanlaajuisen tilanteen vuoksi. Kustannusten nousua on nähtävissä mm. polttoainekuluissa ja rakennustarvikkeissa. Talvikunnossapidon palvelun ostot ovat jääneet arvioitua pienemmäksi vähälumisen talven ja vähäisen liukkauden torjunnan osalta. Palveluiden ostot ovat katsauksen aikaan toteutuneet 42,6 % talousarvioon nähden.

Kunnallistekniikan liikelaitos on pysynyt sille asetetuissa taloudellisissa tavoitteissaan. Liikelaitoksen liikevaihto vuodelle 2026 on arvioitu 1,72 milj. Liikelaitoksen kulut ovat alittuneet talousarvioon n 70 000 € kulujen toteutuman ollessa 46,4 %.

Liikelaitoksen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

Alueiden laajentuminen, katuverkon korjaustarpeet ja palvelun tason parantaminen kunnossapidossa näkyy suunnitelmakaudella kasvavina kuluina. Toimintakaudelle suunnitellut korotukset liittyvät katujen korjaustarpeeseen, talvikunnossapidon laadun nostoon koululaisreiteillä, liikenneturvallisuuden parantamiseen ja robotiikan lisäämiseen. Katujen ja alueiden investointiohjelmassa on varauduttu energiatehokkuuden lisäämiseen uusimalla katuvalaistusta LED -tekniikkaan ja infran kokonaisvaltaisiin uusimiseen valaistuksen osalta. Valaistusta uusitaan, mikäli investointimääräraha on esityksen mukainen. Palveluiden kustannusten nousu pakottaa ennakoimaan ja tarkastelemaan palvelurakennetta uudelleen yksityisteiden osalta. Korjausvelan hallitsemiseksi ja investointitarpeiden selvittämiseksi päivitetään katujen kuntoinventointi.

Alueiden laajeneminen näkyy myös puistojen hoidossa kasvavina kuluina sekä aiempien vuosien investointien keskeneräisyys haastaa kunnossapidossa. Tarvetta on kausityöhön henkilöstöresursseissa ja palvelujen oston. Hoidontaso on luokiteltu Rams-kunnossapitoluokituksen mukaisesti. Mikäli halutaan laadukkaampaa hoitoa, tulee kunnossapidon tasoluokitusta nostaa. Suunnitelmakaudella kehitetään hoitokortteja kunnossapidon työkaluksi ja lisätään robotiikkaa, jonka tavoitteena on tehostaa puistojen hoidon tuottamista ja parantaa kunnossapitoluokituksen mukaista laatutasoa. Viheralueiden ja leikkipuistojen kehittämisyyötä tehdään verkostosuunnitelman mukaisesti. Leikkipuistojen huonokuntoisia rakenteita uudistetaan ja puistoalueilta poistetaan hävitettäväksi säädettyä viitapihlaja-angervoa. Museoalueen toiminnallisuutta ja ympärivuotista käyttöä lisätään jätehuollon ja valaistuksen ratkaisuilla. Puistometsien hoitoa toteutetaan laaditun kunnossapito-ohjelman mukaisesti. Huonokuntoisesta katupuustosta toteutetaan erilliset kuntoarviot. Luontokohteiden huonokuntoisten rakenteiden uusimiseen on varauduttu Liminganlahdella, Alakestilän Arboretumissa ja Hahtikarissa.

Muuttuva toimintaympäristö, tilaajan talouden sopeuttamistarpeet ja maailmanpoliittinen tilanne voivat vaikuttaa myös liikelaitoksen toimintaan. Suunnitelmakaudella seurataan eri rahoitusmahdollisuuksia ja niitä haetaan, mikäli ne tukevat liikelaitoksen toimintaa.

Vuosittain laaditaan yhdessä tilaajan kanssa investointiohjelma, jonka toteutus on valtuuston määrittelemien määrärahojen mukaista. Tulevalla kaudella rahoitusta on myönnetty katujen ja yleisten alueiden kunnostamiseen 920 000 €. Alkuvuodesta investointien toteutus on ollut suunnitelman mukaista. Katujen ja alueiden investointiohjelmassa on varauduttu mm. päällysteiden uusimiseen ja katujen suunnitteluun useilla eri peruskorjaus kohteilla. Luontokohteilla Liminganlahden lintutornin uudistaminen on toteutumassa loppuvuodesta Liminganlahden ystävät ry:n hankkeen turvin.

Ulkopuolista hankerahoitusta on saurantajaksolla haettu Traficomilta Liminganlahden koulukeskuksen liikenneturvallisuuden parantamiseen sekä Oikotien kävely- ja pyöräilyväylän rakentamiseen. Hankerahoitusta ei saatu. Hanketoiminnan avulla pystytään vaikuttamaan katuverkoston kuntoon ja sen investointitarpeisiin sekä aktivoimaan kuntalaisia kestäviin kulkutapoihin.

Käynnissä olevat toimenpiteet

- Ekokorttelin katu- ja vesirakentamisen kilpailutus
- Kunnossapidon työt katu-, leikkipuisto ja viheralueilla
- Investointiohjelman 2026 mukaiset työt
- PTS laadinnat
- Pohjakartan päivitys ja mitta-aineistojen keruu suunnittelijoille
- Tupoksen kävely- ja pyöräilyväylien liikenneturvallisuutta parantavat raivaukset

Kunnallistekniikan toimintojen osalta toimintakaudella on toteutettu palvelunkuvausten sekä hoitoluokitusten mukaista kunnossapitoa. Liikelaitos on pysynyt taloudellisissa tavoitteissaan. Palvelualueen perustehtävät pystyttiin toteuttamaan normaalisti sekä kehittämistoimenpiteitä on viety suunnitelmallisesti eteenpäin alkuvuodesta. Omistajaohjauksen mukaisista laaduntarkastuskiirroista ensimmäinen toteutettiin huhtikuussa. Kunnallistekniikka liikelaitos toteuttaa yhteistyössä Ruoka-, puhtaus ja tilapalvelut liikelaitoksen kiinteistöjen piha-alueiden viherhoidon.

Alkuvuoden aikana paikkatietopalvelut ovat koonneet erinäisiä infraan liittyviä kartoituksia sekä pohja-aineistoa useiden eri suunnitelmien suunnittelun tueksi. Aikainen kevät on mahdollistanut tälle vuodelle suunniteltujen katusuunnittelukohteiden kartoittamistöiden aloittamisen jo maaliskuussa. Rakennusmerkintöjä ja sijaintikatselmuskartoitusten osalta on ollut hiljaisempaa, johtuen rakentamisen suhdanteiden taantumisesta.

Talvikunnossapitotyöt käynnistyivät talvikauden alkaessa. Lumimäärät ovat olleet vähäisempiä ja liukkaudentorjuntaa ei juurikaan ole tarvinnut tehdä. Talvikunnossapidon urakoita on ollut mahdollista seurata kunnan nettisivuilta. Talvikunnossapidon laadun ja sopimusehtojen noudattamisen valvontaan on hankittu ulkopuollista valvontapalvelua. Keskusta-alueen suojateiden ja katuliittymien kunnossapitoa on tehostettu paremman käytettävyyden vuoksi ja koululaisten käyttämien pääpyöräteiden kunnossapitoa ja liikenneturvallisuutta on parannettu.

