Kunnan kulttuuriohjelma

HYVLTK 13.08.2025 § 8

Valmistelija	Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Janne Nevala, p. 050 318 2043, janne.nevala@liminka.fi; henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, puh. 050 3771 513, eliisa.tornberg@liminka.fi
	Liminka on kulttuurikunta, jossa kulttuurihistoria ja moderni asuminen yhdistyvät mielenkiintoisella tavalla. Kuntaan on valmisteilla sen ensimmäinen kulttuuriohjelma vuosille 2025 – 2029, jota päivitetään tarpeen mukaan. Kulttuuriohjelma kuvaa Limingan kunnan kulttuuri-, museo- ja tapahtumapalveluiden toimintaa ja sisältää suunnitelman niiden kehittämisestä. Tavoitteena on edistää kuntalaisten hyvinvointia ja kunnan vetovoimaisuutta. Kulttuuripalvelujen järjestäminen on yksi kuntien lakisääteisistä tehtävistä ja kulttuuriohjelma perustuu lakiin kuntien kulttuuritoiminnasta (2019). Lainsäädännön lähtökohtina ovat muun muassa demokratia, asukaslähtösyys, tasa-arvo, yhdenvertaisuus, osallisuus, hyvinvoinnin edistäminen, kestävä kehitys sekä kulttuurin moninaisuus sekä vuoropuhelu. Ohjelma luo toimintaedellytyksiä taiteen ja kulttuurin ammattilaisille sekä asukkaiden harrastustoimintaan. Limingan kuntastrategian mukaisesti kunta tarjoaa tekemistä, kokemista ja näkemistä kaikenikäisille. Liminka on Suomen nuorin kunta, jossa lapset ja nuoret ovat kulttuuripalveluiden keskiössä muita ikäryhmiä unohtamatta. Kulttuuriohjelman laatimisessa osallistetaan kuntalaisten.
Esittelijä	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Tornberg Eliisa
Päätösehdotus	Hyvinvoinnin edistämisen lautakunnalta pyydetään linjauksia kulttuuriohjelman työstämiseksi. Lisäksi ohjelmatyöryhmään tulisi nimetä jäsen.
Päätös	Kulttuuriohjelman työstämiseksi perustetaan työryhmä ohjelmatyöryhmän sijaan. Lautakunta siirsi asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen.

HYVLTK 10.09.2025 § 16

Valmistelija	Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Janne Nevala, p. 050 318 2043, janne.nevala@liminka.fi; henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, puh. 050 3771 513, eliisa.tornberg@liminka.fi
	Liminka on kulttuurikunta, jossa kulttuurihistoria ja moderni asuminen yhdistyvät mielenkiintoisella tavalla. Kuntaan on valmisteilla sen ensimmäinen kulttuuriohjelma vuosille 2025 - 2030, jota päivitetään tarpeen mukaan. Kulttuuriohjelma kuvaa Limingan kunnan kulttuuri-, museo- ja tapahtumapalveluiden toimintaa ja sisältää suunnitelman niiden

kehittämisestä. Tavoitteena on edistää kuntalaisten hyvinvointia ja kunnan vetovoimaisuutta.

Kulttuuripalvelujen järjestäminen on yksi kuntien lakisääteisistä tehtävistä ja kulttuuriohjelma perustuu lakiin kuntien kulttuuritoiminnasta (2019). Lainsäädännön lähtökohtina ovat muun muassa demokratia, asukaslähtöisyys, tasa-arvo, yhdenvertaisuus, osallisuus, hyvinvoinnin edistäminen, kestävä kehitys sekä kulttuurin moninaisuus sekä vuoropuhelu. Ohjelma luo toimintaedellytyksiä taiteen ja kulttuurin ammattilaisille sekä asukkaiden harrastustoimintaan.

Limingan kuntastrategian mukaisesti kunta tarjoaa tekemistä, kokemista ja näkemistä kaikenikäisille. Liminka on Suomen nuorin kunta, jossa lapset ja nuoret ovat kulttuuripalveluiden keskiössä muita ikäryhmiä unohtamatta. Kulttuuriohjelman laatimisessa pyritään kuulemaan kuntalaisia mahdollisimman laajasti.

Esittelijä	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Tornberg Eliisa
Päätösehdotus	Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta perustaa työryhmän Kulttuuriohjelman työstämiseksi. Työryhmän vetovastuu on kunnan kirjasto- ja kulttuurijohtajalla ja hänet valtuutetaan kokoamaan työryhmä. Lautakunta päättää toimia työryhmän ohjausryhmänä. Lisäksi lautakunnalta pyydetään ohjausta kulttuuriohjelman työstämiseksi.
Päätös	Janne Nevala oli kokouksessa asian käsittelyn ajan ja poistui klo 18.57 ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa. Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta perusti työryhmän kulttuuriohjelman työstämiseksi. Työryhmän vetovastuu on kirjasto- ja kulttuurijohtajalla. Lautakunta päätti työryhmään jäseneksi Harri Juopperin ja varajäseneksi Marja Sippalan. Lautakunta toimii ohjausryhmänä.

HYVLTK 17.03.2026 § 11

Valmistelija	Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Janne Nevala, p. 050 318 2043, janne.nevala@liminka.fi, Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513, eliisa.tornberg@liminka.fi Lautakunnalle esitellään kulttuuriohjelman valmistelun tilannekatsaus.
Toimivallan peruste	Hallintosääntö § 35
Esittelijä	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Tornberg Eliisa
Päätösehdotus	Merkitään tiedoksi.
Kokouskäsittely	Janne Nevala saapui kokoukseen asiantuntijana klo 18.10 ja poistui klo 19.12 ennen asiaa koskevaa päätöksentekoa.

Päätös	Hyväksyttiin.

HYVLTK 17.11.2026
510/12.03/2025

Valmistelija	Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Janne Nevala, p. 050 318 2043, janne.nevala@liminka.fi, henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Eliisa Tornberg, p. 050 377 1513, eliisa.tornberg@liminka.fi
	Kulttuuriohjelmaa on viimeisen lautakuntaesittelyn jälkeen käyty esittelemässä myös kunnan johtoryhmässä. Näistä saatujen palautteiden myötä kulttuuriohjelmatekstiä on tiivistetty, sekä tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita tarkennettu. Kulttuuriohjelman lopullinen visualisointi tapahtuu lautakuntakäynnin jälkeen. Kun kulttuuriohjelma on saanut lopullisen muotonsa, se etenee valtuustokäsittelyyn.
Toimivallan peruste	Hallintosääntö § 35
Esittelijä	Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Tornberg Eliisa
Päätösehdotus	Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyy kulttuuriohjelman. Ennen valtuustokäsittelyä ohjelmaan voidaan tehdä viranhaltijatyönä tarpeellisia viimeistelyjä ja tarkennuksia, jotka eivät muuta ohjelman keskeisiä linjauksia. Visualisoinnin jälkeen kulttuuriohjelma etenee valtuustokäsittelyyn.
Kokouskäsittely	
Päätös	