Liikelaitoksen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Elinvoimainen kuntaympäristö

Lähtökohtana on kunnan elinvoiman lisääminen tukemalla yritysten kasvua, kehittymistä ja työpaikkojen lisäämistä. Elinvoiman kehittämisessä olennaista on myös työllisyys ja vetovoimainen kuntabrandi. Profiloidumme kansainvälisen matkailun kohteena ja tavoitteenamme on nostaa Liminka yhdeksi luonto- ja teemamatkailun kärkikohteeksi Pohjois-Suomessa.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Työpaikkojen ja yritysten määrä kasvaa	Työpaikka-alueiden rakentaminen investointiohjelman mukaisesti	Investointiohjelman toteutus %	Ekokorttelin alueen kunnallistekniikan valmistuminen	Rakentamisen kilpailutus käynnissä
Pohjois-Suomen paras työllisyysaste ja alle 25-	Mahdollistaa nuorille ensimmäinen 2 vk	Työllistettyjen nuorten määrä	15-20 henkilöä	7

vuotiaiden täystyöllisyys	työkokeilu/ työpaikka kunnossapidon tehtävissä			
Liminka yhdeksi luonto ja teemamatkailun kärkikohteeksi Pohjois-Suomessa	Edistää luonnon monimuotoisuutta ja hillitää vieraslajien lisääntymistä. Luontokohteiden ylläpito. Edistää Virkkulan lintutornin uudistumista	Luonnon ennallistamisen ja monimuotoisuuden toimenpiteet Asukaskysely ja kävijämäärät Virkkulan lintutornihankkeen valmistumisaste	2 kertaa vuodessa Positiivinen ja kehittävä palaute ja hankkia kävijälaskurit kohteille Uuden lintutornin hanke vireillä	Keskustan metsänhoidolliset toimenpiteet - Hanke vireillä (LILY)

Maankäyttö ja kuntakuva

Maapolitiikkaa toteutetaan erillisen valtuuston hyväksymän maapolitiittisen ohjelman mukaisesti. Keskeistä on kunnan vetovoiman ja kunnan keskusta-alueen kehittäminen, hyvät liikenneyhteydet ja julkinen liikenne, kestävä kehitys ja uusien innovaatioiden hyödyntäminen, sekä riittävän tonttitarjonnan varmistaminen.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Kuntakeskuksen vetovoima kasvaa	Viihtyisä ja hoidettu ympäristö	Asukaskysely	Positiivinen ja kehittävä palaute	-
Saavutettavuus ja liikenneyhteydet paranevat	Edistetään lähijunan toteutumista Katuojen kunnan parantaminen	Investointien toteuma % peruskorjatut km päällystetyt km Katuinventoinnin toteutuminen	Katuojen peruskorjausohjelman tavoitteen toteutuminen Katuinventoinnin päivittäminen	Investointiohjelma käynnissä Kilpailutettu ja hankintapäätös tehty

Hyvinvoivat kuntalaiset

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on Limingassa kuntajohtamisen ytimessä. Se on kiinteä osa kuntastrategiaa sekä talouden ja toiminnan suunnittelua. Kunta luo toiminnallaan kuntalaisille hyvät edellytykset huolehtia omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Osallistumista ja yhteisöllisyyttä tukevat toimintamallit on otettu käyttöön	Osallistava aluesuunnittelu	Osallistamiskerrat	Osallistetaan kuntalaiset alueiden suunnitteluun	Okkosenrannan leikkipuiston asukaskysely toteutettu
Liminka tunnetaan monipuolisena kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumakuntana	Mahdollistetaan tapahtumien järjestäminen yleisillä alueilla	Vastataan tarpeisiin	Vastataan tarpeisiin	toteutunut

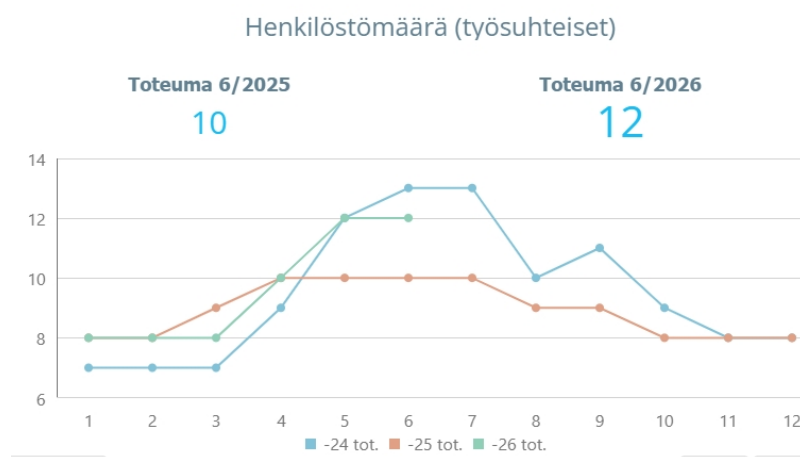
Talouden tasapaino ja johtaminen

Kunnan perustehtävien hoitaminen ja strategisten päämäärien saavuttaminen edellyttää suunnitelmallista ja pitkäjäteistä taloudenhoitoa. Palvelut järjestetään palveluiden järjestämissuunnitelmien ja talouden reunaehdot huomioiden. Johtamisessa ja taloudenhoidossa huomioidaan yhä enemmän konsernin kokonaisuus. Kunta kehittää asiointipalveluita entistä sähköisempään muotoon. Yhteisöllisyyttä ja kuntalaisten osallistumista vahvistetaan ottamalla käyttöön uusia toimintamalleja, jotka tukevat kuntalaisten kohtaamisia ja vuoropuhelua sekä eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja aktiivista toimintaa.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Kuntakonsernin talous on tasapainossa	Talousarvio Toiminnan kehittäminen vastaamaan tilaajan tarpeita muuttuvissa tilanteissa. Kustannuskasvun hillitseminen	Talousarvio 12/2026 Toteutunut/Ei toteutunut Maarakennuskustannusindeksi /vuosi	+/- 0 Digitaalisten työkalujen kehittäminen	6/2026 tulos positiivinen Toteutunut -1,7 %
Omistajaohjauksella toteutetaan kuntastrategiaa	Omistajaohjaus palaverit Palvelusopimus	Talousarvio	+/- 0 Laatukieros 2kpl/ vuosi	ei toteutunut 1* pidetty
Hyvinvoiva, osaava, sitoutunut ja kehityshakuinen henkilöstö	Koulutussuunnitelma Tavoitekeskustelut Henkilöstönsaatavuus ja tarve Sairauspoissaolojen määrä alle 15 pv/tt Pitkien sairauspoissaolojen väheneminen Työhyvinvoinnin lisääminen	Koulutuspäivien lukumäärä 100 % 5 hlö/vuosi Sairauspoissaolot pv/tt Sairauspoissaolot/vuosi 1-2/vuosi Henkilöstökysely 1 krt/2 vuodessa	2 pv/hlö 100 % Kausityöresurssin saatavuus Samalla tasolla kuin vuonna 2025 Vuoden 2025 taso Mukana työhyvinvoinnin rakentajat hankkeessa. Työhyvinvoinnin tapahtuma yksikössä.	- 100 % 4 hlö/vuosi 4,9 pv/tt henkilöstökysely toteutettu 2025
Oikea-aikainen, avoin ja monikanavainen viestintä	Ajankohtaisista asioista viestiminen	Toteutunut/Ei toteutunut	Viestitään ajankohtaisista asioista kuntalaisille. Valmistellaan Kunnallistekniikan viestinnän vuosikello	Toteutunut, viestinnän vuosikello valmis

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Liikelaitoksessa työskentelee ammattitaitoista ja sitoutunutta henkilöstöä. Investointien määrä ja mahdolliset muutokset tilauskannassa sekä talouden tasapainottaminen voi edellyttää tarkastelemaan henkilöresurssitarvetta tarkemmin. Talousarviossa on varattu määräraha kausityölle (5 hlö). Kausityötä tarjotaan 1-6 kk pituisiin työsuhteisiin, riippuen työn teettämisen tarpeesta ja tehtävästä. Kausityöhön tarvittava henkilöresurssi on rekrytty. Kesänuorten työllistämistä uudistetaan liikelaitoksen osalta ja ohjausresurssi toteutetaan perustyöhön sisältyvänä. Kesäkaudella puistojen kunnossapidon tehtävissä tulee työskentelemään n. 10 nuorta. Palkkatukityö käytänteet ovat muuttumassa, mutta liikelaitos pyrkii mahdollistamaan työllistymisen edistämistä. Harjoittelu- ja työssä oppimisen paikkoja tarjotaan tilanteen mukaan. Henkilöstön osaamisen kehittymistä mahdollistetaan erilaisin koulutuksin. Koulutuksissa huomioidaan työturvallisuuden panostaminen, yhdyskuntarakentamislakia koskevat muutokset sekä ammatillista osaamista lisäävät koulutukset. Alkuvuodesta henkilöstö päivitti osaamistaan osallistumalla EA1- koulutukseen, työturvallisuuden ja Navisec- tietoturvallisuuden koulutuksiin sekä perehtyi Lapsi ystävällisen kunnan ajatukseen LYK- koulutusvideoin ja kunnossapidon työkalun hallintaan. Työntekijöiden työhyvinvointia pyritään lisäämään ottamalla henkilöstöä mukaan työn suunnitteluun, lisäämällä työkiertoa, varhaisen tuen palveluilla sekä työaikamuutoksilla.

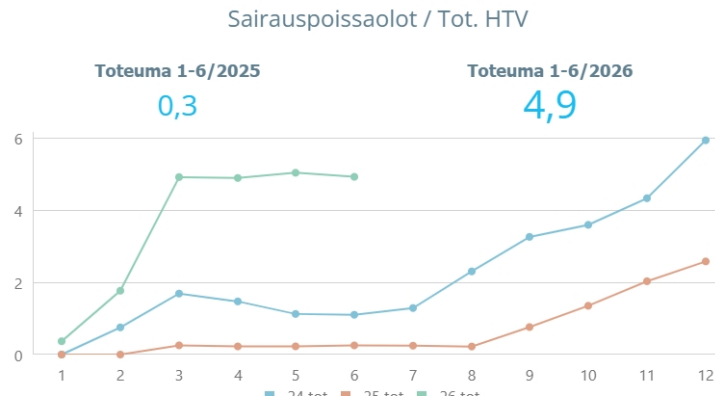


HENKILÖSTÖMÄÄRÄ	2023	2024	2025	2026
Vakinaiset, lkm	13	8	8	8
Määräaikaiset, kausityö lkm	9	5	1	5
Sijaiset, lkm	0	0	0	0
Työllistetyt (vuoden aikana), lkm	3	3	2	0
Henkilöstö yhteensä	25	16	11	13

Kunnallistekniikan oman työn näkyvyyttä on tuotu esiin työntekijän ääntä kuullen eli podcast yhdyskuntainsinöörin tehtävän esittelynä. Liikelaitoksen henkilöstö on osallistunut Työhyvinvoinnin rakentajat hankeen koulutuksiin.

Henkilöstön kanssa on pidetty kehityskeskustelut alkuvuodesta. Työhyvinvoinnin jaksamista on tuettu kannustamalla käyttämään kunnan tarjoamia liikuntapalveluita ja Smartum liikunta- ja kulttuurietuja. Työhyvinvointikysely toteutetaan joka toinen vuosi, kysely on toteutettu vuonna 2025. Työergonomiaan liittyvää ohjausta tarjotaan työfysioterapeutin suosituksesta.

Talven influenssakaudella on ollut vaikuttavuutta sairauspoissaolojen lisääntymiseen.



6.2 Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen liikelaitos

Liikelaitoksen yleistavoitteen toteutuminen

Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut tukevat omistaja-asiakkaan prosesseja onnistumaan oman perustehtävän suorittamisessa tarjoamalla maukkaan ja terveellisen, ravitsemissuositusten mukaisen aterian sekä puhtaan ja viihtyisän toimintaympäristön. Liikelaitoksen palvelutuotanto on kustannustehokasta ja kannattavaa sekä toiminta on asiakaslähtöisesti täsmällistä ja joustavaa.

Yleiskuvaus liikelaitoksen palveluista ja tarkoituksesta

Liikelaitoksen toiminta-ajatuksena on tuottaa kunnan eri toimipaikkojen ja asiakasryhmien tarvitsemat ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut taloudellisesti, ympäristöystävällisesti sekä asiakkaan toiminta ja tarpeet huomioiden.

Ruokapalvelujen asiakaskunta koostuu pääosin lapsista ja nuorista sekä heidän parissaan työskentelevästä kunnan henkilöstöstä. Päivittäin kunnan kouluissa ja päiväkodeissa tarjotaan lähes 3 500 lounasannosta. Ruoanvalmistuksessa suositetaan suomalaista lihaa ja muita kotimaisia elintarvikkeita. Lähellä tuotettuja tuotteita käytetään erityisesti perunan, juuresten, maidon ja leivän osalta. Ateriat valmistetaan keskitetysti Liminganlahden koulun valmistavassa keittiössä.

Puhtauspalvelut vastaavat kunnan omassa toiminnassa olevien kiinteistöjen siivouksesta. Siivottavaa pinta-alaa on noin 40 000 m² 24 eri kiinteistössä. Toiminnan tavoitteena on tuottaa palvelu taloudellisesti ja varmistaa, että tilojen puhtaustaso vastaa niiden käyttötarkoitusta ja käyttöastetta. Siistit ja puhtaat tilat lisäävät viihtyvyyttä, tukevat hygienian toteutumista ja parantavat käyttöturvallisuutta. Laitoshuoltajat toimivat tiiviissä yhteistyössä kiinteistöhuollon kanssa ja tuovat esiin havaitsemiaan huolto- ja korjaustarpeita.

Kunnan omistamien kiinteistöjen kerrosala on noin 45 000 m² ja tilavuus noin 232 000 m³. Kiinteistöpalvelut vastaavat näiden kiinteistöjen sekä osin vuokrattujen kohteiden kunnossapidosta. Kiinteistöt on jaettu kiinteistönhoitajille vastuurakennuksiin. Toimintaa ohjaa huoltokirjajärjestelmä, joka tukee suunnitelmallista kunnossapitoa ja mahdollistaa palvelupyyntöjen hallinnan. Kiinteistönhoitajat reagoivat palvelupyyntöihin tarpeen mukaan. Kiinteistöpalveluiden tehtäviin kuuluu myös ruokakuljetusten hoitaminen kouluille ja päiväkodeille.

Toimintaympäristöanalyysi

Limingan kunnan toimintaympäristöä muovasivat vuonna 2025 talouden sopeuttamistarpeet, palvelutuotannon tehostamisvaatimukset, työmarkkinoiden muutokset sekä laajemmat

yhteiskunnalliset ja globaaliin markkinaan liittyvät ilmiöt. Näillä tekijöillä oli suora vaikutus liikelaitoksen toimintaan, tulo- ja rakenteeseen, henkilöstöön ja palveluiden kehittämiseen. Sopeuttamistoimenpiteet edellyttivät toimintatapojen ja palvelurakenteiden laajaa tarkastelua sekä lyhyen että pitkän aikavälin näkökulmasta.

Ruoka- ja puhtaanapitoalan heikko vetovoima vaikeuttaa työvoiman saatavuutta myös liikelaitoksen palvelualueilla. Eläköityminen lisää työvoimatarvetta, mutta koulutuksesta ei valmistu riittävästi alalle sitoutuvia työntekijöitä. Tämä näkyy erityisesti sijaisuuksien täytön ja henkilöstön varmistamisen haasteina.

Ruokapalveluissa jatkettiin seurantajakson aikana ruokahävikin vähentämistyötä. Hävikin hallintaa tarkastellaan koko aterian elinkaaren näkökulmasta – aina ruokalistasuunnittelusta tarjoiluun. Ravitsemispalvelusektorin osuus koko elintarvikeketjun ruokahävikistä on Suomessa arviolta 17 %, ja suurin osa syntyy tarjoiluhävikistä, mikä korostaa hävikin hallinnan merkitystä ympäristövaikutusten vähentämisessä.

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen tuotannossa aiempina vuosina käyttöönotettua robotiikkaa hyödynnettiin edelleen, ja sen laajempaa käyttöä koskevaa arviointityötä jatketaan aktiivisesti vuonna 2026. Automatisoinnin avulla pyritään parantamaan toiminnan laatua, tehokkuutta ja työn sujuvuutta.

Limingan kunnalle hyväksyttiin vuoden 2024 aikana uusi ilmasto- ja ympäristöohjelma, joka korostaa kestävä kehityksen edistämistä. Ohjelma näkyy liikelaitoksen arjessa erityisesti:

- energiatehokkuuden kehittämisenä
- kierrätyksen ja jätteiden vähentämisen edistämisenä
- kestävämpien hankintojen ja materiaalivalintojen lisäämisenä
- ruokahävikin hallinnan tehostamisena.

Kunta kilpailutti myös sähköntoimittajan vuosille 2025–2027. Energiakustannukset ja niiden ennakoitavuus ovat merkittävä osa kiinteistöpalveluiden taloudenhallintaa. Kiinteistöjen energiankulutuksessa käyttäjäasiakkaan toiminnalla on merkittävä rooli, minkä vuoksi yhteistyötä palveluntuottajien ja käyttäjien välillä kehitetään jatkuvasti.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) piiriin kuuluvan henkilöstön uusi tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön 30. syyskuuta 2025.

Geopoliittinen epävakaus ja maailmantalouden epävarmuus näkyvät erityisesti energian hinnan vaihteluina, raaka-aineiden ja tarvikkeiden hankintahintojen nousuna sekä toimitusketjujen saatavuuden heikentymisenä. Nykytilanteessa korostuu tarve ennakoivalle varautumiselle ja riskienhallinnalle.

Palveluiden järjestämisen ja keskeisten toimenpiteiden toteutuminen

Omistaja-asiakkaan tekemät muutokset palveluverkkoon vaikuttavat suoraan myös ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen liikelaitoksen toimintaan. Kaikkia palvelutuotannon osa-alueita arvioidaan uudelleen, ja toimintaa sopeutetaan sekä organisoidaan vastaamaan omistaja-asiakkaan tekemiä

tilaus- ja palveluverkon muutoksia.

Kiinteistöpalveluiden palvelualueella merkittävin muutos koski sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen kiinteistöjä. Näiden kohteiden poistuminen liikelaitoksen kiinteistönhoidon palvelutuotannosta ei toteutunut suunnitellussa aikataulussa, ja palvelutuotantoa jatkettiin vuoden 2026 alusta. Vuokralaisen kanssa käytävät neuvottelut ovat jatkuneet alkuvuoden 2026.

Tupoksen moduulirakennuksesta (Vilske) luovuttiin suunnitelman mukaisesti vuoden 2026 alussa. Käytöstä poistuneen rakennuksen paikalle palautettiin pysäköintialue kesän aikana. Alue rajattiin välituntipihojen suuntaan aitaamalla, jotta piha-alueiden turvallisuus voitiin varmistaa. Moduulirakennuksesta luopumisen vuoksi Tupoksen esiovetukselle järjestettiin korvaavat vuokratilat.

Puhtauspalveluissa siirryttiin asiakkaan toiveen mukaisesti vuoropäiväsiivoukseen alakoulujen luokkahuoneiden osalta kevätlukukauden 2026 alusta. Vuokrakiinteistöjen käytöstä luopumisen myötä palvelutuotantoa tarkastellaan kokonaisuutena toiminnan sujuvuuden sekä resurssien tarkoituksenmukaisen kohdentamisen varmistamiseksi. Vuoden 2026 alussa puhtauspalveluissa aloitettiin yhteistyö ulkopuolisen palveluliikkeen kanssa kahden kiinteistön osalta. Osa perussiivouksia suoritettiin ulkopuolisen palveluliikkeen toimesta.

Ruokapalveluissa jatkettiin vuoden 2026 aikana valmistavan keittiön prosessien kehittämistä ja toiminnan uudelleenorganisointia. Tavoitteena on toiminnan tehokkuuden parantaminen sekä palvelutuotannon sopeuttaminen muuttuviin tilaustarpeisiin.

Palvelu	Arvio palvelutarpeesta	Oman tuotannon osuus	Ostopalvelut	Hankintatapa	Muutokset suunnitelmakaudella
Ruokapalvelut	Ennallaan	100 %		1 valmistuskeittiö	Ei muutosta
Puhtauspalvelut	Ennallaan	n. 95%	5 %		Peruspesujen osittainen hankinta tekstiililattioiden osalta 2026/06
Kiinteistöpalvelut	Ennallaan	100 %			
Virastomestari - palvelut	Ennallaan	100 %			Palvelun vakiinnuttaminen

Toiminnan kehittämisen toteutuminen

Ruokapalvelut

Palveluiden tuottamisverkosto järjesteltiin uudelleen vuoden 2025 aikana ja toiminnan kehittämistä

jatketaan vuoden 2026 aikana. Tavoitteena on sisäisen hinnoittelun kustannusten hillitseminen omistaja-asiakkaalle, ulkoisten kustannusten aiheuttaessa asiakashinnoitteluun korotuspainetta.

- Vuoden 2026 asiakashintoja ei korotettu koulu ja päiväkotiruokailun osalta. Kustannusten kasvua pystyttiin hillitsemään vuonna 2025 toteutetuilla rakenteellisilla muutoksilla. Lisäksi henkilöstöresursseja ja tehtävänkuvia järjesteltiin palvelualueella uudelleen alkuvuoden aikana toiminnan tehokkuuden ja tarkoituksenmukaisuuden varmistamiseksi.

Lasten ja nuorten osallistamista ruokapalveluiden toiminnan kehittämisessä on saatu hyviä kokemuksia viime vuosien ajalta. Asiakaspalautteen kerääminen ja analysointi on otettu osaksi jatkuvaa kehittämisprosessia, jotta palveluja voidaan räätälöidä entistä paremmin asiakkaiden tarpeisiin. Maisteluraatien vakiinnuttaminen ruokapalveluiden tuotekehitystoimintaan on tuonut uusien ruokien suunnittelusta asiakaslähtoisempää. Uusien tuotteiden elinkaari on pidempi sekä menekki on aiempaa parempaa.

- Kouluruokakysely toteutettiin maaliskuussa. Kouluruoan kokonaismaku sai arvosanaksi 7,4 (7,5 vuonna 2025), ja taso on pysynyt viime vuodet vakaana. Perusruokaa pidetään toimivana ja maukkaana. Kehittämiskohteiksi nousivat erityisesti salaattipöydän selkeyttäminen sekä valinnanvapauden lisääminen eri tarjottavien osalta. Opiskelijoille järjestettiin makuraati toukokuussa. Saatujen palautteiden perusteella ruokalistaa kehitetään syyskukaudelle 2026.

Ruokahävikkiä pyritään edelleen vähentämään kokonaisvaltaisesti aterian elinkaaren aikana ruokalistan suunnittelusta valmiin ruoan tarjoiluun. Ruokahävikistä on kerätty seurantatietoa vuoden 2025 aikana ja tavoitteena vähentää hävikkiä sekä miettiä keinoja yhteistyössä asiakkaan kanssa, kuinka hävikkiä voidaan vähentää. Tavoitteena on osallistaa lapsia ja nuoria sekä henkilöstöä keksimään konkreettisia keinoja hävikin vähentämiseksi. Seurantatietojen perusteella pyritään vuonna 2026 vähentämään hävikkiä 10 % verrattuna vuoden 2025 tasoon.

- Vuonna 2025 hävikkiä syntyi kouluruokailussa keskimäärin 44 grammaa ruokailijaa kohti päivässä ja päiväkotiruokailussa 122 grammaa. Hävikin mittaamista on jatkettu vuoden 2026 aikana seurantajakson aikana hävikkiä muodostui ruokailijaa kohden 41 grammaa kouluissa ja päiväkodeissa 117 grammaa. Ruoka-apua jaettiin vuoden alusta noin 173 kiloa.

Vuonna 2025 kartoitettiin mahdollisuutta vaihtaa toiminnanohjausjärjestelmän toimittajaa. Selvityksen tavoitteena oli löytää ratkaisu, joka tukee liikelaitoksen eri palvelualueiden toimintaa ja edistää uusien toimintamallien ja kehitysmahdollisuuksien käyttöönottoa.

- ei ole edennyt

Puhtauspalvelut

Robottiikan käyttöönottoa jatketaan puhtauspalveluiden palvelualueella. Saadun kokemuksen pohjalta on tunnistettu puhtauspalveluiden tuottamiseen robotiikan tuomat hyödyt muun muassa työvoiman irrottaminen vaativimpiin puhtaustason työtehtäviin, ajankäytön tehostuminen sekä puhtaustason ylläpitäminen. Robotiikan hyödyntämisen myötä palvelualueen konekannan uudistamista tarkastellaan, tavoitteena on puhtauspalveluiden laadun kehittäminen ja

työmenetelmien optimointi.

- Seurantajakson aikana robotiikan käyttöä on arvioitu käytännön työympäristössä ja kokemuksia on kerätty arjen siivoustyöstä. Kehittämistarpeita on tunnistettu erityisesti siivouskohteiden ja -järjestelyjen päivittämisessä robotiikan käyttöä paremmin tukeviksi.

Ympäristön kemikaalikuormaa pyritään vähentämään puhtauspalveluiden tuottamisessa mm. laikkavalinnoilla, jotka mahdollistavat kiinteistöjen lattioiden puhdistamisen ilman kemikaaleja. Ikkunoiden puhdistamisessa hyödynnetään vuonna 2024 hankittua laitetta, jonka toimintaperiaate perustuu kemikaalittomaan suodatettuun puhtaaseen veteen.

Lukion kiinteistön puhtauspalveluiden tuottamisessa kokeillaan kemikaalitonta siivousta. Kiinteistön puhtaustason laatua arvioidaan vertailemalla pintapuhtausnäytteitä sekä tekemällä aistinvaraista arviointia säännöllisesti. Lukion kiinteistön puhtauspalveluissa jatkuu kemikaalittoman siivouksen kokeilua. Puhtaustason laatua seurataan säännöllisesti pintapuhtausnäytteillä ja aistinvaraisen arvioinnin avulla. Saniteettitilojen siivouksessa hyödynnetään edelleen kemiallisia puhdistusaineita.

Edellisvuosien kokemusten perusteella tekstiililattioiden peruspesun hankintaa jatketaan ostopalveluna. Tavoitteena on henkilöstöresurssien hyödyntäminen muissa työtehtävissä kustannustehokkaasti. Ulkoisen palveluntuottajan suorittama säännöllinen tekstiililattioiden syväpuhdistus pidentää tekstiililattian ikää, sekä keventää ylläpitosiivousta ja vuosittaista perussiivoustarvetta. Vuodelle 2026 suunniteltu tekstiililattioiden pesupalveluiden kilpailutus koskee Linnukan koulua sekä Lakeustalon kiinteistöjä.

- Tekstiililattioiden pesupalveluiden kilpailutuksessa tarjoukset pyydettiin kahdelta palveluntuottajalta. Kilpailutuksen perusteella sekä Linnukan koulun, että Lakeustalon tekstiililattioiden pesut hankittiin samalta palveluntuottajalta. Työt toteutetaan sovitus aikataulun mukaisesti kesä–heinäkuun aikana.

Puhtauspalveluiden laatua seurataan säännöllisillä kehitystapaamisella, näihin osallistetaan tilaaja sekä käyttäjän edustus. Tuotetun puhtauspalvelun laatua seurataan myös palveluntuottajan toimesta muun muassa siivoustyön mitoituksen ylläpitämisellä sekä laitoshuoltajien harvemmin tehtävien määräaikaistöiden kuittaamisella. Keväälle 2026 on sovittu laatu- ja yhteistyötapaamisia käyttäjäasiakkaan kanssa. Asiakastyytyväisyyskyselyä kehitetään entistä kohdennetumpaan suuntaan, ja se tullaan jatkossa suuntaamaan yksittäisten kiinteistöjen käyttäjäasiakkaalle. Näillä kohdennetuilla kyselyillä pyritään kehittämään puhtauspalveluiden laatua, sekä vahvistamaan yhteistyötä asiakkaiden kanssa. Lisäksi selvitetään mahdollisuutta laatia erillisiä kyselyjä myös lapsille ja nuorille.

- Kiinteistöjen käyttäjien kanssa toteutetut yhteistyö- ja lautupalaverit ovat jatkuneet aktiivisesti. Kauden aikana on pidetty kahdeksan (8) lautupalaveria, joissa on käsitelty tilojen käyttöä, siivouksen laatua sekä mahdollisia muutostarpeita.

- Puhtauspalveluiden asiakastyytyväisyyskysely toteutettiin keväällä varhaiskasvatuksen ja koulujen henkilöstölle. Kyselyn perusteella käyttäjät ovat pääosin tyytyväisiä palvelun laatuun ja puhtaustasoon. Vahvuuksina korostuivat henkilöstön ammattitaito, sitoutuminen, palvelualltius sekä sujuva yhteistyö toimipisteiden kanssa. Kouluista saadussa palautteessa korostui erityisesti

alakoulujen luokkien kevennetty vuoropäiväsiivous. Osa vastaajista koki siivoustason heikentyneen, sekä vaikuttanut kielteisesti työrauhaan sekä viihtyvyyteen. Kehittämistoimenpiteenä asiakastytyväisyyskysely toteutetaan jatkossa kiinteistökohtaisesti. Tämä mahdollistaa tarkemman palautteen keräämisen ja kohdennettujen kehittämistoimenpiteiden suunnittelun.

Työntekijöiden työhyvinvointia pyritään parantamaan ottamalla henkilöstöä mukaan työn suunnitteluun, lisäämällä työnkiertoa työkohteiden välillä sekä työaikajärjestelyjen avulla. Työhyvinvoinnin kehittämistä tuetaan muodostamalla henkilöstöstä työryhmä, joka osallistuu aktiivisesti kehitystyöhön.

- Kirjaston puhtauspalveluiden tuottamista on järjestetty uudelleen yhdessä laitoshuoltajien kanssa. Näin muutokset sopivat paremmin päivittäiseen työhön ja tilojen käyttöön. Yhteistyö on lisännyt sitoutumista ja auttanut löytämään keinoja työn parantamiseen. Vuosittaiset peruspesut on käynnistetty, ja työt ovat edenneet suunnitelmien sekä aikataulujen mukaisesti. Peruspesut on ajoitettu koko kesäkaudelle, mikä mahdollistaa niiden toteuttamisen hallitusti ja toiminnan tarpeet huomioiden.

Kiinteistöpalvelut

Kiinteistöt jaetaan siten, että jokaisella kiinteistönhoitajalla on nimetyt kiinteistöt vastuullaan hoidettavana. Kiinteistöt pyritään huolehtimaan niin hyvin, että ns. hälytystehtäviä tulisi mahdollisimman vähän. Laadukas ja nopeasti reagoiva kiinteistönhoito jatkaa rakennuksien elinkaarta sekä ennaltaehkäisee sisäilmaongelmia. Kiinteistöihin lisättiin QR-koodit, jonka avulla käyttäjät voivat tehdä palvelupyyntöjä kiinteistöhuoltoon.

Pitkän tähtäimen suunnitelmien (PTS) aloitettiin tekemään syksyllä 2025, ja työ jatkuu kesälle 2026. Tarkoituksena on, että tulevia remontteja pystytään suunnittelemaan ja ennakoimaan hallitusti. Ennakoimalla tulevia korjauksia voidaan säästää kustannuksia verrattuna suunnittelemattomaan korjaustapahtumiin.

- Tupoksen koulun kuntoarvioin kilpailuttaminen on käynnistetty kesäkuussa. Loppuraportin luovutus on syyskuussa.

Palvelualueella tarkasteltiin palveluostoja vuoden 2025 aikana. Tarkastelun tuloksena kameravalvontajärjestelmän hankinta tullaan uusimaan vuoden 2026 aikana.

- Kameravalvontajärjestelmän vaihdot ovat edenneet suunnitelman mukaisesti alkuvuoden 2026 aikana. Projekti valmistuu vuoden 2027 alussa. Toiminnan tavoitteena on parantaa järjestelmän käytettävyyttä ja kustannustehokkuutta.

Kiinteistöjen tarkastuskierrokset suunnitellaan pidettävän kevään aikana. Kierroksille osallistetaan kohteen käyttäjä, kiinteistönhoitaja sekä kiinteistöpäällikkö. Kierroksien tarkoituksena on käydä läpi kiinteistöjen kunto, akuutit sekä myöhemmin tehtävät korjaustarpeet.

- Kiinteistökierrokset on aloitettu.

Rakennuksien energiankulutukseen pyritään kiinnittämään huomiota. Suurimpien kiinteistöjen

rakennusautomaatiojärjestelmiä on käyty läpi ja etsitty mahdollisia energiansäästötoimenpiteitä. Vuonna 2025 on myös pyritty korvaamaan kiinteistöjen vanhoja valaistusratkaisuja LED-tekniikalla talousraamien puitteissa. Työtä jatketaan vuonna 2026 energiatehokkuuden parantamiseksi ja ylläpitokustannusten vähentämiseksi.

- Kirjaston valaistussuunnittelu on päivitetty ja suunnitelma on luovutettu. Valaistuksen hankinta ja vaihtotyön kilpailuttaminen käynnistettiin kesäkuussa. Tarkoituksena on uusia osa valaistuksesta LED-tekniikkaan vuoden 2026 aikana.

Omistaja-asiakkaalla on ollut tarve virastomestaripalveluille, jota on alettu tuottaa syyskuusta 2023 alkaen. Virastomestaripalveluiden työnkuvaa ja tarvetta on arvioitu yhdessä omistaja-asiakkaan kanssa säännöllisesti, tehtäväkuva on selkiytynyt ja sitä on tarkennettu vuoden 2025 aikana. Vuoden 2026 toimintaa vakiinnutettiin.

- Huoltokirjan päivitys on aloitettu syksyn 2025 aikana. Työ on jatkunut vuoden 2026 puolella, päivittäminen on edennyt suunnitelman mukaisesti. Dokumenttien siirto aloitettiin kesäkuussa päivitettyyn kansiorakenteeseen. Huoltokirjan päivittämisen tavoitteena on kiinteistöjen suunnitelmallinen kunnossapito, pitkä elinkaari, turvallisuus ja energiatehokkuus.

Pienien investointien määräraha on tarkoitus käyttää ennalta arvaamattomiin sekä äkillisiin korjaustarpeisiin kiinteistöjen osalta. Kiinteistökierroksien yhteydessä nostetaan esille mahdolliset korjaustarpeet ja pohditaan pienien investointien määrärahojen käyttökohteita.

- Pienien investointien osalta työt etenevät suunnitelmien mukaisesti.

Talouden toteutuminen

Tuloslaskelma (Ulk./Kesk.)	TP 2025	TA 2026	TOT 1-6/2026	TOT-TA € 2026	TOT% 2026	Muutos % 2025-2026
LIKEVAIHTO	8 747 866	8 584 091	4 383 908	-4 200 183	51,1 %	-3,4 %
LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	23 608		34 310	34 310		2 647,9 %
MATERIAALIT JA PALVELUT	-2 780 868	-2 714 827	-1 363 960	1 350 866	50,2 %	4,3 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 097 357	-2 013 986	-1 070 197	943 790	53,1 %	3,6 %
PALVELUJEN OSTOT	-683 511	-700 840	-293 764	407 076	41,9 %	6,7 %
HENKILÖSTÖKULUT	-1 941 544	-1 968 970	-1 002 526	966 444	50,9 %	-2,1 %
PALKAT JA PALKKIOT	-1 588 991	-1 595 877	-820 449	775 428	51,4 %	-2,2 %
HENKILÖSIVUKULUT	-352 553	-373 093	-182 076	191 017	48,8 %	-1,5 %
ELÄKEKULUT	-318 963	-327 802	-164 669	163 133	50,2 %	-1,3 %
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-44 809	-45 291	-27 241	18 050	60,1 %	16,2 %
HENKILÖSTÖKORVAUKSET	11 218		9 834	9 834		79,9 %
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-1 694 451	-1 691 647	-853 175	838 472	50,4 %	1,0 %
LIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-2 241 244	-2 198 926	-1 012 800	1 186 126	46,1 %	-10,9 %
LIKEYLIJÄÄMÄ (-)ALIJÄÄMÄ)	113 367	9 722	185 757	176 035	1 910,7 %	-17,4 %
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	12					
YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN SATUN.ERIÄ	113 379	9 722	185 757	176 035	1 910,7 %	-17,4 %
YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN VARAUKSIA	113 379	9 722	185 757	176 035	1 910,7 %	-17,4 %
POISTOERON LIS (-) TAI VÄH (+)	439 868	439 868	219 934	-219 934	50,0 %	
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	553 247	449 590	405 691	-43 899	90,2 %	-8,8 %

Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen liikelaitoksen liikevaihtoa kertyi kesäkuun 2026 loppuun mennessä yhteensä 4,383 milj. euroa, mikä vastaa 51,1 % koko vuoden talousarviosta. Toimintatulot toteutuivat suunniteltua korkeampina. Tulojen toteumassa näkyy sosiaali- ja terveyspalveluiden kohteiden vuokraamisen jatkuminen seurantajakson aikana.

Menojen toteuma oli tarkastelujaksolla 49,36 %. Lämmityksen ja sähkön kustannukset ovat ylittyneet alkuvuoden kylmien sääolosuhteiden vuoksi, ja lisäksi kuluissa näkyvät vuokrattujen kohteiden menot. Toteumajakson kustannuksista puuttuu kuitenkin veden, sähkön ja lämmityksen osalta arviolta noin - 100 000 euroa, sillä näiden toimijoiden laskutus tapahtuu viiveellä. Kyseiset kulut kirjautuvat toteumaan huhtikuun aikana. Lisäksi osa palvelujen ostojen kustannuksista muodostuu kausihuoltojen yhteydessä myöhemmin vuoden aikana. Edellä mainituista syistä toteumajakson ylijäämä muodostuu tavanomaista korkeammaksi.

Toteumajakson ylijäämä ennen satunnaisia eriä on + 185 757 euroa.

Tilikauden ylijäämäksi muodostuu poistoeron lisäämisen (investointivarausten purkamisen) jälkeen + 270 455 euroa.

Liikelaitos on valtuustoon sitova tilikauden liikeylijäämän/-alijäämän osalta

Liikelaitoksen keskeisten muutosten ja toimenpiteiden toteutuminen

Kustannusten nousu edellyttää palvelurakenteen resurssien arviointi ja mahdollista uudelleen organisointia. Toimenpiteellä pyritään hillitsemään nostopainetta sisäisessä hinnoittelussa, ulkoisten kustannusten noustessa. Ruokalistasuunnittelussa tuotevalinoilla pyritään hillitsemään kustannuskehitystä. Tuottavuutta pyritään parantamaan jatkuvalla vastuullisella palvelujen kehittämisellä, kustannusvastaavalla hinnoittelulla ja sopimusohjauksella. Omistaja-asiakkaan muuttuvat tarpeet ohjaavat liikelaitoksen palvelutuotantoa ja vaikuttavat palvelualueiden rakenteeseen, resurssien kohdentamiseen sekä kehittämistoimenpiteisiin.

Ruokapalveluiden palvelukonsepti on selkiytynyt koulu-, päiväkot- ja henkilöstöruokailuun. Toiminnassa suositaan lähiruokaa. Puhtauspalveluiden tuottamisessa laajennetaan robotiikan käyttämistä, sekä otetaan askel vastuullisempaan ja kestävämpään siivoukseen ilman kemikaaleja.

Kiinteistöpalveluissa energiatehokkuutta pyritään parantamaan muun muassa LED-valaistuksella sekä automaatiojärjestelmien optimoinnilla. Vuoden 2025 aikana aloitettiin kiinteistöjen pitkän tähtäimen suunnitelmien (PTS) laadinta, ja työtä jatketaan vuonna 2026.

Ammattitaitoisen henkilöstön saatavuus heikkenee tulevaisuudessa. Oppilaitosyhteistyötä pyritään lisäämään harjoittelijoiden ja työssäoppijoiden saamiseksi. Tätä kautta pyritään saamaan Limingan kuntaa työnantajana tunnetuksi. Mahdollistetaan osaamisen ylläpitäminen ja kehittyminen kouluttamalla henkilöstöä eri palvelualueilla.

Liikelaitoksen strategisten tavoitteiden toteutuminen

Maankäyttö ja kuntakuva

Maapolitiikkaa toteutetaan erillisen valtuuston hyväksymän maapolitiittisen ohjelman mukaisesti. Keskeistä on kunnan vetovoiman ja kunnan keskusta-alueen kehittäminen, hyvät liikenneyhteydet ja julkinen liikenne, kestävä kehitys ja uusien innovaatioiden hyödyntäminen, sekä riittävän tonttitarjonnan varmistaminen.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Kuntakeskuksen vetovoima kasvaa	Laaditaan PTS kiinteistöihin	PTS tehty	Varmistaa kiinteistöjen pitkäikäisyys, turvallisuus ja kustannustehokas ylläpito toteuttamalla huolto- ja korjaustoimenpiteet ennakoivasti ja suunnitelmallisesti	Kilpailutus on aloitettu

Hyvinvoivat kuntalaiset

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on Limingassa kuntajohtamisen ytimessä. Se on kiinteä osa kuntastrategiaa sekä talouden ja toiminnan suunnittelua. Kunta luo toiminnallaan kuntalaisille hyvät edellytykset huolehtia omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Osallistumista ja	Lapsia ja nuoria	Kouluruokakysely	Tyytyväisyys	- Kouluruokakysely

Yhteisöllisyyttä tukevat toimintamallit on otettu käyttöön	osallistetaan ruokapalveluiden toiminnan kehittämiseen	toteutuu. Makuraati toteutuu. Biojätteen määrä. Koululounaan ruokailevien % -osuus paranee kouluterveyskyselyssä.	kouluruokaan paranee	toteutettu - biojätteen seuranta käynnissä kouluterveyskyselyä ei ole järjestetty vuoden 2026 aikana
	Omistaja-asiakkaan osallistaminen huoltokirjan laadintaan	Huoltokirja	Kiinteistöjen kunnon ylläpitäminen ja asiakasyhteistyö	Kiinteistöiden huoltokirjaohjelman päivitystyö käynnistetty 2026

Talouden tasapaino ja johtaminen

Kunnan perustehtävien hoitaminen ja strategisten päämäärien saavuttaminen edellyttää suunnitelmallista ja pitkäjäteistä taloudenhoitoa. Palvelut järjestetään palveluiden järjestämissuunnitelmien ja talouden reunaehdot huomioiden. Johtamisessa ja taloudenhoidossa huomioidaan yhä enemmän konsernin kokonaisuus. Kunta kehittää asiointipalveluita entistä sähköisempään muotoon. Yhteisöllisyyttä ja kuntalaisten osallistumista vahvistetaan ottamalla käyttöön uusia toimintamalleja, jotka tukevat kuntalaisten kohtaamisia ja vuoropuhelua sekä eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja aktiivista toimintaa.

Strateginen tavoite (kuntastrategia)	Palvelualueen toimenpide	Mittari	Tavoite	Toteuma
Kuntakonsernin talous on tasapainossa	Jatkuva kehittäminen ja reagointi omistaja-asiakkaan muutoksiin	Talousarvion mukainen toteuma	Asiakaslähtöinen palvelutuotannon kehittäminen sekä kustannustehokkaat palvelut	Talousarvion mukainen toteuma 1-6
Omistajaohjauksella toteutetaan kuntastrategiaa	Omistajaohjaus palaverit	Talousarvion mukainen toteuma		Talousarvion mukainen toteuma 1-6
Hyvinvoiva, osaava, sitoutunut ja kehityshakuinen henkilöstö	Henkilöstön kouluttautuminen koulutussuunnitelman mukaisesti	Koulutuspäivien lukumäärä	Organisaatiolla on motivoitunut, hyvinvoiva ja osaava henkilöstö, joka sitoutuu yhteisiin tavoitteisiin ja osallistuu aktiivisesti toiminnan jatkuvaan kehittämiseen.	Kyselyä ei ole toteutettu
	Henkilöstön työhyvinvoinnin lisääminen osallistavalla johtamisella	Työhyvinvointikyselyn tulokset	Työhyvinvointia, osaamista ja osallistumista vahvistetaan pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti.	
		Sairauspoissaolojen määrä	< 10 pv/tt	

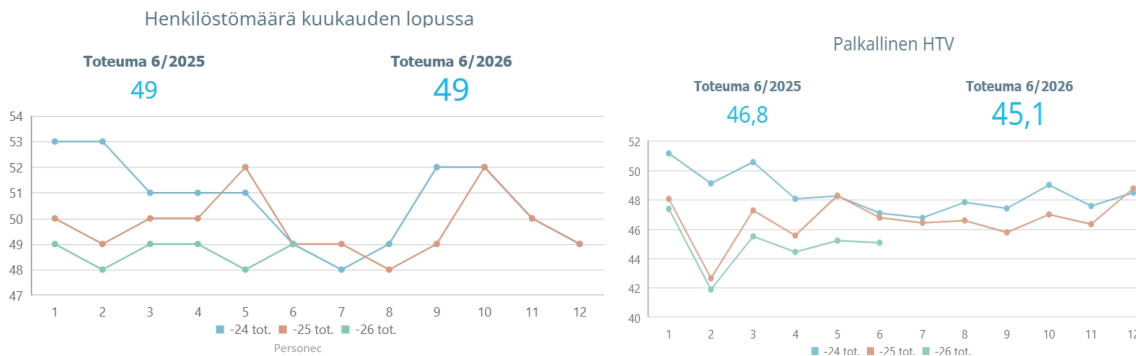
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen

Liikelaitoksessa panostetaan suunnitelmallisesti henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Henkilöstöä kannustetaan aktiivisesti osallistumaan tutkintoon johtaviin koulutuksiin, kuten oman ammattialan tutkinnon suorittamiseen oppisopimuksella. Koulutustoiminta on edennyt koulutussuunnitelman mukaisesti. Henkilöstön osaamista kehitetään sekä pitkäjänteisesti että ajankohtaisiin tarpeisiin vastaten.

Vuosittainen seutukoulutuspäivä järjestettiin kesäkuussa. Tämän vuoden koulutusteemoina olivat: Työhyvinvointi ja palautuminen työstä, turvaruuan ja tulevaisuuden osaamistarpeista ateriala- ja puhtausalalla.

Henkilöstötyytyväisyys pysyi hyvällä tasolla myös vuonna 2025, joka sisälsi merkittäviä toiminnallisia muutoksia. Vakituudesta henkilöstöstä 82 prosentille on käyty henkilökohtaiset kehityskeskustelut. Navisecin tietoturvakoulutuksen on suorittanut 95 prosenttia liikelaitoksen henkilöstöstä.

Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut -liikelaitoksessa työskentelee yhteensä 49 työntekijää, joista 89,8 prosenttia on vakituksessa työsuhteessa. Henkilöstön suurimmat ikäryhmät ovat 45–49vuotiaat ja 55–59vuotiaat. Kesäkuussa kiinteistöpalveluiden palvelualueella aloitti uusi vastuhenkilö aloitti tehtävässä.



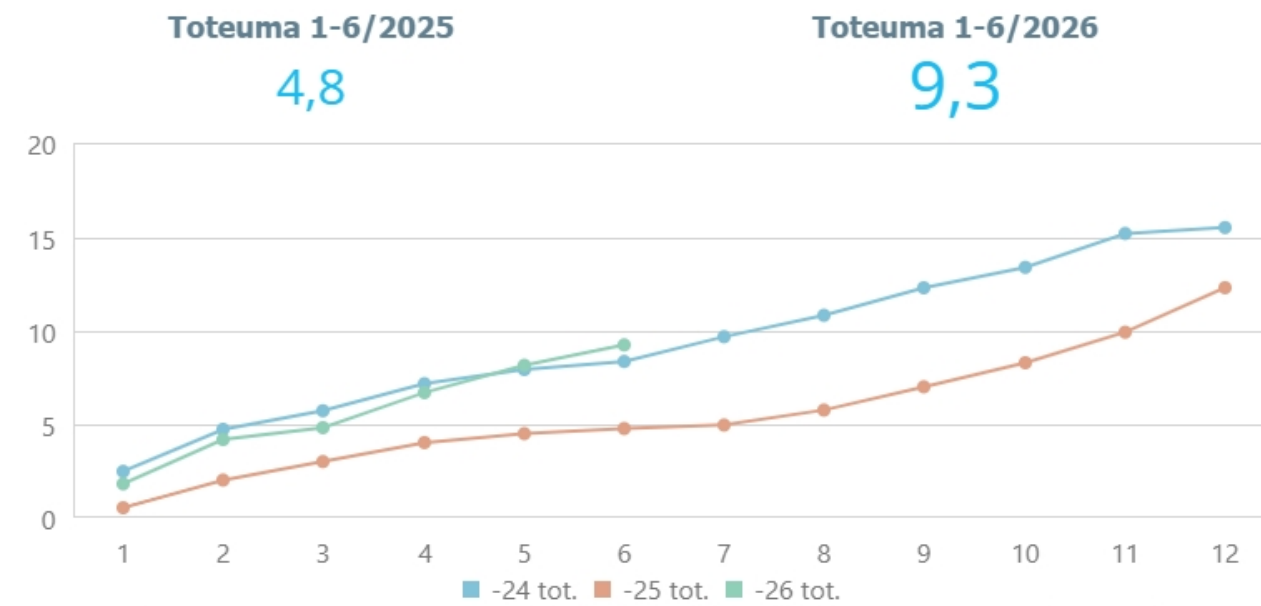
Henkilöstömäärä 31.12.	2024	2025	2026	2027
Vakinaiset, lkm	43	43	45	45
Määräaikaiset, lkm	7	6	2	2
Sijaiset, lkm				

Työllistetyt (vuoden aikana), lkm				
Henkilöstö yhteensä	50	449	47	47

Eläkkeelle jäänti (tehtävä)	2025	2026	2027
kiinteistönhoitaja	1	1	
kokki			
ruokapalvelutyöntekijä			
laitoshuoltaja	1	1	

Sairauspoissaoloja liikelaitoksessa oli 1-6 2026 toteumajaksolla 9,3 päivää/ työntekijä suhteutettuna vuodelle. Poissaolojen määrä nousi vuoden 2025 (224 päivästä) 417 päivään.

Sairauspoissaolot / Tot. HTV



7 Investointiosan toteutuminen

Elinympäristöpalvelut

Elinympäristöpalvelut	TA2026	TAM2026	MTA2026	TOT 6/2026	TOT%	POIKKEAMA
Elinympäristöpalvelut						
Kiinteä omaisuus (9000)						
Menot	-175 000 €		-175 000 €	-36 944 €	21 %	138 056 €
Tulot	525 000 €		525 000 €	157 493 €	30 %	-367 507 €
Netto	350 000 €		350 000 €	120 549 €	34 %	-229 451 €
Lintutornin uusiminen (9175)						
Menot	-60 000 €		-60 000 €			60 000 €
Tulot						
Netto	-60 000 €		-60 000 €			60 000 €
Teiden ja alueiden rakentaminen (9300)						
Menot	-920 000 €		-920 000 €	-227 271 €	25 %	692 729 €
Tulot						
Netto	-920 000 €		-920 000 €	-227 271 €	25 %	692 729 €
Saunaranta (9301)						
Menot						
Tulot						
Netto						
Mal-hankkeet (9304)						
Menot	-870 000 €		-870 000 €	-39 200 €	5 %	830 800 €
Tulot						
Netto	-870 000 €		-870 000 €	-39 200 €	5 %	830 800 €
Ekokortteli (9314)						
Menot	-2 850 000 €		-2 850 000 €	-3 745 €	0 %	2 846 255 €
Tulot						
Netto	-2 850 000 €		-2 850 000 €	-3 745 €	0 %	2 846 255 €
Kotiranta (9321)						
Menot	-80 000 €		-80 000 €	-37 012 €	46 %	42 988 €
Tulot						
Netto	-80 000 €		-80 000 €	-37 012 €	46 %	42 988 €
Kuormatien peruskorjaus (9329)						
Menot				-575 €		-575 €
Tulot						
Netto				-575 €		-575 €
Puistot ja leikkikentät (9330)						
Menot	-15 000 €		-15 000 €			15 000 €
Tulot						
Netto	-15 000 €		-15 000 €			15 000 €
Tupoksen Oikotien rakentaminen (9331)						
Menot	-80 000 €		-80 000 €			80 000 €
Tulot						
Netto	-80 000 €		-80 000 €			80 000 €
Emäntäkoulun kaava-alueen kehittäminen (9332)						
Menot						
Tulot						
Netto						
Tupoksen keskusta-alueen liikennejärjestelyt (9333)						

Menot						
Tulot						
Netto						
Yleisten alueiden, luontokohteiden ja liikuntapaikkojen rakentaminen (9334)						
Menot						
Tulot						
Netto						

Elinympäristöpalvelut yhteensä	TA2026	TAM2026	MTA2026	TOT 6/2026	TOT%	POIKKEAMA
Elinympäristöpalvelut						
Menot	-5 050 000 €	0 €	-5 050 000 €	-344 747 €	7 %	4 705 253 €
Tulot	525 000 €	0 €	525 000 €	157 493 €	30 %	-367 507 €
Netto	-4 525 000 €	0 €	-4 525 000 €	-187 253 €	4 %	4 337 747 €

Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut

Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut	TA2026	TAM2026	MTA2026	TOT 6/2026	TOT%	POIKKEAMA
Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut						
Pienet peruskorjaushankkeet (9050)						
Menot	-130 000 €		-130 000 €	-64 435 €	50 %	65 565 €
Tulot						
Netto	-130 000 €		-130 000 €	-64 435 €	50 %	65 565 €
Kiinteistöjen purkutyöt (9126)						
Menot	-15 000 €		-15 000 €			15 000 €
Tulot						
Netto	-15 000 €		-15 000 €			15 000 €
Linnukan pk sisäilmakorjaukset (9128)						
Menot	-150 000 €		-150 000 €			150 000 €
Tulot						
Netto	-150 000 €		-150 000 €			150 000 €
Keittiön pinn. ja talotek. korjaukset (9129)						
Menot	-50 000 €		-50 000 €			50 000 €
Tulot						
Netto	-50 000 €		-50 000 €			50 000 €
Vesikarin koulun korjaustyöt (9133)						
Menot						
Tulot						
Netto						

Ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalveluiden investoinnit yhteensä	TA2026	TAM2026	MTA2026	TOT 6/2026	TOT%	POIKKEAMA
Ruoka-, puhtaus- ja						

kiinteistöpalvelut						
Menot	-345 000 €	0 €	-345 000 €	-64 435 €	19 %	280 565 €
Tulot	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 €
Netto	-345 000 €	0 €	-345 000 €	-64 435 €	19 %	280 565 €

Limingan kunta, investoinnit yhteensä

Limingan kunta investoinnit	TA2026	TAM2026	MTA2026	TOT 6/2026	TOT%	POIKKEAMA
Menot	-5 395 000 €	0 €	-5 395 000 €	-409 181 €	8 %	4 985 819 €
Tulot	525 000 €	0 €	525 000 €	157 493 €	30 %	-367 507 €
Netto	-4 870 000 €	0 €	-4 870 000 €	-251 688 €	5 %	4 618 312 €